Sommer-
semester 25

ISSN 2196-9426

PRAKTIKA JOBS ABSCHLUSS-ARBEITEN

campushunter

das etwas andere Karrieremagazin

S. 46
René Borbonus
Freundlich lebt es sich besser

S. 70
Dr. Patrizia Ecker
Von Soft Skills zu Power Skills

S. 62
Radha Isabelle Arnds
Teamstärke trotz Differenzen

S. 18
Silvia Artmann
Wertekompass 3.0 – Wie du den richtigen Job mit klarer Orientierung findest

S. 48
EGGER
MEHR AUS HOLZ.
careers.egger.com
SPOTLIGHT

AACHEN

Dein neuer Job im sozialen Bereich.

karriere.aachen.de

stadt aachen

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin und Online-Portal

Warum sind Werte so essenziell?

Liebe Lesende,

unsere Werte definieren, wer wir sind – sowohl im persönlichen als auch im beruflichen Kontext. In einer Welt, die sich ständig verändert, sind sie der rote Faden, der uns Orientierung gibt. Sie helfen uns, Entscheidungen zu treffen, Prioritäten zu setzen und unser Handeln mit Überzeugung zu gestalten. Doch Werte sind nicht statisch. Sie entwickeln sich weiter, wachsen mit unseren Erfahrungen und beeinflussen, wie wir mit Herausforderungen umgehen.

Gerade im Berufsleben spielen Werte eine zentrale Rolle. Sie sind nicht nur ein Kompass für individuelle Entscheidungen, sondern auch für die Kultur eines Unternehmens. Vertrauen, Integrität und Respekt sind nicht bloß Schlagworte, sondern gelebte Prinzipien, die über den langfristigen Erfolg und die nachhaltige Zusammenarbeit entscheiden. Wer seine Werte kennt und danach handelt, bleibt sich selbst treu – auch in schwierigen Momenten.

In dieser Ausgabe möchten wir Dich dazu einladen, über Deine eigenen Werte nachzudenken und sie bewusst in Dein berufliches Handeln einzubinden. Welche Prinzipien treiben Dich an? Wofür möchtest Du stehen? Und wie kannst Du Deine Werte aktiv in Deinen Alltag integrieren?
Es ist uns ein Anliegen, Studierende bei ihrem Einstieg in die Berufswelt zu unterstützen. Die aktuelle campushunter-Ausgabe stellt Dir Arbeitgeber vor, die auch aktuell akademischen Nachwuchs suchen – sie zeigt Dir, welche Unternehmen genau wen suchen und was sie zu bieten haben. Ein Blick auf die Seiten „Firmen auf einen Blick“ lohnt sich, denn viele Unternehmen suchen Bewerber aus Fachrichtungen, die man im ersten Augenblick nicht vermutet.

In unseren Firmenpräsentationen lernst Du vom regionalen KMU bis hin zum Global Player viele Unternehmen kennen – mit mehr Informationen als nur in einer Anzeige. Eine ausführliche Reportage und ein aussagekräftiges Firmen- und Bewerberprofil sollen herausfinden helfen, ob dieser Arbeitgeber zu Dir passt und auch Du zu ihm. Die Welt der Arbeitgeber ist vielfältig und Du hast nun hier die Chance, spannende Einblicke zu bekommen.

Dem Kommunikationstrainer und Rhetorik-Experte René Borbonus möchte ich für seine wertvollen Artikel zum Wert von Freundlichkeit und für das treffende Grußwort danken, ebenso wie allen anderen Gastredakteur*Innen, die in dieser Ausgabe mit ihren Beiträgen Wissen teilen und Impulse setzen.

Selbstverständlich geht unser Dank ebenso an die Hochschulen für die tolle Unterstützung von campushunter sowie an die Unternehmen für ihre Beteiligung.

Wir hoffen, diese Ausgabe hilft Dir, Deine persönlichen und beruflichen Werte erkennen und leben zu können, um Deine Karriere erfolgreich zu gestalten.

Herzlichst
Heike Groß
campushunter

PRAKTIKA JOBS ABSCHLUSS-ARBEITEN

campushunter

das etwas andere Karrieremagazin
und Online-Portal

Unsere Ausgaben im Überblick

Berlin, Bochum, Braunschweig, Darmstadt/Frankfurt, Dresden, Erlangen-Nürnberg, Hamburg, Ilmenau, Kaiserslautern und Köln

Unser Online-Portal – campushunter.de

- Informative Unternehmensportraits
- Alle Ausgaben auch als PDF und Flipbook
- Umfangreiche Mediathek mit Karrieretipps
- Wer sucht wen und wo?

campushunter – Ihr Partner für gezielte Arbeitgebersichtbarkeit!

Seit 18 Jahren bringen wir Unternehmen mit vielversprechenden Talenten zusammen. Unsere maßgeschneiderten Print- und Online-Lösungen ermöglichen es Ihnen, Ihre Präsenz als Arbeitgebermarke auf einzigartige Weise zu maximieren. Authentizität, Zeitgeist und persönliche Betreuung sind unsere Markenzeichen. Seien Sie bereit, mit campushunter von den Karrierestartern besser entdeckt zu werden!

Kontaktieren Sie mich gerne:
Heike Groß | Tel.: 06221-798 902 oder mobil 0173-66 11 905 | E-Mail: heikegross@campushunter.de |
campushunter media GmbH | Haberstraße 17 | 69126 Heidelberg

Grußwort von

René Borbonus

Kommunikationstrainer &
Rhetorikexperte

Sie starten Ihre berufliche Laufbahn in einer Zeit voller Ungewissheit. Klimawandel, internationale Konflikte und eine Arbeitswelt, die durch KI von Grund auf neugestaltet wird: An Herausforderungen mangelt es nicht.

Diese Welt im Wandel wirkt oft unfreundlich, denn all die Veränderung erzeugt bei vielen Menschen Unsicherheit. Gut möglich, dass es Ihnen manchmal an Wertschätzung mangelt, während Sie Ihre Karriere anschieben. Der Umgangston ist rauer geworden in den letzten Jahren – vorangetrieben vor allem von Menschen einer Generation, die mit Abwehr auf all die Neuerungen und Chancen reagiert, die Ihnen offenstehen.

Gut möglich, dass die Ellbogenmentalität Ihnen manches unnötig schwer macht. Gut möglich, dass Sie manchmal nach Orientierung suchen in einer Gesellschaft, in der die Demokratie selbst und ihre Grundwerte zur Debatte zu stehen scheinen. Gut möglich, dass Sie sich manchmal nicht gehört fühlen, wenn Sie für Werte eintreten, die Ihrer Generation wichtig sind.

Gehen Sie Ihren Weg unbeirrt. Wertschätzung und Respekt sind oft erst am Ende einer Herausforderung zu finden. Wer gegen den Strom schwimmt und für seine Überzeugungen kämpft, muss manchmal ohne die Anerkennung derer auskommen, die am Status quo festhalten wollen.

Hören Sie nie auf, Überzeugungsarbeit zu leisten – auch wenn es sich manchmal anfühlt wie ein Kampf gegen Windmühlen. Jede Generation hat ihren eigenen Wertekonflikt auszufechten. Am Ende hat noch immer der Fortschritt gesiegt. Und für den stehen Menschen wie Sie: jung, hochqualifiziert und ambitioniert.

Sie sind die Veränderung, die die Welt jetzt nötig hat. Sie sind die Zukunft, und ohne Sie geht nichts. Nutzen Sie diese Position der Stärke, um Ihren Werten Gehör zu verschaffen. Begegnen Sie den unfreundlichen Stimmen mit Freundlichkeit; nichts wirkt souveräner. Reden Sie immer auch mit denen, die noch nicht verstanden haben. Wir folgen Vordenkern und Machern, die uns mitzunehmen vermögen.

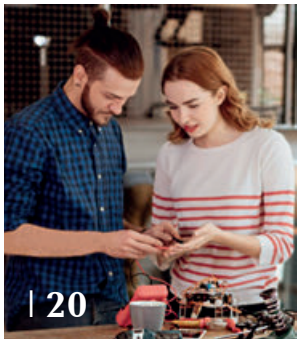
Campushunter ist eine Plattform, die Sie auf diesem Weg in die Zukunft unterstützt. Hier richten Menschen das Wort an Sie, die an Sie und Ihr Potenzial glauben und Sie unterstützen wollen.

Bauen Sie darauf auf. Suchen Sie sich eine Herausforderung, die etwas zu der Welt beiträgt, in der Sie künftig leben wollen. Sprechen Sie aus, was Ihnen wichtig ist – und hören Sie anderen zu, die es tun.

Unsichere Zeiten sind Zeiten voller Chancen. Sie werden gebraucht. Und wer gebraucht wird, der hat das Wort.

Kommen Sie gut an!
Ihr

René Borbonus



1 | **Editorial**

3 | **Grußwort**
René Borbonus
Kommunikationstrainer & Rhetorikexperte

8 | **Firmen auf einen Blick**
Wer sucht wen?

11 | **Firmen im Fokus**

12 | **Karrieretipp**
Hochleistung im Studium und Beruf

14 | **ATESTEO GmbH & Co. KG**
Werde Teil der Mobilität der Zukunft!
Werde Teil von ATESTEO!

17 | **Ecurie Aix / RWTH Aachen**
Mit Leidenschaft und Teamarbeit in die neue Saison der Formula Student

18 | **Karrieretipp**
Wertekompass 3.0: Wie du den richtigen Job mit klarer Orientierung findest

20 | **Dassault Systemes Deutschland GmbH**
SOLIDWORKS von Dassault Systèmes: Konstruktion ohne Grenzen

23 | **FH Aachen**
Carologistics ist Deutscher Meister 2025

24 | **RWTH Aachen**
Angriff der Kühlschränke

26 | **VEGA Grieshaber KG**
Lieber Master oder Berufserfahrung? Am besten beides!

29 | **Space Team Aachen e.V.**
Ad Astra Ex Aachen

30 | **Karrieretipp**
Wie absolviere ich ein Assessment Center erfolgreich?

33 | **Ferrero Deutschland**
Vielfältige Süßwaren, vielfältige Arbeitsbereiche

37 | **Karrieretipp**
Deine erste Gehaltsverhandlung

38 | **Karrieretipp**
ATS – die (neue) digitale Bewerbungshürde erfolgreich meistern

40 | **ika RWTH Aachen University**
iEXODDUS: Innovationstreiber für CCAM-Technologien

42 | **Robert Bosch GmbH**
Das Junior Managers Program bei Bosch

45 | **AixtremeRacing / FH Aachen**
Auf dem Weg zur Elektropower und neuen Erfolgen

46 | **Wissenswertes**
Freundlich lebt es sich besser

48 | **EGGER – Mehr aus Holz | Deutschland**
Wir machen mehr aus Holz

51 | **Wissenswertes**
Wie du mit ChatGPT Bewerbungsgespräche simulieren kannst

52 | **Wissenswertes**
Wie du selbstbewusst in deine Karriere startest

54 | **ELSA-Deutschland e.V.**
Was mache ich bei Problemen im Studium?

55 | **KRONES AG**
Gesund arbeiten, besser leben

59 | **Wissenswertes**
Hat Neugier einen Wert oder kann das weg?

60 | **AIESEC e.V.**
Gestalte die Zukunft mit AIESEC

62 | **Karrieretipp**
Teamstärke trotz Differenzen

64 | **Sanofi-Aventis Deutschland GmbH**
Nach der Uni ist vor der Karriere – Dein Einstieg bei Sanofi

67 | **Flugwissenschaftliche Vereinigung Aachen (1920) e.V.**
Hoch hinaus mit der FVA
Forschen, Bauen, Fliegen im Studium

68 | **FH Aachen**
Geotechnik spielerisch erleben

70 | **Karrieretipp**
Von Soft Skills zu Power Skills

72 | **TDK Electronics Group**
Innovationen mit gesellschaftlichem Mehrwert

75 | **Team Sonnenwagen**
Studentische Initiative baut hocheffiziente solarbetriebene Rennwagen

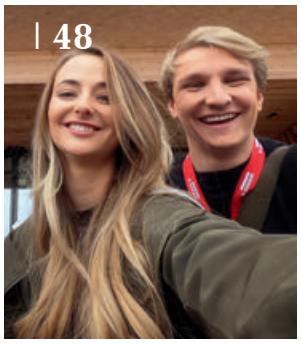
76 | **campushunter online**
Warum sich ein Besuch bei uns lohnt...

78 | **Karrieretipp**
Crashkurs Networking – Smarter Start in 7 Erfolgsschritten

80 | **Gebr. Pfeiffer SE**
Getting it done

83 | **Wissenswertes**
Mehr als Urlaub: Wie Reisen Dein Ticket zum Erfolg wird

84 | **Wissenswertes**
Mehr Selbstwert, weniger Zweifel – Dein Weg zur echten Selbstwirksamkeit



86 | **infodas**
Wir machen Digitalisierung sicherer

89 | **Karrieretag**
Die Karrieretage - Die Jobmesse in der Region

91 | **AIESEC in der Region Aachen**
Seit über 70 Jahren verbindet AIESEC Studierende aus verschiedenen Ländern

92 | **Karrieretipp**
Kommunikationsfallen im Vorstellungsgespräch

94 | **STF Gruppe**
Neue Technologien begeistern uns

97 | **MTP – Marketing zwischen Theorie und Praxis e. V.**
Warum du dich in Studierendeninitiativen engagieren solltest

98 | **THOST Projektmanagement GmbH**
Projekte sind unsere Welt

U2 | **Stadt Aachen**
Zukunft. Sozial. Mitgestalten.

U4 | **Salzgitter AG**
Werden Maschinen auf Teamgeist programmiert?

Impressum

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin und Online-Portal

34. Regionalausgabe
Aachen
ISSN 2196-9426
Sommersemester 2025

Herausgeber + Technische Realisation:

campushunter media GmbH
Haberstraße 17
69126 Heidelberg
Telefon: 062 21 798-903
Telefax: 062 21 798-904
www.campushunter.de
Geschäftsführer: Pierre Buck

Wir bedanken uns bei allen Unternehmen und Mitwirkenden, die zu der Realisation dieser Ausgabe beigetragen haben.

Idee und Konzeption im Sinne des Urheberrechts geschützt. Bild- und Redaktionsnachweis über den Verlag.

Jegliche Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist untersagt. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen. Angaben ohne Gewähr.

Die Ausgabe kann, solange Vorrat reicht, zum Preis von 4,95 Euro zzgl. Verpackungs- und Portokosten über den Verlag bestellt werden.

Redaktionsadresse: redaktion@campushunter.de

Anmerkungen der Redaktion:
Aufgrund aktueller Veränderungen der Stellenausschreibungen weisen wir darauf hin, dass sämtliche Ausschreibungen unserer inserierenden Unternehmen geschlechtsneutral anzusehen sind. Wichtig ist die jeweils passende und geeignete Qualifikation. Willkommen sind somit Bewerbung aller Menschen, unabhängig des Geschlechts, der Herkunft, der sexuellen Orientierung oder Religion.

Alle genannten Messetermine sind Stand Drucklegung, Änderungen/Ausfall der genannten Termine sind möglich.

Layout / Grafik:	Silvia Meyer-Bönisch, Michael Spieler
Redaktion:	Heike Groß
Anzeigenleitung:	Heike Groß 06221 798-902 heikegross@campushunter.de
Schutzgebühr:	4,95 Euro
Titelbild:	Wuttichai x campushunter

überall mit dabei!

Hier geht es um Deine Karriere

Messen und Veranstaltungen unserer Partner im Überblick

DATUM	MESSE	STADT
02.04.2025	Karrieretag Dortmund	Dortmund
03.04.2025	Karrieretag Hannover	Hannover
08.04.2025	Karrieretag Nürnberg	Nürnberg
09.04.2025	Karrieretag Köln	Köln
09.04.2025	LIT Career Day 2025	Reutlingen
10.04.2025	Karrieretag Karlsruhe	Karlsruhe
14.04.2025	CAREER Venture ® information technology spring 2025	Frankfurt
16.04.2025	Karrieretag Leipzig	Leipzig
29.04.2025	Karrieretag Hamburg	Hamburg
30.04.2025	Karrieretag Aachen	Aachen
06.05.2025	IKOM Life Science	München
06.05. bis 08.05.2025	KONAKTIVA Darmstadt	Darmstadt
13.05. bis 14.05.2025	Ikoro Rosenheim	Rosenheim
13.05. bis 15.05.2025	jobwunder TU Berlin	Berlin
15.05.2025	Absolventenkongress Stuttgart	Stuttgart
15.05.2025	Ausbildungs- und Karrieremesse Perspektive Baunatal	Baunatal
15.05.2025	Karrieretag Koblenz	Koblenz
20.05. bis 22.05.2025	Treffpunkt Kaiserslautern	RPTU Kaiserslautern
21.05.2025	CONTACT2025 // DKFZ Heidelberg	Heidelberg
21.05.2025	Karrieretag Frankfurt	Frankfurt
21.05. bis 22.05.2025	jobwunder BHT Berlin	Berlin
22.05.2025	Absolventenkongress Hamburg	Hamburg
26.05.2025	CAREER Venture ® business & consulting summer 2025	Karlsruhe
28.05.2025	Karrieretag München	München
03.06.2025	Karrieretag Mannheim	Mannheim
03.06.2025	X Day Hochschule Pforzheim	Pforzheim
05.06.2025	Automotive TOP Career	Stuttgart
05.06.2025	Karrieretag Kassel	Kassel
06.06.2025	34. Karrieretag Familienunternehmen Ingelfingen	Ingelfingen
12.06.2025	Absolventenkongress Essen	Essen
18.06.2025	T5 JobMesse	Berlin
21.06.2025	Sticks & Stones Das Job und Karrierefestival	Berlin
23.06. bis 26.06.2025	IKOM	München
25.06.2025	Karrieretag Bielefeld	Bielefeld
25.06. bis 26.06.2025	IKOM Start-Up	München
26.06.2025	Absolventenkongress Frankfurt	Frankfurt
26.06.2025	Karrieretag Augsburg	Augsburg
26.06.2025	jobvector career day Online	Online
30.06.2025	CAREER Venture ® information technology summer 2025	München
03.07.2025	Absolventenkongress München	München
02.09.2025	Karrieretag Wuppertal	Wuppertal
09.09.2025	Karrieretag Essen	Essen
16.09.2025	Karrieretag Düsseldorf	Düsseldorf
18.09.2025	Karrieretag Bremen	Bremen
18.09.2025	T5 JobMesse Hamburg	Hamburg
22.09.2025	CAREER Venture ® business & consulting fall 2025	Frankfurt
24.09.2025	Karrieretag Stuttgart	Stuttgart
25.09.2025	jobvector career day Online	Online

*Messetermine bei Drucklegung, oder soweit bekannt gegeben. Alle Termine ohne Gewähr.

Übersicht aller Messepartner und Aktualisierungen* findest Du online!

	ATESTEO	DASSAULT SYSTEMES	EGGER	FERRERO	GEBR. PFEIFFER
Agrar / Geo- / Hydro- und Forstwissenschaften:			✓		
Anlagenbau / Anlagentechnik:			✓	✓	✓
Antriebstechnik:	✓				
Architektur:					
Automatisierungstechnik:	✓		✓	✓	
Automotive / Fahrzeugbau / Fahrzeugtechnik:	✓				
Banking / Finance / Controlling:	✓		✓		
Bauingenieurwesen:			✓	✓	
Biologie / Biotechnologie / Life Sciences:		✓	✓		
BWL / Business Administration:	✓	✓	✓	✓	✓
Chemie / Technische Chemie:			✓		
Elektrotechnik:	✓	✓	✓	✓	✓
Energietechnik:			✓	✓	
Entwicklung / Konstruktion / Engineering:	✓	✓	✓	✓	✓
Erneuerbare Energien:			✓		
Feinwerktechnik:					
Fertigungstechnik / Produktionstechnik:		✓	✓	✓	✓
Gesellschafts- und Sozialwissenschaften:			✓		
Gesundheitsmanagement:			✓		
Human Resources / Personalwesen:		✓	✓	✓	
Informatik / Wirtschaftsinformatik:	✓	✓	✓	✓	✓
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓
IT- / Data- / Cyber-Security:		✓	✓		
Kommunikationstechnik / Nachrichtentechnik:			✓		
Kunststofftechnik:			✓		
Lebensmitteltechnologie:				✓	
Logistik / Fördertechnik / Transportwesen:	✓	✓	✓	✓	
Luftfahrt / Raumfahrt / Flugzeugbau:	✓	✓			
Marketing / Vertrieb:	✓	✓	✓	✓	✓
Maschinenbau:	✓	✓	✓	✓	✓
Mathematik / Wirtschaftsmathematik:		✓			
Mechatronik:	✓		✓	✓	
Medien und Kommunikation:					
Medizin / Medizintechnik / Pharma:					
Messtechnik / Sensor- und Regelungstechnik:	✓		✓	✓	
Mikroelektronik / Mikrotechnik:		✓			
Optische Technologien:					
Physik:		✓			
Produktionstechnik / Automatisierungstechnik:	✓		✓	✓	
Projektmanagement:	✓		✓		✓
Psychologie:			✓		
Rechtswissenschaften / Jura:					
Robotik / KI:					
Umwelt / Wasser / Entsorgung:			✓	✓	
Verfahrens- und Umwelttechnik:			✓	✓	✓
Verkehrstechnik / Verkehrswissenschaften:					
Werkstofftechnik / Werkstoffwissenschaften:			✓		
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓
Wirtschaftswissenschaften:	✓	✓	✓	✓	
... weitere siehe Firmenprofil					
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓
Abschlussarbeiten:	✓		✓	✓	✓
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓
Duales Studium:	✓	✓	✓	✓	✓
Trainee-Programm:		✓	✓	✓	
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓
Promotion:					✓
Weitere Informationen zum Unternehmen auf Seite	**14**	**20**	**48**	**33**	**80**

	infodas	KRONES	BOSCH	SALZGITTER AC	sanofi
Agrar / Geo- / Hydro- und Forstwissenschaften:					
Anlagenbau / Anlagentechnik:		✓	✓	✓	✓
Antriebstechnik:		✓	✓		
Architektur:					
Automatisierungstechnik:		✓	✓	✓	
Automotive / Fahrzeugbau / Fahrzeugtechnik:			✓	✓	
Banking / Finance / Controlling:		✓		✓	
Bauingenieurwesen:				✓	
Biologie / Biotechnologie / Life Sciences:		✓			✓
BWL / Business Administration:	✓	✓	✓	✓	✓
Chemie / Technische Chemie:		✓	✓		✓
Elektrotechnik:		✓	✓	✓	✓
Energietechnik:		✓	✓	✓	
Entwicklung / Konstruktion / Engineering:	✓	✓	✓	✓	✓
Erneuerbare Energien:		✓	✓	✓	
Feinwerktechnik:			✓		✓
Fertigungstechnik / Produktionstechnik:		✓	✓	✓	✓
Gesellschafts- und Sozialwissenschaften:					
Gesundheitsmanagement:		✓			
Human Resources / Personalwesen:	✓	✓	✓	✓	
Informatik / Wirtschaftsinformatik:	✓	✓	✓	✓	
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓
IT- / Data- / Cyber-Security:	✓	✓	✓	✓	
Kommunikationstechnik / Nachrichtentechnik:	✓		✓	✓	
Kunststofftechnik:		✓	✓	✓	✓
Lebensmitteltechnologie:		✓		✓	
Logistik / Fördertechnik / Transportwesen:		✓	✓	✓	
Luftfahrt / Raumfahrt / Flugzeugbau:	✓				
Marketing / Vertrieb:	✓	✓	✓	✓	✓
Maschinenbau:		✓	✓	✓	✓
Mathematik / Wirtschaftsmathematik:	✓	✓	✓		
Mechatronik:		✓	✓	✓	
Medien und Kommunikation:		✓			
Medizin / Medizintechnik / Pharma:			✓		✓
Messtechnik / Sensor- und Regelungstechnik:		✓	✓	✓	
Mikroelektronik / Mikrotechnik:			✓		
Optische Technologien:		✓	✓		
Physik:	✓	✓	✓		
Produktionstechnik / Automatisierungstechnik:		✓	✓	✓	✓
Projektmanagement:	✓	✓	✓	✓	✓
Psychologie:		✓			
Rechtswissenschaften / Jura:	✓			✓	
Robotik / KI:	✓	✓	✓		
Umwelt / Wasser / Entsorgung:		✓		✓	
Verfahrens- und Umwelttechnik:		✓	✓	✓	✓
Verkehrstechnik / Verkehrswissenschaften:					
Werkstofftechnik / Werkstoffwissenschaften:		✓	✓	✓	
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	
Wirtschaftswissenschaften:	✓	✓	✓	✓	✓
... weitere siehe Firmenprofil					
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓
Abschlussarbeiten:	✓	✓	✓	✓	✓
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓
Duales Studium:	✓	✓	✓	✓	✓
Trainee-Programm:		✓	✓	✓	✓
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓
Promotion:			✓		
Weitere Informationen zum Unternehmen auf Seite	**86**	**55**	**42**	**U4**	**64**

	stadt aachen	STF Gruppe ENGINEERING NOW	TDK	THOST. PROJEKTMANAGEMENT	VEGA
Agrar / Geo- / Hydro- und Forstwissenschaften:		✓			
Anlagenbau / Anlagentechnik:					
Antriebstechnik:					
Architektur:	✓	✓		✓	
Automatisierungstechnik:			✓		✓
Automotive / Fahrzeugbau / Fahrzeugtechnik:			✓		
Banking / Finance / Controlling:			✓		
Bauingenieurwesen:	✓	✓		✓	✓
Biologie / Biotechnologie / Life Sciences:					
BWL / Business Administration:	✓	✓	✓		✓
Chemie / Technische Chemie:				✓	
Elektrotechnik:		✓	✓		✓
Energietechnik:		✓		✓	✓
Entwicklung / Konstruktion / Engineering:		✓	✓		✓
Erneuerbare Energien:		✓	✓	✓	
Feinwerktechnik:					
Fertigungstechnik / Produktionstechnik:				✓	✓
Gesellschafts- und Sozialwissenschaften:	✓				
Gesundheitsmanagement:					
Human Resources / Personalwesen:	✓		✓		✓
Informatik / Wirtschaftsinformatik:	✓	✓	✓		✓
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓
IT- / Data- / Cyber-Security:	✓	✓			✓
Kommunikationstechnik / Nachrichtentechnik:	✓	✓			
Kunststofftechnik:					
Lebensmitteltechnologie:					
Logistik / Fördertechnik / Transportwesen:					
Luftfahrt / Raumfahrt / Flugzeugbau:				✓	
Marketing / Vertrieb:	✓		✓		✓
Maschinenbau:		✓		✓	✓
Mathematik / Wirtschaftsmathematik:	✓				
Mechatronik:		✓	✓		✓
Medien und Kommunikation:	✓		✓		✓
Medizin / Medizintechnik / Pharma:					
Messtechnik / Sensor- und Regelungstechnik:		✓	✓		✓
Mikroelektronik / Mikrotechnik:		✓			✓
Optische Technologien:					
Physik:			✓		✓
Produktionstechnik / Automatisierungstechnik:					✓
Projektmanagement:			✓	✓	✓
Psychologie:	✓				
Rechtswissenschaften / Jura:	✓			✓	
Robotik / KI:		✓			✓
Umwelt / Wasser / Entsorgung:	✓	✓		✓	✓
Verfahrens- und Umwelttechnik:		✓		✓	✓
Verkehrstechnik / Verkehrswissenschaften:	✓	✓		✓	
Werkstofftechnik / Werkstoffwissenschaften:					✓
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓
Wirtschaftswissenschaften:	✓		✓		
... weitere siehe Firmenprofil					
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓
Abschlussarbeiten:	✓		✓		✓
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓
Duales Studium:	✓		✓	✓	✓
Trainee-Programm:					✓
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓
Promotion:			✓		
Weitere Informationen zum Unternehmen auf Seite	**U2**	**94**	**72**	**98**	**26**

Ausgabe Aachen

Fokusfirmen

Die Stadt Aachen ist eine der größten Arbeitgeberinnen der Region. Sieben Dezernate, 25 Fachbereiche, sechs Bezirksämter und sechs Eigenbetriebe bieten reichlich Spielraum für Engagement und Abwechslung. Ob Bau und Ingenieurwesen, IT und Finanzen, Kultur und Veranstaltungen, Soziales und Gesundheit, Verwaltung und Recht, Handwerk und Technik, Natur und Umwelt oder Service und Dienstleistungen. In all diesen Berufsfeldern ist die Stadt unterwegs und nimmt Einfluss auf das Leben der Menschen in Aachen. Bereits ab Ihrem ersten Arbeitstag haben Sie die Möglichkeit, an den Fort- und Weiterbildungen des internen Fortbildungsprogramms sowie die Angebote der Personalentwicklung in Anspruch zu nehmen. Ein Führungsnachwuchsprogramm, Führungskräfteförderung, Kommunikation und IT-Kurse werden ebenso angeboten wie Teamentwicklung und Coaching. Auch Fortbildungen zu neuen Arbeitsmethoden und Softskills sind Teil des Programms.

stadt aachen

U2

FERRERO

Die Liebe und Leidenschaft, mit der wir unsere Marken entwickeln, die über Generationen hinweg geliebt werden, sind eigentlich Grund genug, um für Ferrero zu arbeiten. Doch Arbeiten bei Ferrero ist mehr! Es bedeutet, Teil einer internationalen Familie zu werden. Es bedeutet, mutig Innovationen voranzutreiben. Und es steht für ein umfassendes Ausbildungs-, Anerkennungs- und Benefitprogramm. Bei Ferrero kann jeder seinen Beitrag leisten, um die weltberühmten Marken noch außergewöhnlicher zu machen – und das kannst du auch!
Während deiner gesamten Laufbahn werden wir dich als Mitarbeiter dabei unterstützen, sowohl fachlich als auch persönlich zu wachsen. Dafür kannst du an speziellen Trainingsprogrammen teilnehmen und durch Einsätze in unseren Landesgesellschaften internationale Erfahrungen sammeln. Denn wir sind auf der Suche nach Menschen, die unsere Werte teilen und mit uns gemeinsam leidenschaftlich ein Ziel verfolgen: unsere geliebten Marken auf der ganzen Welt noch bekannter zu machen.

S. 33

Bei ATESTEO kannst du deine Leidenschaft für Automobile, Engineering und Technik voll ausleben und einen sinnvollen Beitrag zur nachhaltigen Mobilität der Zukunft leisten. Bei uns erwartet dich ein internationales und innovationsgetriebenes Arbeitsumfeld, in dem du mit Eigenverantwortung, Kreativität und Engagement die Entwicklung von Fahrzeugen mit verschiedensten Antrieben weiterbringst.

ATESTEO
Excellence in drivetrain testing

S. 14

EGGER
MEHR AUS HOLZ.

Durch „frischen Wind“ bleibt unser Unternehmen lebendig. Nach einer abgeschlossenen Ausbildung oder einem beendeten Studium öffnen sich meist viele Möglichkeiten. Wir bieten ein breites Spektrum an Aufgabengebieten und individuellen Entwicklungsperspektiven – so starten wir gemeinsam.
Wir suchen mehr als nur Mitarbeitende, wir suchen Menschen, die zu uns passen: Egal welchem Geschlecht Sie angehören, woher Sie kommen, welche Hautfarbe Sie haben und in welcher Kultur Sie sich zuhause fühlen.

S. 48

Warum bei der TDK Electronics bewerben? Bist du ein motivierter Absolvent oder eine motivierte Absolventin, Auszubildende(r), gut ausgebildete(r) Fachkraft oder hast bereits Berufserfahrung gesammelt? Dann haben wir genau das Richtige für dich! Wir bieten großartige Einstiegsmöglichkeiten und langfristige Perspektiven in einem Unternehmen, das deine Fähigkeiten wertschätzt und dich gleichzeitig fordert. Unsere Unternehmenskultur ist darauf ausgerichtet, dich zu unterstützen und deine Eigenverantwortung zu stärken. Wir legen großen Wert darauf, dass du eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben hast, und unterstützen dich dabei, deine persönlichen Lebensziele zu erreichen.

TDK

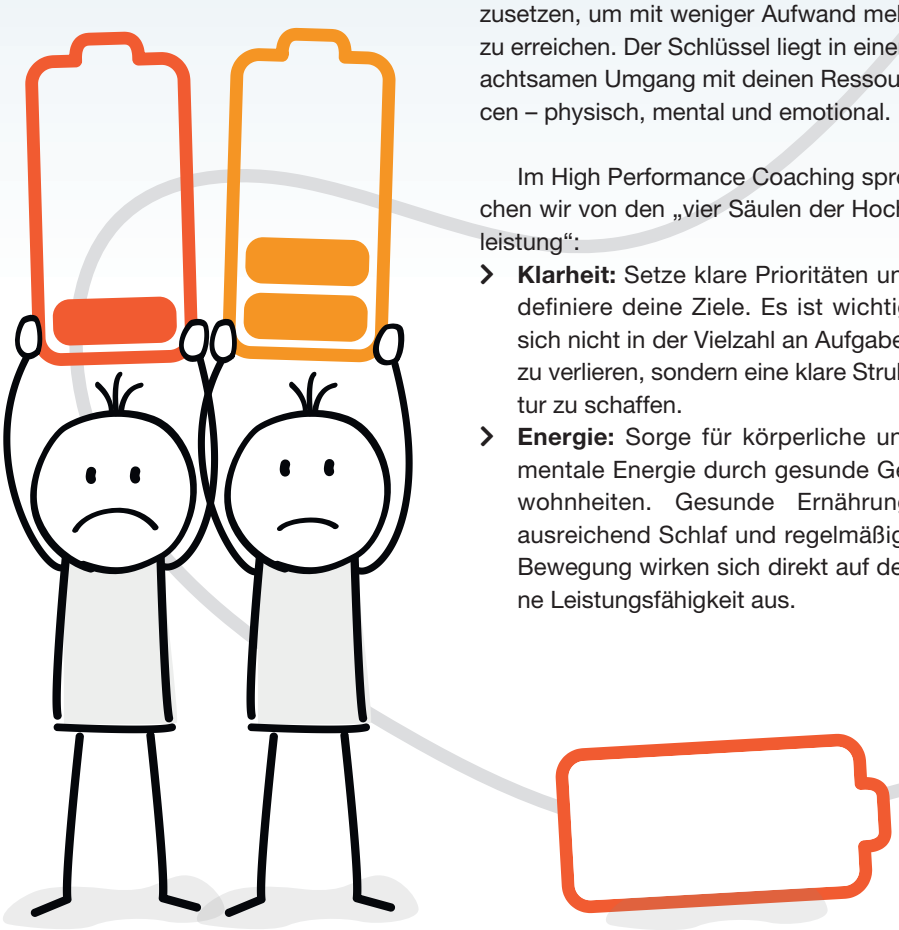
S. 72

Hochleistung im Studium und Beruf

So wirst du produktiver und vermeidest Burnout

Selbstmanagement- und Motivationstipps für Studierende

In der heutigen Zeit sind Studierende mit zahlreichen Anforderungen konfrontiert: Prüfungen, Projekte, Nebenjobs und oft auch der Wunsch nach einer aktiven Freizeitgestaltung. Der Druck, in all diesen Bereichen zu glänzen, ist enorm. Gleichzeitig lauert die Gefahr, in Stress und Überforderung zu geraten – bis hin zum Burnout.



Doch wie gelingt es, produktiv zu sein, ohne sich auszubrennen? Die Antwort liegt im effektiven Selbstmanagement und in der richtigen Motivation.

1. Hochleistung ≠ Dauerstress: Was bedeutet High Performance wirklich?

High Performance wird oft mit Dauerstress und endlosem Arbeitspensum verwechselt. Doch das Gegenteil ist der Fall. Es geht darum, deine Energie gezielt einzusetzen, um mit weniger Aufwand mehr zu erreichen. Der Schlüssel liegt in einem achtsamen Umgang mit deinen Ressourcen – physisch, mental und emotional.

Im High Performance Coaching sprechen wir von den „vier Säulen der Hochleistung“:

- **Klarheit:** Setze klare Prioritäten und definiere deine Ziele. Es ist wichtig, sich nicht in der Vielzahl an Aufgaben zu verlieren, sondern eine klare Struktur zu schaffen.
- **Energie:** Sorge für körperliche und mentale Energie durch gesunde Gewohnheiten. Gesunde Ernährung, ausreichend Schlaf und regelmäßige Bewegung wirken sich direkt auf deine Leistungsfähigkeit aus.
- **Produktivität:** Arbeite smarter, nicht härter. Anstatt stundenlang am Schreibtisch zu sitzen, optimiere deine Arbeitsweise, um effizienter zu werden.
- **Einfluss:** Lerne, wie du Entscheidungen triffst und deine Umgebung positiv beeinflusst. Durch das richtige Umfeld und den Austausch mit anderen kannst du deine Produktivität steigern.

2. Selbstmanagement: So strukturierst du deinen Alltag effektiv

Die Basis für Produktivität ist ein gut durchdachtes Selbstmanagement. Hier einige praktische Tipps:

- **Setze Prioritäten mit der 80/20-Regel:** Oft liefern 20 % deiner Aufgaben 80 % der Ergebnisse. Identifiziere diese Aufgaben und konzentriere dich darauf.
- **Plane Pausen ein:** Dein Gehirn braucht Erholungsphasen. Plane alle 90 Minuten eine kurze Pause ein, um produktiv zu bleiben. Kurze Pausen können Wunder wirken und helfen, den Fokus zu bewahren.
- **Nutze digitale Tools:** Apps wie Notion, Todoist oder Google Calendar helfen dir, deinen Alltag zu organisieren und Deadlines im Blick zu behalten.
- **Sag „nein“:** Fokussiere dich auf das Wesentliche und lehne Aufgaben ab, die deine Prioritäten gefährden. Oft sagen wir „ja“, weil wir niemanden enttäuschen möchten, doch das führt häufig zu Überlastung. Es ist wichtig, Grenzen zu setzen.

3. Motivation: Wie du auch in schwierigen Phasen am Ball bleibst

Motivation ist der Motor deiner Leistung. Doch sie bleibt nicht immer konstant. Mit diesen Strategien bleibst du motiviert:

- **Finde dein „Warum“:** Überlege dir, warum du studierst und was dich langfristig antreibt. Dieses innere Ziel gibt dir Energie, auch wenn es mal schwierig wird. Dein „Warum“ ist der Grund, warum du trotz Rückschlägen weitermachst.
- **Setze dir realistische Etappenziele:** Große Aufgaben wie die Studienarbeit oder Bachelorarbeit wirken überwältigend. Teile sie in kleinere Schritte auf. Diese Etappenziele machen den Weg leichter und steigern deine Motivation.
- **Visualisiere Erfolge:** Stelle dir vor, wie es sich anfühlt, dein Ziel erreicht zu haben – das stärkt deine mentale Stärke. Visualisierung ist eine kraftvolle Technik, die dir hilft, das gewünschte Ergebnis zu manifestieren.
- **Belohne dich:** Feier kleine Erfolge – ob mit einem guten Essen, einem Spaziergang oder einem freien Abend. Durch das Belohnen von Fortschritten bleibst du motiviert und achtest auf deine mentale Gesundheit.

4. Burnout vermeiden: Stresssignale frühzeitig erkennen

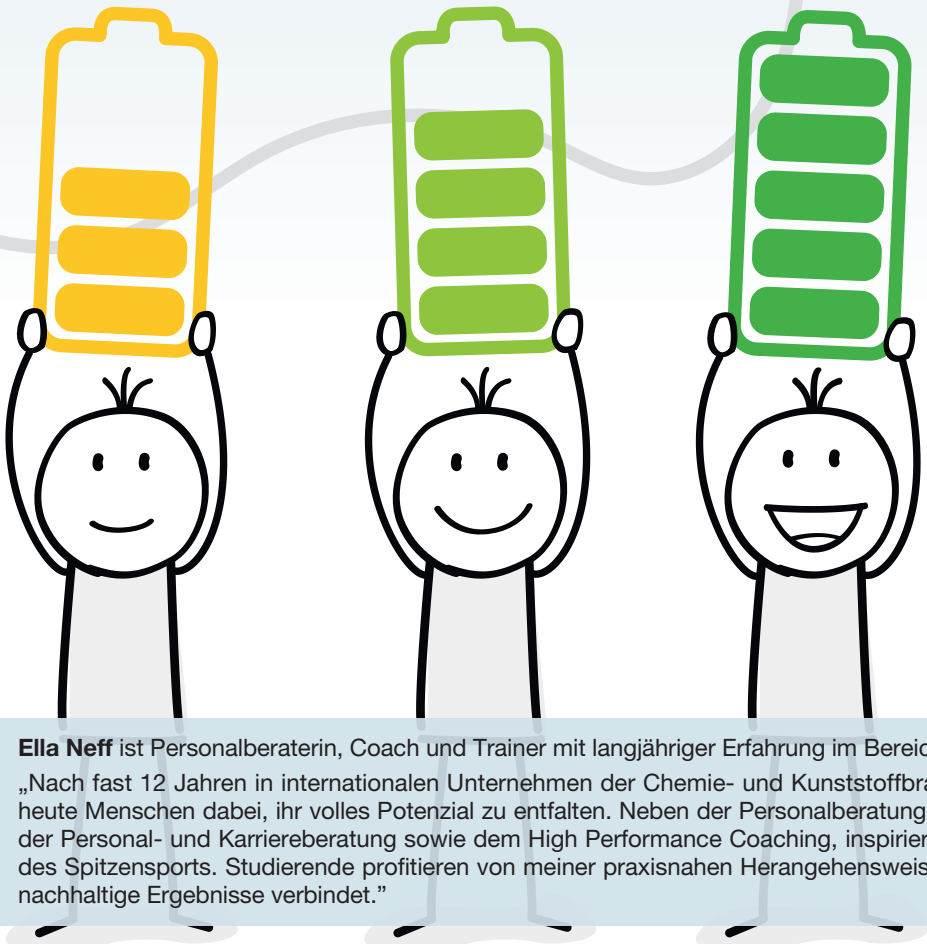
Burnout entsteht nicht über Nacht. Erste Anzeichen sind Erschöpfung, Konzentrationsschwierigkeiten und eine zunehmende Gleichgültigkeit gegenüber Aufgaben. Um Burnout zu vermeiden, solltest du:

- **auf deine Grenzen achten:** Höre auf deinen Körper und mache regelmäßig Pausen. Dein Körper sendet dir Signale, wenn er überlastet ist. Achte darauf, diese nicht zu ignorieren.
- **ein Hobby pflegen:** Finde einen Ausgleich, der dir Spaß macht und nichts mit deinem Studium zu tun hat. Ein Hobby hilft, den Kopf freizubekommen, und sorgt für geistige Erholung.
- **Mit anderen sprechen:** Teile deine Sorgen mit Freunden, Familie oder einem Coach. Oft hilft ein Gespräch, um neue Perspektiven zu gewinnen. Der Austausch mit anderen kann dir helfen, den Druck abzubauen.
- **Professionelle Hilfe in Anspruch nehmen:** Wenn du merkst, dass dir alles zu viel wird, zögere nicht, Unterstützung von Beratungsstellen oder Coaches zu suchen. Ein Coach kann dir helfen, den Stress zu bewältigen und zu lernen, wie du mit Druck besser umgehen kannst.

5. High Performance Coaching für Studierende: dein Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg

High Performance Coaching ist kein Luxus, sondern eine Investition in dich selbst. Es zeigt dir, wie du deine Ziele effizient erreichst, ohne dich zu überfordern. Dabei geht es nicht nur um Produktivität, sondern auch um deine persönliche Entwicklung:

- **Stärken erkennen:** Deine Stärken zu identifizieren und gezielt einzusetzen, ist essenziell. Ein Coach/Trainer kann dir dabei helfen. Wenn du weißt, was du gut kannst, wirst du selbstbewusster und effizienter.
- **Blockaden lösen:** Oft stehen uns Glaubenssätze oder Ängste im Weg. Mithilfe eines Coachings kannst du diese überwinden. Ein Coach hilft dir, diese inneren Blockaden zu erkennen und aufzulösen.
- **Einen Plan entwickeln:** Entwickele einen individuellen Fahrplan, der zu dir passt. Ein strukturierter Plan sorgt dafür, dass du zielgerichtet und ohne Überforderung voranschreitest. n

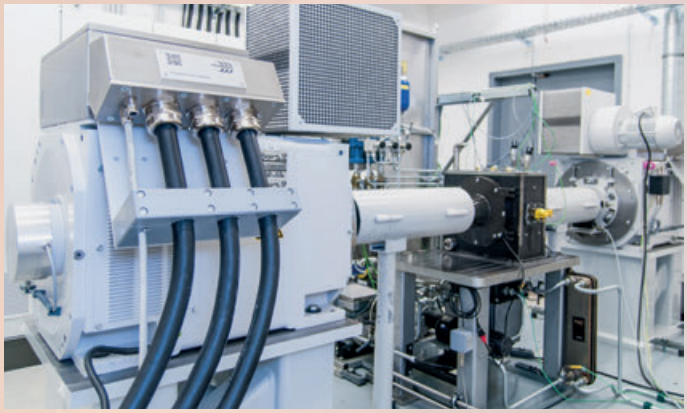


Ella Neff ist Personalberaterin, Coach und Trainer mit langjähriger Erfahrung im Bereich Human Resources.
„Nach fast 12 Jahren in internationalen Unternehmen der Chemie- und Kunststoffbranche unterstütze ich heute Menschen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten. Neben der Personalberatung, liegt mein Fokus auf der Personal- und Karriereberatung sowie dem High Performance Coaching, inspiriert durch die Prinzipien des Spitzensports. Studierende profitieren von meiner praxisnahen Herangehensweise, die Motivation und nachhaltige Ergebnisse verbindet.”

ATESTEO
Excellence in drivetrain testing

Werde Teil der Mobilität der Zukunft! Werde Teil von ATESTEO!

» New Mobility und Zero Emission sind die Themen der Zukunft. Und E-Mobility ist ihr Antrieb. Sei dabei und mittendrin, wenn die Geschichte der Mobilität neu geschrieben wird! Bei ATESTEO, der weltweiten Nummer Eins im Drivetrain Testing. Wir sind überall da, wo Antriebsentwicklung stattfindet. Mit rund 800 Mitarbeitenden sowie über 200 Prüfständen unterstützen wir OEMs und Antriebsentwickler in Europa, Asien und Nordamerika in der Entwicklung ihrer neuen umweltfreundlichen, nachhaltigen Drivetrains.



Auf den über 200 hochmodernen Prüfstanden bei ATESTEO werden Getriebe, Antriebsstrang sowie einzelne Komponenten auf Belastbarkeit, Vibration, Lautstärke sowie Verschleiß, Hitze und Kälte getestet.

Seit über 35 Jahren schlägt unser Herz für die Antriebsentwicklung. Mit viel Leidenschaft nutzen wir die neuen technologischen Möglichkeiten bei E-Mobility & Co. für die Umsetzung neuer Testanforderungen. Wir alle lieben den technologischen Fortschritt, der uns hilft, die zentrale Vision von Zero Emission zu verwirklichen. Mit Begeisterung und Kreativität beschleunigen und innovieren wir das Drivetrain Testing der Zukunft. Gemeinsam mit unseren Kunden verwirklichen wir die CO_2-neutrale Entwicklung und Erprobung. Vieles haben wir schon erreicht, einiges liegt noch vor uns.

Willst du den Weg in die emissionsfreie Zukunft der Mobilität mit uns gehen? Was ist dein Antrieb? Komm zu **ATESTEO** und teste dein Talent!

Für Technikbegeisterte und Mobilitätsenthusiasten: Startet eure berufliche Zukunft in der Mobilitätsindustrie bei **ATESTEO**! Wir begleiten dich in Praktikum oder Abschlussarbeit. Wir fördern dich als Young Professional in einem der spannendsten Märkte unserer Zeit. Gemeinsam tragen wir mit unserem Drivetrain Testing und Engineering zur Elektrifizierung der Antriebe von Automobilen, Nutzfahrzeugen, Booten und Schienenfahrzeugen bei. Wir testen mit viel Begeisterung, Kreativität und Professionalität alle elektrischen Komponenten des Antriebsstrangs von morgen.

Gestalte mit uns die Zukunft der Mobilität: Bei **ATESTEO** kannst du deine Leidenschaft für Automobil und Mobility, Engineering und Technik voll ausleben und einen sinnvollen Beitrag zur nachhaltigen Mobilität leisten. Auf unseren Prüfständen testen wir komplette Antriebsstränge sowie Komponenten auf Belastbarkeit, Lebensdauer, Wirkungsgrad, NVH-Verhalten und Umwelt-Wechselwirkungen, um Drivetrains leistungsfähiger, verbrauchsärmer und umweltfreundlicher zu machen. Denn mit unseren rückführbaren Testergebnissen können die Hersteller ihre Bauteile und Antriebe für die serienfertigen Fahrzeuge verbessern oder weiterentwickeln.

Entdecke die Welt des Drivetrain Testings: Bei uns erwartet dich ein internationales und innovationsgetriebenes Arbeitsumfeld, in dem du mit Eigenverantwortung, Kreativität und Engagement die Entwicklung von Fahrzeugen mit verschiedensten Antrieben vorantreibst. An unseren Standorten warten in nationalen sowie internationalen Projekten spannende Jobs im technischen, kaufmännischen und informationstechnischen Bereich auf dich.

Dein Traumjob ist nur ein paar Klicks entfernt: Starte deine Karriere als Elektroniker/-in, Ingenieur/-in, Techniker/-in, Bilanzbuchhalter/-in, Controller/-in, IT-Projektmanager/-in oder IT-Systemadministrator/-in bei **ATESTEO**! Sammle schon während deines Studiums Erfahrungen im Rahmen eines Praktikums oder arbeite bei uns als Werkstudent/-in und schreibe deine Abschlussarbeit bei uns. n

Wir freuen uns auf dich:
karriere.atesteo.com

Die Zukunft
der Mobilität
im Blick.
Und was ist
dein Antrieb?
Jobs für Technikbegeisterte.
Jetzt bewerben!
Rafaela testet Antriebe von Elektro-
fahrzeugen, damit Elektro-Autos in
Zukunft noch länger fahren können.
Mehr unter: karriere.atesteo.com
Folge uns auf LinkedIn!
ATESTEO
Excellence in drivetrain testing

ATESTEO
Excellence in drivetrain testing

Kontakt
Ansprechpartner
Umut Saltik Di Memmo
HR Specialist
karriere.atesteo.com

Anschrift
Konrad-Zuse-Str. 3
52477 Alsdorf

Telefon
+49 2404 9870 0

E-Mail
umut.saltikdimemmo@atesteo.com

Internet
www.atesteo.com

Direkter Link zum Karrierebereich
karriere.atesteo.com

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewirb dich ausschließlich online über unser Online-Bewerbungstool.

Angebote für Studierende
Praktika? Ja,
nach Möglichkeit der Bereiche

Abschlussarbeiten? Ja,
Bachelor und Master

Werkstudenten? Ja

Duales Studium? Ja,
Duales Studium mathematisch-technischer Softwareentwickler

Trainee-Programm? Nein

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu ATESTEO:

FIRMENPROFIL

Allgemeine Informationen
Branche
Automotive

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Ja

Gesuchte Fachrichtungen
Elektrotechnik, Maschinenbau, Informatik, Luft- und Raumfahrt, Controlling, IT

Produkte und Dienstleistungen
Drivetrain Testing, Testing Related Engineering, Testing Equipment

Anzahl der Standorte
5 in Deutschland
4 Standorte in China, Japan, USA

Anzahl der Mitarbeitenden
über 850

Jahresumsatz
in 2023: 93,7 Mio. €

Einsatzmöglichkeiten
Direkteinstieg als Prüfstandsingenieur, IT Systemadministrator, Elektroniker, studentische Hilfskraft

Einstiegsprogramme
Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine
Jederzeit

Auslandstätigkeit
Möglich

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen
K. A.

Warum bei ATESTEO bewerben?
Bei ATESTEO kannst du deine Leidenschaft für Automobile, Engineering und Technik voll ausleben und einen sinnvollen Beitrag zur nachhaltigen Mobilität der Zukunft leisten. Bei uns erwartet dich ein internationales und innovationsgetriebenes Arbeitsumfeld, in dem du mit Eigenverantwortung, Kreativität und Engagement die Entwicklung von Fahrzeugen mit verschiedensten Antrieben weiterbringst.

Wir setzen uns bei ATESTEO für ein Arbeitsumfeld frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ein. Wir fördern damit eine offene Arbeitskultur, die auf Wertschätzung und gegenseitigem Respekt basiert. Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Und sie fördert natürlich auch unsere Vielfalt der Ideen, Produkte und Dienstleistungen, für die ATESTEO steht.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%

Studiendauer 80%

Auslandserfahrung 40%

Ausbildung/Lehre 20%

Masterabschluss 80%

Außerunivers. Aktivitäten 20%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 60%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C1
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) C1
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sonstige Angaben
Neugier und Leidenschaft, Teamfähigkeit, Eigenständigkeit und Selbstmotivation

Mit Leidenschaft und Teamarbeit in die neue Saison der Formula Student

Manche kennen uns vielleicht bereits aus früheren Artikeln, für alle Neuen: Wir sind Ecurie Aix, das Formula Student Team der RWTH Aachen. Mit rund 90 Mitgliedern zählen wir zu den größten und ältesten Teams Europas. Jedes Jahr entwickeln und bauen wir auf dem Campus Melaten einen vollelektrischen Rennwagen, der bei den Formula Student Events sowohl mit Fahrer als auch autonom möglichst schnelle Rundenzeiten erreichen muss. Auch dieses Jahr arbeiten wir wieder mit voller Leidenschaft an unserem neuen Rennwagen, dem eax04.

Die Formula Student ist der weltweit größte Konstruktionswettbewerb, bei dem studentische Teams mit ihren selbstentwickelten Rennwagen gegeneinander antreten. Neben den fahrdynamischen Disziplinen auf der Rennstrecke gilt es auch, in den statischen Disziplinen zu überzeugen: Die Teams präsentieren ihre Konzepte einer Fachjury, dokumentieren die Fahrzeugkosten und erarbeiten eine fiktive Geschäftsidee.

Nach dem Saisonstart im Oktober und der Konstruktionsphase in den darauffolgenden Monaten begann im Dezember die Fertigungsphase. Da wir nahezu alle Bauteile selbst herstellen, nimmt dieser Abschnitt viel Zeit in Anspruch. Der Fokus liegt aktuell auf der Fertigung unseres Aerodynamik-Pakets und des Monocoques. In dieser Phase ist Teamarbeit essenziell – jeder packt mit an, um unser Auto zu fertigen.

Neben der Fertigung haben wir uns intensiv auf den Quiztag vorbereitet – einen der wichtigsten Tage der Saison. Jedes Jahr entscheidet sich an diesem Tag, für welche Wettbewerbe wir uns qualifizieren. Jedes Formula Student Event organisiert ein Quiz, das Fragen zum Regelwerk und Fachbereichen wie Thermomanagement, Fahrzeugdynamik sowie Elektrotechnik und Maschinenbau enthält. Schnelligkeit und Präzision sind hier entscheidend, denn die Teams mit den besten und schnellsten Antworten erhalten die begehrten Startplätze.

In diesem Jahr nahmen wir an den Quiz für die Events in Polen, Spanien, der Schweiz, Portugal, Ungarn, Deutschland, Kroatien und Österreich teil. Glücklicherweise waren wir bereits für die Formula Student Netherlands (FSN) vorqualifiziert, da wir dort im vergangenen Jahr den 2. Platz in der Gesamtwertung belegten. Zudem erhielten wir eine Wildcard für die Formula Student Czech (FSCz).

Mit unseren Wertungen in den verschiedenen Quiz steht fest: Wir werden in dieser Saison bei der Formula Student Austria (FSA), Formula Student Czech (FSCz) und Formula Student Germany (FSG) antreten. Besonders freuen wir uns auf die Formula Student Germany (FSG) am Hockenheimring, da sie unser Heimspiel ist. Diese Wettbewerbe sind die große Herausforderung der Saison und geben uns die Möglichkeit, unser Fahrzeug gegen die besten Teams der Welt zu testen.

Ein großer Dank geht an unsere Partner und Unterstützer, die unser Projekt ermöglichen.

Wer mehr über unser Team erfahren oder selbst Teil von Ecurie Aix werden möchte, findet weitere Informationen auf unserer Website.

Wir freuen uns auf eine spannende Saison! n

www.ecurie-aix.de

Wertekompass 3.0

Wie du den richtigen Job mit klarer Orientierung findest

» Stell dir vor, du hattest gerade ein Vorstellungsgespräch und verlässt den Raum, läufst den Gang entlang, um das Unternehmen zu verlassen. Kaum bist du draußen, bleibst du stehen und fragst dich: „Was war das denn bitte?“

Du hattest dich gut vorbereitet, auf das Unternehmen, deine eigenen Ziele und Talente – und doch ist hier an irgendeiner Stelle alles anders gelaufen. Plötzlich kamen Fragen über deine Entscheidungsrichtungen, deine Haltungen und deine eigenen Werte.

Fragen, auf die du selbst keine konkreten Antworten hattest….

Noch nicht – denn ich nehme dich jetzt mit, damit du in dieser oder ähnlichen Situationen souverän und authentisch antworten kannst.

Wertebewusstsein: Warum es dich weiterbringt

Werte bestimmen unser Leben – immer. Meist unbewusst. Sie beeinflussen, wie wir Entscheidungen treffen, wen wir sympathisch oder unsympathisch finden, welches Verhalten wir an den Tag legen und welches Verhalten wir ablehnen. Wann und wie wir in bestimmten Situationen reden – und wann wir ruhig sind. Sie sind oft mit verantwortlich, wenn Konflikte entstehen, und lassen unseren Blutdruck steigen. Mal aus Begeisterung, mal aus Ablehnung. Vielleicht fällt es dir leicht, zu sagen, was dir in der Arbeit wichtig ist, aber weißt du auch, warum es dir so wichtig ist?

Werte sind wie unser eingebauter Kompass – sie geben uns eine Richtung, Empfehlungen und leiten uns. Dein eigenes Wertesystem wurde schon von Kindheit an aufgebaut – durch deine Eltern, Bezugspersonen, Erfahrungen, Gesellschaft, Freunde...

Unbewusst haben wir damit unseren Kompass geeicht und ausgerichtet. Doch genau so, wie du einen Kompass aktiv nutzen wirst, wenn du die stimmige Richtung für deine Wanderung herausfinden willst, genau so ist es wichtig, deinen inneren Kompass zu kennen und damit auch zu nutzen.

Die Power der Werte entsteht nämlich genau in dem Moment, in dem du dich damit beschäftigst und sie in deinem Leben ganz aktiv ihren Platz finden.

Wenn du deine Werte kennst, wird vieles klarer und einfacher:

- Entscheidungen treffen: Du wirst schneller erkennen, was wirklich zu dir passt, weil du weißt, was dir entspricht.
- Zusammenarbeit: Du wirst in der Zusammenarbeit mit Unternehmen und Teams effektiver sein, weil du Wertekonflikte frühzeitig erkennst und klar kommunizieren kannst.
- Dein Umfeld: Du ziehst Menschen in dein Leben, die deinem Werteverständnis entsprechen. Dies führt zu erfüllenderen Beziehungen und zu einer beruflichen Partnerschaft, die wirklich zu dir passt.
- Berufliche Zufriedenheit: Du wirst in Unternehmen arbeiten, die deine Werte auch in den gelebten Unternehmenswerten widerspiegeln.
- Dein Leben wird „wert-voller“: Du kannst gezielt die Ausrichtung deines Lebens ändern, sodass sie wirklich zu deinen innersten Überzeugungen passt.

Doch hier kommt die Herausforderung:

Wissen allein reicht nicht aus! Die Power der Werte entfaltet sich erst, wenn du sie auch tatsächlich lebst. Wenn sie durch dein Handeln und Sein aktiver Bestandteil in deinem Leben werden und sind.

Also lass uns deine Werte definieren – hier sind 3 aus meiner Erfahrung sehr hilfreiche Wege, damit du selbst deine eigenen Werte bestimmen kannst.

1. **Sinnieren**
   Nimm dir jetzt für den Anfang 10 Minuten und schreibe alle Werte auf, die du für dich selbst für wichtig erachtest. Ungefiltert. Was ist dir wichtig? Was noch? Nun schau dir deine Liste an – was fehlt dir? Was fällt dir auf?

2. **Gestützte Arbeit**
   Nutze vorhandene Werte-Listen, in denen eine Vielzahl an Werten bereits zusammengetragen wurde. Gerne kannst du dir

kostenfrei mein eigenes ebook hierzu auf meiner Homepage herunterladen. Anhand dieser Liste markiere nun die Werte, die dir wirklich wichtig sind (ACHTUNG: Natürlich sind alle wichtig, doch welche sind dir wirklich noch etwas wichtiger als andere?)

3. Eigenes Leben

Da wir Werte immer leben, kannst du hierzu auch hervorragend dein eigenes Leben nutzen. Stell dir vor, du schaust dir dein Leben wie einen Stummfilm an, in dem du nur dich und deine Handlungen siehst. Nun beobachte dich. Wer bist du? Wann wirst du aktiv? Wann nicht? Was lässt dich strahlen, was verstummen? Notiere dir deine Beobachtungen auch hier.

Gratulation! Du hast den ersten Schritt zu deinen Kernwerten gemacht. Vielleicht hast du selbst schon gemerkt, dass es gar nicht so einfach ist. Kann auch nicht. Die Herausforderung besteht vor allem darin, wirklich deine Werte zu entdecken. Nicht die, die sich gut anhören oder die gesellschaftlich akzeptiert sind. Sondern DEINE!

Sieh deine gesammelten Werte nun als einen Entwurf an. Spiele auch mit den Begrifflichkeiten. Nun darfst du eintauchen. Sie mit wahrem Leben füllen! Wir nutzen oft Wert-Begriffe, die gängig sind. Doch allein der Wert FREIHEIT kann für dich ganz anders gelebt aussehen als für mich. Daher konzentriere dich auf deine 5 kraftvollsten Werte und notiere dir, was genau diese Werte bedeuten. Was steckt dahinter? Woran würde eine außenstehende Person merken, dass du diesen Wert lebst? Woran ist es erkennbar? Und wie würde ein Verstoß dagegen aussehen?

Arbeit mit seinen Werten ist ein tiefer Prozess. Nimm dir wirklich den Raum und die Zeit genau hierfür. Möchtest du wissen, wie du herausfindest, welcher Wert wirklich deiner ist? Dann spüre in dich hinein. Ja, wirklich. Denn ein Wert, der für dich relevant ist, der hat auch emotionale Kraft. Du wirst ihn in deinem Körper spüren. Daher ist die Arbeit mit Werten auch für mich immer wieder so erstaunlich. Nach und nach zeigen sie sich und werden zunehmend deutlicher. Und sobald sie klar sind, kann eine wahre Kraft entstehen.

Da unser Zusammenleben auch durch unsere und die Werte der Menschen, die in unserem Leben sind, beeinflusst wird hier noch ein Tipp für dich: Suche das Gespräch. Tausche dich mit Freund:Innen und bekannten Personen über die Werte aus. Sensibilisiere dich selbst. Schau dir Unternehmen an, in denen du arbeitest. Lies die Stellenausschreibungen mit der Werte-Brille.

Die Welt verändert sich, wenn du selbst hier deinen Kompass immer aktiver nutzt. Für mich bedeutet die Auseinandersetzung mit Werten immer auch, dass wir selbst authentischer zu uns und für andere werden. Wir agieren bewusster, können klarer und damit auch WERT-schätzender kommunizieren. Und aus meiner Sicht, ist das ganz besonders jetzt so wichtig. n

„Mach dein Leben zu deinem Meisterstück“

Silvia Artmann ist Trainerin, Coach und Dozentin. Sie unterstützt seit über 20 Jahren Menschen darin, in ihre wahre Größe zu kommen. Als Emotionscoach weiß sie, wie wichtig es ist, eigene Blockaden und Ängste in Begleitung zu lösen, um dann wirklich das eigene Leben zu seinem/ihrem Meisterstück werden zu lassen. **silviaartmann.com**

SOLIDWORKS von Dassault Systèmes: Konstruktion ohne Grenzen

Wir leben in einer Welt, in der Ideen so schnell umgesetzt werden wie nie zuvor. Du hast eine geniale Idee? Mit SOLIDWORKS von Dassault Systèmes kannst du sie in 3D zum Leben erwecken. Die weltweit führende 3D-CAD-Software hilft dir, Bauteile und komplexe Konstruktionen digital zu entwerfen, zu simulieren und zu optimieren. Ob im Maschinenbau, in der Automobilindustrie oder in der Robotik – SOLIDWORKS ist das Tool der Profis, dessen Leistungsfähigkeit auch Schülern und Studierenden zugänglich ist.

Warum SOLIDWORKS?

- **Intuitiv & leistungsstark:** Dank der benutzerfreundlichen Oberfläche kannst du sofort loslegen, egal ob mit einfachen Bauteilen oder komplexen Baugruppen.
- **Simulieren & Testen:** Prüfe, ob deine Konstruktionen halten, sich bewegen oder unter Belastung verformen.
- **Realistische Renderings:** Erstelle fotorealistische Bilder deiner Modelle für perfekte Präsentationen.
- **Optimierung & Fertigung:** Optimiere deine Bauteile direkt für den 3D-Druck oder die industrielle Fertigung.

Kernkompetenzen für Schüler und Studierende

Dassault Systèmes bietet speziell für Schüler und Studierende die **SOLIDWORKS Student Edition** an. Damit kannst du eigene Projekte umsetzen, Hausarbeiten meistern oder an Wettbewerben teilnehmen – und ganz nebenbei mit einer leistungsstarken, interaktiven und praxisnahen Software deine beruflichen Perspektiven verbessern!

Universitäten und Bildungseinrichtungen profitieren von der **SOLIDWORKS Education Edition**, die von über 80 % der weltweit führenden Engineering- und Konstruktionshochschulen verwendet wird. Sie enthält nicht nur SOLIDWORKS 3D-CAD, sondern auch eine Konstruktionsprüfung, Simulation, ein Datenmanagement sowie Fertigungs- und Visualisierungswerkzeuge und bietet viel mehr als nur Software – es ist eine voll integrierte Konstruktions- und Entwicklungs-Analyse-Suite, die von lokalen Fachhändlern unterstützt wird und eine Anbindung an ein riesiges Netzwerk von Mentoren und potenziellen Arbeitgebern weltweit bietet.

Egal, ob du Ingenieurwesen studierst oder einfach kreativ in 3D arbeiten möchtest – SOLIDWORKS bietet dir die Werkzeuge, die du brauchst. Nutze deine Chance, entwickle deine Fähigkeiten weiter und starte durch!

Deine Zukunft bei Dassault Systèmes

Hinter SOLIDWORKS steht **Dassault Systèmes,** ein Technologieunternehmen, das weltweit führend in den Bereichen 3D-Design, Simulation und Virtual-Twin-Technologie ist. Hier arbeiten kreative Köpfe daran, die Zukunft der Produktentwicklung zu gestalten. Egal, ob du Ingenieur, Wirtschaftswissenschaftler oder IT-Experte bist – Dassault Systèmes bietet spannende Karrieremöglichkeiten in einem dynamischen, internationalen Umfeld.

Mit modernster Technologie, nachhaltigen Lösungen und einer offenen Innovationskultur ist Dassault Systèmes der perfekte Arbeitgeber für alle, die die Welt mit neuen Ideen verändern wollen. Praktika, Werkstudentenstellen oder der direkte Einstieg nach dem Studium – die Möglichkeiten sind vielfältig! Schau doch mal auf unserer Karriereseite vorbei und werde Teil eines Unternehmens, das deine Visionen Realität werden lässt.

DASSAULT SYSTEMES

GESTALTE DIE ZUKUNFT MIT DASSAULT SYSTÈMES!

Top Company 2025 kununu

WOMEN'S CAREER INDEX FKi 2024 BALANCED DIVERSITY

DU MÖCHTEST

- Verantwortung für die Gesellschaft übernehmen?
- an der Gestaltung der Technologie von Morgen mitwirken?
- Teil eines inspirierenden Teams sein und gemeinsam Großartiges erreichen?

DANN LERNE UNS KENNEN! WIR SIND DASSAULT SYSTÈMES.

Bei Dassault Systèmes arbeiten 23.000 engagierte Mitarbeiter*innen jeden Tag daran, mit virtuellen Umgebungen eine bessere und nachhaltigere Zukunft für uns alle zu schaffen.

DEIN WEG ZU DASSAULT SYSTÈMES:

careers.3ds.com
ECAL.talents@3ds.com

@dassaultsystemes
@dassaultsystemescareers

@dassaultsystemes

FIRMENPROFIL

Kontakt Ansprechpartner
Für Praktikanten und Werkstudenten:
Lea Kehrberger
Aleksandra Ruseva
Pamela Stoyanova

Für Absolventen und Young Professional:
Eva Schmidt

Anschrift
Meitnerstr. 8
70563 Stuttgart

E-Mail
ECAL.talents@3ds.com

Internet
www.3ds.com

Direkter Link zum Karrierebereich
https://careers.3ds.com/

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewirb dich online über unser Stellenportal.

Angebote für Studierende
Praktika? Ja, wir bieten über 60 Praktikumsstellen pro Jahr an.

Abschlussarbeiten? Ja, Bachelor und Master

Werkstudenten? Ja, wir besetzen über 70 Werkstudentenstellen pro Jahr.

Duales Studium?
Ja, wir bieten einen dualen Master an.

Trainee-Programm?
Ja, wir bieten ein Sales Trainee an.

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu Dassault Systèmes:

Allgemeine Informationen

Branche
IT/Software, PLM/PDM, Engineering

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Kontinuierlicher Bedarf

Gesuchte Fachrichtungen

Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften (insbesondere Betriebswirtschaft), (Wirtschafts-)Informatik, Physik, Mathematik, Naturwissenschaften

Produkte und Dienstleistungen

3DEXPERIENCE als Businessplattform PLM-Software, unter anderem CATIA, Solidworks, DELMIA, SIMULIA, ENOVIA

Anzahl der Standorte

Weltweit vertreten

Anzahl der Mitarbeitenden

Mehr als 23.000 weltweit

Jahresumsatz

5,95 Mrd. € in 2023

Einsatzmöglichkeiten

Wir benötigen vor allem Absolventen, die Lust an (Tech) Sales, Solution Architecture, Solution Consulting haben. Zudem haben wir insbesondere für das Praktikantenprogramm Stellen in HR, Finance, Marketing und Corporate Real Estate zu vergeben.

Einstiegsprogramme

Praktikum, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten (Bachelor, Master), Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Auslandstätigkeit

Das ist möglich, bewirb dich einfach über unser Karriereportal direkt auf die Stelle.

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

Branchenüblich

Warum bei Dassault Systèmes bewerben?

Hast du Träume? Liebst du Herausforderungen? Bei uns schätzen wir die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und setzen uns täglich für Gerechtigkeit und Chancengleichheit ein. Gemeinsam gestalten wir eine Arbeitsumgebung, in der jeder sein volles Potenzial entfalten kann. Wir unterstützen deine Leidenschaft, um gemeinsam eine bessere Welt zu erschaffen. Mit den virtuellen Welten der 3DEXPERIENCE von Dassault Systèmes wird alles möglich!

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 60%

Studiendauer 20%

Auslandserfahrung 20%

Ausbildung/Lehre 10%

Promotion 30%

Masterabschluss 50%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 80%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C1

A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) C1

A1 A2 B1 B2 C1 C2

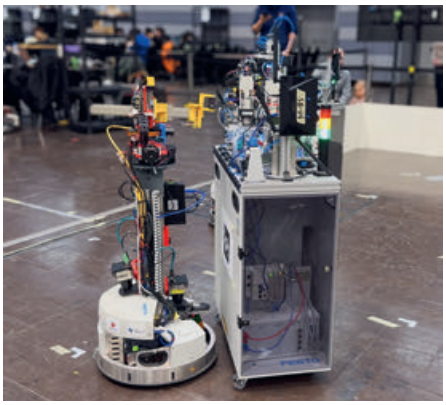
Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Interkulturalität, Proaktivität, Zuverlässigkeit

Carologistics ist Deutscher Meister 2025

FH Aachen und RWTH Aachen sind gemeinsam siegreich bei den RoboCup German Open 2025

FH AACHEN
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Das Aachener Team Carologistics hat bei der RoboCup German Open 2025 in der Logistics League einen beeindruckenden Erfolg erzielt. In einem spannenden Best-of-Five-Finale setzte sich das Team mit 3:1 Siegen gegen die Hochschule Luzern (HSLU) aus der Schweiz durch.

Carologistics ist ein interdisziplinäres Team aus Studierenden und Forschenden der FH Aachen (MASKOR-Institut, Prof. Dr. Alexander Ferrein) und der RWTH Aachen (Knowledge-based Systems Group, Prof. Dr. Gerhard Lakemeyer; Lehrstuhl für Maschinelles Lernen und Inferenz, Prof. Hector Geffner, PhD). Das Team vereint Expertisen aus den Bereichen Künstliche Intelligenz, maschinelles Lernen, Softwareentwicklung und Robotik. Seit 2012 nimmt Carologistics erfolgreich an der RoboCup Logistics League (RCLL) teil und demonstriert damit die enge und erfolgreiche Zusammenarbeit der beiden Aachener Hochschulen.

Herausforderung der RoboCup Logistics League

In der RoboCup Logistics League (RCLL) übernehmen mobile Roboter in einer simulierten Fabrikumgebung komplexe Produktions- und Logistikaufgaben. Innerhalb von 20 Minuten müssen die Teams zufällig generierte Bestellungen vollständig autonom anfertigen. Hierfür stehen Produktionsmaschinen zur Verfügung, die einzelne Arbeitsschritte übernehmen. Die mobilen Roboter navigieren eigenständig, planen die Produktion, bedienen die Maschinen und transportieren die Werkstücke. Die Herausforderungen sind vielfältig: Flexibilität und Effizienz sind gefragt, um sich in der dynamisch verändernden Umgebung zu beweisen. Zufällige Parameter und begrenzte Ressourcen stellen ein anspruchsvolles Planungs- und Schedulingproblem dar, das innovative Lösungen erfordert.

Spitzenforschung und internationaler Austausch

Die RoboCup German Open 2025 fanden vom 12. bis 16. März 2025 auf der Messe Nürnberg statt und zählen zu den bedeutendsten Veranstaltungen für Künstliche Intelligenz und Robotik in Europa. Über 40 Teams von Universitäten und Fachhochschulen aus 13 Nationen – darunter Deutschland, die Schweiz, Frankreich, Japan, Schweden, Griechenland und Singapur – nahmen an den Wettbewerben teil. In der Logistics League traten Teams aus der Schweiz, Frankreich und Japan gegeneinander an. Neben den spannenden Wettkämpfen bot die Veranstaltung auch eine Plattform für den wissenschaftlichen Austausch und die Präsentation neuester Entwicklungen in der Robotik. Besonders hervorzuheben ist die 1st German Robotics Conference, die parallel zur RoboCup German Open stattfand und den Dialog zwischen Forschenden, Studierenden und der Industrie förderte.

Blick in die Zukunft: RoboCup 2025 in Brasilien

Nach diesem Erfolg richtet das Team Carologistics nun den Blick auf den nächsten großen Wettbewerb: den RoboCup 2025 in Salvador, Brasilien. Dort wird sich das Team erneut mit den besten Robotik-Teams der Welt messen. n

fh-aachen.de

Fotos: RoboCup Germany / Frank Erpinar

RWTH AACHEN UNIVERSITY

Angriff der Kühlschränke

Professorin Ulrike Meyer leitet das Lehr- und Forschungsgebiet IT-Security an der RWTH Aachen. Mit ihrem Team setzt sie sich mit der Erkennung von Angriffen auf Computersysteme von Unternehmen und Behörden ebenso auseinander wie mit dem sicheren Onlineverhalten von Einzelpersonen.

Foto: Peter Winandy

Professorin Ulrike Meyer

Hackerangriffe nehmen stark zu, oder täuscht der Eindruck?

Ulrike Meyer: Nein, das täuscht nicht. Es bekommt jeder von uns auch selbst mit – zum Beispiel über Phishing E-Mails, die en masse versendet werden. Mittlerweile versuchen diese Mails auch, einen starken Kontext innerhalb der Organisation herzustellen, geben also etwa vor, vom Dekan zu sein. Solche Fälle haben wir reichlich. Die Angriffe nehmen also nicht nur in der Stärke zu, sie werden auch immer professioneller.

Wie erkennen Sie einen Angriff?

Meyer: Wir setzen unter anderem Techniken des maschinellen Lernens ein, um solche Angriffe zu erkennen und von echten Usern zu unterscheiden. Ein Beispiel: Schon vor zehn Jahren haben wir uns mit dem Erkennen von böswilligen Kurznachrichten, die Phishing-Links enthalten oder genutzt werden, um infizierte Geräte fernzusteuern, beschäftigt. Dazu trainieren wir Modelle mit echten Nachrichten ebenso wie mit solchen, die bei tatsächlichen Angriffen eingesetzt wurden. So lernt das Modell, zwischen gut- und bösartig zu unterscheiden. Heutzutage nutzen wir das insbesondere, um Malware zu identifizieren und Angriffe unmöglich zu machen, indem wir den Kontakt zum infizierten Rechner unterbinden.

Längst gehen geopolitische Auseinandersetzungen mit aggressivem Verhalten auch im Cyberraum einher – Wie besorgniserregend ist die Bedrohungslage?

Meyer: Es gibt hier einen klaren Trend, dass solche Angriffe, bei denen ganze Regionen vom Internet abgeschnitten und staatliche Einrichtungen beeinträchtigt werden sollen, stark zunehmen. Das sehen wir sowohl bei Angriffen auf die Verfügbarkeit von Infrastruktur als auch bei Ransomware-Angriffen, bei denen Daten verschlüsselt und nur gegen die Zahlung eines Lösegelds wieder freigegeben werden. Bei großen politischen Ereignissen steigen Zahl und Komplexität dieser Vorfälle.

Welche Arten von Cyber-Bedrohungen gibt es?

Meyer: Zunächst einmal Verfügbarkeits-Angriffe, also alles, was auf die Infrastruktur abzielt. Über Ransomware haben wir auch schon gesprochen, ein weiteres großes Thema ist Daten-Exfiltration, also das Stehlen von Betriebsgeheimnissen, von Bankdaten, Passwörtern oder von Userdaten aus dem E-Commerce.

Für wie gut geschützt halten Sie die sogenannte kritische Infrastruktur?

Meyer: Tja. Leider ist die kritische Infrastruktur traditionell schlecht geschützt. Aber: In den letzten zehn Jahren hat sich auf jeden Fall vieles zum Besseren entwickelt, Unternehmen werden auch deutlich stärker unterstützt, um sich bestmöglich aufzustellen. Mittlerweile kommt allerdings das Risiko physischer Angriffe dazu, wie wir es jüngst mit den Unterseekabeln und -leitungen in der Ostsee oder mit Angriffen auf die Bahn-Infrastruktur erlebt haben.

Fühlen Sie sich manchmal wie in der Geschichte von Hase und Igel? Dass Sie den anderen immer hinterherhetzen?

Meyer: Klar. Im klassischen IT-Sicherheitsbereich ist das so. Je mehr Schutzmechanismen wir haben, desto gewiefter werden die Angriffe. Aber zumindest die schwächeren Angreifer, die also Bestehendes imitieren, haben wir ganz gut im Griff.

Bedeutet die rasante Entwicklung künstlicher Intelligenz auch ein völlig neues Kapitel in der IT-Sicherheit?

Meyer: Mit den Methoden der künstlichen Intelligenz wie etwa dem maschinellen Lernen haben wir viele neue Möglichkeiten, auch Angriffe zu erkennen, die noch gänzlich unbekannt sind, und das manchmal sogar, bevor sie jemandem schaden können. Gleichzeitig können diese Methoden in den Händen von Angreifern natürlich auch benutzt werden, zum Beispiel um automatisiert neue Schwachstellen zu finden oder um menschliche Interaktion vorzutäuschen.

Was für Unternehmen und Behörden gilt, gilt auch für Privatpersonen: Sind die meisten Menschen zu sorglos?

Meyer: Viele sind das, andere sind übervorsichtig und verzichten auf bestimmte Aktivitäten gleich ganz, wieder andere verlagern das Risiko dann lieber an den beruflich genutzten Rechner, weil sie glauben, dass der besser geschützt ist.

Das Verhalten der Privatpersonen ist einer Ihrer Forschungsschwerpunkte.

Meyer: Ja, der Umgang der Endnutzer mit dem Thema Sicherheit und wie wir sie unterstützen können, beschäftigt uns sehr. Hier geht es auch darum, dass Bewusstsein zu schärfen, dass es solche Angriffe gibt und wir uns schützen müssen. Das gilt übrigens auch für Kinder, deren Onlineverhalten bei einem unserer Projekte sogar im Mittelpunkt steht.

Wie sicher können sich Privatanwender denn fühlen? Reichen die Standardsysteme aus, vielleicht noch plus zusätzlich Firewall und Virenscanner?

Meyer: Das Allerwichtigste sind regelmäßige, am besten automatische, Updates. Und zwar immer direkt dann, wenn sie verfügbar sind, das ist die beste Garantie dafür, sich keine der bekannten Schädlinge einzufangen. Und natürlich nicht auf jeden Link klicken, der einem in Mails, Nachrichtendiensten oder in Sozialen Medien begegnet. Die Gefahr, Opfer von Schadsoftware oder Phishing-Angriffen zu werden, ist sonst sehr groß. Gegenüber allem, was ganz neu ist, bleibt man dennoch anfällig. Gegen Angriffe, die sich gegen die breite Masse richten, kann man sich sehr gut schützen, deutlich schwieriger wird es, wenn sich der Angriff gezielt gegen eine Person richtet. Es gibt inzwischen Phishing-Mails, die einfach sehr gut gemacht und personalisiert sind – nicht zuletzt dank der heute zur Verfügung stehenden Large Language Models.

Lohnt sich eine private Anti-Virensoftware oder ist der Eigenschutz der Betriebssysteme ausreichend?

Meyer: Das lohnt sich auf jeden Fall. Aber auch hier ist Vorsicht geboten: Anti-Virensoftware sollte wie alle Anwendungen natürlich nur von einer vertrauenswürdigen Stelle heruntergeladen und installiert werden. Gerade im Bereich der Anti-Virensoftware gibt es viele Trojaner, die sich etwa als kostenlose Version bekannter Anti-Virenprodukte darstellen.

Werden wir über Alexa, Siri oder Smart-Home-Geräte digital ausspioniert?

Meyer: Es ist auf jeden Fall so, dass viele solcher Anwendungen lokal Daten sammeln und diese dann an eine zentrale Stelle zur Auswertung liefern. Es gibt jedoch sehr große Unterschiede zwischen den einzelnen Unternehmen, welche Garantien diese geben, um die gesammelten Daten zu schützen und ob und wie sie sie benutzen, je nachdem, welches Geschäftsmodell sie verfolgen. In der Vergangenheit hat es zudem Vorfälle gegeben, dass Smart-Home-Geräte fremdgesteuert und für Angriffe missbraucht wurden.

Kühlschränke haben attackiert?

Meyer: So ist es. n

rwth-aachen.de

Lieber Master oder Berufserfahrung?
Am besten beides!

Dass Elektrotechnik sein Ding ist, hat Alexander Fleig bereits in seiner Ausbildung zum Mechatroniker bemerkt. Da war das Bachelorstudium für ihn nur der logische nächste Schritt. Seine Abschlussarbeit schrieb er bei der VEGA Grieshaber KG und stellte schnell fest: „Mit dem Messtechnikhersteller für Füllstand und Druck und mir – das passt!“ Inzwischen steht der 27-Jährige kurz vor dem Masterabschluss, den er berufsbegleitend macht. Eine echte Win-win-Situation.

Alexander, wie sieht deine Arbeitswoche momentan aus?

Voll (lacht). Ich arbeite bei VEGA auf eigenen Wunsch momentan 35 Stunden die Woche. Dazu kommt das Studium in Elektrotechnik mit Vertiefung Mikroelektronik, das ebenfalls Zeit fordert. Ein- bis zweimal im Monat bin ich dafür außerdem an der Hochschule in Darmstadt vor Ort.

Klingt herausfordernd…

Das ist es auch – es braucht auf jeden Fall Disziplin und ein gutes Zeitmanagement. Auf der anderen Seite kann ich viele Dinge aus dem Studium in der Praxis direkt umsetzen und habe bei VEGA für alle Fragen kompetente Ansprechpartner. So ist der berufsbegleitende Master nicht nur gut machbar, sondern für mich die perfekte Karrierechance.

Wie unterstützt dich VEGA bei deinem Studium?

Das passiert auf viele verschiedene Arten – einerseits unterstützt mich das Unternehmen finanziell bei den Studiengebühren, andererseits bekomme ich bei VEGA den vollen fachlichen Support. Ich kann auf sämtliche Ressourcen zurückgreifen – sei es Material für Versuche oder Mess-Equipment. Für das Thema meiner Masterarbeit bringe ich eigene Vorschläge ein und lege es gemeinsam mit meinem Vorgesetzten fest. Das ist ein wertvolles Miteinander.

Und woran arbeitest du in deinem Job als Entwickler?

VEGA stellt innovative Messgeräte für Füllstand und Druck her und entwickelt die Technologien permanent weiter. Ich bin in der Hardware-Entwicklung tätig und dort mit meinem Team für die elektronischen Schaltungen der Sensoren zuständig. Vereinfacht gesagt sorgen wir dafür, dass vom

Feststellen des präzisen Messwerts bis zu seiner Übertragung an den Schnittstellen alles reibungslos läuft und das Messergebnis einfach vom Anwender abgelesen werden kann.

Was macht dir dabei besonders viel Spaß?

Die Aufgabe ist sehr abwechslungsreich. Unser Team besteht aus etwa zehn Kollegen – gemeinsam haben wir viele Freiheiten, können verschiedene Ansätze ausprobieren und jeder bringt seine eigenen Ideen ein. Der Zusammenhalt im Team, aber auch in der ganzen Abteilung und bei VEGA insgesamt ist riesig. Obwohl wir am Standort in Schiltach inzwischen fast 1.200 Mitarbeiter und weltweit sogar 2.400 Kolleginnen und Kollegen sind, herrscht bei VEGA ein sehr familiärer Umgang. Das schätze ich total.

Wie bist du damals zu VEGA gekommen?

Ich habe meinen Bachelor in Elektrotechnik an der Hochschule Furtwangen gemacht und dort eine Wahlpflichtveranstaltung zu Embedded Systems und Softwareentwicklung besucht – gehalten von zwei Experten von VEGA. Daraufhin habe ich beschlossen, mich für meine Bachelorarbeit dort zu bewerben. Das hat geklappt; mehr noch: Es hat mir so gut gefallen, dass ich auch nach meinem Abschluss bei VEGA bleiben wollte und zusammen mit der Abteilungsleitung geschaut habe, welches Team am besten zu mir passt.

Du hast dann schnell auch eine Aufgabe mit viel Verantwortung bekommen.

Stimmt. Zusammen mit einem Kollegen kümmere ich mich um das Bauteil-Management. Wir sind dafür verantwortlich, dass die Qualität unserer VEGA-Produkte auch künftig stimmt und etwa unsere Lieferfähigkeit sichergestellt bleibt. Dafür müssen wir gründlich arbeiten und uns mit vielen Stellen im Haus abstimmen – von der Entwicklungsleitung über das Produktmanagement und den Einkauf.

Warum wolltest du den Master dann überhaupt noch machen?

Es war mir immer klar, dass ich auf den Bachelor gerne den Master draufsetzen und mein Fachwissen weiter vertiefen möchte. VEGA hat mir von Anfang an signalisiert, mich dabei unterstützen zu wollen. Dafür bin ich sehr dankbar. Gleichzeitig profitieren wir beide davon: Ich kann berufliche Entwicklung und Studium perfekt vereinen – und liefere mit meiner Masterarbeit bestenfalls eine Idee, die sich später in den VEGA-Geräten wiederfindet und zum weiteren Erfolg des Unternehmens beiträgt. Das ist ein tolles Gefühl.

VEGA

PRAXISSEMESTER, ABSCHLUSSARBEIT UND BERUFSEINSTIEG? SICHER. MIT VEGA.

Komm zum erfolgreichen Hersteller für innovative Füllstand- und Druckmesstechnik – und bringe mit weltweit mehr als 2.400 Mitarbeitern neue Technologien und zukunftsweisende Sensoren voran.

www.vega.com/studium

Entdecke auch unseren INNOVATION-HUB in Karlsruhe!

FIRMENPROFIL

Kontakt
Ansprechpartner
Natalie Müller

Anschrift
Am Hohenstein 113
77761 Schiltach

E-Mail
hochschulmarketing
@vega.com

Internet
www.vega.com

Direkter Link zum Karrierebereich
www.vega.com/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Online über unser Karriereportal

Angebote für Studierende
Praktika? Ja, zwischen drei und sechs Monaten

Abschlussarbeiten?
Ja, Bachelor und Master

Werkstudenten? Ja

Duales Studium? Ja

Trainee-Programm? Ja

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu VEGA:

Allgemeine Informationen

Branche
Elektronik

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Jederzeit, je nach Bereich

Gesuchte Fachrichtungen

Automatisierungstechnik, BWL, Elektrotechnik, Entwicklung/Konstruktion/Engineering, Fertigungstechnik/Produktionstechnik, Human Resources, Informatik, IT-Sicherheit, Mechatronik, Messtechnik, Sensor- und Regelungstechnik, Robotik/KI, Sustainability, Wirtschaftsingenieurwesen

Produkte und Dienstleistungen

Weltweiter Hersteller von Füllstand- und Druckmesstechnik

Anzahl der Standorte

28

Anzahl der Mitarbeitenden

1.200 in Deutschland,
2.400 weltweit

Einsatzmöglichkeiten

Research & Development, IT, Produktion, Produktmanagement, Vertrieb, Logistik/ Supply Chain, Key Accounts, Marketing, Human Resources, Sustainability, Legal, Finance

Einstiegsprogramme

Praktika, Abschlussarbeit, Werkstudententätigkeit, Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Warum bei VEGA bewerben?

Was VEGA besonders macht, sind nicht ausschließlich die Spitzentechnologien, sondern die Menschen, die diese voranbringen. Wir wachsen als Unternehmen und Gemeinschaft, haben dennoch immer die individuellen Bedürfnisse im Blick. Mit VEGA gehst du einen sicheren Weg in deine berufliche und private Zukunft.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 70%

Studiendauer 70%

Auslandserfahrung 10%

Ausbildung/Lehre 80%

Masterabschluss 30%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 50%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sonstige Angaben

Gestaltungswille, Hands-on-Mentalität, Neugierde, Zuverlässigkeit

Ad Astra Ex Aachen

Space Team Aachen

» Wir sind das Space Team Aachen (STA), eine studentische Initiative für Raumfahrt-Projekte. Unser Team besteht aus über 200 aktiven Mitgliedern in 6 technischen Projekten der RWTH und FH Aachen. In diesen Projekten sind wir Spezialisten für verschiedene Weltraumprojekte. AQUIS ~ ein Pico-satellit, TRACER - unser Transpirationskühlungsexperiment, Scorpius - der erste Rover des STA, und unsere 3 Raketenprojekte - Aquila Maris, ASTRID, und Hopper.

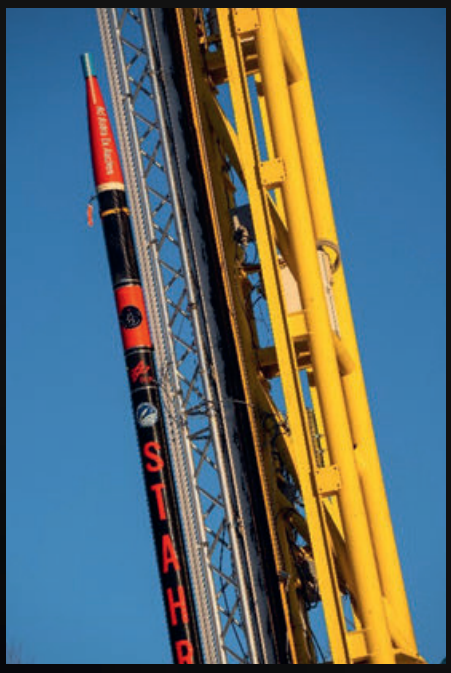
Besonders im Fokus stehen derzeit zwei spannende Projekte

Im März 2024 startete TRACE im Rahmen des REXUS/ BEXUS-Programms des DLR und der SSC und nun läuft das Nachfolgeprojekt TRACER (TRAnspitation Cooling Experiment Revisited).

Ziel von TRACER ist es, nicht nur die Mission seines Vorgängers zu erfüllen, sondern auch darüber hinaus mehrere Kühlsysteme mit unterschiedlichen Kühlmedien zu entwickeln. Dabei ist TRACER ebenfalls Teil des deutsch-schwedischen REXUS/BEXUS-Programms geworden und wird voraussichtlich im März 2026 starten.

Scorpius ist das erste Rover-Projekt des STA und wird an der European Rover Challenge (ERC) 2025 in Polen teilnehmen.

Das Projekt zielt darauf ab, einen fortschrittlichen Explorationsrover zu entwickeln. Der Rover soll eine autonome, mobile Plattform sein, nicht mehr als 75 kg wiegen und sowohl im manuellen als auch im vollautonomen Modus arbeiten können. Darüber hinaus muss er bei moderaten bis rauen Wetter-bedingungen und in schwierigem, hügeligem Gelände einsetzbar sein.



Außerdem organisiert das Space Team eine Konferenz, nämlich für den Bundesverband der studentischen Raumfahrt (BVSR). Die Konferenz geht vom 29.05 bis zum 01.06 und findet hier in Aachen statt. Am 30.05.2025 ab 14 Uhr bieten wir ganz Aachen, aber vor allem allen Studierenden der RWTH und FH die Möglichkeit, sich im Hauptgebäude der RWTH die Stände aller studentischen Vereine des BVSR und einiger Firmen anzuschauen. Darüber hinaus wird es auch ein paar interessante Vorträge zu hören geben.

Mit einer beeindruckenden Bandbreite an Projekten und viel Engagement unserer Mitglieder dürfen wir auf noch viele weitere Erfolge hoffen.

Wir freuen uns, euch bei unseren Veranstaltungen zu treffen. Mehr Informationen dazu findet ihr auf unseren Social Media Seiten, wo ihr regelmäßige Updates zu den Projekten und geplanten Starts findet.

Weitere Informationen und wie ihr Teil des Space Team Aachen werden könnt, findet ihr auf unserer Website **www.spaceteamaachen.de** n

www.spaceteamaachen.de

Wie absolviere ich ein Assessment Center erfolgreich?

Das Assessment Center (AC) ist ein beliebtes Auswahlverfahren, das viele Unternehmen nutzen. Ziel ist es, die besten Kandidat*innen für Praktika, Traineeprogramme oder den Berufseinstieg zu finden. Auch Führungskräfte müssen sich regelmäßig in ACs beweisen, um ihre Eignung für weitere Karriereschritte oder ihre berufliche und persönliche Entwicklung zu zeigen.

Wenn du noch keine Erfahrung mit solchen Verfahren hast, kann ein Assessment Center zunächst herausfordernd wirken. Es kommen verschiedene Aufgaben und Tests zum Einsatz, die vor allem persönliche Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Problemlösung, Zeitmanagement und Kommunikationsstärke testen. Ein AC dauert in der Regel zwischen einem halben Tag und zwei Tagen. Meist findet es in Gruppen von vier bis zwölf Personen statt, aber es gibt jedoch auch Einzel-ACs. Die Assessor*innen – in der Regel Personalverantwortliche, Führungskräfte oder externe Psycholog*innen – bewerten die Kandidat*innen nach vorab festgelegten Kriterien. Dabei wird ein Soll-Profil definiert, das mit den Fähigkeiten der Teilnehmer*innen abgeglichen wird.

Hier bekommst du einen detaillierten Einblick in den Ablauf, viele Tipps zur richtigen Vorbereitung und praktische Hinweise, wie du im AC erfolgreich sein kannst.

Wie ist ein Assessment Center aufgebaut?

Der Ablauf eines ACs kann unterschiedlich sein, folgt aber oft einer ähnlichen Struktur. Hier die typischen Bestandteile:

1. Begrüßung und Einführung

Zu Beginn stellen sich die Beobachter*innen vor und geben dir einen Überblick über den Ablauf. Oft werden auch die Unternehmenswerte und -philosophie vorgestellt, um dich auf die Unternehmenskultur einzustimmen.

2. Selbstpräsentation

Die Selbstpräsentation ist meist eine der ersten Aufgaben. Dabei stellst du dich selbst vor (Dauer: 5-10 Minuten) und gehst auf deinen Werdegang, deine Stärken und deine Motivation ein. Es ist wichtig, nicht nur deinen Lebenslauf herunterzubeten. Zeige stattdessen, warum du für das Unternehmen arbeiten möchtest und dass du der Aufgabe gewachsen bist.

3. Gruppenübungen

Hier arbeitest du mit anderen Teilnehmenden an einer Aufgabe. Das kann z. B. die Entwicklung einer Geschäftsidee, ein Planspiel oder die Planung eines Events sein. Der Fokus liegt auf Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kompromissbereitschaft. Zeige dich selbstbewusst und kreativ, ohne zu dominant zu wirken.

Typische Aufgaben:

- Diskussionsrunden zu einem vorgegebenen Thema.
- Fallbeispiele, bei denen die Gruppe eine Strategie erarbeiten muss.

4. Einzelaufgaben

Einzelaufgaben prüfen deine individuellen Kompetenzen.

Beispiele:

- **Postkorbübung:** Du priorisierst und organisierst unter Zeitdruck Aufgaben und Nachrichten.
- **Fallstudien:** Du analysierst eine komplexe Fragestellung und präsentierst deine Lösung.

5. Interviews

Ein klassisches Einzelinterview gehört oft ebenfalls dazu. Hier sprechen die Beobachter*innen mit dir über deine Motivation, beruflichen Ziele und Erfahrungen. Auch fachliche Fragen können eine Rolle spielen.

6. Rollenspiele

In Rollenspielen werden Alltagssituationen aus dem Berufsleben simuliert, z. B. ein Gespräch mit einer Kund*in, ein Meeting mit einem Lieferanten oder die Lösung eines Teamkonflikts. Hier kannst du deine sozialen Kompetenzen und dein Verhandlungsgeschick zeigen.

7. Psychologische und kognitive Tests

Logik-, Sprach- oder Zahlenaufgaben sowie Persönlichkeitstests sind häufig auch Bestandteil. Diese messen deine analytischen Fähigkeiten, Stressresistenz und dein Verhalten in bestimmten Situationen.

8. Feedback-Runde

Am Ende erhältst du häufig Feedback zu deiner Leistung. Dies ist eine wertvolle Gelegenheit, deine Stärken und Verbesserungspotenziale zu erkennen. Wenn du Glück hast, gibt es auch ein positives Signal des Unternehmens.

Wie kannst du dich geschickt im AC verhalten?

Ein professionelles und authentisches Verhalten ist entscheidend. Die Beobachter*innen achten besonders auf Soft Skills und Persönlichkeit. Hier ein paar Tipps:

- **Sei ein Teamplayer:** Nimm aktiv an Gruppenübungen teil, ohne dominant zu wirken. Höre anderen zu, gehe auf Vorschläge ein und bringe konstruktive Ideen ein. Arroganz hinterlässt einen schlechten Eindruck.
- **Kommuniziere klar und lösungsorientiert:** Formuliere deine Argumente prägnant und sachlich. Vermeide Angriffe oder abwertende Kommentare.
- **Tritt selbstbewusst auf:** Zeige Sicherheit in deiner Haltung und Wortwahl. Blickkontakt, offene Körpersprache und ein freundliches Lächeln unterstreichen deine Souveränität.
- **Bleib flexibel:** Kreativität und Anpassungsfähigkeit sind gefragt. Wenn sich Aufgabenstellungen ändern, nimm die Herausforderung an.

Tipps zur Vorbereitung

Eine gute Vorbereitung ist der Schlüssel zum Erfolg. Informiere dich gründlich über das Unternehmen, dessen Werte und die ausgeschriebene Position, um einen überzeugenden Eindruck zu hinterlassen. Übung macht den Meister – trainiere deine Selbstpräsentation und simuliere Gruppendiskussionen mit Freund*innen, um sicherer aufzutreten. Reflektiere deine Stärken und Schwächen, analysiere, welche Eigenschaften dich auszeichnen, und überlege, wie du sie im Assessment Center am besten zeigen kannst.

Bleib auf dem Laufenden und informiere dich über aktuelle Nachrichten sowie Branchentrends, denn die anderen möchten sehen, dass du up-to-date bist. Denke außerdem daran, die richtigen Materialien einzupacken: Notizblock, Stifte, Lebenslauf und eine Liste mit Fragen für das Unternehmen sollten nicht fehlen. Ein gepflegtes Outfit ist ebenfalls ein Muss, um einen professionellen Eindruck zu hinterlassen.

No-Gos im AC

- **Zu dominantes Verhalten:** Lass andere ebenfalls zu Wort kommen.
- **Passivität:** Beteilige dich aktiv, auch wenn du unsicher bist.
- **Unvorbereitetheit:** Zeige, dass du dich mit dem Unternehmen befasst hast.
- **Übermäßige Nervosität:** Atme tief durch und konzentriere dich.
- **Unehrlichkeit:** Bleib authentisch.

Ein Assessment Center ist anspruchsvoll, aber mit der richtigen Vorbereitung und Einstellung wirst du es sicher erfolgreich meistern. Zeig dich authentisch, bringe Teamgeist ein und unterstreiche deine Stärken. Das AC ist nicht nur eine Prüfung, sondern auch eine gute Chance, dich selbst besser kennenzulernen. Mit einer positiven Einstellung und der richtigen Vorbereitung steht deinem Erfolg nichts mehr im Weg. n

Walter Feichtner
Inhaber von Karrierecoach München

Walter Feichtner ist Inhaber von „Karrierecoach München“. Als Coach und Berater für alle Fragen rund um Karriere, Bewerbungsprozess, sowie berufliche Weiterentwicklung ist er kompetenter Ansprechpartner und auch Gastdozent an über 30 Unis und Fachhochschulen. Er ist Autor von „Bewerben 4.0 für Berufseinsteiger“ (Haufe), „Erfolg imneuen Job – Strategien für die ersten 100 Tage“ (Haufe) und „Assessment-Center – Wie Sie Ihr AC sicher meistern werden“ (Bookboon). **www.karrierecoach-muenchen.de** / 089-202081718

Entfalte dein volles Lernpotenzial **mit Studeez!**

Du suchst nach einer kostenlosen App, um deine akademischen Ziele zu erreichen? Mit der KI-Lernapp Studeez (www.studeez.de) kannst du dich optimal auf die nächste Prüfung vorbereiten.

KI-Karteikarten und KI-Quizze: Die KI generiert aus deinem Vorlesungsskript automatisch Karteikarten und Quizfragen, mit denen du dich spielend und von überall aus auf deine Prüfungen vorbereiten kannst.

KI-Tutor: einfach Aufgabe fotografieren, in den KI-Tutor einfügen und die richtige Lösung inklusive eines detaillierten Lösungswegs und nützlicher Erklärungen erhalten.

Umfassende Lernmaterialien: Egal, ob du für eine Prüfung lernst oder dein Wissen vertiefen möchtest – wir bieten dir hochwertige Lernmaterialien (auch Altklausuren!), die auf deine Hochschule zugeschnitten sind.

Audios transkribieren: Hast du keine Lust, während der Vorlesung mitzuschreiben? Oder musst du deine Tiefeninterviews transkribieren? Dann lade eine Aufnahme deiner Vorlesung oder des Interviews in die App und erhalte das zugehörige Audio-Transkript innerhalb weniger Minuten.

Erfahrene Tutoren: Unsere qualifizierten Tutoren stehen dir jederzeit zur Seite. Profitiere von umfangreichen Erklärvideos und individuellem Feedback.

Lernfortschritt überwachen: Behalte deinen Fortschritt im Blick und arbeite gezielt an deinen Schwachstellen mit einem für dich maßgeschneiderten Lernplan.

FERRERO

Vielfältige Süßwaren, vielfältige Arbeitsbereiche

Die Ferrero-Gruppe zählt zu den weltweit größten Herstellern von abgepackten Süßwaren mit rund 47.000 Mitarbeitenden, über 35 beliebten Marken wie kinder, nutella, Ferrero Rocher oder tic tac und einer Vertriebsstruktur in über 170 Ländern. Ferrero Deutschland ist Marktführer im deutschen Süßwarenmarkt und das Werk im mittelhessischen Stadtallendorf zählt zu den größten in der Ferrero-Gruppe. Rund 5.000 Mitarbeitende arbeiten an den beiden Unternehmensstandorten in Deutschland.

Doch welche Jobprofile stecken eigentlich hinter den ikonischen Marken und leckeren Produkten? Welche Werte prägen das Miteinander in einem internationalen Familienunternehmen? Und welche Einstiegsmöglichkeiten bieten sich für Hochschulabsolventinnen und -absolventen?

Genauso vielfältig wie die Produkte und Marken sind auch die Arbeitsbereiche bei Ferrero – vom Rohstoffmanagement, über Engineering bis Produktmarketing. Vier Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Produktionsstandort geben Einblick in die Besonderheiten, Tätigkeitsfelder und Arbeitskultur bei Ferrero.

Wachse auch du mit uns vor Ort

Stadtallendorf
– unser Produktionsstandort: Nahe Marburg betreiben wir eine der innovativsten Süßwarenfabriken weltweit.

Frankfurt am Main
– unsere Deutschland-Zentrale: Ferrero Deutschland führen wir von Frankfurt am Main aus.

Anna Wolf, Junior Technologist in der Produktion von Kühlprodukten (z. B. Kinder Pinguí), bei Ferrero seit 2023

Warum hast du dich für Ferrero als Arbeitgeber entschieden?

„Nach meinem Studium habe ich mich bei Ferrero beworben, da hier die Förderung von jungen Talenten und eine stetige Entwicklung im Vordergrund stehen. Nach nun fast 2 Jahren überzeugt mich noch immer die familiäre Atmosphäre, die Zusammenarbeit im Team für ein gemeinsames Ziel, und ich freue mich ehrlich, ein Teil davon sein zu dürfen."

Björn Gather, Einkaufsleiter für Verpackungen und Rohstoffe, bei Ferrero seit 2013

Was war bisher dein persönliches Highlight bei Ferrero?

„Ich habe zwei … denn durch meinen Fachbereich hatte ich bereits die Möglichkeit, ein Jahr in Kanada zu arbeiten und im Weiteren ein Einkaufsprojekt in einem sozialen Werk in Südafrika zu unterstützen."

David Brown, Team Leader Produktionssystementwicklung, bei Ferrero seit 2020

Was macht für dich die Arbeit bei Ferrero besonders?

„Ferrero bietet mir genau die richtige Mischung aus internationalem Konzern und familiärer Atmosphäre. Hier habe ich nicht nur meinen Wunschjob gefunden, sondern auch die Chance, mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich arbeite in einem Umfeld, das kulturelle Vielfalt und fachliche Exzellenz verbindet. Die wertschätzende Arbeitsatmosphäre sowie die Möglichkeit, trotz der Unternehmensgröße aktiv mitzugestalten, bestätigen meine Entscheidung für Ferrero bis heute."

Irene Wagner, Team Leader Industrial Warehouse, bei Ferrero seit 2019

Du bist bereits einige Jahre bei Ferrero beschäftigt. Warum siehst du deine berufliche Perspektive weiterhin im Unternehmen?

„Die Tätigkeit bei Ferrero ist äußerst vielfältig und bringt täglich neue Herausforderungen mit sich. Dank der starken nationalen und internationalen Präsenz des Unternehmens sind die Aufgaben sehr abwechslungsreich und bieten die Möglichkeit, über den eigenen Tellerrand hinauszuschauen. Außerdem bietet Ferrero mir die ideale Work-Life-Balance. Ich habe die wunderbare Möglichkeit, meine Karriere durch spannende neue Aufgaben, wertvolle Weiterbildungen und zunehmende Verantwortung zu fördern, während mein Privatleben in perfekter Harmonie bleibt."

Na? Neugierig auf deine Möglichkeiten in einem Familienunternehmen mit Tradition und Leidenschaft für die Produkte, gepaart mit hoher Innovationskraft und einem Miteinander in internationaler Atmosphäre?

Weitere Informationen zu den verschiedenen beruflichen Perspektiven, Praktika und Trainee-Programmen sowie zum Bewerbungsablauf bei Ferrero findest du unter www.ferrerocareers.com.

Ferrero setzt sich für den Aufbau einer vielfältigen und integrativen Kultur ein, in der sich alle Mitarbeiter willkommen und geschätzt fühlen und die gleichen Chancen haben. Wir glauben, dass alle unsere Mitarbeiter auf ihre eigene Art und Weise gleichermaßen talentiert sind. Durch die Förderung der Fähigkeiten und Neugierde unserer Mitarbeiter geben wir ihnen, Generation für Generation, die Mittel an die Hand, persönlich und beruflich erfolgreich zu sein und ihre Karriere bei Ferrero zu gestalten. Die Vielfalt unserer Talente ist es, die unser Arbeitsumfeld bereichert und multikulturell und innovativ macht.

You have always loved it. Now be part of it.

Jedes Jahr begrüßen wir in der Ferrero Familie viele neue Talente. In unserem internationalen Umfeld bieten wir dir zahlreiche Möglichkeiten, wertvolle Erfahrungen zu sammeln und deine Karriereträume zu verwirklichen. Denn wie keinem anderen Unternehmen ist es uns gelungen, die Welt der Süßwaren dauerhaft zu prägen. Als Familienunternehmen setzen wir auf eine nachhaltige Planung, die unsere Mitarbeiter, Konsumenten und Handelspartner gleichermaßen begeistert. Überall auf der Welt lassen wir Herzen höher schlagen, indem wir immer wieder großartige Ideen entwickeln. Bei uns hat jeder Einzelne die Chance, unsere Marken noch besser zu machen… auch du! Bist du dabei?

FERRERO ROCHER · tic tac · Kinder · nutella · FERRERO KÜSSCHEN · duplo · hanuta · Raffaello

Mehr erfahren auf: **ferrerocareers.com**

FERRERO

FERRERO

Kontakt
Ansprechpartner
Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter www.ferrerocareers.com

Anschrift
Michele-Ferrero-Straße 1
35260 Stadtallendorf

Telefon
+49 6428 79-0

E-Mail
Bewerbung-SAD@ferrero.com

Internet
www.ferrero.de

Direkter Link zum Karrierebereich
www.ferrerocareers.com

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewerbe dich ausschließlich online über das Karriereportal.

Angebote für Studierende
Praktika?
Ja

Abschlussarbeiten?
Am Standort Stadtallendorf möglich

Werkstudenten?
Ja

Duales Studium?
Ja, nach Bedarf
- Ingenieurwesen, Fachrichtung Elektrotechnik, Maschinenbau, Technische Informatik
- Bauingenieurwesen
- Lebensmittelsicherheit
- Handelsmanagement

Trainee-Programm?
Ja

Direkteinstieg?
Ja

Promotion?
Nein

QR zu Ferrero:

FIRMENPROFIL

Allgemeine Informationen
Branche
Süßwaren/Konsumgüter

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Kontinuierlicher Bedarf in den unterschiedlichsten Bereichen.

Gesuchte Fachrichtungen
(Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Elektrotechnik, Lebensmitteltechnologie, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Prozesstechnologie, Qualitätsmanagement, Wirtschaftswissenschaften

Produkte und Dienstleistungen
Ferrero bietet in Deutschland mehr als 40 Marken in verschiedenen Produktkategorien an. Von Pralinen, Schokoriegeln, gekühlten Milch-Snacks und Eis über Marken wie Ferrero Rocher, kinder, nutella, duplo, hanuta oder tic tac.

Anzahl der Standorte
Deutschland: Frankfurt am Main und Stadtallendorf (nahe Marburg), weltweit sind wir in mehr als 55 Ländern vertreten.

Anzahl der Mitarbeitenden
Deutschland: rund 5.000 Mitarbeitende / weltweit: mehr als 47.000 Mitarbeitende

Jahresumsatz
Weltweit 17 Mrd. Euro

Einsatzmöglichkeiten
Bei Ferrero bieten sich vielfältige Tätigkeitsfelder mit unterschiedlichen Aufgabengebieten. So eröffnen sich Möglichkeiten beispielsweise in der Maintenance, Produktion, Supply Chain Management, Engineering sowie in der Verfahrens-, Lebensmitteltechnik oder Qualitätssicherung, Vertrieb, Marketing und vielem mehr.

Einstiegsprogramme
Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Traineeprogramm, Direkteinstieg.

Mögliche Einstiegstermine
Jederzeit

Auslandstätigkeit
Möglich, kommt auf den Fachbereich an

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen
Abhängig von der jeweiligen Position

Warum bei Ferrero bewerben?
Die Liebe und Leidenschaft, mit denen wir unsere Marken entwickeln, die über Generationen hinweg geliebt werden, sind eigentlich Grund genug, um für Ferrero zu arbeiten. Doch Arbeiten bei Ferrero ist mehr! Es bedeutet, Teil einer internationalen Familie zu werden. Es bedeutet, mutig Innovationen voranzutreiben. Und es steht für ein umfassendes Ausbildungs-, Anerkennungs- und Benefitprogramm. Bei Ferrero kann jeder seinen Beitrag leisten, um die weltberühmten Marken noch außergewöhnlicher zu machen – und das kannst du auch!

Während deiner gesamten Laufbahn werden wir dich als Mitarbeiter dabei unterstützen, sowohl fachlich als auch persönlich zu wachsen. Dafür kannst du an speziellen Trainingsprogrammen teilnehmen und durch Einsätze in unseren Landesgesellschaften internationale Erfahrungen sammeln. Denn wir sind auf der Suche nach Menschen, die unsere Werte teilen und mit uns gemeinsam leidenschaftlich ein Ziel verfolgen: unsere geliebten Marken auf der ganzen Welt noch bekannter zu machen.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 50%

Studiendauer 80%

Auslandserfahrung 40%

Masterabschluss 50%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 80%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2
A1 A2 B1 **B2** C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2
A1 A2 B1 **B2** C1 C2

Sonstige Angaben
Es gibt viele Möglichkeiten, Teil des Teams bei Ferrero zu werden. So vielfältig die gesuchten Aufgabenfelder und Einstiegsmöglichkeiten, so vielfältig sind die von uns gesuchten Profile. Daher können wir keine allgemeingültige Aussage treffen. Was jedoch alle vereint: Leidenschaft für unsere Produkte, Spaß an der Arbeit, Teamfähigkeit und Eigeninitiative.

Deine erste Gehaltsverhandlung –
Zeit, die Komfortzone zu verlassen

Bald hast du es geschafft: Dein Uniabschluss ist in Sicht, der Bewerbungsprozess läuft – und plötzlich steht sie vor dir, die erste Gehaltsverhandlung. Vielleicht fühlst du dich unsicher: Wie hoch kannst du ansetzen? Was ist realistisch? Und was, wenn dein Wunschgehalt abgelehnt wird?

Lass uns direkt eine Sache klären: Dein Gehalt ist kein Geschenk, sondern eine Anerkennung deiner Leistung. Wer nicht verhandelt, verschenkt Geld und langfristige Entwicklungsmöglichkeiten. Denn dein Einstiegsgehalt bestimmt nicht nur, was am Monatsende auf deinem Konto landet – es beeinflusst deine gesamte Gehaltsentwicklung in den kommenden Jahren.

Warum fällt Verhandeln so schwer?

Manche glauben, sie hätten noch nicht genug Erfahrung, um Ansprüche zu stellen. Andere haben Angst, als unverschämt zu gelten. Dabei geht es nicht darum, dreist aufzutreten, sondern sachlich und selbstbewusst den Wert seiner Arbeit zu vertreten.

Fakt ist: Arbeitgeber erwarten, dass du verhandelst. Ein Unternehmen, das dich will, wird nicht gleich abspringen, nur weil du über dein Gehalt sprichst. Wichtig ist, dass du gut vorbereitet bist.

Was ist dein Marktwert?

Bevor du in die Verhandlung gehst, solltest du wissen, was üblich ist. Recherchiere Gehaltsbenchmarks für deine Branche, deine Position und deine Region. Plattformen wie Glassdoor oder der Stepstone-Gehaltsreport geben gute Anhaltspunkte. Noch besser: Sprich mit Absolvent:innen, die schon in der Branche arbeiten.

Setze eine realistische Gehaltsrange, die sowohl dein Wunschgehalt als auch eine akzeptable Untergrenze enthält. Kommuniziere dabei immer den oberen Wert – nach unten verhandeln kann dein Arbeitgeber immer noch.

Die drei wichtigsten Verhandlungsstrategien

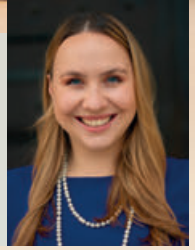
1. **Zeige deinen Wert:** Dein Abschluss allein reicht nicht als Argument. Überlege dir, welche Kompetenzen, Praktika oder Erfahrungen du mitbringst, die dich für das Unternehmen wertvoll machen.
2. **Schweigen macht stark:** Nenne deinen Gehaltswunsch und warte ab. Viele neigen dazu, sich sofort zu rechtfertigen oder ein niedrigeres Angebot hinterherzuschieben. Bleib ruhig – oft kommt von selbst eine Gegenreaktion.
3. **Gesamtpaket im Blick behalten:** Falls das Unternehmen beim Gehalt wenig Spielraum hat, gibt es oft Alternativen: Prämien, Weiterbildungen, zusätzliche Urlaubstage oder flexible Arbeitszeiten. Auch das kann für dich wertvoll sein.

„Deine erste Gehaltsverhandlung ist keine Hürde, sondern eine Chance, dich selbstbewusst für dein Gehalt einzusetzen."
– Julia Krusch

Raus aus der Komfortzone – rein ins Gespräch

Ja, verhandeln kostet Überwindung. Aber du wirst es immer wieder tun müssen – sei es bei zukünftigen Gehaltserhöhungen oder neuen Jobangeboten. Je früher du dich traust, desto leichter wird es.

Ich wünsche dir viel Erfolg und Freude bei deiner ersten Gehaltsverhandlung. n



Julia Krusch ist Expertin für strategische Gehaltsverhandlungen. Mit Ihrem Unternehmen Gehalt richtig verhandeln begleitet sie Absolvent:innen, Fach- und Führungskräfte mit Coachings, Workshops und Online-Programmen dabei, ihr Gehalt erfolgreich zu verhandeln – selbstbewusst, professionell und mit der richtigen Strategie. Sie hat langjährige Erfahrung in strategischen Personalthemen. Sie kennt die Prozesse und Denkweisen von Arbeitgebern und weiß, worauf es in einer Gehaltsverhandlung ankommt. Wer sein Gehalt verhandelt, verdient mehr!
www.gehaltrichtigverhandeln.de

ATS – die (neue) digitale Bewerbungshürde erfolgreich meistern

Von der Abschlussarbeit direkt in den Traumjob? Mit dem richtigen Know-how navigieren Sie erfolgreich durch den modernen Bewerbungsprozess. Nutzen Sie die KI, lassen Sie sich aber nicht unbeabsichtigt aussortieren!

Die letzten Prüfungen sind geschafft, die Abschlussarbeit eingereicht – und jetzt? Der Einstieg ins Berufsleben steht bevor und damit auch für viele die erste große Herausforderung: die Bewerbung.

Der Bewerbungsprozess hat sich in den letzten Jahren grundlegend gewandelt. Bevor Ihr sorgfältig gestalteter Lebenslauf die Personalentscheider erreicht, muss er zunächst häufig eine digitale Hürde nehmen – das sogenannte Applicant Tracking System (ATS). Ein Applicant Tracking System (ATS) ist eine Software, die den Bewerbungsprozess für Unternehmen automatisiert und optimiert. Ein ATS sammelt und organisiert sozusagen alle eingehenden Bewerbungen in dem Unternehmen. Das System durchsucht dann die Lebensläufe nach relevanten Schlüsselwörtern und bewertet die Bewerbung entsprechend. Dadurch werden passende Kandidaten schneller identifiziert, aber leider auch Kandidaten rasch aussortiert, wenn sie nicht die richtigen Keywords nutzen.

Was bedeutet das für Sie als Absolvent?

Als Berufseinsteiger stehen Sie vor einer besonderen Situation: Sie haben möglicherweise noch keine lange Berufserfahrung, dafür aber wertvolle Kompetenzen aus Ihrem Studium. Diese gilt es nun, optimal zu präsentieren. Bei großen Unternehmen und beliebten Arbeitgebern entscheidet zunächst immer öfter eine Software, ob Ihre Bewerbung in die engere Auswahl kommt. Das klingt zunächst beunruhigend, bietet aber auch Chancen: Mit dem richtigen Know-how können Sie Ihren Lebenslauf gezielt optimieren.

Ihre akademischen Erfolge richtig in Szene setzen

Als Hochschulabsolvent haben Sie einiges zu bieten – Sie müssen es nur richtig verpacken. Ihre Abschlussarbeit ist mehr als nur ein Titel: Beschreiben Sie die entwickelten Kompetenzen und verwendeten Methoden. "Entwicklung eines Machine-Learning-Modells zur Kundenanalyse" enthält beispielsweise wichtige Schlagworte und zeigt gleichzeitig Ihre fachliche Expertise.

Auch Praktika und Werkstudententätigkeiten sind wertvoll. Beschreiben Sie konkret, welche Aufgaben Sie übernommen und welche Ergebnisse Sie erzielt haben. Universitäre Projekte, Gruppenarbeiten oder Forschungspraktika haben Ihnen Kompetenzen vermittelt, die für Arbeitgeber interessant sind. Nennen Sie die dabei verwendeten Methoden und Tools. Sehen Sie sich in der Stellenausschreibung die Tätigkeiten an und verwenden Sie diese Worte in Ihrem CV.

Die richtige Formatierung für den digitalen Check

Als "Digital Native" sind Sie vermutlich versucht, Ihren Lebenslauf kreativ zu gestalten. Für die erste digitale Hürde gilt jedoch: Weniger ist mehr.

Folgende Grundregeln sollten Sie beachten:

- Verwenden Sie ein schlichtes, professionelles Format
- Nutzen Sie Standard-Schriftarten wie Arial oder Calibri
- Strukturieren Sie Ihren Lebenslauf klar und übersichtlich
- Verzichten Sie auf grafische Spielereien und komplexe Layouts, die kann KI häufig (noch nicht) lesen.

Ihr Studium als Sprungbrett

Das Besondere an Ihrer Situation als Absolvent: Sie können Ihre Bewerbung noch stark an die jeweilige Stelle anpassen. Analysieren Sie die Stellenanzeige gründlich und stellen Sie Bezüge zu Ihrem Studium her:

- Welche Ihrer Studienschwerpunkte passen zur ausgeschriebenen Stelle?
- Welche Projekterfahrungen sind relevant?
- Welche Methodenkenntnisse können Sie einbringen?
- Welche Soft Skills haben Sie in Teamarbeiten entwickelt?

Die digitale Affinität als Ihr Trumpf

Als Absolvent haben Sie einen entscheidenden Vorteil: Sie sind mit digitalen Technologien aufgewachsen. Die moderne Arbeitswelt sucht nicht nur Fachkräfte, sondern Menschen, die sich schnell in neue Systeme einarbeiten können. Ihre Fähigkeit, sich mit digitalen Anforderungen auseinanderzusetzen, ist bereits eine wertvolle Kompetenz.

Konkrete Tipps für Ihren Berufseinstieg

1. **Nutzen Sie verfügbare Ressourcen:** Die Career Services Ihrer Hochschule können bei der Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen unterstützen. Nehmen Sie dieses Angebot wahr.
2. **Bleiben Sie authentisch:** Optimieren Sie Ihren Lebenslauf für ATS-Systeme, aber übertreiben Sie es nicht mit Keywords. Der Lebenslauf muss auch für Menschen überzeugend sein.
3. **Qualität statt Quantität:** Investieren Sie Zeit in sorgfältig vorbereitete Bewerbungen, statt massenhafte Standardschreiben zu versenden.
4. **Nutzen Sie Netzwerke:** Auch im digitalen Zeitalter sind persönliche Kontakte wertvoll. Besuchen Sie Karrieremessen und pflegen Sie Ihr LinkedIn-Profil. Je früher Sie anfangen, umso besser!

Ihr Weg zum erfolgreichen Berufseinstieg

Der Übergang vom Studium in den Beruf ist ein wichtiger Schritt. Die ATS-konforme Gestaltung Ihres Lebenslaufs ist dabei nur ein Aspekt – aber einer, den Sie aktiv beeinflussen können. Nutzen Sie Ihr Wissen über diese Systeme als Vorteil, bleiben Sie authentisch und präsentieren Sie Ihre akademischen Leistungen selbstbewusst. Viel Erfolg! n

Tanja Herrmann-Hurtzig

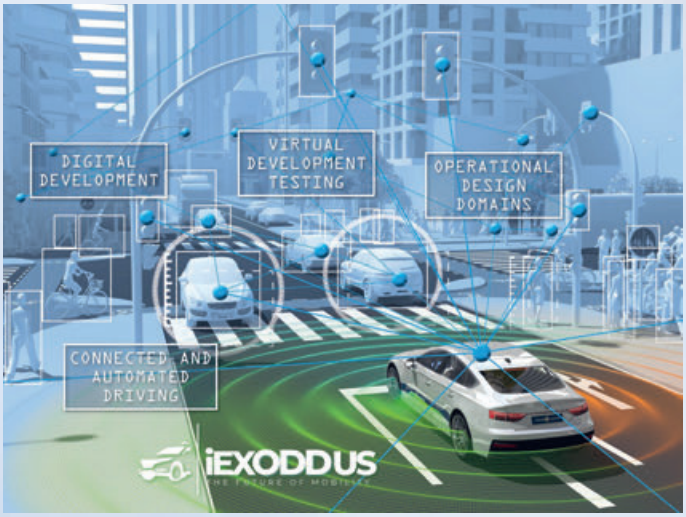
Tanja Herrmann-Hurtzig ist seit mehr als 20 Jahren als Business Coach tätig. Mit ihrer umfangreichen Erfahrung aus über 30 Jahren im Personalwesen unterstützt sie heute Fach- und Führungskräfte dabei, ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Als ehemalige Personaldirektorin begleitet sie Menschen auf ihrem Weg, den RICHTIGEN Job zu finden. Durch Online-Bewerbungstrainings, Webinare und Workshops vermittelt sie wertvolle Kenntnisse und Fähigkeiten für den Bewerbungsprozess und steht ihren Coachees auch darüber hinaus im Karrierekontext zur Seite.
Weitere Informationen finden Sie auf ihrer Homepage: www.herrmann-hurtzig.de

iEXODDUS:
Innovationstreiber für CCAM-Technologien

Während sich die Automobilindustrie auf eine Zukunft mit selbstfahrenden Fahrzeugen zubewegt, zielt das iEXODDUS-Projekt darauf ab, die Möglichkeiten autonomer Fahrzeuge zu erweitern.

Das von der Virtual Vehicle Research GmbH koordinierte, von der EU geförderte Projekt konzentriert sich auf die Weiterentwicklung der Technologie für autonome Fahrzeuge sowie die Erweiterung der Fähigkeiten von Operational Design Domains (ODDs) für automatisierte Fahrsysteme.

Die Verbesserung der Leistung autonomer Fahrzeuge in komplexen Szenarien wie Baustellen und Tunneln, die Erhöhung der Verkehrssicherheit und die Reduzierung der Umweltbelastung stehen im Fokus.

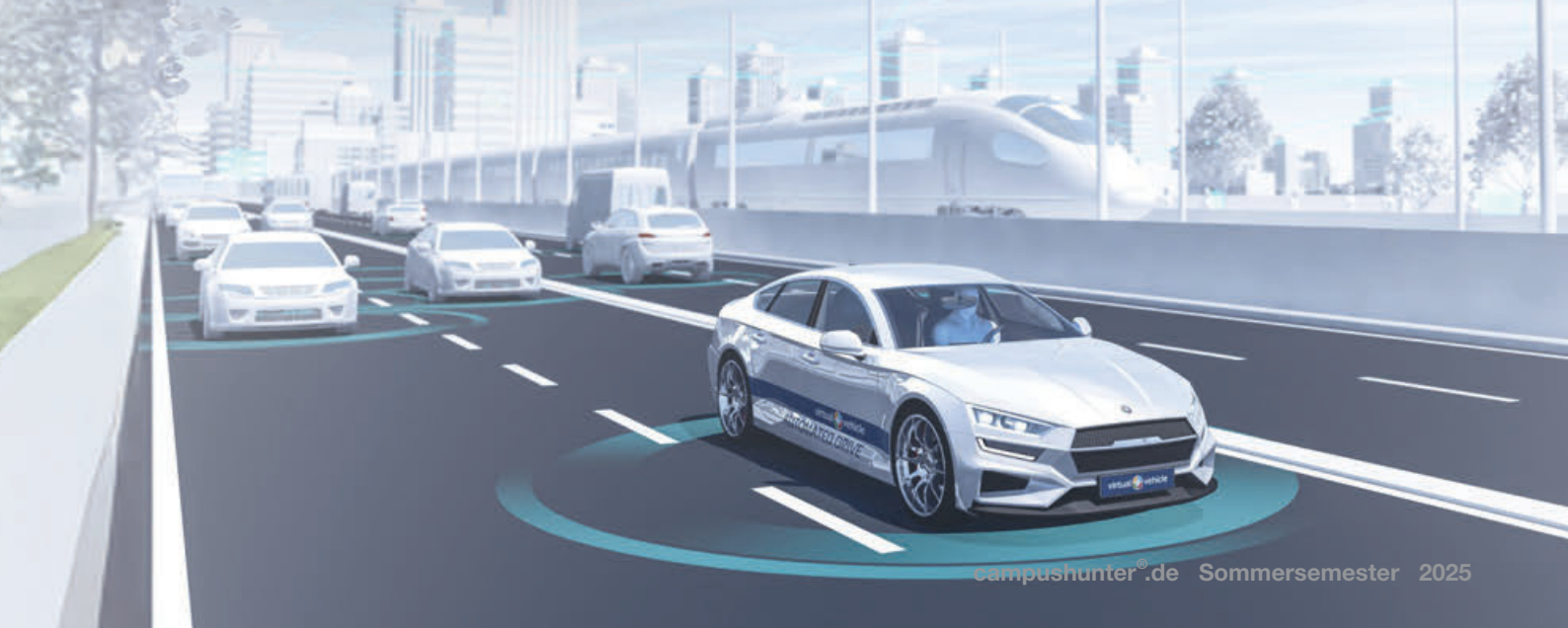


Die rasante Entwicklung der autonomen Fahrzeugtechnologie verspricht mehr Effizienz und Sicherheit im Verkehrswesen. Allerdings limitieren Einschränkungen innerhalb der jeweiligen Nutzungsspezifikationen, der sogenannten „Operational Design Domains“ (ODDs), einschließlich Problemen bei der Erkennung, Verhaltensvorhersage und Zuverlässigkeit, das Potenzial automatisierter Fahrzeuge.

iEXODDUS verbessert die vernetzte und automatisierte Mobilität

Eine ODD ist grundlegend für die Sicherheit der vernetzten und automatisierten Mobilität (CCAM - connected and automated mobility). Sie beschreibt die spezifischen Betriebsbedingungen, unter denen CCAM sicher genutzt werden kann. Die Erweiterung des ODD-Rahmens ist von entscheidender Bedeutung, um diese Fahrzeuge in die Lage zu versetzen, in schwierigen Szenarien wie Baustellen, nicht markierten Straßen und widrigen Wetterbedingungen zu navigieren. Diese Erweiterung umfasst robuste Wahrnehmungs- und Entscheidungsalgorithmen, die den Bedarf an menschlichen Eingriffen verringern und die Integration mit von Menschen gesteuerten Fahrzeugen erleichtern.

Die Vorteile sind zwar beträchtlich, doch müssen Herausforderungen wie die Datenerfassung, Sensortechnologie und die rechtlichen Rahmenbedingungen durch interdisziplinäre Zusammenarbeit gelöst werden. iEXODDUS vereint das Fachwissen von 14 Industrie- und Forschungspartnern, um diese Herausforderungen zu bewältigen.



„iEXODDUS ist ein Vorreiter bei der Weiterentwicklung digitaler Technologien und Navigationsdienste. Das Projekt steht im Einklang mit den Zielen für mehr Sicherheit und Nachhaltigkeit im Mobilitätssektor und ebnet letztlich den Weg für eine sicherere und zuverlässigere automatisierte Mobilität.“

Selim Solmaz, Head of Control Systems Group and Lead Researcher am VIRTUAL VEHICLE

iEXODDUS treibt die Innovation bei CCAM-Technologien voran

iEXODDUS wertet bestehende ODDs sorgfältig aus, um Einschränkungen und Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren und so ein tiefes Verständnis für die Herausforderungen und Chancen von ODDs zu schaffen. Diese Analyse dient als Grundlage für einen Rahmen zur Bewertung und Kategorisierung von ODDs in verschiedenen Szenarien des automatisierten Fahrens. Ein wichtiger Schwerpunkt ist die Verbesserung von Sensortechnologien und Wahrnehmungsfähigkeiten durch modernste Methoden der Datenfusion, um ODDs über die derzeitigen Einschränkungen hinaus zu erweitern und gleichzeitig Umweltfaktoren wie Wetterbedingungen und Straßeninfrastruktur zu berücksichtigen.

Die Vision von iEXODDUS ist es, dass autonome Fahrzeuge in ganz Europa unterwegs sind, Harmonisierungs und Rechtsfragen gelöst und politische Empfehlungen gegeben werden. Durch die Zusammenarbeit aller Technologiebereiche und durch Demonstrationen in der Praxis soll ein auf die Industrie zugeschnittener Ansatz für automatisierte Fahrsysteme mit erweiterten ODDs geschaffen werden.

„Das Projekt iEXODDUS wird einen wichtigen Beitrag zur autonomen Mobilität auf Autobahnen in ganz Europa leisten, indem es die derzeitigen Betriebslücken schließt und das Fahren ab Level 3 auch unter bisher schwierigen Bedingungen wie Baustellen oder Tunneln beherrscht. Wir von der THI freuen uns sehr, dieses Projekt mit unserer breiten Expertise im Bereich der künstlichen Intelligenz und der Fahrzeugsicherheit zu unterstützen.“

Torsten Schön, Professor für Computer Vision for Intelligent Mobility Systems, Technische Hochschule Ingolstadt THI

Die wichtigsten Vorteile des iEXODDUS-Projekts

- **Erweiterte ODD und nahtlose automatisierte Mobilität:** verbessert die Leistung autonomer Fahrzeuge in komplexen Szenarien wie Baustellen, Tunneln und Störungszonen und reduziert menschliche Eingriffe und Fehler.
- **Verbesserte Verkehrssicherheit und verbesserter Verkehrsfluss:** Reduziert Unfälle und erhöht die Verkehrssicherheit durch bessere Wahrnehmung, Entscheidungsfindung und einen reibungsloseren Verkehrsfluss, der Staus minimiert.
- **Umweltverträglichkeit:** Senkung von Emissionen und Kraftstoffverbrauch durch Optimierung des Verkehrsmanagements und Ermöglichung einer umweltfreundlichen Fahrweise.
- **Digitale Zwillinge und Infrastrukturunterstützung:** verwendet digitale Zwillinge für die Datenintegration in Echtzeit, um das Verkehrsmanagement zu verbessern und Infrastrukturbetreibern zu helfen, sicherere und effizientere Baustellen zu verwalten.
- **Standardisierung und Interoperabilität:** trägt zur Entwicklung standardisierter, interoperabler CCAM-Technologien bei und unterstützt damit das gesamte europäische Verkehrsökosystem. n

www.ika.rwth-aachen.de

Über das Institut für Kraftfahrzeuge (ika) der RWTH Aachen University

Das Institut für Kraftfahrzeuge (ika) beforscht unter Leitung von Herrn Prof. Dr. Lutz Eckstein das Gesamtfahrzeug einschließlich seiner Systeme und deren Wechselwirkungen. Von der Idee über innovative Komponenten- und Systemkonzepte bis hin zum Fahrzeugprototyp gestalten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Institutes das Fahrzeug der Zukunft. Das ika leistet sowohl in öffentlichen Projekten als auch in Kooperation mit Automobilherstellern und -zulieferern einen anerkannten Beitrag zur Lösung der aktuellen Herausforderungen. Grundlage der intensiven Forschungsarbeiten für große Teile der Automobilindustrie sowie öffentliche Fördermittelgeber auf EU-, Bundes- und Landesebene stellt die umfangreiche Infrastruktur des ika dar, welche von Antriebs-, Batterie-, Fahrwerks- und Reifenprüfständen über akustische, thermodynamische und servo-hydraulische Prüfeinrichtungen bis hin zu einer Gesamtfahrzeug-Crashanlage sowie Teststrecken einschließlich modernster Messtechnik reicht. Hinzu kommt eine aktuelle Soft- und Hardwareausstattung für alle erforderlichen Simulationsdisziplinen. Das ika beschäftigt mehr als 135 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie rund 100 studentische Hilfskräfte. Zusätzlich entstehen jährlich ca. 200 studentische Arbeiten im Rahmen von Forschungs- und Entwicklungsprojekten. **ika.rwth-aachen.de**

Invented for life

BOSCH

Das Junior Managers Program bei Bosch:

Der erste Schritt in eine vielversprechende Führungskarriere

Bosch steht nicht nur für Innovation, sondern auch für eine werteorientierte Unternehmenskultur.
Dabei spielen Verantwortung zu übernehmen, Offenheit und Inklusion sowie miteinander im Team zu wachsen eine große Rolle.

Bei uns erlebst du täglich Vielfalt – sei es durch unsere zahlreichen Standorte, die Zusammenarbeit in internationalen Teams oder durch Einsätze im Ausland.

Als global agierendes Unternehmen mit einer breiten Produktpalette und internationaler Präsenz ist Bosch der ideale Ort für talentierte Absolventen, die die Zukunft mitgestalten wollen.

Je nachdem, für welches Thema du brennst, finden wir bei Bosch garantiert das passende Umfeld für dich – sei es im spannenden Bereich der Supply Chain, in der vernetzten Fertigung oder im Finance und Controlling mit Fokus auf Digitalisierung. Bei uns kannst du deine Leidenschaft in einem innovativen und zukunftsorientierten Bereich ausleben und maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

Starte bei uns durch: Im Rahmen des Junior Managers Program bieten wir dir die Möglichkeit, deine Führungskompetenzen auszubauen und somit auf das nächste Level zu heben.

Was erwartet dich im Junior Managers Program?
- individuelle Programmgestaltung
- vier bis sechs Stationen innerhalb der Bosch-Gruppe, eine davon im Ausland
- Einblick in verschiedenste Geschäftsbereiche von Bosch
- ein:e persönliche:r Mentor:in auf Topmanagement-Ebene

Welche Benefits bietet das Trainee-Programm?
- flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- eine tolle Community mit aktiven Trainees sowie Alumni
- betriebliche Altersvorsorge

Das Traineeprogramm #JMP ist der Fast Track zur Führungslaufbahn. Es bereitet dich darauf vor, in naher Zukunft eine Gruppen- oder Abteilungsleitung zu übernehmen.

Nutze die Chance, Teil eines Unternehmens zu werden, das in die Zukunft investiert – in die Technologien von morgen und in die Führungspersönlichkeiten von übermorgen.

Einblicke aus erster Hand – Lea über das Traineeprogramm bei Bosch:

Lea Olbrück – seit 01.06.2025 im Junior Managers Program
Funktionsbereich Fertigung Digitalisierung & Automatisierung

Liebe Lea, was gefällt dir besonders an Bosch und dem Traineeprogramm?

„Besonders schätze ich die motivierten Menschen, die den Konzern prägen, und die Möglichkeit, in verschiedene Bereiche des Unternehmens einzutauchen. Das Traineeprogramm bei Bosch bietet mir die Chance, meine Fähigkeiten und Kompetenzen in einem dynamischen Umfeld weiterzuentwickeln und gleichzeitig von erfahrenen Führungskräften zu lernen."

Was ist dein Antreiber für eine Führungslaufbahn bei Bosch?

„Mein Antrieb für eine Führungslaufbahn liegt neben der fachlichen Expertise darin, Teams zu inspirieren und zu motivieren, selbstständig sich und ihre Prozesse zu verbessern, sodass gemeinsam Ziele erreicht werden können. Ich habe in der Vergangenheit erlebt, wie wichtig es ist, eine positive, offene Teamkultur zu fördern, und freue mich darauf, diese Erfahrungen in meiner zukünftigen Laufbahn bei Bosch einzubringen."

Was war dein bisheriges Highlight während des Junior Managers Program?

„Neben den regelmäßigen JMP-Treffen war ein besonderes Highlight die Möglichkeit, ein bereichsübergreifendes Projekt zu leiten, bei dem ich nicht nur meine organisatorischen Fähigkeiten unter Beweis stellen konnte, sondern auch wertvolle Einblicke in die strategische Planung und Umsetzung gewonnen habe. Die en-

ge Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen hat mir gezeigt, wie wichtig interdisziplinäre Kommunikation ist, und ich habe viel darüber gelernt, wie man unterschiedliche Perspektiven zusammenbringt, um innovative Lösungen zu entwickeln."

Während des Traineeprogramms sammelt man einige neue Erfahrungen. Was war dein bisheriges Key-Learning?

„Eine wichtige Erkenntnis war, dass aktives Zuhören und das regelmäßige Einholen von Feedback entscheidend sind, um als Führungskraft erfolgreich zu sein. Es hilft mir, die Bedürfnisse von Mitarbeitenden besser zu verstehen und gemeinsam eine positive, wertschätzende Arbeitsatmosphäre zu schaffen."

Zu guter Letzt, was möchtest du den Studis mitgeben?

„Nutzt die Gelegenheit, verschiedene Perspektiven und inspirierende Führungspersönlichkeiten kennenzulernen und herauszufinden, was euch wirklich begeistert. Seid offen für neue Erfahrungen, persönliche Weiterentwicklung und Fehler zu machen – ohne dabei eure Authentizität zu verlieren."

Weitere Stimmen aus der Trainee Community:

Robin Köhler, seit 01.10.2023 im Junior Managers Program

Funktionsbereich: R&D – Schwerpunkt Automotive Software

„Am Traineeprogramm gefällt mir vor allem die Möglichkeit, Bosch aus unterschiedlichen Perspektiven zu sehen. Jeder Stationswechsel bietet neue Erfahrungen, hält die Lernkurve steil und erweitert mein Netzwerk. Besonders schätze ich auch den gemeinsamen Austausch mit der JMP-Community: einer Gruppe junger, ambitionierter Menschen, die bereit sind, den Status quo in Frage zu stellen."

Jana Grimminger, seit 01.04.2023 im Junior Managers Program

Funktionsbereich: Sales Mobility Solutions

„Ich habe vor dem Einstieg ins Junior Managers Programm bereits knapp zwei Jahre in einem Start-up-ähnlichen Umfeld gearbeitet und habe mich dann bewusst für das Programm entschieden, weil es eine gezielte Weiterentwicklung und Förderung bis hin zu einer Führungspersönlichkeit ist.
Ich genieße es, Einblicke in verschiedene Geschäftsbereiche zu bekommen, Zusammenhänge zu verstehen sowie in verschiede Rollen und Funktionen im Sales-Bereich oder in angrenzende Schnittstellen einzutauchen. Mein Highlight war definitiv mein Auslandsaufenthalt in China – inspiriert haben mich der Chinese-Speed, die dortige Agilität und Just-do-Mentalität sowie der starke UX-Fokus"

Dr. Simon Föll, seit 01.12.2023 im Junior Managers Program

Funktionsbereich: IT

„Das JMP-Programm bot mir nach meiner Promotion die Möglichkeit, an der Industrialisierung hochkomplexer Technologien wie KI zu arbeiten – von China bis ins Silicon Valley. Dabei waren interdisziplinäre Zusammenarbeit und Geschwindigkeit entscheidend. Seid mutig neue Wege zu gehen – nur so legen wir eine nachhaltige Grundlage für die nächste Generation."

BOSCH
Technik fürs Leben

Kontakt
Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter www.bosch-career.de

Anschrift
Robert Bosch GmbH
Postfach 30 02 20
70442 Stuttgart

Internet
www.bosch.de

Direkter Link zum Karrierebereich
www.bosch.de/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewirb dich online mit deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (pdf) über unsere Stellenbörse www.bosch-career.de auf die gewünschte(n) Ausschreibung(en).

Angebote für Studierende
Praktika? Ja, Angebote sind in unserer Jobbörse zu finden.

Abschlussarbeiten? Ja, Bachelor und Master

Werkstudenten? Ja

Duales Studium? Ja,
- **Bachelor of Science (B. Sc.) w/m/d**
  - *Studiengang: Informatik*
  - *Studiengang: Informatik – Angewandte Informatik*
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) w/m/d**
  - *Studiengang: Elektrotechnik*
  - *Studiengang: Elektrotechnik – IT-Kommunikationssysteme*
  - *Studiengang: Embedded Systems General Engineering*
  - *Studiengang: Informatik – Informationstechnik*
- **Bachelor of Arts (B. A.) w/m/d**
  - *Studiengang: Industrie*
  - *Studiengang: Digital Business Management*
  - *Studiengang: Wirtschaftsinformatik*
  - *Studiengang: Dienstleistungsmanagement*

Trainee-Programm? Ja

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Ja

QR zu Bosch:

FIRMENPROFIL

Allgemeine Informationen
Branche
Technologie- und Dienstleistungsunternehmen

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Vorhanden

Gesuchte Fachrichtungen
Logistik, Informatik, Informationstechnologie, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Softwareentwicklung, Systementwicklung, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen und vergleichbare Fachrichtungen

Produkte und Dienstleistungen
Nutzbringende Technologien mit dem Ziel, die Lebensqualität von Menschen auf der ganzen Welt zu verbessern.

Anzahl der Standorte
Weltweit in rund 60 Ländern vertreten

Anzahl der Mitarbeitenden
Weltweit ca. 417.900 (Stand: Dezember 2024)

Jahresumsatz
90,5 Mrd. Euro in 2024

Einsatzmöglichkeiten
Logistik, Softwareentwicklung, Informationstechnologie, Automatisierungs- und Systemtechnik, E-Mobilität, Leistungselektronik, Antriebstechnik, Regelungstechnik

Einstiegsprogramme
Direkteinstieg, Junior Managers Program, Graduate Specialist Program, Promotion, PreMaster Program, Abschlussarbeit, Praktikum, Werkstudententätigkeit

Mögliche Einstiegstermine
Jederzeit

Auslandstätigkeit
Möglich, aber Bewerbung in der Regel direkt über die jeweilige Ausschreibung der Landesgesellschaft

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen
Tarifgebunden

Warum bei Bosch bewerben?
Darum geht es bei Bosch: um dich, unser Business, unsere Umwelt. Unser Versprechen an dich steht felsenfest: Wir wachsen gemeinsam, haben Freude an unserer Arbeit und inspirieren uns gegenseitig. Werde ein Teil davon und erlebe mit uns einzigartige Bosch-Momente. Finde heraus, was Work #LikeABosch bedeutet, und werde Teil unseres Teams.

BEWERBERPROFIL

Hinweis:

Aufgrund der Vielzahl unterschiedlicher Stellen können wir keine allgemeingültigen Aussagen zu unserem Bewerberprofil treffen. Wir legen großen Wert darauf, das Anforderungsprofil stets individuell zu betrachten – die konkreten Kriterien sind den jeweiligen Stellenanzeigen zu entnehmen.

Sonstige Angaben
Teamfähigkeit, Interkulturalität, Lernbereitschaft, Motivation, Offenheit, Neugierde auf neue Themen, Leidenschaft, Flexibilität, Zielorientierung, Engagement

Auf dem Weg zur Elektropower und neuen Erfolgen

» Aixtreme Racing, bestehend aus über 40 motorsportbegeisterten Studierenden diverser Studiengänge, repräsentiert das Formula Student Team der Fachhochschule Aachen. Ansässig ist das Projekt in der Fahrzeug- und Antriebstechnik sowie der Luft- und Raumfahrttechnik im Fachbereich 06.

Seit 2007 entwickeln, konstruieren und fertigen wir jährlich einen einsitzigen Formula-Student-Prototypen. Der Rennwagen, der nach strengen Vorgaben gebaut wird, misst sich auf internationalen Events mit knapp 600 Teams aus der ganzen Welt. Aixtreme Racing besteht aus verschiedenen Baugruppen. Von Antrieb, Elektronik, Struktur und Fahrwerk bis zur Organisation sorgen wir dafür, den Wagen mit optimaler Abstimmung perfekt für die Events auf die Strecke zu bringen.

Im vergangenen Jahr noch mit dem FS23 EVO und Verbrennungsmotor am Start, wollen wir dieses Jahr vollkommen auf Elektropower setzen. Bei einem frostigen Wintertest Ende 2024 konnte der FS23 EVO noch ein letztes Mal zeigen, was er kann. Auch im vergangenen Jahr konnten wir wieder neue Kooperationspartner für unser Projekt begeistern. Diese Partner unterstützen uns auf unterschiedliche Weise während des ganzen Jahres. Momentan arbeiten wir hart daran, den Rennwagen für die Saison 2025 fertigzustellen und beim alljährlichen Roll-out zu präsentieren.

In den zahlreichen Monaten der Fertigung werden Großteile des Rennwagens eigenständig durch unser Team konstruiert und verbaut. Mehr als 280 Komponenten wurden in den letzten Jahren bei uns entwickelt. Aixtreme Racing wächst stetig an den Herausforderungen des Formula-Student-Reglements. Dies beinhaltet die Bauvorgaben für jede Saison und ermöglicht den kompetitiven Vergleich der einzelnen Teams.

Aktuell blicken wir stolz auf die vergangene Formula-Student-Saison 2024 zurück. Wir konnten uns bei einigen großartigen Events präsentieren. Zwei davon waren das FSCE am Nürburgring und die Professional Motorsport World Expo. Das Highlight des Jahres war jedoch im September. Beim FS ATA in Italien konnten wir mit dem zweiten Platz in der Gesamtwertung eine Top-Platzierung einfahren. Ein Erfolg, den sich das ganze Team verdient hat! Nun ist es aber an der Zeit, nach vorne zu schauen und eine hoffentlich noch erfolgreichere Saison 2025 zu beginnen, mit dem Ziel, dieses Jahr Platz 1 zu holen.

Wir freuen uns auf die anstehenden Events und hoffen auf eine erfolgreiche Teilnahme. Schau dich gerne auf unserem Instagram-Account @aixtremeracing um. n

Du möchtest uns unterstützen? Kontaktiere uns gerne über info.aixtremeracing@fh-aachen.de. oder Instagram @aixtremeracing

Freundlich lebt es sich besser

Wie man in einer unfreundlichen Welt gut miteinander umgeht

Der Umgangston wird immer rauer, und viele von uns leiden darunter. Wir scheinen zu verlernen, wie man sich kooperativ verhält. Dabei ist angesichts all unserer gesellschaftlichen Herausforderungen nichts wichtiger, als miteinander auszukommen. Doch wie bringt man mehr Freundlichkeit in eine Welt, in der uns permanent das Gegenteil vorgelebt wird? Kommunikationstrainer René Borbonus gibt Tipps für ein freundlicheres Miteinander.

Kein Tag vergeht ohne ein Dutzend Headlines, die suggerieren: Wer die Ellbogen ausfährt, fährt besser in dieser Welt. Lange etablierte Regeln über den Haufen werfen, sich mit jedem anlegen, der eine andere Meinung hat, die Nöte und Bedürfnisse anderer ignorieren, als hätten sie keine Rechte: So scheint man gut durchs Leben und weit nach oben auf der Erfolgsleiter zu kommen.

Allerdings, und das verraten die Schlagzeilen und Insta-Storys uns eben nicht, immer nur kurzfristig – wenn überhaupt. Mit dem Kopf durch die Wand zu leben, muss man sich leisten können, denn diese Strategie hat ein Verfallsdatum. Wer seinen Umgang mit anderen auf seine kurzfristigen Interessen ausrichtet, wird eine wichtige Lektion irgendwann auf die harte Tour lernen: Glück und Zufriedenheit beruhen langfristig auf gelingenden Beziehungen, nicht auf schneller Bedürfniserfüllung.

Wer gut mit anderen umgeht, lebt besser.

Freundlichkeit ist nicht nur schön, sondern auch klug

Freundlichkeit kann dafür sorgen, dass auch andere uns eher so behandeln, wie wir es uns erhoffen. Sie kann uns helfen, Menschen zu erreichen und zu bekommen, was wir uns wünschen. Gleichzeitig kann sie reduzieren, was wir schwer aushalten: Frechheiten und Übergriffigkeiten zum Beispiel.

Freundlich lebt es sich aber nicht nur leichter, sondern auch gesünder. Durch freundliche Handlungen wird ein Hormoncocktail von Glücklichmachern ausgeschüttet: Oxytocin, Serotonin und Dopamin heben unsere Stimmung, erhöhen Belohnungsreize und reduzieren Stress.

Freundlichkeit hat deshalb eine Reihe von gesundheitsfördernden Effekten: niedrigeren Blutdruck, ein höheres Selbstwertgefühl, geringeres Stressempfinden und sogar eine höhere Lebenserwartung.

Von der Haltung zur Methode

Es ist wichtig, zwischen einer freundlichen Haltung und freundlichem Verhalten zu unterscheiden. Freundlich eingestellt zu sein ist die Voraussetzung dafür, dass wir von anderen als freundlicher Mensch betrachtet werden können. Doch das, was unser Umfeld konkret wahrnimmt, passiert erst auf der Verhaltensebene.

Dieses freundliche Verhalten ist nicht darauf beschränkt, was wir tatsächlich sagen. Es bezieht unseren gesamten Umgang mit anderen ein.

Achtsam mit der Zeit anderer umzugehen wird zum Beispiel als extrem freundlich wahrgenommen. Wenn ich weiß, dass jemand es eilig hat, kann ich darauf achten, dass ich mich kurzfasse.

Auch die Form von Kommunikation drückt eine freundliche Haltung aus. Sprachnachrichten zum Beispiel mögen für den Absender praktischer sein, wenn man zum Beispiel gerade unterwegs ist. Für die Empfängerin ist das aber vielleicht ungünstig, weil sie die Nachricht gerade gar nicht abhören kann.

Man kann also schon freundlich sein, bevor es überhaupt ans Sprechen geht – und dafür reicht oft ein wenig Empathie.

Kommunikationsstrategien freundlicher Menschen

Das Gestaltungsmittel für gelingende Beziehungen ist Kommunikation. Es lohnt sich also, sich mit der eigenen Gesprächsführung auseinanderzusetzen. Freundlichkeit ist anspruchsvoll, aber nicht schwierig. Die folgenden drei Tipps für den Einstieg sind leicht umsetzbar und haben den zusätzlichen Vorteil, dass sie uns für das Spektrum der freundlichen Kommunikation sensibilisieren.

Reizworte meiden

Menschen fühlen sich unfreundlich behandelt, wenn sie Worte hören, die schlechte Gefühle bei ihnen auslösen. Dann übernimmt irgendeine irrationale Emotion wie Abscheu oder Wut, und schon ist es mit der sachlichen Diskussion vorbei. Wir verwenden in unserer Alltagssprache zum Beispiel sehr viel Kriegsvokabular – und das in einer Zeit, wo die Angst vor Krieg wächst. Wenn wir jemandem zum Beispiel ankündigen, dass wir „einen Anschlag vorhaben“, dürfen wir uns nicht wundern, wenn der sich angegriffen fühlt. Und wenn wir einen Einwand als „Nebenkriegsschauplatz“ abkanzeln, dann fühlt sich schon der Ausdruck feindselig an.

Verbindlichkeit herstellen

Verbindlichkeit bildet die Grundlage für Vertrauen – und damit auch für langfristige Beziehungen. Die Nulllinie der Verbindlichkeit ist es, Versprechen zu halten. Wenn wir Versprechen brechen, passiert das oft deshalb, weil wir viele Verpflichtungen ohne Not eingehen. Deshalb: lieber weniger versprechen, wenn wir uns nicht wirklich sicher sind. Auch Kontinuität gehört zur Verbindlichkeit, also: im Gespräch zu bleiben. Ein kurzes Lebenszeichen reicht meistens schon, damit andere sich beachtet fühlen. Auch aufrichtiges Interesse hat einen hohen Stellenwert bei der Verbindlichkeit. Wer interessierte Fragen stellt und wirklich zuhört, demonstriert anderen Wertschätzung.

Timing beachten

Viele Gespräche scheitern einfach daran, dass wir sie zum falschen Zeitpunkt führen. Wir nehmen uns oft selbst die Chance auf einen freundlichen Dialog, indem wir miteinander reden, wenn wir gar nicht die Kapazität dafür haben. Die Aussprache in der WG führt man besser in entspannter Runde, wenn alle gut gestimmt sind – nicht direkt vor einer wichtigen Prüfung, wenn die Nerven sowieso schon blank liegen. Reden ist Silber, Timing ist Gold.

Auf einen Blick: drei Tipps für einen freundlichen Umgang mit anderen

- Wer auf Reizworte verzichtet und Rücksicht darauf nimmt, was bei anderen Widerstände auslösen kann, wird als freundlich wahrgenommen.
- Sich verbindlich zu verhalten, indem man keine falschen Versprechen abgibt, den Kontakt hält und anderen aufrichtiges Interesse zeigt, stärkt Beziehungen.
- Gespräche zu einem günstigen Zeitpunkt zu führen, erhöht die Chancen auf einen freundlichen Dialog. n

René Borbonus ist Referent, Autor und Spezialist für berufliche Kommunikation, Präsentation und Rhetorik. Das Publikum seiner Vorträge und die Teilnehmer seiner Trainings lieben die meisterhafte Verbindung von Fachwissen und Praxisnähe, Sachlichkeit und Engagement, Sprachwitz und Ausstrahlung. René Borbonus ist Autor der Longseller Respekt, Klarheit, Relevanz sowie der Spiegel-Bestseller Ich zähle jetzt bis drei! und nun ganz neu Über die Kunst, ein freundlicher Mensch zu sein.

Wir machen mehr aus Holz

mit über 11.000 Mitarbeitenden in 11 Ländern, viel Leidenschaft, familiären Werten und innovativem Geist. Unsere Geschäftsfelder umfassen Möbel & Innenausbau, Holzbau und Fußböden. Die Arbeitsplatte in der Küche, die vielseitige OSB-Platte im Mehrfamilienhaus oder den rutschfesten Laminatboden im Kinderzimmer – weltweit machen wir täglich mehr aus Holz.

Dein Mehr von EGGER

- Zuschuss für das Fitnessstudio
- Weiterbildungen
- Faire Bezahlung
- Spannende Projekte
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Internationale Standorte
- Sport- und Gesundheitsmanagement
- Flexible Zeitmodelle
- Laufende Feedbackgespräche
- Mitarbeitervergünstigungen

Mit Holz eine nachhaltige Zukunft gestalten

Ob auf dem Holzplatz, direkt an der Platte in der Produktion oder beim Planen, Entwickeln und Verkaufen der Produkte in den Büros, alle Menschen bei EGGER wissen, was sie in ihrer Rolle für eine lebenswerte Zukunft leisten.

Wir nehmen uns die Natur zum Beispiel: Unsere Prozesse sind Kreisläufe, die Ressourcen schonen. Wir recyceln und arbeiten an Lösungen, um klimaschädliches CO_2 so lange wie möglich zu binden.

Mit kreativen Designs starten wir Trends. So gewinnen wir Menschen für Produkte, an denen sie lange Freude haben. Wir helfen ihnen mit Transparenz, nachhaltigere Kaufentscheidungen zu treffen.

Entdecke neue Perspektiven:

Egal ob Praktika, Werkstudententätigkeit, Projekt und Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder attraktive Einstiegspositionen.

Gestalte deine Zukunft und begleite uns auf unserer Mission: **Mehr aus Holz zu machen.**

Lerne die EGGER Welt kennen:

Gemeinsam. Mehr. Perspektiven.
to.egger.link/karriere

EGGER
MEHR AUS HOLZ.

EGGER

MEHR AUS HOLZ.

Kontakt Ansprechpartner
Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter www.egger.com/jobs

Anschrift
Anschriften der deutschen Werke findest du auf den jeweiligen Standortwebseiten unter www.egger.com/standorte

Telefon
+49 2961 770 0

Internet
www.egger.com

Direkter Link zum Karrierebereich
www.egger.com/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewerbe dich ausschließlich online über www.egger.com/jobs

Angebote für Studierende
Praktika? Ja, interessierten Student:innen bieten wir zahlreiche Praktika im kaufmännischen und technischen Bereich an.

Abschlussarbeiten? Ja, wir stehen regelmäßig als Partner für Abschlussarbeiten zur Verfügung. Gerne kannst du dich mit deinem Themenvorschlag initiativ für deinen Wunschbereich bewerben.

Werkstudenten? Ja, EGGER bietet viele Möglichkeiten, während der Studienzeit in das Berufsleben „hineinzuschnuppern".

Duales Studium? Ja, wir bieten verschiedene duale Bachelor-Studiengänge im kaufmännischen und technischen Bereich an.

Trainee-Programm? Ja

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu EGGER:

FIRMENPROFIL

Allgemeine Informationen
Branche
Holzwerkstoffindustrie

Bedarf an HochschulabsolventInnen
20

Gesuchte Fachrichtungen
Holztechnik, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften, BWL, Ingenieurwissenschaften, Informatik, Logistik & SCM, Holztechnologie, Holzwirtschaft, Energie-/Umweltmanagement, Personalmanagement

Produkte und Dienstleistungen
Wir sind EGGER, ein weltweit erfolgreicher Produzent und Anbieter von Holzwerkstoffen. Die gemeinsame Arbeit von mehr als 11.000 Mitarbeitenden macht uns zu einem führenden Unternehmen der Branche.
Unsere Geschäftsfelder umfassen Möbel & Innenausbau, Holzbau und Fußböden. Die Arbeitsplatte in der Küche, Schnittholz in der Dachkonstruktion oder den rutschfesten Laminatboden im Kinderzimmer – an unseren 22 Standorten weltweit machen wir täglich mehr aus Holz.
Als Familienunternehmen entwickeln wir uns ständig weiter. Etwas ist über die Jahre aber immer gleich geblieben: unsere Liebe zum Holz und unsere Freude an der Perfektion.

Anzahl der Standorte
Wismar, Gifhorn, Marienmünster, Bevern, Bünde, Brilon, Markt Bibart,
22 Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeitenden
Mehr als 11.000 Mitarbeitende,
davon 3.500 in Deutschland

Jahresumsatz
Im Geschäftsjahr 2023/2024: 4,13 Mrd. Euro

Einsatzmöglichkeiten
In allen Unternehmensbereichen

Einstiegsprogramme
Direkteinstieg, Traineeprogramme

Mögliche Einstiegstermine
Kontinuierlich

Auslandstätigkeit
Generell möglich (Reisetätigkeiten im Rahmen von Projekten bis hin zu einem mehrjährigen Auslandsaufenthalt)

Einstiegsgehalt für Absolventen
Gute und marktübliche Vergütung

Warum bei EGGER bewerben?
Durch „frischen Wind" bleibt unser Unternehmen lebendig. Nach einer abgeschlossenen Ausbildung oder einem beendeten Studium öffnen sich meist viele Möglichkeiten. Wir bieten ein breites Spektrum an Aufgabengebieten und individuellen Entwicklungsperspektiven – so starten wir gemeinsam.

Wir suchen mehr als nur Mitarbeitende, wir suchen Menschen, die zu uns passen: Egal welchem Geschlecht Sie angehören, woher Sie kommen, welche Hautfarbe Sie haben und in welcher Kultur Sie sich zuhause fühlen.

Du suchst ein Praktikum?
Dann sprich uns an!
Wir haben eine Vielzahl von Möglichkeiten!

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 70%

Studiendauer 80%

Auslandserfahrung 30%

Ausbildung/Lehre 100%

Promotion 10%

Masterabschluss 50%

Außerunivers. Aktivitäten 70%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 100%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sonstige Angaben
Von der Produktion über das Umweltmanagement bis zur Abteilung für digitale Medien – wir suchen junge, motivierte Berufseinsteiger, die frischen Wind mitbringen.
Praktikanten und Werkstudenten sind im HR-Bereich bei uns herzlich willkommen.

Wie du mit ChatGPT Bewerbungsgespräche simulieren kannst

Der beste Weg, in einem Bewerbungsgespräch zu überzeugen, ist eine gute Vorbereitung auf das Unternehmen, die ausgeschriebene Stelle und das Gespräch. Wäre es da nicht optimal, das komplette Bewerbungsgespräch schon zu üben, bevor du im echten Interview sitzt? Während Rollenspiele mit Freunden und Familie zur Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch gewiss auch helfen können, bietet ein maßgeschneiderter ChatGPT-Prompt ein neues Level der effizienten Vorbereitung. Denn mit der Hilfe von KI kannst du ein realitätsnahes Interview simulieren.

Schritt 1: Zugang zu ChatGPT

Zunächst benötigst du einen Zugang zu ChatGPT, am besten auf deinem Smartphone. Es geht aber auch auf jedem anderen Gerät mit Sprach-Ein- und Ausgabe. Aktuell kannst du eine von 5 Stimmen auswählen, die mit dir reden.

Schritt 2: Formuliere ein Prompt für die Simulation des Interviews:

„Lass uns ein Bewerbungsgespräch simulieren. Bitte übernimm die Rolle des Personalers und stelle mir typische Interviewfragen für ein Bewerbungsgespräch zu dieser Stelle. Sei in der Gesprächsführung möglichst realitätsnah, z. B. durch eine kurze Unternehmensvorstellung zu Beginn oder Rückfragen. Stelle immer eine Frage und warte auf meine Antwort bis zur nächsten Frage, Rückfrage oder Kommentar. Gib mir am Ende des Gesprächs Feedback, um meine Leistung bewerten zu können. Bevor wir das Gespräch beginnen, stelle ich dir die Stellenausschreibung und meinen Lebenslauf zur Verfügung.“

Schritt 3: Stellenausschreibung & Lebenslauf hochladen und auf Sprachsteuerung hinweisen

Lade die Stellenausschreibung und deinen Lebenslauf als PDF hoch oder teile die wichtigsten Informationen daraus mit ChatGPT, damit die KI die Inhalte daraus in das Gespräch einfließen lassen kann. Informiere ChatGPT außerdem darüber, dass der weitere Verlauf des Gesprächs per Sprachsteuerung erfolgen wird und dass du das Gespräch beginnst. Andernfalls könnte ChatGPT das Gespräch an dieser Stelle bereits in schriftlicher Form beginnen.

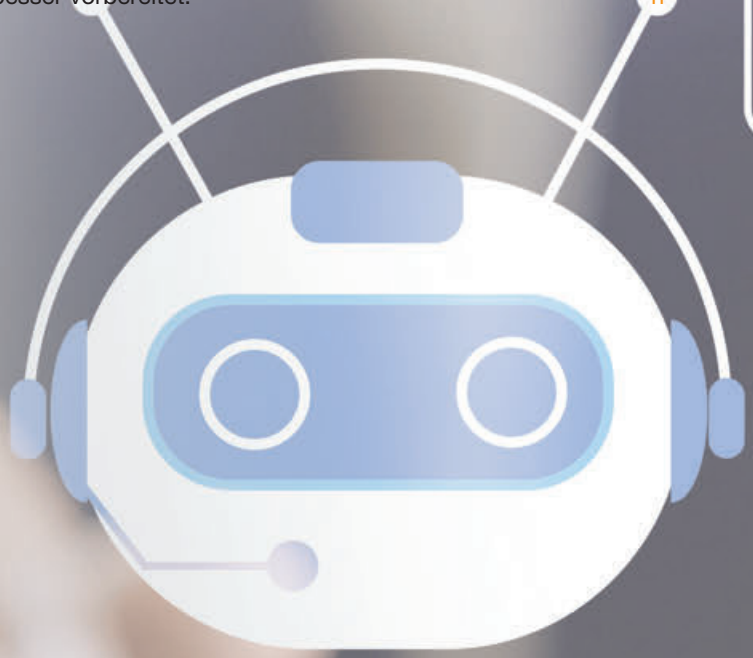
Schritt 4: Die Bewerbungsgesprächssimulation beginnen

Starte das Gespräch über die Sprachsteuerung mit einer Begrüßung und verhalte dich so, als wärst du in einem echten Interview. ChatGPT wird jetzt die Rolle als Personaler einnehmen und dir typische Fragen zu der Stelle, dem Unternehmen, deinen Fähigkeiten, deinem beruflichen Hintergrund usw. stellen.

Personalisierung deiner Interview-Simulation

Der oben vorgestellte Prompt dient als solide Grundlage für deine Übungssitzungen, doch er ist keinesfalls in Stein gemeißelt. ChatGPT ist in seiner Anwendung äußerst flexibel und kann auf eine Vielzahl von Anweisungen reagieren. Du kannst Prompts nach Bedarf vereinfachen und erweitern, um spezifische Aspekte des Interviews zu betonen, die du üben möchtest.

Nach der Simulation kannst du von ChatGPT ein Feedback erhalten, das dir dabei hilft, deine Technik und Kommunikationsfähigkeiten zu verbessern, und dich auf zukünftige Interview besser vorbereitet. n



jobvector career day

Das virtuelle Karriere-Event für Ingenieure*, Informatiker*, Mediziner* und Naturwissenschaftler*

jobvector career day online
26.06.2025, 25.09.2025
04.12.2025
www.jobvector.de/karrieremesse

Dieser Beitrag wurde bereitgestellt von jobvector
www.jobvector.de/karrieremesse

Gelassen in den Berufseinstieg

Wie du selbstbewusst in deine Karriere startest

Der Übergang von der Uni ins Berufsleben ist für viele mit Unsicherheiten verbunden. Fragen wie: „Bin ich gut genug?“ oder „Wie soll ich mich auf dem Arbeitsmarkt behaupten?“, beschäftigen viele Absolventinnen und Absolventen. Doch die Wahrheit ist: Niemand erwartet Perfektion, und Berufseinstieg bedeutet vor allem eines – Lernen.

In diesem Artikel möchte ich dir gerne Impulse geben, eventuelle Ängste abzubauen und mit mehr Gelassenheit in deine Karriere zu starten. Denn fast alle Berufseinsteiger fühlen sich unsicher – das ist völlig normal. Wichtig ist, sich nicht von negativen Gedanken blockieren zu lassen, sondern den ersten Schritt zu machen und dann einen weiteren nach dem anderen.

Der Arbeitsmarkt ist weniger einschüchternd, als du denkst

Viele glauben, dass im Arbeitsmarkt nur die Besten eine Chance haben und Fehler nicht erlaubt sind. Die Realität sieht jedoch meist anders aus: Denn Arbeitgeber wissen, dass Einsteiger natürlich noch nicht alles können. Viel wichtiger als ein perfekter Lebenslauf sind Lernbereitschaft, Engagement und Soft Skills.

Klar, Stellenanzeigen wirken oft abschreckend, da sie eine lange Liste von Anforderungen enthalten. Doch das sind meist Wunschlisten, keine festen Kriterien. Lass dich nicht entmutigen – viele Unternehmen suchen nicht den „perfekten“ Kandidaten, sondern jemanden, der ins Team passt und bereit ist zu lernen.

Der Arbeitsmarkt verändert sich stetig. Neue Berufe entstehen, während andere sich weiterentwickeln. Das bedeutet, dass es weniger darauf ankommt, ein starres Berufsbild zu erfüllen, sondern vielmehr, wie gut du dich an neue Herausforderungen anpassen kannst.

Wenn du dich traust, Chancen zu ergreifen und Neues auszuprobieren, wirst du feststellen, dass sich mit der Zeit viele Türen öffnen.

Deine Fähigkeiten sind wertvoll – auch wenn du es vielleicht nicht immer denkst

Viele unterschätzen ihre eigenen Stärken. Denn neben Fachwissen sind vor allem Soft Skills wie Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit und Eigeninitiative gefragt.

> Viel wichtiger als ein perfekter Lebenslauf sind Lernbereitschaft, Engagement und Soft Skills.

Auch Erfahrungen aus dem Studium, aus Nebenjobs oder dem Ehrenamt sind wertvoll. Und Arbeitgeber wissen, dass niemand mit vollständiger Praxiserfahrung startet. Vieles lernst du erst im Job – deshalb ist es wichtig, dass du bereit bist, dich neuen Aufgaben zu stellen.

Du hast während deines Studiums oder deiner Ausbildung wertvolle Kompetenzen entwickelt: analytisches Denken, Problemlösungsfähigkeit und Selbstorganisation. Diese Fähigkeiten sind für Arbeitgeber genauso entscheidend wie spezifisches Fachwissen.

Manchmal reicht es schon, das eigene Wissen strukturiert zusammenzutragen, um zu erkennen, wie viel man tatsächlich schon mitbringt.

Praktische Strategien für einen gelungenen Berufseinstieg

Werkstudentenjobs, Praktika oder ehrenamtliches Engagement helfen, Erfahrungen zu sammeln und Selbstvertrauen aufzubauen. Falls du nicht sofort eine Stelle findest, kannst du deine Kompetenzen durch Weiterbildungen oder kleinere Projekte erweitern.

> Sei aktiv auf Plattformen wie LinkedIn, besuche Karrieremessen oder sprich mit Menschen über ihre Erfahrungen.

Auch Netzwerken ist hilfreich. Viele Jobs werden über persönliche Kontakte vergeben. Sei aktiv auf Plattformen wie LinkedIn, besuche Karrieremessen oder sprich mit Menschen aus deinem Umfeld über ihre Erfahrungen.

Ein wichtiger Tipp: Sei geduldig mit dir selbst. Manchmal dauert es einige Bewerbungen, bis der richtige Job kommt. Das ist völlig normal.

Mentale Strategien gegen Ängste und Unsicherheiten

Angst entsteht oft durch zu hohe Erwartungen an sich selbst. Doch niemand startet als Experte – jeder wächst mit der Zeit in seine Aufgaben hinein.

Fehler gehören dazu und sind eine Chance zu lernen. Arbeitgeber erwarten nicht, dass du alles perfekt machst. Selbstbewusstsein entsteht nicht durch Perfektion, sondern durch Erfahrung.

Auch Vergleiche mit anderen sind oft irreführend. Karrierewege sind individuell, und es gibt nicht den einen „richtigen" Weg. Wichtig ist, dass du deinen eigenen findest.

Setze dir realistische Ziele und erkenne deine Fortschritte an. Kleine Erfolge – sei es eine Einladung zum Vorstellungsgespräch oder eine neue Fähigkeit, die du erlernst – sind wertvolle Schritte nach vorn.

Wenn du dir bewusst machst, dass fast jeder in deiner Situation ähnliche Zweifel hat, fällt es übrigens viel leichter, sich von solchen Ängsten nicht aufhalten zu lassen und stattdessen das Ganze etwas gelassener anzugehen.

Die Zukunft ist flexibel – du auch!

Viele glauben, dass die erste Stelle die gesamte Karriere bestimmt. Doch das Arbeitsleben ist flexibel – heute jemals mehr als zuvor, und die Wenigsten bleiben ein Leben lang in einem einzigen Beruf.

Weiterbildungen oder auch spätere berufliche Umorientierungen sind normal. Die Arbeitswelt entwickelt sich stetig weiter – deshalb ist es umso wichtiger, offen für Veränderungen zu bleiben, als an einem starren Plan festzuhalten.

Auch wenn du in einem Bereich beginnst, der nicht dein „Traumjob" ist, kannst du daraus wertvolle Erfahrungen mitnehmen. Jede Station auf deinem Weg hilft dir, deine Stärken besser zu erkennen und neue Möglichkeiten zu entdecken.

Übrigens: Es gibt kein „zu spät" oder „zu früh", um neue Wege zu gehen. Dein erster Job ist nur ein Schritt von vielen.

Fazit: Selbstbewusst starten statt Angst haben

Der Berufseinstieg ist eine Lernphase – niemand erwartet, dass du alles kannst. Wichtig ist, dass du offen bleibst, dich weiterentwickelst und dir selbst vertraust.

Lass dich nicht von Ängsten ausbremsen. Jeder kleine Schritt bringt dich weiter. Mit der richtigen Einstellung wird der Übergang ins Berufsleben zu einer spannenden neuen Phase voller Möglichkeiten. Leg los, hab aber auch Geduld. Und vertraue darauf, dass du wachsen kannst und deinen eigenen Weg findest. Erfolg beginnt oft mit dem Mut, den ersten Schritt zu machen. n

Claudia Hupprich ist Business Coach, Managementberaterin und Professional Speaker. Seit über 25 Jahren unterstützt sie Menschen und Organisationen, die sich in Veränderungsprozessen befinden oder sich in solche begeben möchten. Wie du die Dynamiken in Unternehmen besser verstehst und mit den unterschiedlichsten Charakteren souverän umgehst, erfährst du in ihrem Buch *Überleben im Organisationszoo – Vom erfolgreichen Umgang mit Meeting-Gorillas, Panik-Kaninchen und Krawall-Wildschweinen*.

The European Law Students' Association
GERMANY

Was mache ich bei Problemen im Studium?

Gerade am Anfang sind das Studium und die Uni-Verwaltung oft überwältigend. Die erste Lösung, die in den Sinn kommt: Mama anrufen. Aber was ist, wenn das keine Option ist? Gerade bei Kindern aus Nicht-Akademiker- Haushalten ist dies oft der Fall, denn die Herausforderungen aus dem Studium sind oftmals nicht nachvollziehbar für Personen, die es nicht selbst erlebt haben. Allerdings können auch Akademiker-Kinder nicht immer bei ihren Eltern um Rat fragen. Erwachsen zu sein, Entscheidungen zu treffen, Bafög beantragen, neben dem Studium arbeiten, sich in einer WG zurechtfinden und einen Haushalt zu führen ist eben nicht so leicht. Umso wichtiger ist, dass man in seinem Studium nicht nur das Fachliche lernt, sondern auch die ersten Schritte zum Erwachsensein macht.

Bildung ist zwar gemäß Art. 30 GG Ländersache, jedoch ist in fast jedem Hochschulgesetz der 16 Bundesländer geregelt, dass die Universität ein Student:innen-Parlament aufstellen lassen muss, welches von den Student:innen gewählt wird und deren Interessen vertritt. Der Allgemeine Student:innenausschuss (AStA) stellt dabei das geschäftsführende und mit der Außenvertretung beauftragte Organ der Student:innenschaft dar und ist mithin das exekutive Organ, es wird von dem Studierendenparlament gewählt.

Die Bezeichnungen Studierendenparlament und AStA kann dabei jedoch abweichend sein von Bundesland zu Bundesland. So gibt es in Bayern beispielsweise eine sogenannte Unabhängige Studierendenschaft. Die Bezeichnung ist dabei allerdings von untergeordneter Bedeutung. Entscheidend ist die Verpflichtung der Universität, studentische Vertreter zu bestellen, die sich für die Belange der Studierenden einsetzen und diese bei Problemen rund um das Studium unterstützen.

Der AStA bietet ein umfangreiches Beratungsangebot, was für alle Lebenslagen sinnvoll sein kann. Das Beratungsangebot reicht meist von Hilfe bei der Wohnungssuche bis zur Hilfe bei Rechtsfragen und finanzieller Sorge. Allerdings kommen auch kulturelle Angebote, Workshops und Vortragsreihen nicht zu kurz, denn auch für das soziale Leben und einen Ausgleich vom Lernen muss gesorgt sein. Solltet du das nächste mal kurz davor sein, die Exmatrikulation auszudrucken, empfiehlt sich eine Konsultation des AStAs. Zudem ist es sinnvoll, die Website der eigenen Universität zu besuchen, um die zuständige Beratungsstelle zu ermitteln oder vielleicht doch Mama fragen. n

Gesund arbeiten, besser leben

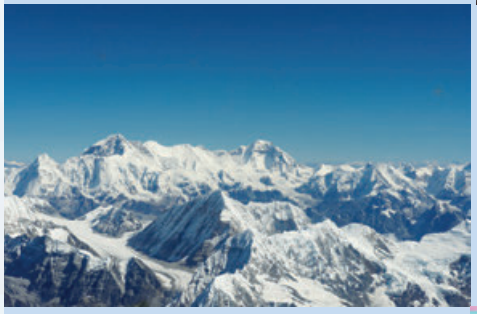
Gesundheit und Karriere – bei uns gehört beides zusammen. Denn die Gesundheit der Mitarbeitenden liegt Krones am Herzen. Als weltmarktführender Technologiekonzern in der Getränke- und Liquid-Food-Industrie mit über 20.000 Mitarbeitenden weltweit und 160 Standorten in 156 Ländern wissen wir, dass eine gesunde und zufriedene Belegschaft der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg ist. Deshalb setzen wir auf ein umfassendes Gesundheitsmanagement, das dich mit Aktionen, Programmen, Kampagnen und Maßnahmen rund um Gesundheit am Arbeitsplatz in deiner beruflichen und persönlichen Entwicklung unterstützt.

Mit dem Claim „Solutions beyond tomorrow“ leistet Krones nicht nur einen Beitrag zur Bewältigung von drei zentralen Herausforderungen der Menschheit: dem Klimawandel, der Ernährung der Weltbevölkerung und dem verantwortungsbewussten Umgang mit Verpackungsmaterialien. Vielmehr schließt dieser Claim auch die soziale Nachhaltigkeit – also die Gesundheit, Zufriedenheit und das soziale Miteinander der Belegschaft – mit ein. Schließlich sind sie der Kern unserer Innovationskraft bei der Entwicklung hochspezialisierter Lösungen.

Wusstest Du schon, dass …

… weltweit jede vierte Flasche eine Krones-Maschine durchläuft?

… unsere Maschinen bis zu 80.000 Glasflaschen, 100.000 PET-Flaschen und 130.000 Dosen pro Stunde verarbeiten?



… die höchstgelegene Krones-Anlage auf 4.300 Metern im Himalaya steht

…. Krones mehr als 7.000 Patente und Gebrauchsmuster hält?

… Krones-Technik in mehr als 156 Ländern zum Einsatz kommt?

Innovation in jeder Flasche

Hinter jedem perfekt abgefüllten Getränk steckt mehr Technologie, als es auf den ersten Blick scheint. Effiziente Prozesse und präzise Technik spielen eine entscheidende Rolle – genau hier setzt Krones an. Denn als Systemlieferant stattet Krones Brauereien, Getränkeabfüller und Lebensmittelproduzenten auf der ganzen Welt aus – mit Einzelmaschinen genauso wie mit ganzen Produktionsstätten. Für Getränke und Lebensmittel plant und realisiert Krones Komplettlinien, die jeden einzelnen Prozessschritt der Produktion abdecken – angefangen bei der Produkt- und Behälterherstellung über die Abfüllung und Verpackung bis hin zum Materialfluss und Behälter-Recycling.

Gesundheit als Erfolgsfaktor

Falls du dich nun fragst, was ein Technologiekonzern tatsächlich für deine Gesundheit tun kann: Krones setzt auf verschiedene Angebote, um auf die individuellen Bedürfnisse seiner Mitarbeitenden und ihre vielfältigen Arbeitsbereiche einzugehen. Sei es in der Softwareentwicklung, Prozesstechnik, Digitalisierung, Projektmanagement, Automatisierung, Marketing, Engineering, E-Business, den Produktionsbereichen, aber auch bei den Mitarbeitenden in der Servicetechnik: Gesundheit ist allgegenwärtig und ein klar verankerter Bestandteil der Unternehmenskultur. Durch eine betriebseigene Krankenkasse – die Krones BKK – und mit einer eigenen Sozialberatung unterstützt Krones seine Beschäftigten dabei, ihre Gesundheit langfristig zu erhalten und zu stärken. Über die Hermann-Kronseder-Unterstützungskasse gewährt Krones Zuzahlungen, beispielsweise zu Brillengläsern, Zahnersatz, Hörgeräten und Krankenhaus- oder Reha-Aufenthalten.

Wir sind der festen Überzeugung: „Die Menschen bei uns sind unsere treibende Kraft und ein entscheidender Erfolgsfaktor. Dabei ist es wichtig, nicht nur passende Mitarbeitende zu finden, sondern auch auf ihre Bedürfnisse einzugehen und langfristig zusammenzuarbeiten“, findet Florian Hirsch, Leiter unseres Health Managements. „Deshalb setzen wir nicht nur auf bewährte Konzepte, sondern entwickeln unser Angebot ständig weiter.“ Für die Unterstützung von Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Einschränkungen, der Erstversorgung bei Arbeitsunfällen, aber auch der Ableitung von Maßnahmen einer gesundheitsfördernden Gestaltung der Arbeitsplätze sorgt der betriebsärztliche Dienst. Außerdem gibt es an allen Standorten ausgebildete Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit. Sie unterstützen und beraten sowohl bei der Analyse möglicher Gefährdungen am Arbeitsplatz als auch bei der Ableitung wirksamer Schutzmaßnahmen.

Je nach deutschem Standort erwartet dich unter anderem:

- ein vielfältiges Kursangebot – digital und in Präsenz
- Physiotherapie-Behandlung auf dem Firmengelände
- Trainings, unter anderem zu Ergonomie im Büro oder Stressmanagement
- Präventionskampagnen und Aktionen, zum Beispiel Hautkrebsvorsorge, mentale Gesundheit, etc.
- Abteilungsspezifische Projekte mit Workshops und Einzelberatungen, beispielsweise zu Veränderungsprozessen

Fit fürs Morgen

Du hast deinen Abschluss bald in der Tasche und weißt noch nicht wohin? Bei Krones fördern wir Absolventinnen und Absolventen besonders. Bei einem Trainee-Programm in zahlreichen Bereichen wie zum Beispiel Projektmanagement, Human Resources, On Site Management, Corporate Procurement, Recycling oder Line Solutions durchläufst du innerhalb von 15 Monaten verschiedene Stationen und wirst somit perfekt für deinen Einsatz bei Krones ausgebildet. Dabei erhältst du zusätzlich die optimale Unterstützung bei deiner persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Aber auch, wenn du dir noch nicht sicher bist, wohin genau der berufliche Weg nach dem Studium gehen soll, oder du noch am Anfang deiner Hochschulkarriere stehst, dann lerne uns doch in der Zwischenzeit einfach schon einmal kennen! Egal, ob du unser Team während eines Praktikums oder im Rahmen einer Werkstudierendenstelle unterstützt oder deine Abschlussarbeit bei Krones schreibst: Bei uns kannst du deine Fähigkeiten in der Praxis unter Beweis stellen und dein Wissen erweitern. Erfahrungen in einem international erfolgreichen Unternehmen wie Krones zu sammeln, gibt dir nicht nur Orientierung, wohin deine berufliche Zukunft führen kann, sondern öffnet dir vielleicht auch die eine oder andere Karrieretür. Unsere weltweiten Niederlassungen suchen außerdem regelmäßig motivierte junge Menschen, die auch während eines längeren Auslandsaufenthalts ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen und noch dazu ihre Sprachkenntnisse verbessern wollen. Und wer weiß, vielleicht legst du damit bereits den Grundstein für eine erfolgreiche und gesunde Karriere bei Krones nach dem Studium, also: Werde jetzt Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Lösungen der Zukunft! n

KRONES

MIT KRONES ARBEITE ICH AN EINER BESSEREN ZUKUNFT.

Studierende

#BePartOfKrones

FIRMENPROFIL

Kontakt
Victoria Behme
Employer Branding und Recruiting

Anschrift
Böhmerwaldstraße 5
93073 Neutraubling
(bei Regensburg)

Telefon
Bewerbermanagement:
09401 70 2080

E-Mail
Victoria.behme@krones.com

Internet
www.krones.com

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewirb Dich online entweder direkt auf die jeweiligen Ausschreibungen oder initiativ.
Bitte achte darauf, immer vollständige Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) einzureichen.

Direkter Link zum Karrierebereich
www.krones.com/karriere

Angebote für Studierende Praktika?
Ja, über 700 pro Jahr

Abschlussarbeiten?
Ja, über 250 pro Jahr

Werkstudenten? Ja

Duales Studium?
Ja,
· Bachelor of Engineering
· Bachelor of Science

Traineeprogramm? Ja

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu KRONES:

Allgemeine Informationen
Branche
Maschinen- und Anlagenbau

Bedarf an Hochschulabsolvent-Innen
Aktuelle Angebote findest du unter:
www.krones.com/karriere

Gesuchte Fachrichtungen
Chem.-Ing./Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Physik, Prozesstechnik, Technische Redaktion, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige

Produkte und Dienstleistungen
Der KRONES Konzern mit Hauptsitz in Neutraubling, Deutschland, bietet Anlagen für die Getränkeindustrie und Nahrungsmittelhersteller, Prozesstechnik, Fülltechnik, Verpackungsmaschinen bis hin zu IT-Lösungen.

Jeden Tag durchlaufen Millionen von Glasflaschen, Dosen und PET-Behälter, eine Krones-Anlage. Denn als Systemlieferant stattet Krones Brauereien, Getränkeabfüller und Lebensmittelproduzenten aus, mit Einzelmaschinen genauso wie mit ganzen Produktionsstätten

Anzahl der Standorte
Inland: Neutraubling (bei Regensburg), Nittenau, Flensburg, Rosenheim
Weltweit: über 100 Standorte

Anzahl der Mitarbeitenden
Ca. 20.000

Jahresumsatz
Umsatz 2024: 5,2 Milliarden Euro

Einsatzmöglichkeiten
Forschung und Entwicklung, Informationstechnologie, Vertrieb, Einkauf, Logistik, Produktion, Produktsparten u. a.

Einstiegsprogramme
Direkteinstieg, Traineeprogramm

Mögliche Einstiegstermine
Jederzeit

Auslandstätigkeit
Projektbezogen möglich

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen
Einstiegsgehalt nach IG Metall 8

Warum bei KRONES bewerben?
Bei KRONES arbeitest du beim führenden Systemlieferanten in der Getränkeindustrie. Du bist im Sondermaschinenbau tätig, wo dich spannende Herausforderungen erwarten. Du bist an deren Lösung beteiligt, kannst Visionen vorantreiben und damit den technischen Fortschritt mitgestalten. Im Rahmen deiner beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung bieten wir dir zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen an und unterstützen deine individuelle Karriereplanung durch vielfältige Karrierepfade. Zudem bestehen Möglichkeiten des Wechsels in andere Abteilungen oder innerhalb der KRONES Gruppe – auch international.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%

Studiendauer 70%

Auslandserfahrung 30%

Ausbildung/Lehre 50%

Promotion 20%

Masterabschluss 20%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 80%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C1
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B1
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sonstige Angaben
Wichtig sind darüber hinaus Teamfähigkeit, Kreativität, Flexibilität, Engagement und die Faszination für unsere Branche und unsere Produkte.

Hat Neugier einen Wert oder kann das weg?

Was ist mir wichtig? Wie möchte ich leben? Was sind meine Ziele?

Bei diesen Fragen geht es um Werte. Wenn Sie also an Ihre Werte denken, dann denken Sie an das, was Ihnen in Ihrem Leben wichtig ist. Als Beispiele Selbstbestimmung, Neugier, Traditionen, Sicherheit, Anregung, Unabhängigkeit, Weisheit, Erfolg, Güte, Genuss usw. Und es gibt für jeden Menschen sehr wichtige und weniger wichtige Werte. Diese beeinflussen Beziehungen, den Lebensplan, Glück und Wohlbefinden und nicht zuletzt unser tägliches Handeln.

An welcher Stelle diese Werte in Ihrem persönlichen Werteranking stehen, das macht auch die Richtung in Ihrer Berufswahl und in Ihrem Lebensweg aus.

Allerdings steht die Neugier nicht bei allen Menschen im Werteranking an einer Top-Position. Sollte sie aber – 3 gute Gründe dazu:

Neugier ist der Beginn von allem

Wie sollen Innovation oder Kreativität entstehen, wenn man nicht neugierig ist? Hätte am 3. September 1928 der britische Bakteriologe Alexander Fleming die liegen gebliebenen Schalen mit Bakterienkulturen – auf denen sich in der Zwischenzeit Schimmelpilze breitgemacht hatten – gesehen und beim Aufräumen einfach weggeschmissen, nach dem Motto, „die Sauerei kenn ich schon, weiß schon, dass das Mehrarbeit bedeutet, brauch ich nicht“, wann wäre dann die Geburtsstunde des berühmtesten Antibiotikums gewesen?

Wie sollen wir die ganzen Veränderungen kreativ, effizient und sinnvoll angehen, wenn wir nicht neugierig auf Veränderungen sind. Und ich weiß, dass es nicht einfach ist, neugierig zu bleiben, wenn die Veränderungen übermächtig erscheinen. Aber Neugier ist der Beginn von allem.

Open Mind – der Blick über den Tellerrad, die richtigen Fragen

Alle kennen das Bild von der Nadel im Heuhaufen. Und dann las ich, dass Albert Einstein zu dieser Metapher sagte: „Bei der Suche nach der Nadel im Heuhaufen ist der Unterschied zwischen mir und einem normalen Forscher der, dass ein normaler Forscher mit der Suche aufhört, wenn er eine Nadel gefunden hat, ich aber den ganzen Haufen durchsehe, ob nicht vielleicht noch weitere Nadeln darin sind.“ Holy Shit. Ich habe wochenlang jedem, der in meine Nähe kam, Albert Einstein zitiert.

Neugier lässt uns die richtigen Fragen stellen (wenn wir auf die Antworten neugierig sind) und weit über den Tellerrand blicken. Denn die meisten Menschen meinen, dass Sie über den Tellerrad blicken – was sie sehen, ist aber nur der Tisch.

Vorfreude und Dopamin

Neugier ist Vorfreude im Gegensatz zur Jetztfreude, wenn das Erwartete endlich eintrifft. Und für beides hält unser Gehirn unterschiedliche Hormone bereit. Die Jetztfreude wird mit Endorphin belohnt. Das ist mitverantwortlich für die Entstehung von Euphorie, beispielsweise bei Ausdauersport, Lachen oder einem guten Essen. Das Vorfreudehormon Dopamin ist als „Botenstoff des Glücks“ bekannt und wirkt unter anderem auf das Belohnungszentrum im Gehirn. Zur verstärkten Dopaminausschüttung kommt es z. B. beim Konsum von Social Media, wenn man Likes bekommt, aber auch, wenn man neugierig ist. Wir können uns also über die Neugier mit Glückshormonen belohnen und fühlen uns beflügelt. Wenn das kein Glück ist. n

Foto: © Jochen Wieland

Margit Hertlein verknüpft in ihren Online- und Präsenz-Vorträgen ernste Inhalte mit humorvollem Augenzwinkern und Leichtigkeit. Ihre Themen sind Neugier, Kommunikation und Führung. Sie wurde 2020 vom BDVT mit dem Dandelion Award ausgezeichnet, ist seit 2017 in der Hall of Fame des deutschen Rednerverbandes (GSA) und war 2013 Vortragsrednerin des Jahres.

www.pulsOrange.de www.margit-hertlein.de

Gestalte die Zukunft mit AIESEC
Vielfalt leben, Leadership entwickeln, Wirkung erzielen

Viele junge Menschen fühlen sich angesichts globaler Krisen, gesellschaftlicher Spaltungen und Unsicherheiten machtlos – oft bleibt das Gefühl zurück, als Einzelne:r wenig verändern zu können. Genau hier setzt AIESEC an: Wir glauben daran, dass jede:r die Fähigkeit hat, einen positiven Einfluss auf die Welt zu haben. Und dass Leadership nicht nur in großen Unternehmen oder in der Politik stattfindet, sondern überall dort, wo Menschen Verantwortung übernehmen, andere inspirieren und gemeinsam Lösungen für Herausforderungen finden.

Damals wie heute: Die Mission von AIESEC

Seit über 75 Jahren begleitet AIESEC junge Menschen dabei, sich persönlich weiterzuentwickeln und gleichzeitig einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Unsere Organisation wurde nach dem Zweiten Weltkrieg mit der Vision gegründet, internationale Verständigung zu fördern und Frieden durch interkulturelle Zusammenarbeit zu stärken. Heute sind wir in über 100 Ländern aktiv und geben Studierenden die Möglichkeit, ihre Komfortzone zu verlassen und neue Perspektiven zu entdecken.

Ob Bildung, Umweltschutz oder soziale Gerechtigkeit – AIESEC bietet dir die Möglichkeit, dich aktiv einzubringen. Unsere Programme helfen dir, deine Stärken zu entdecken, deine Komfortzone zu verlassen und echte Leadership-Erfahrungen zu sammeln. Und das Beste daran: Du wächst nicht nur persönlich, sondern wirst Teil einer globalen Community, die Vielfalt als Bereicherung sieht und Veränderungen aktiv mitgestaltet.

Leadership entwickeln – mit AIESEC ins Ausland

Du möchtest die Welt aus einer neuen Perspektive erleben und dich gleichzeitig weiterentwickeln? Mit AIESEC kannst du ins Ausland gehen – sei es für ein Freiwilligenprojekt oder ein Praktikum. Dabei lernst du, dich in einem multikulturellen Umfeld zurechtzufinden, Herausforderungen kreativ zu lösen und Verantwortung zu übernehmen. Diese Erfahrung stärkt nicht nur dein Selbstbewusstsein, sondern auch deine Fähigkeit, in internationalen Teams erfolgreich zusammenzuarbeiten und andere mit deiner Vision zu begeistern.

Von jungen Leuten für junge Leute – werde AIESEC-Mitglied!

Hinter jeder AIESEC-Erfahrung stehen engagierte junge Menschen, die all das erst möglich machen. In Deutschland setzen sich aktuell 600 Freiwillige in 28 Städten dafür ein, soziale Pro-

jekte und Praktika zu vermitteln – und damit echten Wandel zu ermöglichen. Als ehrenamtliches Mitglied entwickelst du nicht nur dein Organisationstalent und deine Problemlösungsfähigkeiten weiter, sondern lernst auch, wie du andere motivierst und gemeinsam mit deinem Team Großes bewirken kannst.

„Es war eine unglaubliche Erfahrung, dort zu leben und zu arbeiten." *Paul, der 6 Wochen ein Freiwilligenprojekt in einer Schule in Phan Thiet in Vietnam absolviert hat.*

Ich bin überzeugt, dass eine Erfahrung wie meine einen positiven und nachhaltigen Einfluss auf unsere Gesellschaft haben kann – sowohl hier als auch im Ausland. Der direkte Austausch mit Menschen aus anderen Kulturen erweitert nicht nur die eigene Perspektive, sondern hilft auch dabei, Vorurteile und Missverständnisse abzubauen. Für mich persönlich war das Leben und Arbeiten in einem fremden Land eine prägende Erfahrung. Sie hat meine Toleranz und mein Verständnis für kulturelle Vielfalt gestärkt. Wenn mehr Menschen solche Erlebnisse machen würden, könnten wir eine offenere und empathischere Gesellschaft schaffen – eine, in der kulturelle Unterschiede nicht als Hindernis, sondern als Bereicherung gesehen werden. Letztlich glaube ich, dass solche Erfahrungen dazu beitragen, langfristig eine inklusivere und respektvollere Gesellschaft zu fördern. Es geht nicht darum, die Welt auf einen Schlag zu verändern, sondern durch kleine, bedeutsame Beiträge mehr Verständnis und Zusammenarbeit zu schaffen – Schritt für Schritt.

Ob durch ein Projekt im Ausland oder eine aktive Mitgliedschaft in deiner Stadt – AIESEC bietet dir zahlreiche Möglichkeiten, dich persönlich weiterzuentwickeln und Verantwortung zu übernehmen.

Leadership bedeutet für uns, aktiv zu werden, statt nur zuzusehen. Es bedeutet, sich mit globalen Herausforderungen auseinanderzusetzen und konkrete Lösungen zu erarbeiten. Und es bedeutet, zu verstehen, dass Veränderung nicht von allein passiert – sondern dass jede:r Einzelne eine Rolle dabei spielt.

Die Herausforderungen unserer Zeit erfordern mutige, offene und engagierte Menschen. Werde Teil von AIESEC und entdecke, wie du die Welt – und dich selbst – positiv verändern kannst. n

Global Volunteer | Global Teacher | Global Talent

Global Volunteer

- Freiwilligenprojekte in Anlehnung an die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen
- Bereiche wie Umwelt, Bildung, Kultur
- Projektdauer: 6 bis 8 Wochen

Global Talent & Teacher

- Praktika für Studierende aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, IT & Lehramt
- Projektdauer: 6 Wochen bis 12 Monate

„Ein globales Netzwerk, das dich mit Gleichgesinnten auf der ganzen Welt verbindet." *Julian ist mittlerweile für nationale Partnerschaften bei AIESEC in Deutschland zuständig.*

Ich wurde direkt in meiner ersten Woche an der Universität Mitglied bei AIESEC – und nun bin ich seit fast vier Jahren dabei. Ich erinnere mich noch gut an meine ersten AIESEC-Treffen und -Konferenzen – es war ein magisches Gefühl. Die Möglichkeit, mit so vielen verschiedenen Kulturen in Kontakt zu kommen, ist wirklich außergewöhnlich. Gerade heute sind internationale Erfahrungen wertvoller denn je.
Als Vizepräsident für Incoming Global Talent war ich dafür verantwortlich, Praktikumsmöglichkeiten vor Ort zu schaffen und diese an internationale Studierende zu vermitteln. Unser erstes Partnerunternehmen war ein großer Pharmakonzern. Ein griechischer Student bewarb sich auf das Praktikum und durchlief erfolgreich das Bewerbungsverfahren. Es war ein unglaubliches Gefühl, ihn schließlich in unserer Stadt willkommen zu heißen.

Teamstärke trotz Differenzen

Werte im Team sind ideal – doch was tun, wenn sie nicht zusammenpassen?

» Über Werte wird viel gesprochen. Wie wichtig sie für eine funktionierende Gesellschaft sind. Sie fügen sich zu einem roten Faden, der uns miteinander verbindet, unter anderem, um Vertrauen aufzubauen. Werte verbinden uns aber nicht nur in der Gesellschaft, sondern darüber hinaus in jeder Kultur, in der wir uns aufhalten: Vereinskultur, Familienkultur, Unternehmenskultur und natürlich auch in der Teamkultur: Werte sind das unsichtbare Fundament eines Teams.

Sie bestimmen, wie Menschen miteinander arbeiten, Entscheidungen treffen und Konflikte lösen. Unternehmen betonen daher oft ihre „gemeinsamen Werte“ als Erfolgsfaktor für eine starke Teamkultur.

Doch was, wenn die Werte der Teammitglieder nicht übereinstimmen?

Was, wenn ich Offenheit und Transparenz schätze, mein Team aber eher auf Zurückhaltung setzt? Oder wenn ich kreativ und innovativ arbeiten möchte, während andere an alten Strukturen festhalten?

Egal, wie sehr ich mich auf eine neue Kultur vorbereite, es kann sein, dass ich die Unterschiede erst nach einiger Zeit merke.

Werte-Konflikte: Wann sie entstehen und warum sie wichtig sind.

Werte sind tief verankerte Überzeugungen, die unser Denken und Handeln leiten. Sie entstehen durch Erfahrungen, Erziehung, Kultur und individuelle Persönlichkeiten.

Unterschiedliche Werte im Team müssen nicht zwingend problematisch sein – doch wenn sie zu starken Reibungen führen, kann das die Zusammenarbeit, die Motivation und die Produktivität erschweren.

Hier einige typische Werte-Konflikte im Berufsalltag:

- **Effizienz vs. Gründlichkeit:** Während manche den Fokus darauf legen, Aufgaben schnell zu erledigen, setzen andere auf höchste Präzision – auch wenn es länger dauert.
- **Hierarchie vs. Gleichberechtigung:** In einigen Teams sind klare Anweisungen von Führungskräften gewünscht, während andere Wert auf demokratische Entscheidungen legen.
- **Work-Life-Balance vs. Leistungsdenken:** Manche legen Wert auf geregelte Arbeitszeiten, während andere bereit sind, Überstunden zu machen, um schneller voranzukommen.
- **Innovation vs. Stabilität:** Während einige Mitarbeitende ständig neue Ideen einbringen, fühlen sich andere mit bewährten Methoden wohler.

Solche Unterschiede können zu Missverständnissen, Frust oder sogar Spannungen führen. Doch Werte müssen nicht deckungsgleich sein, damit ein Team erfolgreich zusammenarbeitet. Relevant ist, wie man mit den Unterschieden umgeht. Wie können wir mit Werte-Differenzen umgehen?

Gemeinsamkeiten statt Unterschiede betonen.

Bevor man Werte-Differenzen als Problem betrachtet, lohnt es sich, nach Schnittmengen zu suchen. Gibt es übergeordnete Prinzipien, die alle teilen? Beispielsweise könnten „Respekt“ oder „Qualität“ als verbindende Elemente dienen.

Sich Raum und Zeit für das Werte-Thema nehmen und Klarheit schaffen.

Es bringt Klarheit, die Schnittmengen der Werte im Team inkl. Führungskräften z.B. in Workshops erarbeiten. Dadurch kann jeder seine Perspektive einbringen. Darüber hinaus helfen Fragen wie „Wie wollen wir miteinander arbeiten?“ Daraus

könnte sich ein „Werte-Katalog“ fürs Team entwickeln, dessen Vereinbarungen natürlich nicht nur auf dem Papier bleiben sollten. Die Umsetzung in Verhaltensmuster sind entscheidend.

Beispiele:

- Wenn „Vertrauen“ ein Wert ist, könnte man Entscheidungsfreiheit im Team fördern.
- Wenn „Zusammenhalt“ wichtig ist, könnte man Teamevents oder gegenseitige Unterstützung belohnen.

Es hilft, Rituale & Strukturen zu etablieren, um im Gespräch zu bleiben, z. B. mit regelmäßigen Reflexionsrunden oder Teammeetings.

Klare Kommunikation und Kompromisse finden.

Nicht alle Werte-Differenzen lassen sich einfach überbrücken. Aber durch offene Gespräche können Kompromisse entstehen. Kompromiss heißt aber nicht, nur auf der anderen Seite ein Entgegenkommen zu erwarten, sondern auch noch einmal seinen eigenen Standpunkt zu überdenken und ein Angebot zur Annäherung zu machen.

„Sowohl-als-auch“-Denken:

Mit einer Haltung im Team, die ein „Und“ ermöglicht, werden Lösungen vielfältiger. Statt entweder Perfektion oder Schnelligkeit könnte ein Team beschließen, dass schnelle Entscheidungen dort getroffen werden, wo sie wenig Risiko bergen, während bei kritischen Themen Sorgfalt im Vordergrund steht.

Ein Team kann beispielsweise sowohl auf Innovation als auch auf Stabilität setzen – indem es bewusst prüft, welche Bereiche für kreative Ansätze offen sind und wo bewährte Strukturen beibehalten werden sollten.

Was ich tun kann, wenn ich das Gefühl habe, meine Werte passen nicht zu meinem Team oder umgekehrt?

Ich darf mich fragen:

- Welche Werte genau passen zwischen dem Team und mir nicht zusammen?
- Welche Werte sind mir wirklich wichtig?
- Wo kann ich flexibel sein? Und vielleicht Prioritäten setzen?
- Ist es eine vorübergehende Situation oder ein dauerhaftes Problem?

Wenn ich das Gefühl habe, mir geht es nicht alleine so, kann ich den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen oder ggf. den Führungskräften suchen. Denn ich bin ja nicht nur ein „passives Mitglied“ des Teams. Vielleicht kann ich die Werte in meinem Team noch anderweitig proaktiv mitgestalten, kleine Veränderungen ausprobieren oder neuere wertefördernde Rituale in einem Pilotprojekt, bzw. begrenzten Zeitraum testen.

Unterschiedliche Werte können eine Chance sein.

Ein Team muss nicht in allem gleich denken – oft entsteht durch unterschiedliche Perspektiven sogar eine wertvolle Dynamik. Entscheidend ist, dass Werte-Differenzen respektvoll behandelt werden. Wenn es gelingt, eine Balance zwischen individuellen Überzeugungen und gemeinsamen Zielen zu finden, profitieren alle Beteiligten.

Letztlich sind nicht perfekte Übereinstimmungen das Ziel, sondern ein Klima, in dem Vielfalt als Stärke begriffen wird. Und wer offen für neue Perspektiven bleibt, entwickelt nicht nur ein besseres Verständnis für sein Team – sondern auch für sich selbst…

Dennoch: Falls die Werte-Unterschiede für mich persönlich zu groß und grundlegende Überzeugungen betroffen sind, kann es sinnvoll sein, sich nach einem Umfeld umzusehen, das besser zu den eigenen Vorstellungen passt. n

Radha Isabelle Arnds bietet Teamentwicklung & Führungskräftecoachings für psychologische Sicherheit im Team. Selbstführung. Kommunikation. Resilienz.

Nach der Uni ist vor der Karriere –

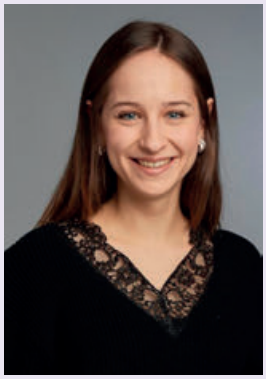
Dein Einstieg bei Sanofi

Talentierte Hochschulabsolvent*innen finden bei Sanofi verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in ein spannendes, forschungs- und entwicklungsgetriebenes Karriereumfeld.
Ganz gleich, ob Du über ein Trainee-Programm oder den Direkteinstieg einsteigst – Deine persönliche Entwicklung steht im Mittelpunkt und wir unterstützen Dich dabei, Deine Talente zu entfalten. Dabei profitierst Du von attraktiven Vergütungssystemen und Zusatzleistungen, Gesundheits- und Mobilitätsangeboten sowie einem breiten Angebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Was bedeutet Arbeiten bei Sanofi

Wir tragen nicht nur zum Erfolg eines weltweit führenden Gesundheitsunternehmens bei, sondern leisten auch einen Beitrag für die Lebensqualität und Gesundheit der Menschen. Diese Leidenschaft verbindet unsere Mitarbeiter*innen in ihrer Arbeit. Toptalenten haben wir sehr viel zu bieten: Neben einer leistungsorientierten Bezahlung und einer einzigartigen, modernen und inklusiven Unternehmenskultur gibt es die Möglichkeit, sich innerhalb internationaler Netzwerke fachlich und menschlich weiterzuentwickeln.
Um weiterhin so erfolgreich zu bleiben, brauchen wir Mitarbeiter*innen wie Dich, die sich mit Mut und Flexibilität den täglichen Herausforderungen stellen und Sanofi voranbringen! n

Schon während meines Studiums der Pharmazie wusste ich, dass ich meinen Berufsstart in der pharmazeutischen Industrie machen möchte. Die Möglichkeit, in einer hochinnovativen Branche zu arbeiten und direkt zur Verbesserung der Gesundheit von Menschen beizutragen, war mir schon früh wichtig.
Als ich 2018 mein pharmazeutisches Praktikum bei Sanofi in der Zulassung machen konnte, haben mich neben dem Fachlichen direkt der Zusammenhalt im Team und die Möglichkeit zur Weiterentwicklung begeistert. Nach meinem Einstieg bei Sanofi habe ich viel Abwechslung in meinem Berufsalltag erlebt: Ich konnte in 6 Jahren auf 4 ganz unterschiedlichen Positionen arbeiten und mich beruflich viel ausprobieren und den für mich richtigen Weg finden, das war mir sehr wichtig. In 2024 wechselte ich dann in das kommerzielle Business (meinen Wunschbereich) und begleite als Launch Lead die Markteinführung eines neuen Immunologikums im Bereich Typ 1 Diabetes.
*Besonders spannend finde ich, wie sehr man bei Sanofi auch außerhalb der eigenen Position in inter- und nationalen Projekten und Netzwerken zusammenarbeiten kann. Ich durfte zum Beispiel Teil eines Junior Committees sein, bei dem ich mit acht motivierten Kolleg*innen aus anderen Abteilungen über zwei Jahre eng mit der Sanofi Geschäftsführung für Deutschland, Österreich & Schweiz zusammenarbeiten konnte. Damit habe ich mich beruflich und persönlich stark weiterentwickelt.*
*Mich persönlich erfüllt es mit Begeisterung und Tatendrang, täglich etwas Neues zu lernen und im Team einen bedeutsamen Beitrag zum Wohl unserer Patient*innen zu leisten. Daher freue ich mich auf die nächsten Jahre bei Sanofi!*



Constanze Gries,
Launch Lead Autoimmune T1D GSA

Birgit Huber,
Head of Talent Acquisition & Talent Management GSA

*Eines unserer Mottos „We never settle“ – „Wir geben niemals auf“ zeichnet auch die Athleten der Paralympics aus. Im Rahmen unseres Firmen-Sponsorings konnte ich zwei Wettkämpfe in Paris 2024 miterleben, die mich maßgeblich beeindruckt haben. Trotz Hindernissen und Rückschlägen niemals aufgeben, mit einem wichtigen Team hinter Dir und einem klaren Ziel vor Augen – wenn Dich dieser Spirit reizt, dann bist Du bei Sanofi richtig. Wir jagen die Wunder der Wissenschaft, um das Leben der Menschen nachhaltig zu verbessern. Dabei arbeiten unsere Mitarbeiter*innen in agilen Teams funktionsübergreifend und über Kontinente hinweg zusammen und profitieren von einem großen Netzwerk.*
Entdecke ein kreatives, flexibles Arbeitsumfeld, attraktive Gehalts- und Bonussysteme, umfangreiche Karrieremöglichkeiten wie beispielsweise die Teilnahme an Gigs (temporären Projektassignments außerhalb Deines eigenen Jobs), die Dich aus Deiner Komfortzone holen, sowie stets passende Wellbeing-Initiativen, um Dich in Balance zu halten.
*Wir freuen uns über junge Nachwuchskräfte, die an den wichtigen Stellen der Wertschöpfungskette unsere neuen Medikamente mit entwickeln, produzieren sowie vermarkten und damit die Gesundheit unzähliger Patient*innen auf der ganzen Welt verbessern und letztlich so zum Erfolg von Sanofi beitragen.*

Damit Menschen ihr Leben nach eigenen Vorstellungen gestalten können, arbeiten wir an den Wundern der Wissenschaft für die Medizin von morgen.

Soraya
Forscherin,
Sanofi Deutschland

www.sanofi.de

sanofi

FIRMENPROFIL

Kontakt
Karriere-Hotline 069-305-21288
oder über das Kontaktformular auf der Homepage
www.sanofi.de/karriere

Anschrift
Industriepark Höchst, Geb. K703
65926 Frankfurt am Main

Telefon
+49 69-305-21288

Internet
www.sanofi.de

Direkter Link zum Karrierebereich
www.sanofi.de/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Bitte bewirb Dich ausschließlich online auf die jeweiligen Ausschreibungen.

Angebote für Studierende
Praktika? Ja,
Einsatzmöglichkeiten für ca. 200 Praktikant*innen je Jahr

Abschlussarbeiten? Ja,
Bachelor und Master

Werkstudententätigkeit? Ja,
in den Sommer- und Wintersemesterferien

Duales Studium? Ja
Business Information Management oder Wirtschaftsinformatik

Trainee-Programm? Ja,
- Medico-Marketing-Sales
- Manufacturing & Supply
- People & Culture
- Sanofi Business Services
- Finance
- Communications

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu Sanofi

Allgemeine Informationen

Branche
Gesundheit, Pharma, Health Care

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Jährlich ca. 50 (Uni/TU/FH)

Gesuchte Fachrichtungen

Naturwissenschaften, Ingenieurswissenschaften (insbesondere Maschinenbau, Medizintechnik, Feinwerktechnik, Kunststofftechnik), Medizin und BWL

Produkte und Dienstleistungen

Innovative, verschreibungspflichtige und freiverkäufliche Medikamente, Impfstoffe, Medizinprodukte

Anzahl der Standorte

Frankfurt am Main, Berlin,
weltweit in ca. 70 Ländern vertreten

Anzahl der Mitarbeitenden

In Deutschland ca. 8.100,
weltweit ca. 86.000

Jahresumsatz

In Deutschland 4,9 Milliarden Euro (2024),
weltweit 41,1 Milliarden Euro (2024)

Einsatzmöglichkeiten

Forschung & Entwicklung, Medizinprodukte, Arzneimittelzulassung/Medizinische Abteilung, Wirkstoffproduktion & Arzneimittelfertigung, Ingenieurtechnik/Prozessentwicklung, Qualitätskontrolle/-sicherung, Einkauf/Logistik, Marketing & Vertrieb (Berlin), Finanz- & Rechnungswesen, Controlling, Personal, Kommunikation.

Einstiegsprogramme

Ausbildung, Duales Studium, Praktikum, Abschlussarbeit, Werkstudierenden-Tätigkeit, Trainee-Programm, Volontariat, iMove, Post-Doc, Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Auslandstätigkeit

Möglich, aber Bewerbung direkt über die jeweilige Ausschreibung der Landesgesellschaft im Ausland

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

Positionsabhängig und marktkonform, generelle Orientierung am Manteltarifvertrag für Akademiker*innen der Chemischen Industrie.

Warum bei Sanofi bewerben?

Sanofi bildet in Deutschland die komplette Wertschöpfungskette ab: von der Forschung und Entwicklung von Medikamenten über die Wirkstoffproduktion, die Arzneimittelfertigung und Medizinprodukteentwicklung hin zu der Vermarktung und dem Vertrieb in die ganze Welt. So können wir weltweit Milliarden von Menschen mit therapeutischen Lösungen versorgen und stehen im Dienst der Gesundheit.

Mit Leidenschaft! Mit Perspektiven! Mit Dir!

Durch die unterschiedlichen Tätigkeitsfelder kannst Du in international tätigen Teams arbeiten und es bieten sich umfangreiche Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten innerhalb Sanofi. Neben einem attraktiven Vergütungspaket inkl. Bonus, Aktienprogramm für Mitarbeiter*innen, moderner Arbeits- und Teilzeitmodelle und Mobile Office bieten wir auch Unterstützung bei Kinderbetreuung, Elder Care, Programme zur Gesundheitsförderung, firmennahe Fitnesscenter, Sport mit Kolleg*innen, Leasing-Fahrräder, zusätzliche bezahlte Familienzeit und vieles mehr. Sei Teil einer vielfältigen und inklusiven All-in-Unternehmenskultur und komm zu uns!

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%

Studiendauer 100%

Auslandserfahrung 70%

Ausbildung/Lehre 20%

Promotion 50%

Masterabschluss 100%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 100%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2

A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2

A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sonstige Angaben

Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Teamfähigkeit, Interkulturalität, Flexibilität, Leidenschaft, Engagement, Freude an Team- und Projektarbeit.

Hoch hinaus mit der FVA

Forschen, Bauen, Fliegen im Studium

» Wir sind die Flugwissenschaftliche Vereinigung Aachen, oder auch kurz FVA, eine studentische Initiative an der RWTH und FH Aachen, die sich seit 1920 mit der Erforschung neuer Flugkonzepte beschäftigt. Nach unserem Motto „Forschen. Bauen. Fliegen.“ haben wir in über 100 Jahren Vereinsgeschichte schon verschiedenste Segel- und Motorflugzeuge entwickelt, gebaut und getestet. Dabei vereint uns die Begeisterung für die Fliegerei und wir können schon im Studium einen Beitrag zur Luftfahrt von morgen leisten.

Unser Schwerpunkt liegt aktuell auf dem elektrischen Fliegen. Nachdem wir vor zwei Jahren mit der FVA 29 ein Segelflugzeug mit elektrischem Hilfsantrieb in die Luft gebracht haben, entwickeln wir jetzt mit der FVA 30 einen rein elektrischen Motorsegler. In diesem Jahr werden dazu ein fliegendes 5-Meter-Modell zur Erprobung in der Luft und ein erster Entwurf des motorisierten V-Leitwerks gebaut.

Neben der FVA 30 haben wir in den letzten Jahren außerdem eine Seileinzugsvorrichtung für Schleppflugzeuge entwickelt, die dieses Jahr in die Serienproduktion geht und bald den Flugbetrieb vieler Vereine vereinfacht.

Dreh- und Angelpunkt unseres Vereins ist unsere Werkstatt in Würselen. Hier bauen wir unsere Prototypen, warten unsere Flugzeuge und lassen Entwürfe aus unseren Forschungsprojekten Realität werden. Auch ohne Vorkenntnisse kann man sich in der Werkstatt mit verschiedenen Lehrgängen handwerklich weiterbilden und einen praktischen Ausgleich zum Studium finden.

Was uns alle verbindet, ist das Fliegen. Jedes Mitglied kann in der FVA kostengünstig seinen Segelflugschein machen. Von Frühling bis Herbst findet in Aachen wöchentlich Flugbetrieb statt, auf verschiedenen Fluglagern inner- und außerhalb von Deutschland machen wir sogar richtig fliegerischen Urlaub. Auch nach dem Segelflugschein gibt es viele spannende Möglichkeiten zur Weiterbildung: Alpenflug, Wettbewerbe, Kunstflug oder die Ausbildung auf motorisierten Flugzeugen sind nur ein Teil davon.

Wenn Du jetzt Lust auf Forschen, Bauen, Fliegen bekommen hast, dann bist Du in der FVA genau richtig! Wir freuen uns jederzeit über neue Mitglieder aus allen Fachrichtungen. Besuche uns gerne auf unserer wöchentlichen Versammlung jeden Donnerstag um 20:00 Uhr im Hörsaal LU der RWTH Aachen (Wüllnerstraße 7, 3. Etage).

Schreib uns gerne auch eine E-Mail an info@fva.rwth-aachen.de und schau Dich auf unserer Webseite fva.rwth-aachen.de um! n

fva.rwth-aachen.de i

FH AACHEN
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Geotechnik spielerisch erleben

Prof. Kirsch lädt Fachkollegen zu einer Runde in seinem Escape Room ein

Ein dunkler Keller, mysteriöse Hinweise und eine tickende Uhr – was nach einem klassischen Escape Room klingt, ist tatsächlich eine innovative Lehrmethode im Fachbereich Bauingenieurwesen der FH Aachen. Prof. Dr. Ansgar Kirsch und sein Team haben gemeinsam einen Escape Room entwickelt, der Studierenden einen spielerischen Zugang zur Geotechnik ermöglicht. In einer Proberunde durften drei Fachkollegen aus dem Geotechnik-Netzwerk für Innovationen in der Lehre (kurz: GeNIaL) das Konzept testen – mit spannenden Erkenntnissen.

Eingesperrt im Labor

Das Szenario des Escape Rooms versetzt die Teilnehmenden in das Schloss von Prof. Kirsch, wo sie sich kurz darauf im Keller eingesperrt wiederfinden. Eine düstere Botschaft warnt: „Wenn ihr das Labor wieder verlassen wollt, müsst ihr die Geheimnisse der Geotechnik entschlüsseln. Viel Erfolg!"

In diesem Moment beginnt der Wettlauf gegen die Zeit. Die Teilnehmenden müssen verschiedene Rätsel lösen, geotechnische (Labor-)Untersuchungen durchführen und Hinweise kombinieren, um die Tür wieder zu öffnen. Dazu stehen ihnen typische Feld- und Laborversuchsgeräte wie ein Ausstechzylinder, ein Siebsatz, eine Mikrowelle und eine Präzisionswaage zur Verfügung.

Praxis trifft auf Rätselspaß

„Die Idee hinter dem Escape Room ist es, Theorie und Praxis zu verbinden und dabei den spielerischen Ansatz zu nutzen", erklärt Prof. Kirsch. „Studierende sollen nicht nur Fakten lernen, sondern einfache geotechnische Versuchsmethoden (inter)aktiv anwenden."

Die Fachkollegen Prof. Christoph Budach von der TH Köln, Prof. Wolfgang Fellin von der Universität Innsbruck und Prof. René Sonnenberg von der Hochschule Magdeburg-Stendal, die an der Proberunde teilgenommen haben, waren begeistert. „Es ist faszinierend, wie man durch diese Aufgaben und Rätsel dazu gebracht wird, geotechnisches Wissen intuitiv anzuwenden", meint Christoph Budach. „Man denkt nicht darüber nach, dass man gerade Wissen anwendet – es passiert einfach."

Auch René Sonnenberg lobt die Umsetzung: „Die Kombination aus Fachwissen und spielerischer Interaktion ist beeindruckend. Besonders gefallen hat mir die kreative Nutzung der Laborausstattung für die Rätsel. Und viel Spaß hatten wir auch noch."

Zukunftsperspektiven: Escape Room als Lehrformat

Der Escape Room soll in Zukunft als fester Bestandteil der Lehre integriert werden. Denkbar sind Einsätze in Einführungsveranstaltungen oder als Ergänzung zu Laborübungen. „Wir möchten die Begeisterung für Geotechnik wecken und gleichzeitig wichtige Kompetenzen wie Teamarbeit und kreatives Problemlösen fördern", betont Prof. Kirsch.

Mit diesem kreativen Lehransatz zeigt Prof. Dr. Ansgar Kirsch erneut, wie spielerische Elemente das Lernen bereichern können. Sein Gespür für innovative Lehrmethoden wurde bereits mit dem Lehrpreis 2022 der FH Aachen gewürdigt – und sein Escape Room beweist einmal mehr, dass Fachwissen am besten im Zusammenspiel von Theorie, Praxis und Begeisterung vermittelt wird. n

fh-aachen.de

Fotos: FH Aachen | Sascha Halabut

Von Soft Skills zu Power Skills:

Deine Erfolgskompetenzen für den Karrierestart

Die Arbeitswelt verändert sich rasant: Künstliche Intelligenz übernimmt zunehmend Routineaufgaben, und technisches Know-how allein reicht nicht mehr aus. Was früher als "Soft Skills" oft belächelt wurde, entwickelt sich zu echten "Power Skills" – Kompetenzen, die dich von KI unterscheiden und deinen Karrierestart entscheidend prägen.

Warum Power Skills jetzt wichtiger sind denn je

Der Wandel von Soft Skills zu Power Skills markiert einen fundamentalen Perspektivwechsel in der Arbeitswelt. Während Soft Skills oft als schwer greifbare "Nice-to-have"-Qualitäten galten, sind Power Skills heute messbare und karriereentscheidende Kompetenzen. Der Unterschied zeigt sich besonders in drei Dimensionen: Erstens in der Messbarkeit – Power Skills lassen sich durch konkrete Erfolge und Projekte belegen. Statt nur zu sagen “Ich bin teamfähig", kannst du beispielsweise dokumentieren, wie du ein diverses Team durch einen komplexen Digitalisierungsprozess geführt hast.

Zweitens in der systematischen Entwicklung – Power Skills können gezielt trainiert werden, etwa durch spezifische Workshops, Praktika oder Projektarbeit. Und drittens in ihrer strategischen Bedeutung – sie sind keine Ergänzung mehr, sondern Kernkompetenzen für deinen Karriereerfolg. In Bewerbungsgesprächen interessieren sich Unternehmen zunehmend dafür, wie du diese Skills konkret einsetzt und weiterentwickelst. Das macht Power Skills zu einem entscheidenden Differenzierungsfaktor gegenüber anderen Bewerber:innen, besonders in einer Zeit, in der technische Fähigkeiten allein nicht mehr ausreichen.

Diese fünf Power Skills brauchst du für deinen Karrierestart

1. **Kritisches Denken 2.0**
   Kritisches Denken entwickelt sich im Berufsleben zu einer Schlüsselkompetenz im Umgang mit KI und neuen Technologien. Während du im Studium lernst, Informationen wissenschaftlich zu analysieren, geht es im Job darum, KI-generierte Ergebnisse systematisch zu hinterfragen: Woher stammen die Daten? Welche Annahmen liegen zugrunde? Entwickle dabei deinen eigenen Bewertungskompass für neue Technologien, indem du deren Zuverlässigkeit, Mehrwert und Integration in bestehende Prozesse prüfst. Besonders wichtig ist die Verbindung von Ethik und Praxis – berücksichtige Aspekte wie Fairness und Datenschutz, ohne dabei die praktische Umsetzbarkeit aus den Augen zu verlieren.

   Praxistipp: Experimentiere bereits im Studium mit KI-Tools wie ChatGPT. Vergleiche die Ergebnisse kritisch und dokumentiere deine Erkenntnisse – das sind wertvolle Erfahrungen für deinen späteren Job.

2. **Proaktives Problemlösen**
   Im Berufsleben gibt es keine vordefinierten Aufgaben mehr. So gehst du vor: Proaktives Problemlösen bedeutet, potenzielle Herausforderungen frühzeitig zu erkennen und anzugehen. Mit dem ADKAR-Modell (Awareness,

Desire, Knowledge, Ability, Reinforcement) entwickelst du strukturierte Lösungen, die nicht nur das unmittelbare Problem beheben, sondern auch langfristigen Mehrwert schaffen. Dabei ist es wichtig, deine Lösungsvorschläge so zu präsentieren, dass sie für alle Beteiligten nachvollziehbar sind und einen klaren Nutzen bieten.

Praxistipp: Übernimm in Studienprojekten die Rolle des "Problem Solvers". Dokumentiere, wie du Herausforderungen erkannt und gelöst hast – perfekt für deine Bewerbungsgespräche.

3. **Emotionale Intelligenz als Karrierebooster**
Der Umgang mit Menschen entscheidet über deinen Erfolg: Im Berufsleben ist emotionale Intelligenz der Schlüssel zur erfolgreichen Zusammenarbeit. Nutze deine Praktika gezielt zum Aufbau deines beruflichen Netzwerks und übe dich im konstruktiven Feedback – sowohl im Geben als auch im Annehmen. Entwickle dabei ein Gespür für unterschiedliche Kommunikationssituationen und lerne, auch in herausfordernden Gesprächen professionell und lösungsorientiert zu agieren.
Praxistipp: Engagiere dich in studentischen Initiativen. Hier kannst du deine emotionale Intelligenz in einem geschützten Umfeld trainieren

4. **Digitale Anpassungsfähigkeit**
Lebenslanges Lernen ist keine Floskel mehr: Die digitale Transformation erfordert kontinuierliche Anpassungsfähigkeit. Halte dich durch gezielte Weiterbildungen technologisch auf dem Laufenden und entwickle eine positive Einstellung zu Veränderungen. Besonders wertvoll ist dabei der Austausch mit erfahrenen Kollegen während deiner Praktika oder Einstiegsjobs – sie können dir wertvolle Einblicke geben, wie man sich erfolgreich an neue Situationen und Technologien anpasst.

Praxistipp: Führe ein Lerntagebuch über neue Tools und Technologien. Was hat funktioniert? Was nicht? Diese Reflexion hilft dir, dich schneller in neue Situationen einzufinden.

5. **Hybride Zusammenarbeit**
Die Zukunft gehört der Mensch-KI-Kollaboration: Die Zukunft der Arbeit liegt in der intelligenten Kombination von menschlichen Fähigkeiten und KI-Unterstützung. Lerne, KI-Tools gezielt für deine Aufgaben einzusetzen, und verbinde dabei menschliche Kreativität mit maschineller Effizienz. Eine besonders wertvolle Fähigkeit ist es dabei, als Brückenbauer zwischen technischen und nicht-technischen Teams zu agieren und beide Welten gewinnbringend zu verbinden.

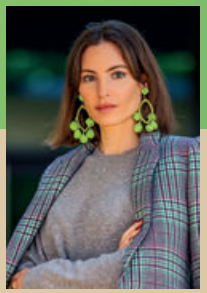
Praxistipp: Starte ein eigenes Projekt, bei dem du KI-Tools einsetzt. Die Erfahrungen daraus sind Gold wert für deine ersten Bewerbungsgespräche.

Dein Weg zum Erfolg

Power Skills sind weit mehr als nur ein Trend – sie sind dein persönlicher Schlüssel zum erfolgreichen Karrierestart in einer Zeit des digitalen Wandels. Während sich viele Bewerber:innen hauptsächlich auf ihre fachlichen Qualifikationen konzentrieren, kannst du mit gut entwickelten Power Skills einen entscheidenden Vorsprung gewinnen. Diese Fähigkeiten ermöglichen es dir, flexibel auf neue Herausforderungen zu reagieren und dich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Die gute Nachricht lautet: Der beste Zeitpunkt, deine Power Skills zu entwickeln, ist jetzt – während deines Studiums. Hier hast du den idealen Raum zum Experimentieren, zum Lernen aus Fehlern und zum Wachsen. Jedes Projekt, jede Gruppenarbeit und jedes Praktikum bieten dir die Chance, diese Fähigkeiten zu stärken. Dabei geht es nicht um Perfektion, sondern um kontinuierliche Entwicklung.

Die Arbeitswelt von morgen braucht Menschen, die technologische Kompetenz mit menschlichen Stärken verbinden können. Mit deinen Power Skills bist du optimal darauf vorbereitet. Du wirst nicht nur Job-Kandidat:in sein, sondern aktive:r Gestalter:in des digitalen Wandels. Beginne heute damit, diese Fähigkeiten bewusst zu entwickeln – es ist eine Investition, die sich ein Leben lang auszahlt. n



Dr. Patrizia Ecker ist Strategische Beraterin für Digitale Transformation und Gründerin der AI Literacy Alliance. Sie kombiniert Forschung und Praxis, um Organisationen weltweit zu begleiten und Kinder auf eine menschzentrierte digitale Zukunft vorzubereiten. Ihr Weg führte sie von München über Mailand und Zürich bis nach New York – immer getrieben von Neugier und lebenslangem Lernen. Ihr Motto: Neugier und Offenheit schaffen eine einzigartige berufliche Identität.

Innovationen mit gesellschaftlichem Mehrwert

TDK folgt seinem Motto “Contribute to culture and industry through creativity”. Doch was bedeutet das? TDK hat sich zur Aufgabe gemacht, den Wandel hin zu einer nachhaltigen und digitalen Zukunft aktiv mitzugestalten. Durch wegweisende Entwicklungen in den Bereichen Elektronik, Sensorik und Materialwissenschaften bringt TDK Lösungen auf den Markt, die technologischen Fortschritt ermöglichen und dabei gleichzeitig einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben. Drei besonders spannende Beispiele zeigen, wie TDK mit seinen Technologien einen Beitrag dazu leistet, die Welt positiv zu verändern: Eine Lösung ähnlich dem menschlichen Gehirn für energie-effiziente künstliche Intelligenz, ein smarter Blindenstock mit modernsten Sicherheits-, Navigations- und KI-Funktionen sowie eine Methode zur Messung der Herzaktivität ohne Hautkontakt.

Eine der derzeit größten gesellschaftlichen Herausforderungen in der modernen Informationstechnologie ist die Entwicklung nicht nur leistungsfähiger, sondern auch energieeffizienter künstlicher Intelligenz. Hier kommt der Spin-Memristor von TDK ins Spiel. Er dient als Kernelement für neuromorphe Systeme, welche die hocheffiziente Informationsverarbeitung in den Synapsen des menschlichen Gehirns nachahmen und dadurch Informationen auf besonders effiziente Weise verarbeiten. Dadurch lassen sich komplexe Berechnungen mit bis zu 100-mal geringerem Energieaufwand durchführen, was beispielsweise in den Bereichen Robotik und autonomes Fahren neue Möglichkeiten schafft.

Ein weiteres Beispiel, das sowohl die Innovation als auch Verantwortung von TDK zeigt, ist ein smarter Blindenstock. Das Unternehmen WeWALK hat einen Blindenstock mit TDK Sensortechnologie entwickelt, der die Mobilität von sehbehinderten Menschen erheblich verbessert. Er bietet Sicherheit, Navigation und KI-Funktionen. Der Stock ist mit hochsensiblen Bewegungssensoren ausgestattet, die eine präzise Navigation wie mit Google Maps ermöglichen, sowie mit Mikrofonen, die Sprachbefehle erfassen und so die Bedienung erleichtern. Besonders hervorzuheben sind die Ultraschall-Sensoren, die Hindernisse in Kopfhöhe in Echtzeit erkennen und die Nutzer rechtzeitig warnen. Durch diese Funktionen wird dieser smarte Blindenstock zu einem wertvollen Begleiter für mehr Unabhängigkeit im Alltag.

Auch im Bereich der medizinischen Forschung leistet TDK einen wertvollen Beitrag. Gemeinsam mit der Tokyo Medical and Dental University hat das Unternehmen einen innovativen Stuhl entwickelt, der die Herzaktivität – anders als beim EKG – ohne direkten Hautkontakt messen kann. Dies wird durch hochempfindliche magneto-resistive Sensoren ermöglicht, welche die vom Herzen erzeugten Magnetfelder erfassen, ohne dass spezielle, magnetisch abgeschirmte Räume benötigt werden. Dies vereinfacht nicht nur die Diagnose von Herzerkrankungen, sondern könnte zukünftig auch zur Überwachung der Herzgesundheit von Kindern im Mutterleib eingesetzt werden.

Diese Beispiele zeigen eindrucksvoll, wie Produkte von TDK nicht nur unseren Alltag prägen, sondern auch den gesellschaftlichen Wandel vorantreiben. Doch Innovation entsteht nicht nur durch Technologie – sie lebt von einer offenen, dynamischen Unternehmenskultur, in der neue Ideen willkommen sind und echte Veränderungen angestoßen werden. Für Studierende und Absolvent:innen bietet TDK genau dieses Umfeld: einen Ort, an dem sie sich einbringen, wachsen und die Zukunft aktiv mitgestalten können. n

Creating impact.

TDK

Wir verwandeln Potenziale in Ergebnisse. Arbeite in globalen Teams, erweitere deinen Horizont und schaffe Innovationen über Grenzen hinweg. Verwirkliche deine Ambitionen.

- **Starte mit Zuversicht**
  mit einem persönlichen Fahrplan für deine Karriere
- **Mit Anerkennung und Wirkung**
  in Projekten, die die Zukunft gestalten
- **Lerne und wachse mit uns**
  und entwickle deine Expertise
- **Leistung im gesunden Gleichgewicht**
  für Erfolg im Beruf und im Privatleben
- **Ein offenes Führungsteam,**
  das dich bei jedem Schritt unterstützt
- **Ohne Grenzen mutige Ideen umsetzen,**
  mit unserer strikten No-Blame-Policy

Join the world of high-end electronics ▶

TDK Electronics AG join-us@tdk.com tdk-electronics.tdk.com/de/karriere

FIRMENPROFIL

Kontakt Ansprechpartner
Ansprechpartner für die jeweiligen Standorte findest Du unter:
Homepage -> Karriere -> Ansprechpartner Human Resources

Anschrift
Rosenheimer Straße 141e
81671 München
Deutschland

Telefon
+49 89 54020 0

E-Mail
join-us@tdk-electronics.tdk.com

Internet
www.tdk-electronics.tdk.com

Direkter Link zum Karrierebereich
https://de.tdk-electronics.tdk.com/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Vollständige Bewerbungsunterlagen online im Karriereportal hochladen

Angebote für Studierende Praktika?
Ja

Abschlussarbeiten?
Ja. Bachelor und Master

Werkstudenten?
Ja

Duales Studium?
Initiativbewerbung für Maschinenbau, Elektrotechnik & BWL Wirtschaftsinformatik

Trainee-Programm?
Nein

Direkteinstieg?
Ja

Promotion?
Auf Anfrage

QR zu TDK Electronics Group:

Allgemeine Informationen

Branche
Elektronik, Passive Bauelemente, Module und Systeme

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Deutschlandweit ca. 10 p. a.,
aktuelle Stellenangebote unter
https://de.tdk-electronics.tdk.com/karriere

Gesuchte Fachrichtungen

Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurswesen, Maschinenbau, Mechatronik, Informationstechnologie, Ingenieurswesen, Mikroelektronik, BWL, Qualitätsmanagement, Wirtschaftsinformatik, Physik

Produkte und Dienstleistungen

Zu dem breit gefächerten TDK Electronics Produktspektrum gehören Kondensatoren, Ferrite und Induktivitäten, Piezo- und Schutzbauelemente sowie Sensoren.

Anzahl der Standorte

TDK Electronics hat rund 20 Entwicklungs- und Fertigungsstandorte und ein engmaschiges Vertriebsnetz weltweit. TDK Europe verfügt über 17 Vertriebsniederlassungen in Europa.

Anzahl der Mitarbeitenden

Die TDK Electronics hat rund 22.000 Mitarbeitende, TDK Europe beschäftigt rund 390 Mitarbeitende. TDK Electronics Group und TDK Europe sind Tochterunternehmen der TDK Corporation, eines führenden Elektronikunternehmens mit Sitz in Tokio, Japan, mit rund 101.000 Mitarbeitenden weltweit.

Jahresumsatz

Jahresumsatz der TDK Electronics Group im Geschäftsjahr 2024: 1,7 Milliarden Euro

Einsatzmöglichkeiten

Produktmanagement, Produktmarketing, Vertrieb, Forschung und Entwicklung und viele weitere

Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten, Promotion

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Auslandstätigkeit

Im Rahmen der Tätigkeit möglich, oder direkt über Bewerbung bei jeweiliger Landesgesellschaft

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

Je nach Qualifikation und Stelle, tarifgebundenes Unternehmen

Warum bei TDK Electronics Group bewerben?

Warum bei TDK Electronics Group bewerben? Du bist ein motivierter Absolvent oder eine motivierte Absolventin, Auszubildende(r), gut ausgebildete(r) Fachkraft oder hast schon Berufserfahrung gesammelt? Dann haben wir genau das Richtige für Dich! Wir bieten großartige Einstiegsmöglichkeiten und langfristige Perspektiven in einem Unternehmen, das Deine Leistung belohnt und Dich gleichzeitig fordert. Unsere Unternehmenskultur ist darauf ausgerichtet, Dich zu fördern und Deine Eigenverantwortlichkeit zu stärken. Wir bieten viele Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, damit Du Deine Ziele im Leben erreichen kannst, ohne dass Dein Privatleben darunter leidet.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 65%

Studiendauer 70%

Auslandserfahrung 40%

Ausbildung/Lehre 50%

Promotion 10%

Masterabschluss 40%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 80%

Praktika 80%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2

A1 A2 B1 **B2** C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2

A1 A2 B1 **B2** C1 C2

Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Interkulturalität, selbstständiges Arbeiten, Proaktivität, kreatives Arbeiten

TEAM SONNENWAGEN AACHEN

Team Sonnenwagen Aachen

Team Sonnenwagen Aachen ist eine studentische Initiative, bestehend aus fast 50 ambitionierten Studierenden der RWTH Aachen und FH Aachen. Gemeinsam verfolgen sie das Ziel, mit dem Bau immer effizienterer solarbetriebener Rennwagen die Grenzen des technisch Machbaren auszuloten und dies in internationalen Rennen unter Beweis zu stellen.

Das Team gliedert sich in sieben Abteilungen – fünf technische: Fahrwerk, Aerodynamik, Elektrotechnik, Fahrstrategie und Struktur, und zwei nicht-technische: Sponsoring und Marketing. Der Teamgeist spielt eine zentrale Rolle, besonders in herausfordernden Phasen unterstützen sich die Abteilungen gegenseitig, um gemeinsame Erfolge zu erzielen.

Die Zuverlässigkeit der Solarrennautos und der Zusammenhalt des Teams wurde zuletzt bei der iLumen European Solar Challenge (ESC) auf die Probe gestellt, einem 24-Stunden-Rennen in Belgien, an dem das Team alle zwei Jahre teilnimmt. Im vergangenen Jahr konnte Team Sonnenwagen Aachen mit seinen beiden Autos Covestro Photon den 2. Platz und mit Covestro Adelie den 3. Platz sichern.

Nach intensiver Entwicklungsarbeit und zahlreichen Simulationen startete im November die Fertigungsphase für den fünften Sonnenwagen – ein entscheidender Schritt in Richtung der Bridgestone World Solar Challenge (WSC), des härtesten Solarautorennens der Welt. Die Werkstattarbeiten sind vielfältig und beinhalten präzise Tätigkeiten wie Sägen, Kleben, Fräsen, Schleifen, Spachteln und Versiegeln. Jeder im Team packt tatkräftig mit an, um sicherzustellen, dass das Fahrzeug pünktlich für den Wettbewerb fertiggestellt wird.

Bevor der neue Rennwagen für die WSC nach Australien verschifft wird, wird er in zahlreichen Testings geprüft und auf alle möglichen Umstände getestet.

Ein besonderes Highlight ist das Rollout Ende Mai 2025, bei dem das Team den fünften Sonnenwagen erstmals der Öffentlichkeit präsentiert – ein Meilenstein, der sowohl von Sponsoren als auch Teammitgliedern mit Spannung erwartet wird.

Im August dieses Jahres wird Team Sonnenwagen Aachen zum vierten Mal an die Startlinie des härtesten Solarautorennens der Welt gehen, der Bridgestone World Solar Challenge. Die Rennstrecke geht über 3022 Kilometer durch das australische Outback und wird von allen teilnehmenden Teams innerhalb von 5 Tagen ausschließlich mit Sonnenenergie überwunden. Am Rennen nehmen alle 2 Jahre über 50 Teams aus 24 verschiedenen Ländern teil, wobei das Team Sonnenwagen Aachen im letzten Jahr als einziges deutsches Challenger-Team an der Challenge teilnahm. In der Challenger-Klasse steht die Bewertung der Rennwagen ganz im Zeichen von Performance und Energieeffizienz.

Die Teilnahme an den internationalen Rennen unterstreicht die Ambitionen und Innovationskraft des Teams, die Grenzen der nachhaltigen Mobilität weiter zu verschieben. Mit Stolz blickt Team Sonnenwagen Aachen auf, das bisher Erreichte und voller Vorfreude auf das, was die kommende Rennsaison bereithält! n

www.sonnenwagen.org

KEINE REGISTRIERUNG NOTWENDIG

PRAKTIKA JOBS ABSCHLUSS-ARBEITEN

**Entdecke www.campushunter.de,
denn wir haben den studentischen Mehrwert im Blick!**

Karriere auf allen Seiten

» Warum es sich lohnt, bei uns mal reinzuschauen? Ganz einfach – bei uns findest Du Wissenswertes rund um das Themenfeld Karriere und eine tolle Auswahl an potentiellen Arbeitgebern, die sich bei Dir vorstellen möchten.

Was daran besonders ist, fragst Du Dich? Nun, bei uns musst Du Dich nicht registrieren, um an wertvolle Informationen zu kommen und wirst beim Umhersurfen auch nicht von lästiger Popup-Werbung und Bannern gestört, die Dich vom Wesentlichen abhalten – sich in Ruhe zu informieren. Die Informationen haben wir übersichtlich in Rubriken geordnet: Arbeitgebersuche, Karrieretipps, Online Magazine, Kooperationen und Aktuelles.

Du suchst nach dem passenden Arbeitgeber, brauchst einen Praktikumsplatz, oder bist auf der Suche nach einer Abschlussarbeit, dann findest Du bei uns zahlreiche, sehr ausführliche Arbeitgeberprofile mit umfassenden Informationen zu Karrieremöglichkeiten, Firmen- und Bewerberprofilen, aktuelle Stellenanzeigen, gesuchte Fachrichtungen, Kontaktinformationen und einen direkten Link zur Karriereseite des Unternehmens, für noch mehr Informationen. Natürlich erfährst Du auch, wo das Unternehmen überall Niederlassungen hat. Zudem gibt es rund 200 weitere Adressen potentieller Arbeitgeber mit digitaler Visistenkarte.

Alle unsere Karriere-Magazine findest Du Online als Flip-Book und Download! campushunter Online ist auch über alle Endgeräte wie iPad, iPhone sowie Androide Tablets und Smartphones gut lesbar. Über unser Flip-Book kannst Du in campushunter und Engagier Dich auch von unterwegs virtuell blättern – campushunter 2 go.

Die Rubrik Karrieretipps gibt Auskunft in den Kategorien: Kommunikation, Bewerbung und Co., Etikette und mehr, Outfit oder Wissenswertes. Hochkarätige Gastredakteure, Buchautoren und Excellent Speaker beraten Dich in diesen Themen – alle Dokumente frei zum Ausdrucken und als PDF- Download.

Dich interessiert, welche studentischen Initiativen es regional oder überregional gibt, dann schau vorbei, denn auf der Infoseite zu unseren Kooperationen findest Du bestimmt die Initiative, die zu Dir am besten passt und das sich Ehrenamt lohnt, kannst Du ja auch in dieser Ausgabe nachlesen.

Die Rubrik Aktuelles und eine Bildergalerie von den Veranstaltungen die wir begleiten, runden das Angebot unserer Seite ab.

Wir würden uns freuen, wenn auch Du mal vorbeisurfst auf

www.campushunter.de!

Diese und weitere Postkarten auch als E-Card verschicken!
Suche Dir die passendste aus und versende einen witzigen Gruß an Freunde oder Kollegen!

Crashkurs Networking –

Smarter Start in 7 Erfolgsschritten

Jeder hat Fragen. Jeder braucht bisweilen Hilfe. Welche Themen beschäftigen Dich gerade? Du suchst einen Praktikumsplatz, willst das Studienfach wechseln oder im Ausland studieren? Fragst Du Dich, wie es nach dem Studium weitergeht – wie Du einen Job findest, ob Du genug verdienst und ob er Freude macht? Das sind große Fragen, doch es gibt auch alltägliche: Wie bereite ich mich auf Prüfungen vor? Wie gehe ich eine Hausarbeit an? Welcher Dozent hält tolle Vorlesungen? Wer ist fies in Prüfungen?

Zauberwort Networking

Wo finden wir genau die Antworten und die Unterstützung, die wir im Studium, Job und als Mensch brauchen? Als Networking-Expertin weiß ich, das funktioniert über starke Netzwerke. Das sind Eure Familie, Freunde, Bekannte, Kommilitonen, Dozentinnen, Menschen, mit denen Ihr im Job oder Ehrenamt zusammenarbeitet. Doch wenn Ihr feststellt, dass Euer Umfeld Euch nicht (mehr) geben kann, was Ihr braucht, dann tut etwas! Baut Euer Netzwerk kontinuierlich und frühzeitig aus.

In 7 Schritten zu starken Netzwerken – die Road Map

Ich gebe Euch meine „Networking-Bedienungsanleitung“, die überall funktioniert: off- und online, jetzt und später. Nutzt diese Blaupause zum Netzwerk-Aufbau aus meinem Bestseller „Crashkurs Networking“, der 2024 in 3. Auflage erschien. Ich behaupte nicht, dass alles schnell und ohne Aufwand geht. Das Tischlein-deck-dich und den Gold speienden Esel gibt es nur im Märchen. Ohne Fleiß kein Preis. Doch was schnell geht, ist, Euren Fokus zu justieren und aus dem Stand anzufangen.
Take action!

Die 7 Networking-Schritte im Überblick

1. **Definition der Ziele**
2. **Drei Networking-Doppelstrategien**
3. **Gute Vorbereitung**
4. **Kontakte knüpfen**
5. **Kontakte pflegen und**
6. **Kontakte erfolgreich nutzen**
7. **Evaluation und Feinjustierung**

Das ist Euer Fahrplan. Doch anders als bei einer Straßenkarte könnt Ihr nach der Definition der Ziele alles parallel tun.

So geht’s

1. Schritt: Definition der Ziele

Definiert möglichst genau, was Ihr erreichen wollt. Ihr wollt ein sehr gutes Examen in kürzester Zeit machen oder wisst schon, wer Euer Traumarbeitgeber ist, dann notiert das. Fragt Euch, welche Netzwerke Ihr bereits habt, die helfen könnten, diese Ziele zu erreichen, und was an Know-how und Kontakten fehlt.

2. Schritt: Drei Networking-Doppelstrategien

Da Strategien das Leben einfacher machen, kommen hier drei Doppelstrategien für Euch:

a) **Netzwerkt im Real Life und online** – das erweitert Euren Radius enorm

b) **Netzwerkt strategisch und spontan** – nutzt jede Chance: Selbst wenn Ihr meint, ein Kontakt bringt Euch nichts, könnte genau dieser Mensch, wenn Ihr ihn besser kennt, in einem Jahr von großem Nutzen sein, weil er super vernetzt ist. Vielleicht hat die Frau vor Euch in der Warteschlange, wenn Ihr Euch unterhaltet, einen Tipp für Euch. Mehr zu Strategien folgt.

⭐ **Super-Hack:** Nutzt die Chancen aus zufälligen Begegnungen.

c) **Nutzt interne und externe Verbindungen** – Nutzt im Studium, Beruf oder Ehrenamt alle Möglichkeiten, Euch innerhalb der Organisationen zu vernetzen, doch knüpft Kontakte weit darüber hinaus. Das erweitert Euren Horizont und schafft Optionen.

3. Schritt Vorbereitung

Vorbereitung ist die halbe Miete. Dazu gehört Recherche. Ihr seid gewohnt, alles und jedes zu googeln, Wikipedia zu befragen, Euch in Gruppen, Chats etc. in den Social Media auszutauschen. Oft vergesst Ihr, wie inspirierend der persönliche Austausch ist – auch wegen unerwarteter Nebeneffekte. Anstatt nur mit Euren Freunden zu chatten, trefft sie bei einem Caffé Latte oder Cocktail.

Der ⭐ Super Hack: Baut Eure Small-Talk-Fähigkeiten aus, die durchs Chatten und Simsen oft holprig daherkommen im Real Life.

KI-Inspiration

Seit fast drei Jahren boomt KI. KI macht rasante Fortschritte. Der US-Life-Coach und Milliardär Tony Robbins entwickelte vor einem Jahr GG, eine persönliche Assistentin mit Chat-Funktion, die in seiner Gedankenwelt für komplexe Aufgaben trainiert wurde. Es ist, als chatte man mit einer hochqualifizierten initiativen Mitarbeiterin – zudem superfreundlich. Seit kurzem gibt es für High-end-Kunden die Tony AI-App mit Zugriff auf Tonys Wissen aus 47 Berufsjahren. Tony AI ist faszinierend: Die Stimme klingt, als würde man tatsächlich mit Tony telefonieren. Die Antworten sind typisch Tony, jedoch auf einen persönlich zugeschnitten. Das ist das nächste Level von KI. Doch eines kann man weder mit GG noch Tony AI, so persönlich sie auch wirken – ein Bier trinken oder beim Serien-Streamen Spaß haben.

⭐ **Super-Hack:** Vergesst nicht: Der Mensch ist ein soziales Wesen: Wir brauchen die menschliche Interaktion, Wärme und auch Berührung.

⭐ **Super-Hack:** Hört Euch Ratschläge an – von anderen und KI – doch denkt immer selbst.

Gerne verrate ich Euch zwei ⭐ Super-Hacks von Tony Robbins:
Your network is your net worth!
It's not what you know – it's who you know!

4. bis 6. Schritt: Kontakte, Kontakte, Kontakte:

1. **Kontakte knüpfen:** Geht geplant und spontan auf andere zu. Traut euch was. Die meisten sind froh, dass sie nicht den ersten Schritt machen mussten. Es fällt leichter, je öfter ihr das tut und dabei Routine entwickelt.

⭐ **Super-Hack:** Versucht Euch mit Leuten zu umgeben, die da sind, wo Ihr hin wollt. Das spornt an.

2. **Kontaktpflege:** Es reicht nicht, Kontakte zu knüpfen – Ihr müsst sie auch pflegen. Regelmäßige Begegnungen bauen Vertrauen auf.

3. **Kontakte nutzen:** Meldet Euch bei anderen nicht nur, wenn Ihr etwas von ihnen wollt. Schmarotzer kommen in Netzwerken nicht weit. Geben und Nehmen sollten in Balance sein. Seid Euch immer bewusst: Gemeinsam kommen wir alle schneller und besser voran. Das ist eine Frage der Lebenseinstellung und Eurer Werte.

7. Schritt: Evaluierung und Feinjustierung

Bisweilen solltet Ihr checken, wo Ihr steht, und Euch falls nötig neu ausrichten.

✸ Ich garantiere Euch: Diese Anleitung hilft Euch auch später. Probiert sie aus und geht Euren eigenen Weg. Bleibt unverwechselbar und genießt diese Reise in unserer vernetzten Welt. Viel Erfolg. n

Martina Haas

ist Networking-Expertin, Speaker, Bestsellerautorin und Dozentin. Ehemals Führungskraft eines internationalen Banken- und Immobilienkonzerns, zählt das ERFOLG Magazin sie zu den 500 Köpfen der Erfolgswelt. Als TED Talk Speakerin inspiriert Haas mit Ideen zur effizienten Vernetzung. Ihre Werke „Vergesst Networking – oder macht es richtig!" und die 2024 erschienene 3. Aufl. des Bestellers „Crashkurs Networking – In 7 Schritten zu starken Netzwerken" sind Must-Reads. Mehr zur Autorin via www.martinahaas.com.

Getting it done

Unser Motto steht für pragmatische Lösungen und dafür, dass bei uns angepackt wird. Als Team setzen wir Projekte zielorientiert um und bringen die Dinge zum Laufen. Wir gestalten eine nachhaltigere Zukunft, die auf Qualität, Effizienz, Digitalisierung und Umweltverantwortung aufbaut. Als Berufseinsteiger wirst du sofort in die Abläufe integriert und Teil eines starken Teams. Bewirb dich jetzt und get it done!

Konditionen für Berufseinsteiger bei Gebr. Pfeiffer

- Arbeitszeit: 35 Stunden pro Woche
- Gehalt: nach ERA-Tarifvertrag
- 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Gleitzeit & mobiles Arbeiten
- JobRad Arbeitgeber
- Deutschlandticket Job

1864 gegründet ist Gebr. Pfeiffer ein Global Player mit langjähriger Tradition. Erfahrung und hohe Ingenieurleistungen machen Gebr. Pfeiffer zu einem führenden Unternehmen unter den Herstellern von Vertikalmühlen und anderem Equipment für die Aufbereitung von Materialien. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Kaiserslautern verfügt über eine eigene Fertigung mit Gießerei und beschäftigt weltweit mehr als 400 Mitarbeiter. Tochtergesellschaften in Indien, China, Brasilien, Ägypten, Malaysia, Russland, Dubai, Australien und den USA sowie ein dichtes Netz von Kooperationen und Vertretungen gewährleisten die Nähe zu den internationalen Kunden.

Frederik Christmann, Marketingassistent bei Gebr. Pfeiffer im Interview

Was sind deine Aufgaben bei Gebr. Pfeiffer?

„Ich arbeite als Assistent im Marketingbereich. Meine Aufgaben sind sehr vielfältig. Aktuell bin ich viel damit beschäftigt, spannende Beiträge rund um die Produkte und Dienstleistungen auf unsere Social-Media-Kanäle hochzuladen. Die grafische Gestaltung der Beiträge ist hier ein entscheidender Baustein. Man muss also sehr oft kreativ werden und vertieft gleichzeitig seine Kenntnisse in der Anwendung unterschiedlichster Softwares.

Dazu kommen die Mitgestaltung und Planung unserer Messeauftritte, welche weltweit stattfinden. Hierzu müssen Designs erstellt und an die Veranstalter weitergeleitet werden. Eine weitere Aufgabe ist unsere Webseite, die in sechs Sprachen immer wieder aktualisiert werden muss. Zum Beispiel werden auch dort die neuesten Themen angesprochen und in den News-Kanal hochgeladen. Auf der Webseite gibt es immer viele kleine Änderungen, die vorgenommen werden müssen. Hinzu kommt das Thema Personalmarketing, bei dem ich versuche, meine positiven Eindrücke darzustellen und die Gebr. Pfeiffer als Arbeitgeber für junge Leute interessant zu machen. Meine Aufgabenliste ist also, wie man sieht, sehr lang.“

Wie bist du auf die Gebr. Pfeiffer SE gekommen? Was macht das Unternehmen für dich so besonders?

„Ich persönlich habe eine spezielle Verbindung zum Unternehmen. Schon während meines Studiums in den USA hatte ich immer wieder Ferienjobs bei der Gebr. Pfeiffer begleiten dürfen und so wertvolle Erfahrungen sammeln können. Das Unternehmen und die Produkte waren mir also nicht ganz unbekannt. Mir war schon früh klar, dass ich mich nach meinem Studium hier nach einer Möglichkeit umschauen würde.

Was die Gebr. Pfeiffer für mich so besonders macht, ist, dass sowohl mein Vater als auch mein Bruder in unterschiedlichen Bereichen im Unternehmen tätig sind. Generell merkt man, dass die Gebr. Pfeiffer wie eine kleine Familie ist. Dieses Gefühl garantiert einen angenehmen Umgang untereinander und führt dazu, dass es einfacher ist, sich hier wohlzufühlen, und man sich schnell eingewöhnt. Die Arbeitsatmosphäre ist einzigartig.“

Warum ist ein Berufseinstieg bei der Gebr. Pfeiffer SE sinnvoll?

„Ich finde, man ist direkt voll eingebunden, kann seine Ideen einbringen und im Team weiterentwickeln, gerade weil wir ein kleines Marketingteam sind. Man muss sich immer wieder abstimmen. Ich kann sagen, es ist ein sehr spannendes Unternehmen, das weltweit aktiv ist und Produkte anbietet, die nicht am Fließband herausgehen. Jedes Produkt oder Dienstleistung ist ein komplett individuelles Projekt, dass gemeistert werden muss. Kein Tag ist wie der andere.

Als Berufseinsteiger bei der Gebr. Pfeiffer SE ist man voll in diese Projekte integriert und trägt maßgeblich zur Umsetzung dieser bei. Hinzu kommen eine ordentliche Bezahlung, mobiles Arbeiten von zuhause und flexible Arbeitszeiten, die das Arbeiten vereinfachen. Nicht überall wird dies in diesem Maße geboten.“ n

GEBR. PFEIFFER

FIRMENPROFIL

Kontakt
Ansprechpartner
Carsten Vieth
Head of HR

Anschrift
Barbarossastr. 50-54
67655 Kaiserslautern

Telefon
+49 631 4161-141

E-Mail
personal@gebr-pfeiffer.com

Internet
www.gebr-pfeiffer.com

Direkter Link zum Karrierebereich
https://www.mein-check-in.de/gebr-pfeiffer

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewerbe dich nach Möglichkeit nur online über unser Pfeiffer-Karriereportal unter https://www.mein-check-in.de/gebr-pfeiffer

Angebote für Studierende
Praktika? Ja, auf Anfrage

Abschlussarbeiten?
Ja, Bachelor und Master auf Anfrage

Werkstudenten? Auf Anfrage

Duales Studium?
Auf Anfrage

Trainee-Programm?
Nein

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

QR zu Gebr. Pfeiffer SE:

Allgemeine Informationen

Branche
Maschinen- und Anlagenbau

Branchen, in denen wir aktiv sind
Zement, Kalk, Gips, Keramik und Bergbau

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Kontinuierlicher Bedarf

Gesuchte Fachrichtungen

Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Betriebswirtschaftslehre und ähnliche Fachrichtungen

Produkte und Dienstleistungen

Materialaufbereitungsmaschinen wie Vertikalmühlen, Sichter, Trockner und Kalklöschmaschinen. Als Einzelmaschine oder als komplette Anlage. Eigene Entwicklung digitaler Produkte passgenau zu unseren Maschinen und Anlagen bis hin zu KI-Lösungen.

Anzahl der Standorte

3 in Deutschland, 8 (global)

Anzahl der Mitarbeitenden

Weltweit mehr als 500

Jahresumsatz

Ca. 150 Mio. Euro weltweit

Einsatzmöglichkeiten

Direkteinstieg in alle Unternehmensbereiche

Einstiegsprogramme

Umfangreiche Einarbeitungsphasen, „Training on the job“, Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Auslandstätigkeit

Weltweite Reisebereitschaft

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

Tarifgebundene Entgelteinstufung (ERA-Tarifvertrag)

Warum bei Gebr. Pfeiffer SE bewerben?

Bei Gebr. Pfeiffer arbeitest du an modernen Materialaufbereitungstechnologien mit dem Fokusauf Effizienz, Nachhaltigkeit und Digitalisierung. Unser seit über 150 Jahren bestehendes Familienunternehmen blickt auf die Einführung vieler technischer Innovationen und beispielsweise den Bau der weltgrößten Zementmühle zurück. Ermöglicht durch jahrzehntelange Erfahrung, weitreichendes Know-How und vor allen Dingen einem starken Team, das gemeinsam mit unseren Niederlassungen weltweit agiert. Zu den wichtigsten Werten unseres privat geführten Unternehmens gehören Loyalität, Verlässlichkeit und Berechenbarkeit. Wir sind dein Arbeitgeber mit langer Tradition – wo die Wertschätzung unserer Mitarbeiter essenziell ist.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%

Studiendauer 50%

Ausbildung/Lehre 30%

Masterabschluss 50%

Außerunivers. Aktivitäten 50%

Soziale Kompetenz 80%

Praktika 80%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Mehr als Urlaub:

Wie Reisen dein Ticket zum Erfolg wird

» Reisen ist für viele junge Menschen der perfekte Ausgleich: neue Orte entdecken, abschalten und Abenteuer erleben. Doch wusstest du, dass Reisen auch ein Karriere-Boost sein kann? Soft Skills wie Selbstständigkeit, Resilienz und Kreativität werden durch Reisen auf natürliche Weise gefördert. Fähigkeiten, die in der modernen Arbeitswelt unverzichtbar sind. Dabei spielt es keine Rolle, ob du ein Wochenende in einer neuen Stadt verbringst, einen Roadtrip durch Europa machst oder dich am Strand entspannst. Jede Reiseform kann dich persönlich und beruflich weiterbringen.

Warum berufliches Reisen deine Karriere voranbringt: 5 überzeugende Vorteile

Resilienz: Stärke in herausfordernden Momenten

Reisen läuft selten nach Plan, oder? Es gibt verspätete Flüge, verlorenes Gepäck oder spontane Planänderungen, die dich herausfordern könnten. Diese Momente schulen dich aber darin, flexibel zu bleiben und Lösungen zu finden. Das sind Eigenschaften, die auch im Berufsleben sehr gefragt sind.

Als ich in Albanien plötzlich ohne Unterkunft dastand, weil mein Hotel überbucht war, musste ich spontan eine neue Unterkunft finden. Ich war zuerst gestresst, doch ich beruhigte mich gleich wieder und fand eine Lösung. Diese Erfahrung hat mich nicht nur flexibler gemacht, sondern gezeigt, dass jede Herausforderung eine Chance bietet, auch wenn sie unerwartet ist.

Selbstständigkeit

Reisen bedeutet Verantwortung: Du planst, buchst, organisierst, und das alles eigenständig. Das schult deine Entscheidungsfähigkeit, Priorisierung und Risikoeinschätzung. Fähigkeiten, die dir auch im Job einen großen Vorsprung verschaffen.

Interkulturelle Kompetenzen

Neue Kulturen zu erleben, erweitert nicht nur deinen Horizont, sondern stärkt auch deine interkulturellen Kompetenzen. Und das ist eine wichtige Schlüsselqualifikation in der globalisierten Arbeitswelt. Auf einer Reise nach Georgien lernte ich durch Gespräche mit lokalen Unternehmern neue Perspektiven kennen, die meine kulturelle Sensibilität gestärkt haben.

Kreativität

Unerwartete Situationen auf Reisen fördern kreatives Denken. Pläne ändern sich, und du musst improvisieren. Diese Flexibilität ist auch im Berufsalltag Gold wert. Als ich auf den Kapverdischen Inseln (wunderschöne Inseln in der Nähe von Senegal) spontan meine Reisepläne ändern musste, zeigte mir die Erfahrung, dass oft die besten Lösungen aus unerwarteten Situationen entstehen.

Fazit: Reisen als Karriere-Tool

Reisen ist mehr als Freizeit. Es ist eine Investition in deine persönliche und berufliche Zukunft. Die Soft Skills, die du auf deinen Abenteuern stärkst, begleiten dich weit über die Reise hinaus und bringen dich auch beruflich voran.

Pro-Tipp

Möchtest du erfahren, wie Reisen nicht nur deinen Horizont erweitert, sondern auch deiner Karriere einen echten Schub verleihen kann? In meinem Blog teile ich inspirierende Tipps, persönliche Geschichten und wertvolle Impulse rund um die Themen Reisen und persönliche Weiterentwicklung. Bei Fragen oder Anmerkungen sende mir gerne eine Nachricht an flightmodefeven@gmail.com. n

Feven Mehereteab, Ich bin Feven, erfolgreiche Weltenbummlerin, Marketing-Expertin, Dozentin und Travel Educator. Ich teile inspirierende Tipps, persönliche Geschichten und wertvolle Impulse rund um die Themen Reisen und persönliche Weiterentwicklung. Bei Fragen oder Anmerkungen sende mir gerne eine Nachricht an flightmodefeven@gmail.com.

Mindset-Shift

Mehr Selbstwert, weniger Zweifel – dein Weg zur echten Selbstwirksamkeit

» Jeder kennt sie – diese nagenden Gedanken, die uns zurückhalten: „Bin ich gut genug?“, „Was, wenn ich scheitere?“, oder „Andere sind bestimmt besser als ich.“ Selbstzweifel gehören für viele Studierende und Berufseinsteiger:innen zum Alltag. Was die meisten nicht wissen: Diese Zweifel wurzeln oft in einem mangelnden Selbstwertgefühl.

Der Selbstwert wiederum ist die Basis all unserer Handlungen, Gedanken und Überzeugungen. Wenn wir unseren eigenen Wert nicht erkennen, fällt es schwer, uns selbst zu vertrauen, geschweige denn daran zu glauben, dass wir unsere Ziele erreichen können. Ein starkes, zuversichtliches Mindset ist zum Glück kein Geschenk des Schicksals, sondern eine Fähigkeit, die jeder entwickeln kann. Dein Selbstwert lässt sich also stärken!

Wie das geht? Durch eine bewusste Auseinandersetzung mit deinen eigenen Stärken, Erfolgen und Werten. Der erste Schritt ist also, den eigenen Wert zu erkennen und zu feiern. Denn nur, wer seinen Wert kennt, kann Selbstzweifel überwinden und eine positive Haltung zum Leben entwickeln.

Warum Selbstzweifel so mächtig sind

Selbstzweifel sind wie innere Kritiker, die jede deiner Entscheidungen infrage stellen. Sie können dich davon abhalten, Chancen zu ergreifen, Risiken einzugehen oder deinen eigenen Weg zu gehen. Häufig entstehen sie aus negativen Erfahrungen in der Vergangenheit, Vergleichen mit anderen oder unrealistischen Erwartungen an uns selbst. Doch das Problem ist nicht der Zweifel an sich – Zweifel können uns manchmal auch dienlich sein und vor unüberlegten Entscheidungen bewahren. Das Problem entsteht, wenn diese Zweifel die Kontrolle übernehmen und unser Selbstbild dominieren. Der Druck, Leistung zu zeigen, der ständige Vergleich mit anderen und die Unsicherheit über die eigene Zukunft lösen besonders in der heutigen Studien- und Arbeitswelt das Gefühl aus, nicht genug zu sein.

Die gute Nachricht wie schon angekündigt: Du kannst lernen, mit diesen Zweifeln umzugehen und sie in positive Energie umzuwandeln. In diesem Artikel erfährst du, wie du deinen Selbstwert stärken, den inneren Kritiker beruhigen und Selbstzweifel in Selbstwirksamkeit verwandeln kannst. Fang gleich heute damit an!

Wie entsteht ein zuversichtliches Mindset?

Ein zuversichtliches Mindset entsteht nicht durch ständige Erfolge oder äußere Bestätigung – es entsteht im Inneren. Es beginnt mit einem Perspektivwechsel: dem Mindset-Shift. Statt dich auf das zu fokussieren, was nicht funktioniert oder was dir fehlt, lernst du, deine Stärken zu sehen, Herausforderungen als Wachstumschancen zu betrachten und deinen inneren Dialog zu verändern.

Praktische Strategien für deinen Mindset-Shift

1. Stärke dein Fundament: deinen Selbstwert

Alles beginnt mit der Beziehung zu dir selbst. Dein Selbstwert ist das Fundament, auf dem dein Mindset aufbaut. Es geht darum, dich selbst anzuerkennen – unabhängig von äußeren Erfolgen oder Bewertungen anderer.
Frag dich:

- Was macht mich als Mensch einzigartig?
- Welche Stärken habe ich, auf die ich stolz bin?
- Wann habe ich zuletzt etwas gemeistert, worauf ich zurückblicken und sagen kann: „Das war echt gut!“?

ich bin eh zu dumm...

ich bin nicht gut genug...

Denke daran: Der Wert, den du dir selbst beimisst, wirkt sich direkt auf dein Verhalten aus und lässt dich selbstbewusst Entscheidungen treffen, mutig Neues wagen und resilient mit Rückschlägen umgehen.

2. Lerne deinen inneren Kritiker kennen

Der innere Kritiker ist laut, hartnäckig und oft ziemlich überzeugend, aber er ist nicht die Wahrheit. Eine wirksame Methode ist, ihn bewusst zu hinterfragen.
Frage dich:

- „Wessen Stimme höre ich da? Ist es meine oder die von jemand anderem?“
- „Welche Beweise habe ich dafür, dass dieser Gedanke wahr ist?“
- „Wie würde ich mit einem Freund sprechen, der ähnliche Zweifel hat?“

Indem du den inneren Kritiker als eine Stimme unter vielen erkennst, kannst du ihm seinen absoluten Einfluss nehmen.

3. Erkenne deine Erfolge an

Selbstzweifel lassen uns oft vergessen, was wir bereits erreicht haben. Ein starkes Selbstwertgefühl entsteht, wenn wir uns bewusst machen, wie weit wir schon gekommen sind.

Nimm dir jeden Abend ein paar Minuten Zeit, um drei Dinge aufzuschreiben, die dir an diesem Tag gelungen sind. Das können kleine Dinge sein, wie ein nettes Gespräch mit einem Kommilitonen oder eine Aufgabe, die du rechtzeitig erledigt hast. Indem du dich auf das Positive fokussierst, stärkst du dein Selbstbewusstsein und setzt einen positiven Kreislauf in Gang.

4. Stärke deine Resilienz durch empowernde Selbstgespräche

Die Worte, die du zu dir selbst sagst, formen dein Mindset. Ersetze destruktive Gedanken wie „Ich kann das nicht“ durch konstruktive Alternativen wie „Ich bin noch am Lernen, aber ich komme voran“. Selbstmitgefühl statt Selbstkritik ist ein mächtiger Hebel.

5. Umgib dich mit positiven Einflüssen

Deine Umgebung prägt dein Denken. Suche gezielt nach Menschen, die dich inspirieren, motivieren und unterstützen. Positive Vorbilder und ein starker Austausch können dir helfen, an dich selbst zu glauben.

6. Finde dein persönliches „Warum“

Warum tust du, was du tust? Wenn du den tieferen Sinn hinter deinen Handlungen erkennst, wird es leichter, dich von Selbstzweifeln zu lösen. Dein „Warum“ gibt dir Orientierung und stärkt dein Durchhaltevermögen.

Vom Zweifel zur Selbstwirksamkeit: Der nächste Schritt

Selbstwirksamkeit bedeutet, an deine eigene Fähigkeit zu glauben, Ziele zu erreichen und Herausforderungen zu meistern. Studien zeigen, dass Menschen mit einer hohen Selbstwirksamkeit besser mit Stress umgehen und erfolgreicher sind – nicht, weil sie nie zweifeln, sondern weil sie ihre Zweifel aktiv angehen.

Praktische Übung: Schreibe dir drei Situationen auf, in denen du trotz Unsicherheit erfolgreich warst. Welche Fähigkeiten und Strategien hast du damals eingesetzt? Dieses Bewusstsein hilft dir, auch in Zukunft auf deine Stärken zu vertrauen.

Erfolg beginnt in deinem Kopf

Stell dir jetzt vor, wie es wäre, wenn du deine Selbstzweifel nicht länger als Hindernis, sondern als Antrieb nutzen könntest. Statt „Was, wenn ich scheitere?“, fragst du dich: „Was, wenn es klappt?“ Ein starkes Mindset macht genau das möglich. Es gibt dir die Freiheit, zu wachsen, zu scheitern und dennoch an dich selbst zu glauben. Beginne also, bewusst auf deine Gedanken zu achten und sie Schritt für Schritt in eine positive Richtung zu lenken. Der Weg zur Selbstwirksamkeit ist eine Reise und sie beginnt – wenn du es willst – genau jetzt!

Falls du bereit bist, tiefer einzutauchen, um dein Potenzial voll auszuschöpfen, gibt es viele Wege, die dir dabei helfen können. Dein Mindset ist der Schlüssel – und du hast ihn bereits in der Hand. n

Dipl.-Päd. Agnieszka Lieser ist erfahrene Business & Life Coachin, Trainerin und Speakerin mit d dem Schwerpunkt auf Resilienz, emotionaler Intelligenz und authentischer Führung. Sie begleitet u. a. angehende Führungskräfte dabei, ihren inneren Kompass zu aktivieren, ihr volles Leistungspotenzial zu entfalten und selbstbewusst aufzutreten. Mit Leidenschaft und Expertise inspiriert sie dazu, die Wellen des Lebens souverän surfen zu lernen und immer wieder neue Wachstumszonen zu entdecken.
www.lieser-coaching.de

WIR MACHEN DIGITALISIERUNG SICHERER.

Seit über 50 Jahren setzt sich infodas, ein Airbus-Tochterunternehmen spezialisiert auf Cyber und IT, unermüdlich für sichere und leistungsstarke IT- und Cybersicherheitsstandards ein. Wir greifen auf jahrzehntelange Erfahrung zurück und sind vertrauensvoller Partner von zahlreichen nationalen sowie internationalen Unternehmen und Institutionen. Unser ganzheitliches Leistungsportfolio genießt militärisches Vertrauen und zeichnet sich durch höchste Qualifizierungs- und Zertifizierungsstandards aus.

» Sascha gibt uns einen Einblick über seine Laufbahn und die Entwicklungsmöglichkeiten bei infodas.

Sascha, erzähl uns kurz, wer Du bist und wie Dein Einstieg in die IT-Branche aussah!

Ich bin Sascha, 33 Jahre alt und Head of IT Consulting bei infodas. Meine Karriere startete 2010 mit einer Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration. Nach meiner Ausbildung wechselte ich das Unternehmen und ging damit als Systems Engineer den Weg in die Branche der Cybersecurity. Zwei Jahre später wechselte ich dann zu infodas.

Wie war Dein beruflicher Werdegang bei infodas?

Zunächst lag mein Fokus nach wie vor auf der Systemintegration. Sukzessiv entwickelte ich mich in das Beratungsgeschäft und übernahm bald schon erste Beratungs- und Projektleitungsaufgaben. Parallel zum Beruf entschied ich mich dazu, eine durch infodas geförderte Weiterbildung zum IT Business Manager sowie ein Studium der Wirtschaftswissenschaften zu absolvieren. Die gewonnenen Kenntnisse konnte ich bei infodas sofort anwenden und sie halfen mir bei meiner persönlichen und fachlichen Entwicklung.
2021 ging ich als Team Lead dann den großen Schritt in die Personalführung und übernahm 2023 die Leitung des Bereichs IT Consulting. Nun bin ich für die strategische Ausrichtung und operative Führung des Bereichs verantwortlich.

Du bist mittlerweile seit zehn Jahren bei infodas. Was hat sich in all der Zeit getan?

infodas legt großen Wert darauf, allen Mitarbeitenden die Möglichkeit einer fachlichen und persönlichen Weiterbildung zu geben. Diese Einstellung ist gleichgeblieben. Es gibt regelmäßige Feedbackgespräche, in denen besprochen wird, wohin und wie man sich weiterentwickeln möchte. Zudem gibt es ein Career-Grade-Model mit verschiedenen Karrierestufen. Mitarbeitende können somit in eine fachliche Expertenrolle oder in eine Führungsposition wachsen.

Wie hat sich das Onboarding mit dem Wachstum des Unternehmens verändert?

Als ich angefangen habe, war ich einer von 50 Mitarbeitern – mittlerweile sind wir über 270. Mit diesem Wachstum hat sich auch unser Onboarding-Prozess stetig weiterentwickelt und professionalisiert. Ein zentrales Element ist seit 2022 die "Freshmen-Week", in der neue Mitarbeitende das Unternehmen, unsere Produkte und Dienstleistungen sowie verschiedene Abteilungen kennenlernen. Zusätzlich gibt es individuelle Onboarding-Prozesse innerhalb der Teams. Jedem neuen Mitarbeitenden wird ein Pate zur Seite gestellt. Im IT Consulting setzen wir zudem auf ein Tandemverfahren mit Mentoren, die den Einstieg in das jeweilige Fachthema ermöglichen.

Was macht infodas für Dich als Arbeitgeber attraktiv?

Ich kann mich voll und ganz mit der Arbeit und der Mission von infodas identifizieren. Das Unternehmen bietet ein dynamisches Arbeitsumfeld mit hervorragenden Entwicklungsmöglichkeiten. Als zukunftsorientiertes Tochterunternehmen von Airbus bieten sich hier zahlreiche Chancen für engagierte Mitarbeitende.
Wer zudem einen sinnvollen Beitrag zur digitalen Sicherheit, national und international, leisten will, ist bei infodas genau richtig. n

„infodas bietet die passenden Chancen und nötige Unterstützung, um zu wachsen."

Sascha Raulfs
Head of IT Consulting

Unsere Benefits.

Profitiere von unseren vielfältigen Angeboten und Leistungen!

- Betriebliche Altersvorsorge
- Gehalts-umwandlung
- 30 Tage Urlaub
- Brückentage zusätzlich frei
- Reisezeit ist Arbeitszeit
- Hybrides Arbeiten
- Gleitzeitmodell
- Jobrad Leasing
- Corporate Benefits

Top Company 2025 kununu

www.infodas.de

#comejointheteam

FIRMENPROFIL

Kontakt Ansprechpartner
Janine Kremp

Anschrift
Rhonestraße 2
50765 Köln

Telefon
+49 221 70912 0

E-Mail
hr@infodas.de

Internet
https://www.infodas.com/de/

Direkter Link zum Karrierebereich
https://www.infodas.com/de/stellenangebote/

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Bitte bewirb Dich mit Deinen vollständigen Unterlagen gerne online über unser Stellenportal.

Angebote für Studierende Praktika?
Ja

Abschlussarbeiten?
Ja

Werkstudenten?
Ja

Duales Studium?
Wirtschaftsinformatik

Trainee-Programm?
Nein

Direkteinstieg?
Ja

Promotion?
Nein

QR Code zur infodas Webseite

Allgemeine Informationen

Branche
Informationssicherheit, Cyber Security

Bedarf an HochschulabsolventInnen
Ja

Gesuchte Fachrichtungen

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Cyber Security, Software Engineering, Sales Management, International Business

Produkte und Dienstleistungen

Dienstleistungen: IT Security Consulting, Ethical Hacking, IT Consulting und KI Consulting Produkte: SDoT, PATCH.works, SAVe und Partnerprodukte

Anzahl der Standorte

Insgesamt 5 Standorte in Köln, München, Hamburg, Berlin und Bonn

Anzahl der Mitarbeitenden

200 – 250

Jahresumsatz

45 Mio. Euro

Einsatzmöglichkeiten

Software Developer, Software Tester, Systems Engineer, IT Consultant, IT Security, Consultant, UX Designer, Sales & Account Manager, Dev-Ops Engineer, Technical, Purchaser, IT Trainer, Product Owner, Logistics Specialist, Controller, Office Manager

Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Berufsausbildung (Fachinformatiker Systemintegration oder Anwendungsentwicklung), Duales Studium, Praktikum (Initiativbewerbung), Werkstudent (Initiativbewerbun

Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

Auslandstätigkeit

Nein

Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

K. A.

Warum bei infodas bewerben?

Unsere Firma wurde 1974 durch Menschen wie Dich gegründet: Musiker, Gamer, Foodies, Sportler, Weltenbummler, Eltern. Wir sehen Dich als Menschen, nicht nur als Mitarbeiter:in. Wir helfen, fordern und inspirieren uns jeden Tag, um unserer Leidenschaft in der IT-Sicherheit nachzugehen.

infodas setzt auf Diversität und Integration in einem kreativen und innovativen Arbeitsumfeld. Durch Mentoring-Programme, Diversity-Schulungen und Mitarbeiter-Ressourcengruppen fördern wir eine integrative Unternehmenskultur, die individuelle Entfaltung und Erfolg ermöglicht.

2025 wurden wir bereits zum vierten Mal in Folge als Top Company von kununu ausgezeichnet

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%

Studiendauer 80%

Auslandserfahrung 30%

Ausbildung/Lehre 10%

Masterabschluss 10%

Außerunivers. Aktivitäten 10%

Soziale Kompetenz 100%

Praktika 90%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C1

A1 A2 B1 B2 **C1** C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2

A1 A2 B1 **B2** C1 C2

Sonstige Angaben

Die Anforderungen sind individuell und der jeweiligen Stellenanzeige zu entnehmen. Wir können nur erfolgreich sein, wenn alle als Team zusammenarbeiten und wir uns gegenseitig unterstützen. Aus diesem Grund legen wir viel Wert auf Teamfähigkeit und soziale Kompetenz.

Die Jobmesse in der Region
Eintritt frei!

Die Karrieretage

HOL DIR DEINEN NEUEN JOB

Du bist gerade auf Jobsuche, weißt aber nicht so richtig, wo du anfangen sollst? Es gibt so viele Bereiche, die dich interessieren, du weißt aber nicht, wofür du qualifiziert bist?
Auf den Karrieretagen profitieren Besucher von dem direkten Kontakt mit einer bunten Mischung spannender Arbeitgeber. Interessierte Messebesucher nutzen die Chance, um sich im persönlichen Gespräch mit Personalverantwortlichen namhafter regionaler Unternehmen über Karrierechancen und freie Stellen zu informieren.

Auf jedem Karrieretag findet den ganzen Tag ein umfangreiches Rahmenprogramm statt.

Hier können die Besucher wertvolle Tipps rund um die Themen Job, Jobsuche, Bewerbung und Karriere bekommen.

Wir bieten Bewerbungsfotoshooting, Bewerbungscheck, Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – **und das komplett kostenfrei für die Besucher.**

Termine 2025

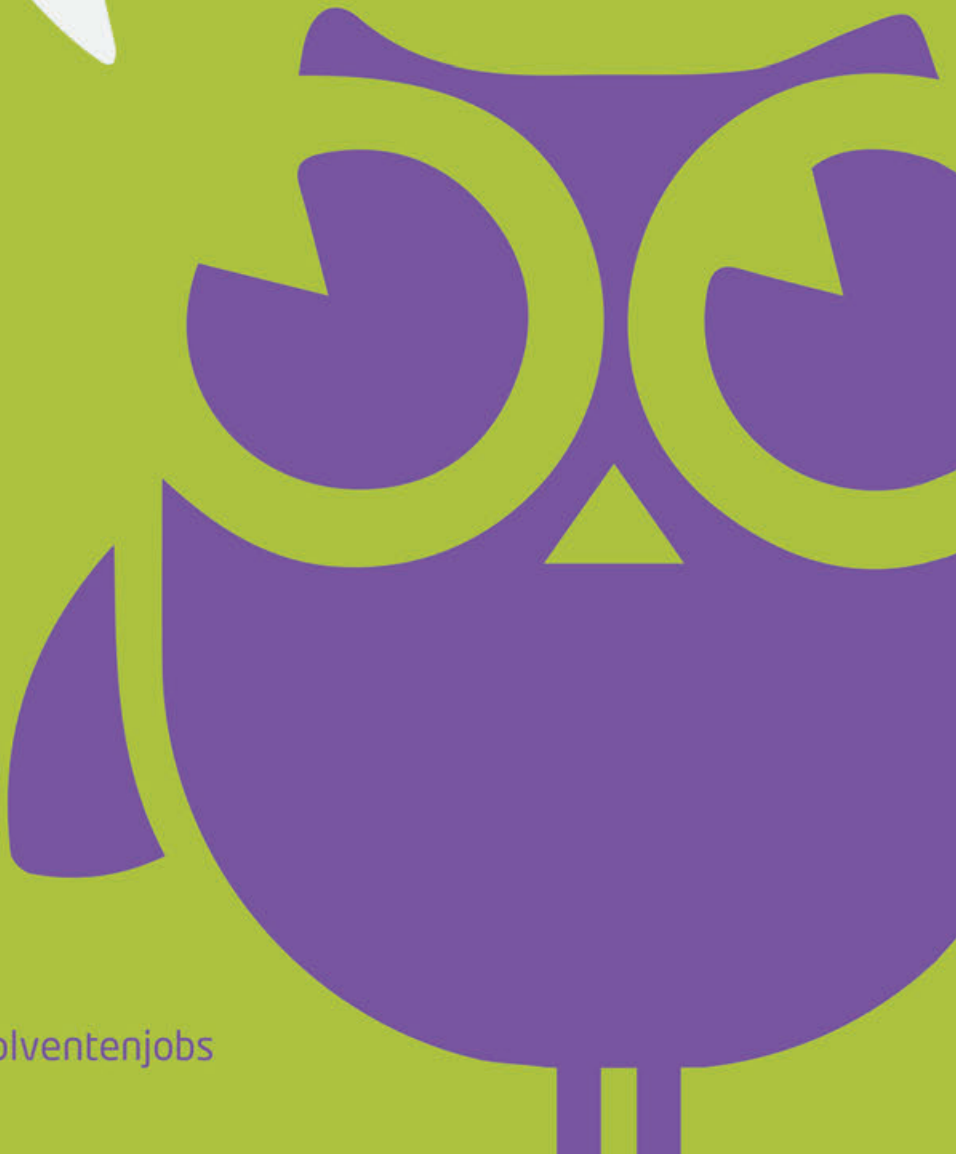
Aachen	30.04. & 25.11.2025	Düsseldorf	06.03. & 16.09.2025	Koblenz	15.05. & 13.11.2025
Augsburg	26.06.2025	Essen	19.03. & 09.09.2025	Köln	09.04. & 27.11.2025
Berlin	18.02. & 1.10.2025	Frankfurt	21.05. & 12.11.2025	Leipzig	16.04.2025
Bielefeld	12.06.2025	Hamburg	29.04. & 16.10.2025	Mannheim	03.06.2025
Bonn	20.03. & 09.10.2025	Hannover	05.11.2025	München	28.05. & 20.11.2025
Bremen	18.09.2025	Karlsruhe	10.04. & 22.10.2025	Nürnberg	08.04. & 23.10.2025
Dortmund	02.04. & 03.12.2025	Kassel	05.06.2025	Stuttgart	11.03. & 24.09.2025
Dresden	18.11.2025	Kiel	07.10.2025	Wuppertal	26.03. & 02.09.2025

www.karrieretag.org

karriere tag .org

JOBSUMA
Deine Jobsuchmaschine

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.



www.JOBSUMA.de
Studentenjobs, Praktika, Absolventenjobs

Seit über 70 Jahren verbindet AIESEC Studierende aus verschiedenen Ländern

AIESEC ist eine weltweit führende Organisation, die jungen Menschen eine einzigartige Gelegenheit bietet, sich sowohl persönlich als auch beruflich weiterzuentwickeln. Seit über 70 Jahren verbindet AIESEC Studierende aus verschiedenen Ländern, fördert interkulturellen Austausch und öffnet Türen zu unvergesslichen Erfahrungen, die dein Leben bereichern werden. Wenn du auf der Suche nach einer Möglichkeit bist, deine Perspektiven zu erweitern und wertvolle Fähigkeiten zu entwickeln, bist du hier genau richtig.

AIESEC bietet drei Hauptprogramme, die dir verschiedene Wege aufzeigen, um die Welt zu entdecken und dabei Fähigkeiten zu entwickeln, die dich sowohl im Studium als auch in deiner Karriere weiterbringen:

Global Talent: Hast du jemals darüber nachgedacht, ein Berufspraktikum im Ausland zu machen? Mit Global Talent erhältst du die Möglichkeit, in internationalen Unternehmen zu arbeiten, wertvolle Berufserfahrung zu sammeln und deine Führungskompetenzen zu schärfen. Dieser Schritt wird nicht nur deine Karrierechancen erhöhen, sondern dir auch helfen, in einer globalisierten Welt die richtigen Fähigkeiten zu entwickeln.

Global Volunteer: Du möchtest etwas Gutes tun und gleichzeitig deine eigenen Fähigkeiten verbessern? Mit Global Volunteer kannst du an Freiwilligenprojekten im Ausland teilnehmen und dabei einen positiven Einfluss auf Gemeinschaften nehmen. Gleichzeitig wirst du deine Führungskompetenzen, Teamarbeit und interkulturelle Kommunikation ausbauen.

Global Teacher: Hast du eine Leidenschaft für Bildung? Als Global Teacher kannst du als Lehrer im Ausland arbeiten, wertvolle interkulturelle Erfahrungen sammeln und deine eigenen beruflichen Chancen stärken. Egal, ob du bereits Erfahrung im Unterricht hast oder nicht – dieses Programm bietet dir eine fantastische Gelegenheit, deine Fähigkeiten weiterzuentwickeln und die Welt zu entdecken.

Neben diesen Programmen bietet AIESEC eine Vielzahl von Veranstaltungen, die dir helfen, neue Kulturen zu erleben, ohne gleich den Kontinent zu wechseln. Ein Highlight ist das Global Village, das jährlich in Aachen stattfindet. Hier kannst du kulinarische Spezialitäten, Musik und Traditionen aus verschiedenen Ländern erleben und dich mit internationalen Studierenden austauschen. Diese Veranstaltung ist eine einmalige Gelegenheit, die Vielfalt der Welt zu entdecken, Spaß zu haben und neue Freundschaften zu schließen. Es ist eine besondere Feier der Kulturen, die du nicht verpassen solltest!

Du hast keine Reisepläne? Kein Problem! Werde Mitglied im AIESEC Lokalkomitee in Aachen. Hier kannst du nicht nur anderen jungen Menschen helfen, internationale Erfahrungen zu sammeln, sondern auch neue Fähigkeiten lernen und mit Studierenden aus aller Welt zusammenarbeiten. Es gibt nur zwei Zeiträume im Jahr, in denen du dich für eine Mitgliedschaft bewerben kannst: April und Oktober. Verpasse also nicht die Chance, Teil dieser globalen Bewegung zu werden!

AIESEC ist mehr als nur eine Organisation. Es ist eine Bewegung, die junge Menschen inspiriert, über sich hinauszuwachsen, die Welt zu erkunden und dabei wertvolle Fähigkeiten zu erwerben, die ein Leben lang von Bedeutung sind. Bist du bereit, die nächste Stufe deiner persönlichen und beruflichen Entwicklung zu erreichen? Dann besuche aiesec.de/anmeldung und melde dich an, um dein Abenteuer zu starten! Hier kannst du dich für die Programme registrieren und herausfinden, wie du Teil der AIESEC-Community werden kannst. n

Kommunikationsfallen im Vorstellungsgespräch

– und wie man sie umgeht

Falle Nr. 1: Unvorbereitet sein

Ein erfolgreiches Vorstellungsgespräch steht und fällt mit Ihrer Vorbereitung. Natürlich können Sie vorher nicht ganz genau wissen, welche Fragen Ihnen gestellt werden, doch es gibt bestimmte Fragen, die höchstwahrscheinlich kommen werden, wie zum Beispiel:

- Warum bewerben Sie sich ausgerechnet bei unserem Unternehmen?
- Was interessiert Sie besonders an diesem Job?
- Was qualifiziert Sie für diese Position?

Und der Klassiker, der die Gefahr birgt, direkt zu Beginn ins Straucheln zu geraten: „Nun erzählen Sie doch mal von sich ...“ Es ist hilfreich, wenn Sie sich hier nicht zu sehr auf Ihre Spontanität verlassen, sondern sich bereits im Vorfeld genau überlegen, was Sie auf diese Gesprächsaufforderungen antworten werden. Auf „Nun erzählen Sie doch mal von sich …“ kann als Antwort Ihr persönlicher **Elevator-Pitch** folgen und direkt in die Begründung überleiten, warum Sie sich für dieses Unternehmen bzw. die Position interessieren. Das könnte zum Beispiel so aussehen:

„Ich habe bereits als Kind eine ganz besondere Verbindung zu Tieren gespürt und hatte schon immer große Freude am Schreiben bewegender Texte. Nach meinem Germanistik-Studium habe ich für verschiedene Agenturen als Werbetexter gearbeitet und nun möchte ich meine Erfahrungen und Fähigkeiten in den Dienst einer sinnstiftenden Mission stellen, die mit meinen Werten im Einklang steht. Die Stelle als Social-Media-Texter in Ihrer Tierschutzorganisation bietet mir genau diese Möglichkeit.“

Gerade dann, wenn Sie sich zu den eher introvertierten Personen zählen, ist eine gute und ausführliche Vorbereitung wichtig. Sie können Ihren Elevator-Pitch und Ihre Antworten auf die typischen Fragen auch mit einem Freund oder einer Freundin ein paarmal üben. Das wird Ihnen **Sicherheit** geben und diese werden Sie wiederum im Gespräch ausstrahlen.

Falle Nr. 2: Aussagen wie Fragen betonen

„Also, ich bin Isabel? Und, ähm, also ich habe Gesang studiert? Und dann, dann habe ich beim Radio gearbeitet? Und ähm …“ Na, merken Sie etwas? Ganz viele Menschen tappen in die Falle, am Ende eines Aussagesatzes mit der Stimme nach oben zu gehen. Der Satz klingt dann wie eine Frage und unabgeschlossen, was mehrere Konsequenzen hat: Sie wirken damit erstens unsicher und zweitens laufen Sie Gefahr, sich um Kopf und Kragen zu reden. Denn genau dadurch, dass der Satz unabgeschlossen klingt, werden Sie das Bedürfnis haben, danach noch etwas zu sagen – doch was genau? Viele Menschen sagen dann, während sie überlegen „… uuund … äähm …“, um sich Zeit zu verschaffen. Leider wirkt es überhaupt nicht selbstbewusst oder souverän, mehrere Sätze hintereinander wie Fragen zu betonen und immer wieder mit „ … uuund … äääähm“ zu verbinden. Der nicht besonders elegante Weg aus dieser Endlos-Schleife, der leider oft gewählt wird, ist das Wort „genau“. Es wird also eine Aussage als Frage ausgesprochen und ein „… genau“ hinterhergeschoben, um zu zeigen, dass Sie jetzt fertig sind mit dem Reden. Viel schöner ist es, wenn Sie sich das „… genau“ abgewöhnen und stattdessen Ihre Aussagesätze **auf Punkt sprechen**. Das bedeutet, dass Sie zum Ende des Satzes mit der Stimme leicht nach unten gehen, sodass die Zuhörenden wissen: Wäre es geschriebene Sprache, würde da jetzt ein Punkt stehen – und kein Fragezeichen. Auch das ist etwas, das Sie mit anderen Menschen und im Alltag üben können.

Falle Nr. 3: Sich um Kopf und Kragen reden

Es gibt noch weitere Tipps, die Ihnen dabei helfen, sich eben nicht um Kopf und Kragen zu reden. Ein Schlüsselwort, das ich

von meinem Kollegen Lutz Herkenrath übernommen habe, lautet **„Nettobotschaft“**. Oft neigen wir dazu, das, was wir eigentlich übermitteln wollen, in zu viel „Tara“ zu verpacken. Das passiert häufig, wenn wir aufgeregt sind oder jemanden beeindrucken wollen. Sie können es ab jetzt anders machen, indem Sie sich auf die Nettobotschaft konzentrieren: Was wollen Sie ganz konkret dem Gegenüber mitteilen? Stellen Sie sich vor, dass Sie der anderen Person Ihre Botschaften so übergeben, dass es so einfach wie möglich ist, zu erkennen, um was es wirklich geht – also ohne Verpackung, Schleife und andere Ablenkungen.

Ein weiterer Trick für mehr Souveränität besteht in dem, was Sie eben **nicht** sagen: Die Fähigkeit, in einem Gespräch **Pausen und Stille** aushalten zu können, wird meiner Meinung nach stark unterschätzt. Widerstehen Sie dem Bedürfnis, jedes Schweigen zu füllen. Wenn jemand Ihnen eine Frage stellt, probieren Sie es einmal so: Sprechen Sie einen Satz auf Punkt. Machen Sie danach eine Pause und sehen das Gegenüber freundlich an. Wenn hier die andere Person nicht sofort etwas sagt, entsteht bei den meisten Menschen das Bedürfnis, weiterzusprechen. Machen Sie es ab jetzt anders und halten Sie die Stille aus. Das signalisiert Sicherheit.

Falle Nr. 4: Die Augenhöhe vergessen

Denken Sie daran, dass ein Vorstellungsgespräch ein beidseitiges **Kennenlernen auf Augenhöhe** ist. Fallen Sie weder in eine untergeordnete Haltung als Bittsteller nach dem Motto „Bitte, bitte lassen Sie mich für Sie arbeiten!“ noch in eine Überheblichkeit, in der Sie sich hinter einer Maske verstecken. Konzentrieren Sie sich ganz bewusst darauf, mit einer offenen und ehrlichen Haltung in das Gespräch zu gehen. Sagen Sie ganz klar (Nettobotschaft), was Sie an dem Unternehmen bzw. dem Job reizt, was Sie gut können, was Sie (noch) nicht können, wo Ihre Expertise liegt, und auch, wo sie eben nicht liegt. Wenn Sie dazu neigen, vor lauter Aufregung in die Bittsteller-Haltung oder in den Überheblichkeitsmodus zu rutschen, erinnern Sie sich daran, dass die Interviewenden in erster Linie, genau wie Sie, **Menschen** sind. Es geht nicht darum, jemandem etwas zu beweisen. Das Ziel besteht hingegen darin, herauszufinden, ob Sie zur Position passen und ob das Unternehmen und der Job zu Ihnen passen. Im Gespräch arbeiten Sie alle gemeinsam daran, dieses Ziel zu erreichen. n

Isabel García

Die ganzheitliche Kommunikationsexpertin hat Gesang und im Nebenfach Schauspiel sowie Psychologie studiert und zehn Jahre lang als Radiomoderatorin gearbeitet (u. a. R.SH und NDR). Sie ist Keynote-Speakerin, Bestsellerautorin und Inhaberin des Sesselbooks Verlags. Ihr Hörbuch „ICH REDE. Kommunikationsfallen und wie man sie umgeht“ gilt mit über 100.000 verkauften Exemplaren als eines der erfolgreichsten Rhetorik-Hörbücher. Sie ist überzeugt: Jede Person kann auf ihre individuelle Art gut reden.

Neue Technologien begeistern uns

Die STF Gruppe ist ein international aktives Ingenieurunternehmen. Seit 1997 bieten wir maßgeschneiderte und innovative Ingenieurdienstleistungen für branchenführende Großunternehmen, den Mittelstand sowie öffentliche Auftraggeber. Mit über 600 Mitarbeitenden an mehr als 20 Standorten im Raum DACH machen wir uns stark für unsere Kunden in den Leistungsfeldern Telekommunikation, Digitalisierung, IT und Fachplanungen der technischen Gebäudeausrüstung. Innovation und Qualität treiben unsere Arbeit an.

Der Einsatz von vielfältig qualifizierten Mitarbeitenden ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg der STF Gruppe. Zu unserem Team zählen Ingenieur*innen, staatlich geprüfte Techniker*innen, Informatiker*innen, Betriebswirt*innen, Geowissenschaftler*innen und Kaufleute. Unser gemeinsames Ziel ist die optimale Ausrichtung unserer Dienstleistungen auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden.

Florian* Hechenrieder *informiert im Interview über seinen Einstieg bei der STF Gruppe.

Mobile Mapping Operator bei der STF Gruppe – wow, das klingt interessant! Was genau bedeutet dein Job?

Das ist es auch! Ich bin für die Aufnahme von Scans zuständig, was bedeutet, dass ich mit unserem Scan-Gerät verschiedenste Umgebungen und Gebäude aufnehme. Manchmal per Scanner auf den Schultern, manchmal mit der Drohne, teilweise aber auch per Aufnahme aus dem Auto. Das hängt dann immer von den jeweiligen Kundenaufträgen und Projekten ab. Mal benötigen wir einen Drohnen-Scan, damit wir die Umgebung aus der Vogelperspektive begutachten können, mal ist ein klassischer 360-Grad-Laserscan übersichtlicher.

Das klingt so, als hättest du schon einiges bei der STF Gruppe erlebt, was war dein Highlight?

Ganz ehrlich? Ich habe die STF damals über meine eigene Hochschulmesse kennengelernt, eine Woche später durfte ich alleine scannen. Ein so schnelles und gleichzeitig gut betreutes Bewerbungsverfahren kannte ich nicht. Zwei Wochen später ging es zum ersten größeren Scan an einem großen deutschen Hauptbahnhof – mir war bis dahin nicht bewusst, wie viel Technik sich unter einem Bahnhof befindet. Dank unseres fertigen Digitalen Zwillings konnte die Elektroplanung unterhalb des Bahnhofs deutlich schneller und komplett digital geplant werden.

Ich muss aber ehrlich ergänzen, dass unser STF-Sommerseminar auf Borkum ein weiteres Highlight für mich war. Das gesamte Unternehmen einmal jährlich auf einen Kurztrip einzuladen ist einfach der Wahnsinn und bringt alle Teams aus ganz Deutschland zusammen.

Nur, damit wir es richtig verstehen, du warst schon während deines Studiums bei der STF Gruppe und durftest eigene Projekte umsetzen?

Jaein – Werkstudent und eigene Scans: ja. Komplett eigene Projekte: nein. Ich habe im Januar 2023 als Werkstudent am STF-Standort Ismaning im Bereich Messtechnik angefangen und dann in dem Team für Digitale Zwillinge unterstützt. Aufgrund meines Studiums (mittlerweile GEO-Visual Design) passte das super, sodass ich auch in diesem Team meine Thesis schreiben konnte und dort im Oktober 2024 als Mobile Mapping Operator in Vollzeit übernommen wurde. Eigene Projekte habe ich erst jetzt, was mir aber auch immer sehr gelegen kam. Ich hatte während meiner Studienzeit immer feste Ansprechpersonen mit deutlich mehr Erfahrung. Auch heute ist das noch ähnlich und ich habe ein tolles Team mit festen Ansprechpersonen, lediglich meine Verantwortungsbereiche haben sich deutlich erweitert.

Vielen Dank für den Einblick, lieber Florian!

STF | Gruppe
ENGINEERING NOW

“ALS TEIL DER STF GESTALTE ICH DIE ZUKUNFT HEUTE! MACHST DU MIT?”

Finde die passende Stelle für dich auf stf-gruppe.de/Karriere

INNOVATION NOW

STF Gruppe
ENGINEERING NOW

FIRMENPROFIL

Kontakt
Ansprechpartner
Cellina Tollknäpper (Recruiting)
Pia Krüselmann (Marketing)

Anschrift
Wierlings Esch 14
48249 Dülmen

Telefon
02594 70130

E-Mail
recruiting@stf-gruppe.de

Internet
www.stf-gruppe.de

Direkter Link zum Karrierebereich
https://www.stf-gruppe.de/karriere

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
Ruft uns gerne einfach an oder bewerbt euch über unsere Karriereseite.

Angebote für Studierende
Praktika?
Ja

Abschlussarbeiten?
Ja

Werkstudenten?
Ja

Duales Studium?
Nein

Trainee-Programm?
Duales Studium?
Nein

Direkteinstieg?
Ja

Promotion?
Nein

QR zu STF:

Allgemeine Informationen

Branche
Telekommunikation, Energiewirtschaft, IT

Bedarf an HochschulabsolventInnen
ca. 10 – 20

Gesuchte Fachrichtungen

Ingenieurswissenschaften, Elektro, Energie- und Umwelttechnik, Geographie, Geomatik, Geoinformation

Produkte und Dienstleistungen

Ingenieurdienstleister für Telekommunikation, TGA-Planung, Digitalisierung und Energiemanagement

Anzahl der Standorte

20

Anzahl der Mitarbeitenden

600

Jahresumsatz

64 Millionen

Einstiegsprogramme

Praktikum, Ausbildung, Werkstudium, Direkteinstieg

Mögliche Einstiegstermine

jederzeit

Auslandstätigkeit

für drei Monate im europäischen Ausland möglich

Warum bei STF bewerben?

Engineering von morgen und Familienunternehmen mit Tradition. Das passt nicht zusammen? Weit gefehlt! Überzeug dich selbst und lerne uns kennen. Mit über 10 verschiedenen Fachrichtungen, namhaften Kunden, gleichzeitig aber flachen Hierarchien bieten wir dir ein spannendes Umfeld für deinen Berufseinstieg. Unser Recruiting-Team beantwortet dir gerne jede Frage und freut sich auf dich.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 30%

Studiendauer 10%

Ausbildung/Lehre 10%

Außerunivers. Aktivitäten 20%

Soziale Kompetenz 80%

Praktika 60%

Sprachkenntnisse (Deutsch) B2

A1 A2 B1 B2 C1 C2

Warum du dich in **Studierendeninitiativen** engagieren solltest

Was hast du davon, dich außerhalb deines Studiums mit Initiativen zu beschäftigen? Außer, dass sie sich gut im Lebenslauf machen, bringen sie dir persönlich weitere Vorteile, die du wahrscheinlich noch nicht kennst. In diesem Beitrag klären wir den Nutzen, den du durch Studierendeninitiativen gewinnst und inwiefern sie dir dein Studium erleichtern.

Eine Studierendeninitiative bietet dir den perfekten Ort, um über das Theoretische hinauszugehen und dein fachliches Wissen praktisch zu vertiefen. Sie ermöglicht es, theoretisches Wissen in einem praktischen Kontext zu erleben und anzuwenden. Durch den direkten Austausch mit Unternehmen und die aktive Teilnahme an Projekten gewinnt man wertvolle Einblicke, die dich nicht nur fachlich, sondern auch persönlich weiterbringen.

Und das sind wir: Marketing leben.

An diesem Leitsatz orientiert sich der MTP e.V. – Deutschlands größte studentische Marketinginitiative.

MTP steht für Marketing zwischen Theorie und Praxis und verfolgt das Ziel, Studierenden neben dem theoretischen Input, den sie in Vorlesungen erhalten, einen darauf basierenden praktischen Einblick zu vermitteln. Durch die Zusammenarbeit mit namhaften Unternehmen, Professor:innen, Alumni sowie Studierenden in insgesamt 18 Geschäftsstellen deutschlandweit schaffen wir ein praxisorientiertes Umfeld und ideale Bedingungen, um sich insbesondere im Marketing-Kontext weiterzubilden. Doch auch Studierende, deren Interessen über den Bereich des Marketings hinausgehen, sind bei uns richtig, denn bei uns wird Selbstverwirklichung großgeschrieben. Kreativität, Projektmanagement oder auch Eventorganisation sind weitere Bereiche, in denen man sich bei uns weiterbilden und jede Menge lernen kann.

Lockeres Netzwerken

Ein wichtiger Aspekt bei MTP ist das Networking. Dabei geht es darum, mit Menschen in Kontakt zu treten und Zeit mit denen zu verbringen, die ähnliche Interessen und vielleicht sogar die gleichen Ziele haben wie du. Solche Organisationen bieten die Möglichkeit, ein starkes berufliches Netzwerk aufzubauen, das sowohl während deines Studiums als auch später im Berufsleben von großem Nutzen sein kann.

Studierendeninitiativen bieten also weit mehr als nur eine Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Sie schaffen eine Gemeinschaft, in der wir einander unterstützen, motivieren und inspirieren. Es entwickeln sich Chancen, eure Leidenschaften zu verfolgen, euch weiterzuentwickeln und wertvolle Beziehungen für die Zukunft aufzubauen.

Werde ein Teil des großen deutschlandweiten Netzwerkes.

Du möchtest mehr über MTP e.V. erfahren? Besuche einfach unsere Website oder folge uns auf unseren Instagram-Kanälen und prüfe, ob wir bereits an deiner Universität vertreten sind. Du findest uns auch auf LinkedIn. Tauche ein in die Welt von MTP e.V. – wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

Bleib aktiv, engagiere dich und mache das Beste aus deiner Studienzeit! n

www.mtp.org

THOST.
PROJEKTMANAGEMENT

FIRMENPROFIL

Kontakt Ansprechpartner Bewerbermanagement
+49 7231 / 1560-888
karriere@thost.de

Anschrift
THOST
Projektmanagement GmbH
Villinger Str. 6
75179 Pforzheim

Internet
www.thost.de

Bevorzugte Bewerbungsart(en)
karriere@thost.de oder über den „Jetzt bewerben"-Button in den Stellenanzeigen

Angebote für Studierende
Praktika?
An unseren deutschen Standorten möglich

Werkstudententätigkeit?
An unseren deutschen Standorten möglich

Abschlussarbeiten?
Begrenzt möglich

Duales Studium?
An der Internationalen Hochschule (IU) im Fach Bauingenieurwesen

Ausbildung?
Kaufmann*frau für Büromanagement
Fachinformatiker*in für Systemintegration

Trainee-Programm?
Training on the job

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nicht möglich

QR zu THOST:

Allgemeine Informationen

Branche
Projektmanagement

Gesuchte Fachrichtungen

Studium: Ingenieur- und Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik
Fachbereiche: Architektur, Bauingenieurwesen, Energietechnik, erneuerbare Energien, Verkehrswissenschaften, Verfahrens- und Umwelttechnik, Projektmanagement und weitere

Dienstleistungen

THOST Projektmanagement setzt Maßstäbe im Projektmanagement. Umfassende Projekterfahrung, fundierte Fähigkeiten und Projektkenntnisse setzen wir zielorientiert und unabhängig ein.
Zu unseren Leistungen zählen das ganzheitliche Projekt-, Risiko- und Vertragsmanagement sowie die Steuerung komplexer Prozesse aus der Industrie unter Berücksichtigung der vielfältigen Interessenslagen im Projekt. Damit sichern wir zielführend Projekterfolg und Kundennutzen.

Standorte

National: Pforzheim (Hauptsitz), Berlin, Bremen, Dresden, Dortmund, Essen, Frankfurt, Freiburg, Göttingen, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart, Würzburg

International: Abu Dhabi, Rotterdam, Stans, Valencia, Warschau

Anzahl der Mitarbeitenden

800

Mögliche Einstiegstermine

Direkteinstieg jederzeit möglich

Auslandstätigkeit

Mit Berufserfahrung können Sie mit uns Projekte weltweit steuern.

Warum bei THOST Projektmanagement bewerben?

Als Familienunternehmen entsprechen langfristige Verpflichtungen gegenüber unseren Mitarbeiter*innen unserer Tradition.

Wir bieten zahlreiche Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten für Ingenieur*innen im Projektmanagement. Die Begleitung beim Berufseinstieg, eine gezielte Personalentwicklung und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld fördern das Wohlbefinden, die Zufriedenheit und die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter*innen.

Als Absolvent*in starten Sie bei uns in der Projektsteuerung und erlernen so das Handwerkszeug einer Projektmanagerin bzw. eines Projektmanagers. Mit wachsendem Know-how und Berufserfahrung können Sie bei THOST bald schon mehr Eigen- und Projektverantwortung übernehmen bis hin zur Personalverantwortung. Steigen Sie mit Berufserfahrung ein, bestimmt Ihre Erfahrung im Projektmanagement, mit welchem Karriereschritt Sie beginnen.

Wir stehen für herausragende Qualität in der Unternehmens- und Arbeitgeberkultur und die stetige Weiterentwicklung in der Betreuung unserer Mitarbeitenden. Das zeigen seit vielen Jahren auch die Auszeichnungen im Audit „berufundfamilie" sowie des Signets „top4-women". Seit 2018 zählt THOST Projektmanagement mit der Auszeichnung als LEADING EMPLOYER zum Kreis der ganzheitlich besten Arbeitgeber*innen in Deutschland.

Mit dem Deutschlandstipendium fördern wir zudem den Nachwuchs und helfen mit unserem Engagement Studierenden, sich ganz auf das Studium konzentrieren zu können.

Finden Sie Ihren Einstieg bei uns unter **www.thost.de/karriere**.

BEWERBERPROFIL

Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 70%

Studiendauer 70%

Auslandserfahrung 50%

Ausbildung/Lehre 50%

Masterabschluss 50%

Außerunivers. Aktivitäten 60%

Soziale Kompetenz 70%

Praktika 100%

Sprachkenntnisse (Deutsch) C1
A1 A2 B1 B2 C1 C2

Sprachkenntnisse (Englisch) B2
A1 A2 B1 B2 C1 C2

THOST ist eines der führenden deutschen Unternehmen im Projektmanagement. Von unseren Standorten im In- und Ausland steuern wir komplexe Projekte in den Bereichen Immobilien, Öffentliche Hand, Gesundheit, Energie, Infrastruktur, Automotive, Chemie & Petrochemie, Pharma, Öl & Gas und IT. Mit unserer breit gefächerten Expertise im Projektmanagement betreuen wir Industriekundinnen und -kunden sowie öffentliche und private Investor*innen.

Wir stehen für herausragende Qualität in der Unternehmenskultur und die stetige Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Das bestätigen seit vielen Jahren unsere Arbeitgeberzertifizierungen (audit berufundfamilie sowie top4women). Seit 2018 zählt THOST Projektmanagement mit der Auszeichnung **LEADING EMPLOYER** außerdem zum Kreis der besten Arbeitgeber*innen in Deutschland.

Werden Sie Teil unseres Teams. Jetzt bewerben!

Hier geht's zu
unseren Stellenanzeigen!

LEADING EMPLOYER
DEUTSCHLAND 2025
EXCLUSIVELY AWARDED TO THE COUNTRY'S TOP 1%

top 4 women 2025

Zertifikat seit 2008 audit berufundfamilie

THOST Projektmanagement
www.thost.de/karriere

Tel.: +49 7231 1560-888
E-Mail: karriere@thost.de

WERDEN
MASCHINEN AUF
TEAMGEIST
PROGRAMMIERT?
HIER PASSIERT'S!
Jetzt bewerben:
szag.com/karriere
#karrierevorwärts
SALZGITTER AG
Mensch, Stahl und Technologie