

**PRAKTIKA JOBS** ABSCHLUSS-  
ARBEITEN

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
feiert fünfzehnten Geburtstag!

S. 28

Claudia Kimich  
**Let's talk  
about money**

S. 102

René Borbonus  
**Schneller nach  
oben - Elevator  
Pitch**

S. 74

Holger Ahrens  
**LinkedIn & Co - als Katalysator  
für die Karriere**

S. 48

Martín E. Hiller  
**Feelgood-  
Company  
gesucht?**

S. 70

**E EGGER**  
MEHR AUS HOLZ.

[egger.com/jobs](https://egger.com/jobs)  
**SPOTLIGHT**

HOCHSCHULREGION  
**MÜNCHEN**

# HEIDENHAIN

# newtalents

**Technologie, die begeistert.  
Stetiger Fortschritt.  
Zukunft gestalten.**

**Hightech made in Germany.** Dafür steht der Name HEIDENHAIN. Technologie ist der Schlüssel, um neue Wege zu gehen und Zukunft zu gestalten. Die Basis dafür schaffen zum einen unsere hochpräzisen Produkte, vom Messgerät über die Antriebstechnik bis hin zur CNC-Steuerung. Und zum anderen unsere Mitarbeiter. Möchten Sie Wert schaffen? Den Fortschritt selbst entwickeln? Und sich individuell entfalten? Dann sind Sie hier richtig, im Softwareteam in Hannover oder am Hauptsitz in Traunreut.

**Werden Sie Teil des Fortschritts! Bewerben Sie sich noch heute.**  
[www.heidenhain.de/karriere](http://www.heidenhain.de/karriere)

#### **Ihre Einstiegsmöglichkeiten:**

- Duale Studiengänge
- Stipendien
- Praktika
- Bachelor- und Masterarbeiten
- Direkteinstieg



Wir sind online!  
[heidenhain\\_newtalents](https://www.instagram.com/heidenhain_newtalents)



## 15 Jahre campushunter - eine „spinnerte“ Idee feiert Geburtstag

Liebe Leserinnen und Leser,

es kommt mir wie gestern vor, als wir uns entschieden hatten, ein neues „etwas anderes“ Karrieremagazin auf den Markt zu bringen – dabei sind seither 15 Jahre vergangen.

Unser Ziel war es, Studierenden und Absolventen besser über potentielle Arbeitgeber zu informieren, als es damals mit der Insertion einer einfachen Stellenanzeige üblich war. Unsere „Marktbegleiter“ belächelten uns sogleich als ideologische Spinner. Aber schon Mark Twain sagte: **„Menschen mit einer neuen Idee gelten so lange als Spinner, bis sich die Sache durchgesetzt hat.“** Wenn man dann zum 15. Geburtstag vom Wirtschaftsministerium beglückwünscht wird, dass man einen wertvollen Beitrag zur Fachkräfte-Sicherung leistet denke ich, haben wir den erwünschten Erfolg als auch die Bestätigung.

Auch Euch liebe Leserinnen und Leser möchte ich ermutigen, an Euren eigenen Erfolg zu glauben und auch Mut machen, dafür zu kämpfen, wenn es sein muss. Sei es der Wunsch, in einem bestimmten Unternehmen arbeiten zu wollen, oder weil Euch eine Idee trägt, mit der Ihr über Selbstständigkeit nachdenkt.

Es ist uns ein Anliegen, Studierende bei ihrem Einstieg in die Berufswelt unterstützen zu können, denn die Fragen, welcher Arbeitgeber passt zu mir und welches Unternehmen braucht die Qualifikationen, die ich während des Studiums erworben habe, stehen ja sehr oft im Raum. Die aktuelle campushunter-Ausgabe stellt Dir Arbeitgeber vor, die auch aktuell akademischen Nachwuchs suchen – sie zeigt Dir, welche Unternehmen genau wen suchen und was sie zu bieten haben. Ein Blick auf die Seiten „Firmen auf einen Blick“ lohnt sich, denn viele Unternehmen suchen Bewerber aus Fachrichtungen, die man im ersten Augenblick nicht vermutet.

In unseren Firmenpräsentationen lernst Du vom regionalen KMU bis hin zum Global Player viele Unternehmen kennen – mit mehr Informationen als nur in einer Anzeige. Eine ausführliche Reportage und ein aussagekräftiges Firmen- und Bewerberprofil sollen herausfinden helfen, ob dieser Arbeitgeber der richtige für Deine Karriere ist. Entdecke hier Deine persönlichen Möglichkeiten.

Abgerundet wird das Magazin mit vielen Karrieretipps und Wissenswerten rund um das Studium und den Berufseinstieg.

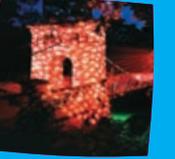
Wir bedanken uns bei unseren bundesweiten studentischen Kooperationspartnern AIESEC, ELSA, MTP, exceed und den Racing-Teams der Formula Student.

Dem Bundeswirtschaftsministerium danken wir für die Glückwünsche und das sehr persönliche Grußwort von Herrn Dr. Robert Habeck und seine Wertschätzung unserer Arbeit.

Selbstverständlich geht unser Dank auch an die Hochschulen, für die tolle Unterstützung von campushunter, sowie an die Unternehmen für ihre Beteiligung.

Der feste Glaube an die eigene Idee, unermüdlicher Einsatz und vor allem die Liebe zum Job können Berge versetzen – glaubt daran!

Herzlichst  
Heike Groß  
campushunter



**PRAKTIKA JOBS** ABSCHLUSS-ARBEITEN

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal



## Unsere Ausgaben im Überblick



Berlin, Bochum, Braunschweig, Darmstadt/Frankfurt, Dresden, Erlangen-Nürnberg, Hamburg, Ilmenau, Kaiserslautern und Köln

Unser Online-Portal –  
**Wissenswertes rund um das Thema  
Studium und Berufseinstieg**

[campushunter.de](http://campushunter.de)



**Informative  
Unternehmens-  
Portraits**

**Alle Ausgaben  
auch als PDF  
und Flipbook**

**Umfangreiche  
Mediathek mit  
Karrieretipps**

**Wer sucht  
wen und  
wo?**



Grüßwort von

**Dr. Robert Habeck**

Bundesminister für Wirtschaft und Klimaschutz  
für die Jubiläumsausgabe des  
campushunter-Karrieremagazins

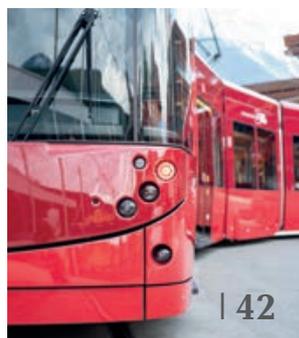
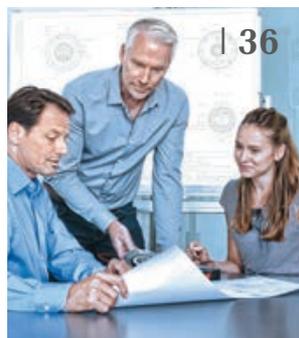
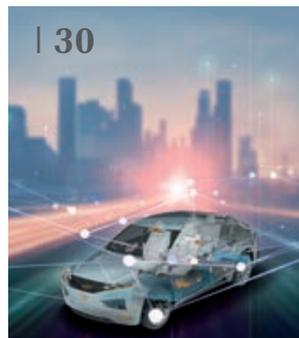
Die Herausforderungen unserer Zeit sind vielfältig: Der russische Angriffskrieg gegen die Ukraine verursacht nicht nur unermessliches menschliches Leid, er hat auch wirtschaftlich gravierende Auswirkungen. Die Folgen der Corona-Pandemie wirken noch nach. Notwendige Veränderungen ergeben sich aber auch durch langfristige und elementare Transformationsprozesse, verursacht durch Faktoren wie Klimakrise, Demographie und Digitalisierung. Für die Bewältigung dieser Aufgaben braucht es mehr denn je gut ausgebildete Fachkräfte.

Umso wichtiger ist es, dass Absolventinnen und Absolventen einerseits und Unternehmen andererseits zueinander finden. Es freut mich daher besonders, dass Publikationen wie das campushunter-Karrieremagazin den Studierenden Informationen über die Vielzahl potenzieller Arbeitgeber bieten. Gerade hier in Deutschland ist der Arbeitsmarkt geprägt von einer breiten Basis kleiner

und mittlerer Unternehmen. campushunter eröffnet eine einfache und zugleich fundierte Möglichkeit, diese zu entdecken und näher kennenzulernen – und leistet damit auch einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung.

Seit nunmehr fünfzehn Jahren beweist campushunter als „das etwas andere Karrieremagazin“, wie die Themen Berufswahl und Berufseinstieg informativ, engagiert und dabei auch humorvoll umgesetzt werden können. Hierzu gratuliere ich allen Mitwirkenden ganz herzlich. Bewahren Sie sich Ihre Freude, Kreativität und Begeisterung auch für die kommenden Jahre!

Ihr



- 1 | Editorial**
- 3 | Grußwort**  
**Dr. Robert Habeck**  
Bundesminister für Wirtschaft und Klimaschutz
- 8 | Firmen auf einen Blick**  
Wer sucht wen?
- 11 | Firmen im Fokus**
- 12 | Kemény Boehme & Company GmbH (KBC)**  
Mein Weg bei KBC
- 15 | IKOM**  
Events 2023
- 16 | Wissenswertes**  
Panik – wenn Dein System um Hilfe schreit
- 18 | ESG ELEKTRONIKSYSTEM- UND LOGISTIK-GMBH**  
Gemeinsam für die sicherste Lösung
- 21 | TU München**  
Junge Akademie
- 22 | Karrieretipp**  
Beim Bewerben ist auch Mut gefragt
- 24 | infodas**  
Wir machen Digitalisierung sicherer
- 27 | Hochschule München**  
Mit mehr Nachhaltigkeit ins Kino
- 28 | Wissenswertes**  
Lets talk about money
- 30 | Magna International**  
Warum auf einen einzelnen Automobilhersteller festlegen, wenn man eine ganze Branche voranbringen kann?
- 33 | munichMOTORSPORT / Hochschule München**  
#passionworks
- 34 | TU München**  
So werden Roboter zu perfekten Oberkellner:innen
- 36 | SPINNER GmbH**  
Mit SPINNER die Zukunft gestalten
- 39 | Karrieretipp**  
Strategisch netzwerken
- 40 | campushunter online**  
Warum sich ein Besuch bei uns lohnt...
- 42 | Innsbrucker Verkehrsbetriebe und Stubaitalbahn GmbH**  
Die IVB sorgen für Mobilität in Innsbruck und Umgebung
- 45 | Karrieretipp**  
SO bekommst du den Job!
- 46 | HOKO**  
Warum lohnt sich Ehrenamt?
- 48 | Karrieretipp**  
Feelgood-Company – Wie findet Ihr ein Unternehmen, in dem Ihr Euch wirklich wohlfühlt?

**50 | Ruland Engineering & Consulting GmbH**

We love liquids

**53 | Karrieretag**

Hol dir deinen neuen Job!

**54 | Karrietertipp**

Wie sieht er aus, der „perfekte“ Lebenslauf?

**56 | CNX Consulting Partners GmbH**

So kann dein Blick in die Zukunft aussehen

**59 | Karrietertipp**

5 Schritte zum richtigen Job

**60 | AIESEC e. V.**

AIESEC in Deutschland: 75 Jahre

**62 | Wissenswertes**

Künstliche Intelligenz könnte noch in diesem Jahrzehnt die des Menschen übertreffen

**64 | Dassault Systemes Deutschland GmbH**

Wer oder was ist eigentlich Dassault Systèmes?

**67 | Karrietertipp**

Der Schlüssel zu einer erfolgreichen Zukunft

**68 | Technische Hochschule Rosenheim**

Duales Studienmodell für Energie- und Gebäudetechnologie reakkreditiert

**69 | IKORO**

A new chapter – Zukunft startet hier

**70 | EGGER – Mehr aus Holz | Österreich**

Wir machen mehr aus Holz

**73 | Wissenswertes**

10 Warnsignale, bevor Du Arbeitsvertrag unterschreibst!

**74 | Karrietertipp**

LinkedIn & Co als Katalysator für die Karriere

**76 | Deutsche Bundesbank**

Was macht die Deutsche Bundesbank?

**79 | Wissenswertes**

Arbeiten, wo du willst und wann du willst

**80 | Wissenswertes**

Zukunftsdenken und disruptive Technologien

**82 | Robert Bosch GmbH**

Bosch eBike Systems – FEEL THE FLOW

**85 | TUfast e.V. Eco Team der TU München**

muc023

**87 | Wissenswertes**

Berufsperspektiven für Wirtschaftsingenieure\*

**88 | Wissenswertes**

Von der Kunst, den eignen (beruflichen) Weg zu finden

**90 | ATESTEO GmbH & Co. KG**

Werde Teil der Mobilität der Zukunft!  
Werde Teil von ATESTEO!

**93 | ELSA-Deutschland e.V.**

Bezahlte und unbezahlte Praktika:  
Was ist die rechtliche Lage?

**94 | Wissenswertes**

Was war, was ist und was wird?



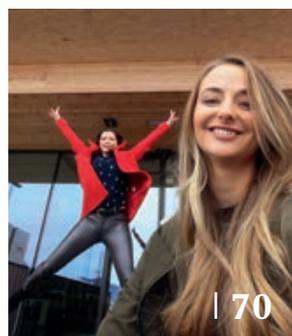
| 50



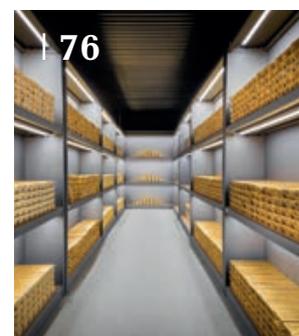
| 56



| 64



| 70



| 76



| 82



| 90



| 97



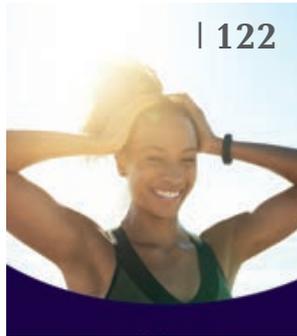
| 104



| 110



| 117



| 122



| 130



| U2

## 96 | **exceed e.V.**

Mannheim Consulting Days – eins von vielen exceed Highlights

## 97 | **KRONES AG**

Krones sucht die Macher von morgen

## 101 | **MTP – Marketing zwischen Theorie und Praxis e. V.**

Marketing leben – mit all seinen Facetten

## 102 | **Karrietipp**

Schneller nach oben – überzeugen mit dem Elevator Pitch

## 104 | **TDK Electronics Group**

Top Employer 2023

## 107 | **TUfast e. V. Racing Team der TU München**

Das Team als Grundbaustein des Erfolgs

## 108 | **Wissenswertes**

Was ist eigentlich dieses Komplimente – und was hat es mit mir zu tun?

## 110 | **Truma Gerätetechnik GmbH & Co. KG**

Leave your Footprint

## 113 | **Wissenswertes**

Aufschieberitis: So überwindest du den inneren Schweinehund

## 114 | **Karrietipp**

Studium und Nebenjob: So klappt es mit der Organisation!

## 116 | **AIIESEC in der Region München**

Global Talent Programm

## 117 | **Karrierecoach München**

hier kannst Du richtig was lernen

## 120 | **Ludwig-Maximilians-Universität München**

Campus-News

## 122 | **Sanofi-Aventis Deutschland GmbH**

Nach der Uni ist vor der Karriere

## 125 | **Hochschule Fresenius**

bietet in München drei kostenfreie Studienplätze für geflüchtete Schüler:innen aus der Ukraine an

## 126 | **Munich Business School**

Mein Auslandssemester in Dubai

## 128 | **Wissenswertes**

Mit den 7 Säulen der Resilienz gelingt auch Dir der Berufseinstieg!

## 130 | **THOST Projektmanagement GmbH**

Projekte sind unsere Welt

## U2 | **DR. JOHANNES HEIDENHAIN GmbH**

Technologie, die begeistert



## Impressum

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal

**30. Regionalausgabe**

**München**

**ISSN 2196-9418**

**Sommersemester 2023**

**Herausgeber + Technische Realisation:**

campushunter media GmbH  
Haberstraße 17  
69126 Heidelberg  
Telefon: 062 21 798-903  
Telefax: 062 21 798-904  
www.campushunter.de  
Geschäftsführer: Pierre Buck



Wir bedanken uns bei allen Unternehmen und Mitwirkenden, die zu der Realisation dieser Ausgabe beigetragen haben.

Idee und Konzeption im Sinne des Urheberrechts geschützt. Bild- und Redaktionsnachweis über den Verlag.

Jegliche Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist untersagt. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen. Angaben ohne Gewähr.

Die Ausgabe kann, solange Vorrat reicht, zum Preis von 4,95 Euro zzgl. Verpackungs- und Portokosten über den Verlag bestellt werden.

Redaktionsadresse: [redaktion@campushunter.de](mailto:redaktion@campushunter.de)

**Anmerkungen der Redaktion:**

Aufgrund aktueller Veränderungen der Stellenausschreibungen weisen wir darauf hin, dass sämtliche Ausschreibungen unserer inserierenden Unternehmen geschlechtsneutral anzusehen sind. Wichtig ist die jeweils passende und geeignete Qualifikation. Willkommen sind somit Bewerbung aller Menschen, unabhängig des Geschlechts, der Herkunft, der sexuellen Orientierung oder Religion.

**Alle genannten Messetermine sind Stand Drucklegung, Änderungen/Ausfall der genannten Termine sind möglich.**

**Layout / Grafik:** Silvia Meyer-Bönisch, Michael Spieler

**Redaktion:** Heike Groß und Nicolas Groß

**Anzeigenleitung:** Heike Groß  
06221 798-902  
[heikegross@campushunter.de](mailto:heikegross@campushunter.de)

**Schutzgebühr:** 4,95 Euro

**Titelbild:** campushunter

# 8 | Firmen auf einen Blick / Inserentenverzeichnis



Agrar/Geo/Hydro- und Forstwissenschaften:						
Anlagenbau/Anlagentechnik:			✓			
Antriebstechnik:	✓		✓			
Architektur:			✓			
Automatisierungstechnik:	✓		✓			
Automotive/Automobil/Fahrzeugbau/-technik:	✓	✓	✓			
Banking/Finance/Controlling:	✓		✓	✓		
Bauingenieurwesen:			✓			
Biologie/Biotechnologie/Life Sciences:			✓			
BWL Betriebswirtschaftslehre:	✓	✓	✓	✓	✓	
Chemie/Technische Chemie:			✓			
Elektrotechnik:	✓		✓	✓	✓	
Energietechnik:			✓			
Entwicklung/Konstruktion/Engineering:	✓		✓		✓	
Erneuerbare Energien:			✓	✓		
Facility Management:			✓			
Feinwerktechnik:			✓			
Fertigungstechnik/Produktionstechnik:			✓	✓		
Finanzdienstleistungen/Versicherungen:				✓		
Geistes- und Sozialwissenschaften:		✓				
Informatik/Wirtschaftsinformatik:	✓	✓		✓	✓	
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓		✓	
Kommunikationstechnik/Nachrichtentechnik:			✓		✓	
Kommunikationswissenschaften:		✓	✓	✓		
Kunststofftechnik:						
Lebensmitteltechnologie:						
Logistik/Fördertechnik/Transportwesen:	✓	✓	✓	✓		
Luftfahrt/Raumfahrt/Flugzeugbau:	✓	✓	✓		✓	
Marketing/Vertrieb:	✓		✓	✓	✓	
Maschinenbau:	✓	✓	✓	✓	✓	
Mathematik/Wirtschaftsmathematik:		✓	✓	✓	✓	
Mechatronik:	✓		✓		✓	
Medien/Medientechnik/Foto/Film/Funk:			✓	✓		
Medizin/Pharma:			✓			
Messtechnik/Sensor- und Regelungstechnik:	✓		✓		✓	
Mikroelektronik/Mikrotechnik:			✓			
Optische Technologien:					✓	
Physik:		✓	✓	✓	✓	
Produktionstechnik/Automatisierungstechnik:	✓		✓	✓		
Psychologie:		✓	✓	✓		
Rechtswissenschaften/Jura:			✓			
Schiffstechnik/Meerestechnik:			✓			
Technische Redaktion/Dokumentation:					✓	
Umwelt/Wasser/Entsorgung:						
Verfahrens- und Umwelttechnik:				✓		
Verkehrstechnik/Verkehrswissenschaften:						
Versorgungstechnik/-wissenschaften:						
Werkstofftechnik/Wissenschaften:						
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓	
Wirtschaftswissenschaften:	✓	✓	✓	✓	✓	
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓	
Abschlussarbeiten:	✓		✓	✓	✓	
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓	
Duales Studium:	✓		✓	✓	✓	
Trainee-Programm:			✓	✓	✓	
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓	
Promotion:			✓	✓		
<b>siehe Seite</b>	<b>90</b>	<b>56</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	<b>70</b>	<b>18</b>



Agrar/Geo/Hydro- und Forstwissenschaften:							
Anlagenbau/Anlagentechnik:	✓				✓	✓	✓
Antriebstechnik:	✓				✓	✓	✓
Architektur:							
Automatisierungstechnik:	✓				✓	✓	✓
Automotive/Automobil/Fahrzeugbau/-technik:			✓		✓		✓
Banking/Finance/Controlling:							✓
Bauingenieurwesen:			✓				
Biologie/Biotechnologie/Life Sciences:						✓	
BWL Betriebswirtschaftslehre:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Chemie/Technische Chemie:						✓	
Elektrotechnik:	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Energietechnik:			✓		✓	✓	
Entwicklung/Konstruktion/Engineering:	✓	✓			✓	✓	✓
Erneuerbare Energien:					✓		
Facility Management:			✓				
Feinwerktechnik:	✓				✓		
Fertigungstechnik/Produktionstechnik:	✓				✓	✓	✓
Finanzdienstleistungen/Versicherungen:							
Geistes- und Sozialwissenschaften:				✓			
Informatik/Wirtschaftsinformatik:	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Kommunikationstechnik/Nachrichtentechnik:	✓	✓					
Kommunikationswissenschaften:				✓			
Kunststofftechnik:					✓		✓
Lebensmitteltechnologie:						✓	
Logistik/Fördertechnik/Transportwesen:					✓		✓
Luftfahrt/Raumfahrt/Flugzeugbau:		✓			✓		
Marketing/Vertrieb:	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Maschinenbau:	✓				✓	✓	✓
Mathematik/Wirtschaftsmathematik:	✓	✓			✓		✓
Mechatronik:	✓		✓		✓	✓	✓
Medien/Medientechnik/Foto/Film/Funk:				✓			
Medizin/Pharma:							
Messtechnik/Sensor- und Regelungstechnik:	✓				✓	✓	
Mikroelektronik/Mikrotechnik:	✓				✓		✓
Optische Technologien:	✓					✓	
Physik:	✓	✓				✓	✓
Produktionstechnik/Automatisierungstechnik:	✓				✓	✓	✓
Psychologie:				✓			
Rechtswissenschaften/Jura:		✓					✓
Schiffstechnik/Meerestechnik:					✓		
Technische Redaktion/Dokumentation:	✓	✓		✓		✓	
Umwelt/Wasser/Entsorgung:							
Verfahrens- und Umwelttechnik:					✓	✓	
Verkehrstechnik/Verkehrswissenschaften:			✓		✓		
Versorgungstechnik/-wissenschaften:					✓		
Werkstofftechnik/Wissenschaften:	✓				✓		✓
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓	✓			✓	✓	✓
Wirtschaftswissenschaften:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Abschlussarbeiten:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Duales Studium:	✓	✓			✓	✓	✓
Trainee-Programm:				✓	✓	✓	
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Promotion:			✓				
<b>siehe Seite</b>	<b>U2</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>117</b>	<b>12</b>	<b>97</b>	<b>30</b>

# 10 | Firmen auf einen Blick / Inserentenverzeichnis

	 BOSCH Technik fürs Leben	 RULAND	 sanofi	 SPINNER	 TDK	 THOST. PROJEKTMANAGEMENT	 truma Mehr Komfort für unterwegs
Agrar/Geo/Hydro- und Forstwissenschaften:							
Anlagenbau/Anlagentechnik:	✓	✓	✓			✓	
Antriebstechnik:	✓						✓
Architektur:						✓	
Automatisierungstechnik:	✓	✓	✓		✓		✓
Automotive/Automobil/Fahrzeugbau/-technik:	✓				✓		✓
Banking/Finance/Controlling:	✓		✓		✓		
Bauingenieurwesen:						✓	
Biologie/Biotechnologie/Life Sciences:			✓				
BWL Betriebswirtschaftslehre:	✓		✓	✓	✓		✓
Chemie/Technische Chemie:	✓		✓		✓		
Elektrotechnik:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Energietechnik:	✓			✓		✓	✓
Entwicklung/Konstruktion/Engineering:	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Erneuerbare Energien:	✓					✓	✓
Facility Management:							
Feinwerktechnik:	✓		✓	✓			✓
Fertigungstechnik/Produktionstechnik:	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Finanzdienstleistungen/Versicherungen:							
Geistes- und Sozialwissenschaften:			✓				
Informatik/Wirtschaftsinformatik:	✓			✓	✓		✓
Ingenieurwesen:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kommunikationstechnik/Nachrichtentechnik:	✓			✓			
Kommunikationswissenschaften:					✓		
Kunststofftechnik:	✓		✓				
Lebensmitteltechnologie:		✓					
Logistik/Fördertechnik/Transportwesen:	✓				✓		✓
Luftfahrt/Raumfahrt/Flugzeugbau:	✓						
Marketing/Vertrieb:		✓	✓	✓	✓		✓
Maschinenbau:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mathematik/Wirtschaftsmathematik:	✓		✓				
Mechatronik:	✓	✓		✓	✓		✓
Medien/Medientechnik/Foto/Film/Funk:							
Medizin/Pharma:			✓				
Messtechnik/Sensor- und Regelungstechnik:	✓	✓		✓	✓		✓
Mikroelektronik/Mikrotechnik:	✓			✓	✓		
Optische Technologien:	✓			✓	✓		
Physik:	✓			✓	✓	✓	
Produktionstechnik/Automatisierungstechnik:	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Psychologie:			✓		✓		
Rechtswissenschaften/Jura:						✓	
Schiffstechnik/Meerestechnik:							
Technische Redaktion/Dokumentation:		✓					✓
Umwelt/Wasser/Entsorgung:							
Verfahrens- und Umwelttechnik:	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Verkehrstechnik/Verkehrswissenschaften:						✓	
Versorgungstechnik/-wissenschaften:							
Werkstofftechnik/Wissenschaften:	✓				✓		
Wirtschaftsingenieurwesen:	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Wirtschaftswissenschaften:	✓		✓	✓	✓		✓
Praktikantenstellen:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Abschlussarbeiten:	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Werkstudenten:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Duales Studium:	✓	✓		✓	✓	✓	✓
Trainee-Programm:	✓		✓				✓
Direkteinstieg:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Promotion:	✓			✓	✓		✓
<b>siehe Seite</b>	<b>82</b>	<b>50</b>	<b>122</b>	<b>36</b>	<b>104</b>	<b>130</b>	<b>110</b>

Ausgabe München

# Fokusfirmen

Sanofi bildet in Deutschland die komplette Wertschöpfungskette ab: von der Forschung und Entwicklung von Medikamenten über die Wirkstoffproduktion und Arzneimittelfertigung hin zur Vermarktung und dem Vertrieb in die ganze Welt. Wir versorgen damit weltweit Milliarden von Menschen mit therapeutischen Lösungen und stehen im Dienst der Gesundheit. Mit Leidenschaft! Mit Perspektiven! Mit Ihnen! Sie finden bei uns international agierende Teams, umfangreiche Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten, attraktives Vergütungspaket inkl. Bonus, Aktienprogramm, moderne Arbeits- und Teilzeitmodelle, Mobile Office, Kinderbetreuung, Elder Care, Gesundheitsförderung, Fitnesscenter, Sport mit Kollegen, Leasing-Fahrräder, zusätzliche bezahlte Familienzeit und vieles mehr.



S. 122



S. 36

Die SPINNER GmbH entwickelt und fertigt innovative und wegbereitende Hochfrequenzprodukte. Unsere rund 600 Mitarbeitenden geben täglich ihr Bestes, die digitale Welt durch neueste technische Entwicklungen zu bereichern.

Bei uns erwartet Sie Offenheit für Ihre Ideen, Unterstützung durch Ihren persönlichen Ansprechpartner, Flexibilität in Arbeitszeit und -ort sowie vielfältige berufliche und persönliche Entwicklungsperspektiven.

Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte!

Du willst Großes bewirken? Und stellst dich gerne neuen Herausforderungen?  
Dann bewirb dich bei uns!

Gemeinsam gestalten wir mit virtuellen Welten die Zukunft!

Bei uns bist du bei Themen wie Industrie 4.0 oder Digitaler Wandel vorne mit dabei und kannst hier deine Ideen einbringen.

Unsere Firmenkultur ist geprägt von Wertschätzung, Offenheit und Flexibilität. Gerade durch die Vertrauensarbeitszeit und die flexible Arbeitszeit bietet dir Dassault Systèmes eine gute Verbindung zwischen Privat- und Arbeitsleben.



S. 64



S. 18

NÄHER DRAN.PERSÖNLICH WACHSEN.SINNVOLLES SCHAFFEN.

Du profitierst von vertrauensvollen Kundenbeziehungen, einer enormen Fülle von Projekterfahrungen und der über 55-jährigen Erfolgsgeschichte eines mittelständischen Unternehmens. Wir bieten Dir ein familiäres und unterstützendes Umfeld, in welchem Deine Ideen willkommen sind und anerkannt werden. Wir ermöglichen stetiges persönliches Wachstum durch eine Vielzahl an maßgeschneiderten Fort- und Weiterbildungen.

Unsere Größe, gepaart mit dem Wissen und der jahrelangen Erfahrung aus unterschiedlichen Branchen, machen uns als Unternehmen so besonders!

Die IVB sind ein Unternehmen mit hoher Diversität. Als Menschen mit unterschiedlichster Erfahrung, Herkunft und Persönlichkeit arbeiten wir gemeinsam an der emissionsfreien Mobilität von morgen.

Werde Teil des aktiven Klimaschutzes zum Wohl der Menschen in der Stadt Innsbruck und profitiere von flexiblen Arbeitszeitmodellen, ausgezeichneten Sozialleistungen und einer guten Work-Life-Balance, im Herzen der Alpen in Tirol.



S. 42

# MEIN WEG BEI KBC



Nicola Heider  
Director

## ● EINSTIEG UND ERSTE PROJEKTE

Ich habe mir einen Berufseinstieg gewünscht, der mir die Möglichkeit bietet, viel zu lernen, viel zu sehen und mich schnell weiterzuentwickeln. KBC war hierfür die optimale Wahl. Meine ersten Projekte führten mich in die Automotive-Branche. Als Consultant lag der Fokus zunächst auf dem Aufbau fachlicher und persönlicher Beratungskompetenz. Dank der Unterstützung und engen Zusammenarbeit mit erfahrenen Kolleg:innen konnte ich hier bald punkten. Begleitend dazu habe ich das vielfältige Schulungs- und Weiterbildungsangebot von KBC genutzt.

## ● KOMPETENZAUFBAU UND -AUSBAU

Im dritten und vierten Jahr war mein Schwerpunkt als Senior Consultant die Digitalisierung im Bereich Entwicklung und After-sales von großen OEMs. Hier standen schnell die ersten Bewährungsproben für mich an: die Verantwortung und Leitung kleinerer Projekte. Weitere Projekte in unterschiedlichen Branchen, sowie die Bearbeitung interner Themen folgten. So konnte ich meine fachlichen und methodischen Kompetenzen sukzessive ausbauen. In dieser Zeit bearbeitete ich einige Projekte simultan. Die Herausforderung hierbei war für mich, das Managen unterschiedlichster Kundenanforderungen. Dies erfordert nicht nur ein gutes Zeitmanagement, sondern auch effizientes Arbeiten und die Flexibilität, mit den verschiedensten Persönlichkeiten umzugehen – alles wichtige Berater-Eigenschaften. Mit zunehmender Verantwortung baute ich mir ein umfangreiches Netzwerk auf und freute mich schließlich über die Beförderung zum Manager.

## ● PROJEKTLEITUNG UND FÜHRUNGSVERANTWORTUNG

Mit zunehmender Erfahrung und Seniorität steigt auch die Verantwortung als Beraterin. So war ich als Projektleiterin in größeren Transformationsprojekten nicht nur für die Planung und Steuerung, sondern auch für den Projekterfolg verantwortlich. Wir entwickelten Lösungen in enger Interaktion mit dem Kunden. Mit der Übernahme von Mentorenschaften war ich zudem für die persönliche und fachliche Weiterentwicklung meiner drei Mentees verantwortlich.

## ● INTERNATIONALE PROJEKTE UND EINSÄTZE

Selten weiß ich als Beraterin, wohin mich das nächste Projekt führen wird. Gerade das macht den Job für mich so spannend. Ein Projekt im Baugewerbe mit internationaler Ausrichtung erforderte eine enge Zusammenarbeit mit allen Schnittstellenpartnern und brachte weltweite Projekteinsätze mit sich.

## ● HEUTE UND AUSBLICK

Als Director liegt mein Schwerpunkt darin, neben Projekt- und Akquisetätigkeiten, aktiv einen Beitrag zur strategischen Unternehmens- und Geschäftsfeldentwicklung zu leisten. Dafür sind unternehmerisches Denken, analytische Fähigkeiten, vor allem aber Teamfähigkeit und Empathie essenziell. Kommunikationsstärke, selbstbewusstes Auftreten und ein gutes Netzwerk runden aus meiner Sicht das Profil eines Directors ab. Ich bin mir sicher, dass mich nach mehr als sieben abwechslungsreichen Jahren bei KBC, auch weiterhin spannende Herausforderungen zu aktuellen Themen erwarten – und das in einem einzigartigen Team. Ich freue mich darauf!

# WIR SIND POTENZIALVERWIRKLICHER

Du möchtest erste Projekterfahrung sammeln oder suchst einen spannenden Berufseinstieg?

Du möchtest den Beraterberuf von der Pike auf lernen und Dich immer neuen Herausforderungen stellen?



WIR GEHÖREN ZU DEN  
BESTEN ARBEITGEBERN  
DER CONSULTING-  
BRANCHE!

Wir bei KBC erkennen nicht nur das Potenzial von Unternehmen, sondern auch das unserer Mitarbeiter:innen.

Bei uns wächst Du über Dich hinaus!



✉ [karriere@kbc-consultants.com](mailto:karriere@kbc-consultants.com)

🌐 [www.kbc-consultants.com/karriere](http://www.kbc-consultants.com/karriere)

🌐 [www.linkedin.com/company/kbcconsultants](http://www.linkedin.com/company/kbcconsultants)

**Kontakt**  
**Ansprechpartner**  
Constanze Schöffmann

**Anschrift**  
Streitfeldstraße 17-19  
81673 München

**Telefon/Fax**  
Telefon: +49 89 45 20 56-200

**E-Mail**  
karriere@kbc-consultants.com

**Internet**  
kbc-consultants.com

**Direkter Link zum  
Karrierebereich**  
kbc-consultants.com/karriere

**Bevorzugte  
Bewerbungsart(en)**  
Bitte bewerbe Dich auf  
unserer Karriereseite

**Angebote für Studierende  
Praktika?**  
Ja

**Abschlussarbeiten?**  
Ja, Bachelor und Master

**Werkstudenten?**  
Ja

**Duales Studium?**  
Ja

**Trainee-Programm?**  
Ja

**Direkteinstieg?**  
Ja

**Promotion?**  
Nach Absprache

**QR-Code zu KBC:**



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
Unternehmensberatung

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**  
Kontinuierlicher Bedarf

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Automotive/Automobil/Fahrzeugbau/-technik, Elektro- und Energietechnik, Verfahrens- und Umwelttechnik

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Als international tätige Unternehmensberatung mit Sitz in München, bietet KBC einen ganzheitlichen Beratungsansatz, von der Strategie bis zum operativen Management. Auf Konzernebene und im Mittelstand liegt der Beratungsfokus entlang komplexer Wertschöpfungsketten. So finden und realisieren wir Potenziale, die anderen verborgen bleiben. Dabei gehören die Bereiche Entwicklung, Einkauf & Supply Chain, After Sales, Qualität und Transformation zu den Kernkompetenzen. Wir beraten unsere Kunden nicht nur in Sachen Nachhaltigkeit, sondern sind uns unserer eigenen sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst: Bereits seit 2019 ist KBC in ihren Scope 1 bis 3-Emissionen netto-klimaneutral, d. h., alle Emissionen, die nicht vermieden oder reduziert werden konnten, werden durch ausgewählte Klimaschutzprojekte kompensiert.

## ■ Anzahl der Standorte

1

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

60

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Beratungsprojekte national und international

## ■ Einstiegsprogramme

Direkteinstieg in Form eines Trainee-Programms oder als (Junior) Consultant, Praktika, Werkstudium und Abschlussarbeiten.

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Ganzjährig

## ■ Auslandstätigkeit

Je nach Projekteinsatz

## ■ Warum bei KBC bewerben?

Wir wurden mehrfach als Great Place to Work® ausgezeichnet und zählen zu den Top-Arbeitgebern Bayerns sowie der Consulting-Branche! Wir pflegen einen sehr freundschaftlichen und wertschätzenden Umgang untereinander. Unser Team-Spirit zeichnet uns nicht nur auf unseren Projekten aus, wir veranstalten auch regelmäßig Events, von denen Du definitiv Deinen Freunden erzählen wirst.

Der hohe Zusammenhalt im Team und die enge Zusammenarbeit mit erfahrenen Kolleg:innen geben Dir Rückendeckung und motivierende Anreize, Dein Potenzial auf jedem Level voll zu entfalten. Wir legen bereits bei Studierenden den Grundstein für die Fähigkeiten und Fertigkeiten eines Beraters. Du erlebst einen intensiven Lernprozess durch herausfordernde Aufgabenstellungen in den vielseitigen Projekten unserer Kunden. So erhältst Du die Möglichkeit, früh Verantwortung zu übernehmen und Teilprojekte selbst zu steuern. Unterstützt wirst Du dabei durch individuell abgestimmte Trainingsmodule sowie Mentoren, die Dich fachlich und persönlich begleiten und Dir zur Seite stehen.

Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen ermöglichen wir ein ausgewogenes Arbeits- und Privatleben. Wir fördern flexibles Arbeiten mit modernstem Equipment, dabei entspricht unser Büro den neuesten New-Work-Standards. Du bist ein wichtiges Mitglied des Teams und leistest Deinen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Dies honorieren wir durch eine leistungsorientierte Vergütung mit fairem Bonusssystem und zahlreichen Benefits.

# BEWERBERPROFIL

## Hinweis:

Wir suchen Mitarbeitende mit Enthusiasmus und Innovationsgeist, Technik- und Zahlenfreaks, aber vor allem suchen wir Menschen, die uns mit ihrer Persönlichkeit bereichern und mit uns gemeinsam KBC weiter gestalten.

Für uns zählen neben der fachlichen Qualifikation insbesondere Deine persönlichen und sozialen Kompetenzen als Berater:in, Deine Flexibilität und Bereitschaft zu lernen und Dich zu entwickeln und dabei unterschiedlichen Herausforderungen zu begegnen.

**Events 2023****IKOM Life Science** *9. Mai***IKOM Consulting Day** *23. Mai***IKOM Start-Up** *28. Juni***IKOM** *26- 29. Juni*

# Panik – wenn Dein System um Hilfe schreit

## Aufruf für einen radikalen Akt der Selbstliebe

» Lass uns heute doch mal eintauchen in ein Thema, das leider noch immer so oft ignoriert oder zumindest mit Schweigen versehen wird: Prüfungsangst.

### Vielleicht an der Stelle gleich eine Einschränkung

Ich rede hier nicht von Nervosität. Dieses Gefühl kurz vor der Präsentation, der Rede oder der Prüfung, wenn einem etwas flau wird im Magen. Diese Spannung gehört dazu. Sollte übrigens auch immer da sein, denn so bleiben wir voll im Moment. Die größten Redner auf den Bühnen kennen diese Nervosität – und begrüßen sie.

Ich rede und schreibe hier von diesem anderen Gefühl:

### Wenn nichts mehr geht.

Wenn die Luft wegbleibt oder Du so schnell atmen musst, dass Du auch so kaum Sauerstoff erhalten kannst. Dieser Moment, wenn Du spürst, wie Dir kalt und heiß zugleich wird, Dein ganzes System kapituliert. Ich rede hier von Panikattacken. Sie können mehr oder weniger ausgeprägt sein – doch eins haben sie gemeinsam: Sie machen uns in diesem Moment handlungsunfähig. Blackout – nichts geht mehr.

#### Woran erkenne ich Panikattacken?

Zum Beispiel an: Herzrasen, Atemnot, Schwindel, Schwitzen, Zittern, Engegefühl in der Brust, weichen Knien, Taubheitsgefühlen, Übelkeit.

**Was genau passiert hier eigentlich – und was kannst Du tun, solltest Du in diese Situation kommen?** Lass uns einen Ausflug in die Psychologie und die Neurologie machen – denn hier liegen so viele Antworten. Wenn wir etwas erleben (egal was!), dann speichert unser Gehirn dies vielschichtig ab.

#### Lust auf ein kleines Experiment:

Denke doch mal an einen wundervollen Moment in den letzten 3 Monaten.

- An was genau erinnerst Du dich?
- Welche Sätze fallen Dir hierzu ein?
- Welche Bilder kommen Dir in den Sinn?
- Welche Gefühle löst das jetzt gerade bei Dir aus?
- Wo genau spürst Du das in Deinem Körper?

Ich hoffe, Du hast mitgemacht - denn dann wirst Du gemerkt haben, dass Erinnerungen auf verschwinden Ebenen bei Dir abrufbar sind (Gedanken, Gefühle/Emotionen und körperlicher Reaktion).

Bei Erlebnissen, die wir als gefährlich, als angsteinflößend oder als abschreckend wahrgenommen haben, geschieht genau das gleiche. Mit einer Ausnahme: wenn wir das Erlebnis nicht verarbeiten konnten, dann werden all diese Eindrücke unterschiedlich abgelegt (fragmentiert).

Stell es Dir vor, als hättest Du für Deinen Computer einen Befehl programmiert für diese Erinnerung. Eigentlich reicht Deine



Tastenkombination, um alles schön geordnet abzurufen. Nur in diesem Fall eben nicht, denn die einzelnen Befehle wurden auf unterschiedlichen short keys abgespeichert. Dieses ausgeklügelte System existiert nur aus einem Grund: um uns davor zu schützen, diese unschöne Erfahrung nicht noch einmal zu machen.

Wenn wir hier nun einmal in unser Gehirn schauen, dann bedeuten Panikattacken, dass die Amygdala übernimmt. Die Amygdala ist unser Emotionskontrollzentrum. Hier sind wir im Flucht-, Kampf- oder Schockmodus. Und dieser Bereich hat nichts damit zu tun, dass wir ja wissen, dass uns nicht geschieht – denn dieses Wissen, das ist in unserem Neocortex vorhanden. Rational wissen wir, dass uns in mündlichen Prüfungen zum Beispiel keine Gefahr droht – doch die Amygdala reagiert nicht auf Wissen. Sie reagiert auf einen dieser verteilten Reize – und geht in den Schutzablauf über. So kann zum Beispiel ein bestimmter Geruch, ein Gedanke oder auch ein Ort dazu führen, dass wir wieder in einen Angstzustand verfallen.

#### Fassen wir noch einmal zusammen:

- Wenn in bestimmten Situationen die Panik die Kontrolle übernimmt, dann schützt sie uns davor, etwas nicht wieder zu erleben.
- Unschöne und emotional sehr aufgeladene Erlebnisse wurden auf unterschiedlichen Ebenen abgespeichert.
- Durch einen Auslöser (sog. Trigger) kann dann eine Reaktionskette in Gang gesetzt werden.

Und genau darin liegt auch wieder die Lösung: Denn dadurch können wir hier auch damit arbeiten. Wir dürfen diese Erfahrung nehmen und quasi so programmieren, dass es keinen Schutz mehr braucht.

Einfach? Nicht unbedingt – doch oftmals machbar. Was braucht es dafür? **Einen radikalen Akt der Selbstliebe!**

Denn wir dürfen uns selbst hier so ernst und wichtig nehmen, dass wir es offen anschauen, ohne uns zu verurteilen. Auch das ist so leicht gesagt – und oft schwer getan. Nicht ich habe versagt, sondern ich habe einen Anfall gehabt. Und das bedeutet auch: Hol Dir Hilfe. Sprich mit Freund\*innen, nimm Kontakt mit der psychologischen Beratungsstelle Deiner Universität auf oder suche Dir eine andere fachliche Unterstützung. Nimm Dich hier bitte wirklich wichtig!

## Herzrasen, Atemnot, Schwindel, Schwitzen, Zittern, Engegefühl in der Brust, weiche Knie, Taubheitsgefühle, Übelkeit

#### Bei einer Panikattacke kannst Du in dem Moment selbst auch etwas für Dich tun:

- 1.) Nimm es an – in dem Moment, in dem wir aufhören, dagegen zu kämpfen, verkrampfen wir nicht mehr und lassen den Fluss im System wieder zu.
- 2.) Versuche bewusst Deine Atmung einzusetzen. Deine Atmung ist ein direkter Draht zu Deiner Amygdala. Hier kannst du die sog. 4-7-8-Atmung nutzen: Atme ein und zähle bis 4, halte dann den Atem und zähle bis 7 und nun atme kräftig durch den Mund aus und zähle bis 8. Wiederhole diese Atmung so lange, bis Du Dich beruhigt hast.
- 3.) Nutze auch gerne Gerüche zur Beruhigung. Unser Geruchsorgan ist direkt mit den Emotionen verbunden. So kannst Du auch Düfte gezielt nutzen. Nutze bitte 100% reine Düfte, da nur diese wirklich von unserem Gehirn erkannt werden. Vielleicht hast du einen Lieblingsduft? Rieche dann daran, wenn Du ihn brauchst.
- 4.) In der Natur werden wir ruhig – ein Ortswechsel (wenn möglich) an frischer Luft beruhigt unsere Amygdala.

Nutze diese 4 Methoden, sobald eine stressbelastete Situation kommt. So kann ein Spaziergang vor Prüfungen dazu führen, dass Du entspannter bist und damit auf Dein Wissen wirklich zugreifen kannst.

Lass uns doch gemeinsam dafür sorgen, dass Angst, Panik und andere Belastungen vielmehr offen angesprochen werden können. Denn wenn wir im Stillen für uns leiden, können wir nicht nur uns nicht helfen – wir tragen auch dazu bei, dass dieser Tabubereich immer weiter verfestigt wird. Und daher: Lass uns mit einem radikalen Akt der Selbstliebe starten: Nimm Dich wichtig!!!!

#### „Mach Dein Leben zu Deinem Meisterstück“

Silvia Artmann ist Trainerin, Coach und Dozentin. Sie unterstützt seit über 20 Jahren Menschen darin, in Ihre wahre Größe zu kommen. Als Emotionscoach weiß Sie, wie wichtig es ist, eigene Blockaden und Ängste in Begleitung zu lösen, um dann wirklich das eigene Leben zu seinem/ihrem Meisterstück werden zu lassen.

Mehr unter [silviaartmann.com](https://silviaartmann.com)



Foto: Thorsten Faltin

# GEMEINSAM FÜR DIE SICHERSTE LÖSUNG

Die ESG ist herstellerunabhängiger Systemintegrator mit deutschlandweit 1.300 Mitarbeitenden. Als Technologie- und Innovationspartner für Verteidigung und öffentliche Sicherheit in den Bereichen Luft, Land, See, Cyber und Sanität stehen wir für die sichere Digitalisierung und Vernetzung in diesen Dimensionen. Dabei übernehmen wir die Verantwortung von der Entwicklung bis hin zum Betrieb einzelner Plattformen und komplexer Gesamtsysteme.

» Du studierst oder stehst kurz vor dem Abschluss des Studiums und willst jetzt durchstarten?

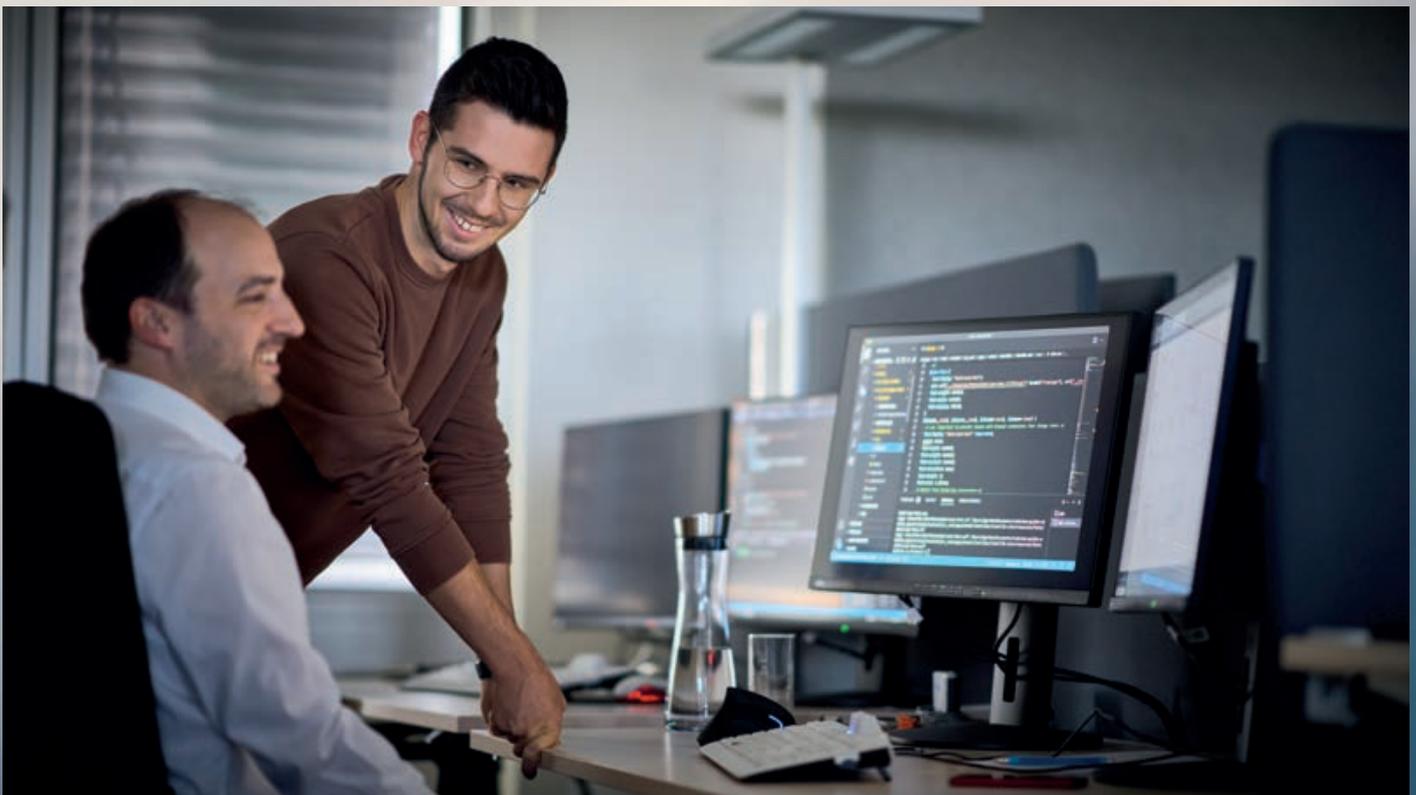
Wir bieten Studierenden und Absolvent:innen verschiedene Möglichkeiten, bei der ESG einzusteigen. Sei es als Werkstudent:in, Praktikant:in oder im Rahmen einer Abschlussarbeit. Dadurch binden wir unsere Studierenden frühzeitig in spannende Projekte ein und erleichtern ihnen den Weg in die Arbeitswelt.

## Tobias (Absolvent Informatik), Team Informationssicherheit

„Mit dem Informatikstudium konnte ich die Basis und das Grundverständnis für meine aktuellen Aufgaben legen; alles Weitere, was ich heute für die Erledigung der Aufgaben benötige, erlernte ich durch Selbststudium und Einarbeitung durch erfahrene Kollegen oder besuchte spezifische fachliche Schulungen. Insbesondere in puncto Informationssicherheit/BSI IT-Grundschutz musste ich mich weiterbilden, da dies eine wichtige Grundlage für meine tägliche Arbeit ist. Was mich besonders beeindruckt und stolz macht, ist der Beitrag, den wir als Team und als ESG leisten: Unsere Arbeit sorgt dafür, dass die Geräte der Bundes-

wehr möglichst sicher und robust sind. Unsere Aufgabe ist es, komplexe und sicherheitskritische Systeme zu analysieren und durch die Ermittlung und Umsetzung geeigneter Sicherheitsmaßnahmen Risiken und Angriffsmöglichkeiten auf ein Minimum zu reduzieren. Von unserer Arbeit – und von deren Qualität – hängt viel ab. In Bezug auf die Zusammenarbeit im Team fällt mir ganz besonders die vertrauensvolle und hilfsbereite Zusammenarbeit auf. In der Probezeit wurde ich von meinem Paten betreut und eingearbeitet. Auch die anderen Teamkollegen haben dazu beigetragen und mir dabei hilfreiche Einblicke in ihre Projektarbeit gegeben. Aktuell bin ich einem erfahrenen Kollegen zugeordnet (wir teilen uns ein Büro und spielen uns die Bälle zu). Das funktioniert fast reibungslos: Ich kann meinen Beitrag zum Projekt leisten und der Kollege unterstützt mich bei Fragen oder Unsicherheiten. Wir arbeiten Hand in Hand und das macht jeden Tag aufs Neue Spaß!“

**Bist du bereit, gemeinsam mit uns maßgeschneiderte und sicherheitsrelevante Produkte und Lösungen zu entwickeln? Bewirb dich jetzt auf [jobs.esg.de](https://jobs.esg.de).** ■





## STUDIERENDE & ABSOLVENTEN (GN)

- » Informatik
- » Luft- und Raumfahrttechnik
- » Elektrotechnik
- » HR/Controlling



Fürstentfeldbruck – Koblenz – Kiel – Wilhelmshaven – Donauwörth – Köln

[jobs.esg.de](https://jobs.esg.de)

## Kontakt

### Ansprechpartner

Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter [jobs.esg.de](https://jobs.esg.de)

### Anschrift

Livry-Gargan-Straße 6  
82256 Fürstenfeldbruck

### Telefon/Fax

Telefon: +49 89 92161 2224

### E-Mail

[daniela.schmid@esg.de](mailto:daniela.schmid@esg.de)

### Internet

[www.esg.de](http://www.esg.de)

### Direkter Link zum Karrierbereich

<https://jobs.esg.de/>

## Bevorzugte

### Bewerbungsart(en)

Bitte bewirb dich ausschließlich online (initiativ oder direkt auf die jeweiligen Ausschreibungen auf [jobs.esg.de](https://jobs.esg.de)). Bitte immer vollständige Unterlagen als Attachments mitschicken!

### Angebote für Studierende Praktika? Ja

### Abschlussarbeiten? Ja

### Werkstudenten? Ja

### Duales Studium? Ja

- Cybersicherheit (B.Sc.)

### Trainee-Programm? Nein

### Direkteinstieg? Ja

### Promotion? Nein

## QR zu ESG:



## ■ Allgemeine Informationen

### Branche

Elektrotechnik, IT, Defence & Security

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Kontinuierlicher Bedarf ca. 100

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Systementwicklung, Systemintegration, Softwareentwicklung, Prozess- und Technologieberatung

## ■ Anzahl der Standorte

Fürstenfeldbruck (Zentrale), Donauwörth, Köln, Kiel, Koblenz, Wilhelmshaven

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

1.300 Mitarbeitende (deutschlandweit)

## ■ Jahresumsatz

330 Mio. Euro (2021)

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Softwareentwicklung, Systementwicklung, Systemintegration, Systemengineering, HR, Controlling, Einkauf, Projektmanagement, Prozessmanagement

## ■ Einstiegsprogramme

Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## ■ Auslandstätigkeit

Nein

## ■ Warum bei ESG bewerben?

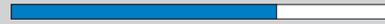
NÄHER DRAN. PERSÖNLICH WACHSEN. SINNVOLLES SCHAFFEN.

Wir arbeiten fast ausschließlich in Projekten – das ist abwechslungsreich und bietet die Chance, sich fachlich ständig weiterzuentwickeln. Bei uns kannst du frühzeitig dein Wissen aus dem Studium in die Praxis umsetzen und längerfristig studienbegleitend arbeiten. Gute Betreuung durch erfahrene Kolleg:innen sichern deinen Erfolg. Kleine Teams helfen dir bei der schnellen Integration in die Arbeitswelt. Wir bieten Freiräume durch flexibles Arbeiten und working@home, eine attraktive Vergütung sowie eine wertschätzende Atmosphäre, in der Arbeit Spaß macht.

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

### Examensnote 70%



### Studiendauer 70%



### Auslandserfahrung 30%



### Sprachkenntnisse (Englisch) 80%



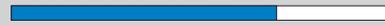
### Ausbildung/Lehre 20%



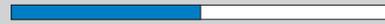
### Promotion 50%



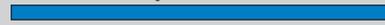
### Masterabschluss 70%



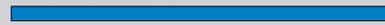
### Außerunivers. Aktivitäten 50%



### Soziale Kompetenz 100%



### Praktika 100%



## ■ Sonstige Angaben

Eigenverantwortung,  
Lernbereitschaft

# TUM: Junge Akademie

Eigene Forschungsprojekte mit gesellschaftlicher Relevanz entwickeln

» Selbst ein studentisches Forschungsprojekt entwickeln, sich mit gesellschaftlich relevanten Themen auseinandersetzen, mit Menschen aus unterschiedlichsten Fachrichtungen zusammenarbeiten, sich persönlich weiterentwickeln. Das sind nur ein paar Schlagworte die umschreiben, worum es beim Stipendienprogramm TUM: Junge Akademie – kurz TUMJA – geht.

„Globale Probleme wie der Klimawandel erfordern globale Lösungen. Interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten ist notwendig. Der Blick über den Tellerrand war meine Motivation, zur TUMJA zu gehen.“

Tim Schlachta, ehemaliger Stipendiat, Team elecTUM

Das Programm selbst ist kein klassisches Stipendium mit finanzieller Förderung der einzelnen Studierenden. Vielmehr will es an Wissenschaft und Forschung interessierte Studierende ermutigen, eigene Forschungsprojekte mit gesellschaftlicher Relevanz zu entwickeln. In interdisziplinären Teams erarbeiten sich die Stipendiat\*innen ihre eigene Projektidee und verfolgen diese über einen Zeitraum von 20 Monaten weiter. Sie formulieren ihre Hypothesen und Projektziele, erheben Daten und bringen ihre Erkenntnisse schließlich zu Papier. Begleitet werden sie dabei von erfahrenen Forscher\*innen und Tutor\*innen.



Die TUMJA ist ein Programm der Technischen Universität München. Bewerben können sich aber nicht nur Studierende der TUM, sondern auch der Münchner Partnerhochschulen: der Akademie der Bildenden Künste, der Hochschule für Fernsehen und Film sowie der Hochschule für Musik und Theater.

Gerade das Teamwork, die Zusammenarbeit von Studierenden unterschiedlicher Fachrichtungen mit ihren je eigenen Perspektiven, macht einen großen Reiz des Programms aus, aber birgt auch so manche Herausforderung, der sich die Stipendiat\*innen stellen müssen. Die ehemalige Stipendiatin Lena Litzemberger betont: „Ich hatte eine unvergessliche Zeit an der TUMJA: Studierende aus allen Fachbereichen kennenzulernen, zu lernen, gemeinsam im Team zu arbeiten und Herausforderungen auf dem Weg zu meistern.“

campushunter®.de Sommersemester 2023



In regelmäßigen Workshops und Seminaren können die Stipendiat\*innen Neues lernen – vom Projektmanagement bis hin zum Videoschnitt. Die gemeinsamen Veranstaltungen bieten zudem die Möglichkeit zum Austausch zwischen den Teams und Jahrgängen. Hier treffen sich alle, geben einander inhaltliches Feedback und verbringen eine gute Zeit.



Am Ende der Stipendienzeit präsentieren die Teams ihre Ergebnisse in Buchform sowie auf einem öffentlichen Symposium.



Auch nach den 20 Monaten bleiben viele Stipendiat\*innen der TUMJA treu. Sie geben ihre Erfahrungen als Tutor\*innen weiter, engagieren sich als Trainer\*innen oder bereichern das Programm auf andere Weise. So wächst das Netzwerk der TUMJA stetig und umfasst mittlerweile über 600 Alumni, Supervisor\*innen und Professor\*innen der vier Hochschulen. ■

„Meiner Meinung nach liegt der größte Wert solcher Programme in dem Netzwerk aus ambitionierten und intelligenten Menschen, in dem alle voneinander lernen und viele verschiedene Erfahrungen machen können.“

Samuel Valenzuela, Tutor und ehemaliger Stipendiat

# Beim Bewerben ist auch Mut gefragt

» Die Welt ist aktuell im Umbruch. Täglich erfahren wir durch die Medien, was sich gerade alles Schlimmes tut und wie viel nicht funktioniert, auch in Deutschland. Die Corona-Krise scheint überstanden, aber viele neue Themen beeinflussen unser Leben und auch die Arbeitswelt. Der Krieg in der Ukraine, die Energiekrise, die Inflation, die Erderwärmung, die Zerstörung unserer Natur und die Lieferschwierigkeiten von Unternehmen sind nur ein paar Beispiele.

Der Arbeitsmarkt ist richtig gut und sucht qualifizierte Menschen.

Viele weitere Konflikte und Veränderungen beschäftigen uns und beeinflussen natürlich auch die Jobmöglichkeiten von Bewerber\*innen. Gerade junge Leute, Studierende und Hochschulabsolvent\*innen machen sich viele Gedanken und haben Ängste bezüglich ihrer Zukunft.

Der Arbeitsmarkt ist trotz all der Themen, die unser Leben definitiv beeinflussen, richtig gut und sucht qualifizierte Menschen. Wer sein Studium beendet, sollte sich daher nicht zu große Sorgen machen, einen guten und spannenden Job zu bekommen. Der akute Personalmangel an Spezialisten und gut ausgebildeten Menschen bietet viele Chancen für junge und motivierte Leute.

Wer auf Jobsuche ist, sucht meist ausschließlich in Jobsuchmaschinen nach ausgeschriebenen Stellen. Dies ist der bekannteste und übliche Weg, wenn auch nicht der einzig zielführende. Es gibt auch noch viele andere gut geeignete Bewerbungskanäle, auf die ich später noch eingehen möchte.

Bei der Entscheidung, ob wir uns bewerben dürfen, prüfen wir natürlich erst einmal die Anforderungsprofile, auch Soll-Profil genannt, der zu besetzenden Stellen. Viele von uns sind in dieser Analyse bezüglich der eigenen Eignung sehr kritisch und selektiv. Klar, eine gewisse Eignung und ein gutes „Matching“ zwischen dem eigenen Profil und dem Anforderungsprofil sollten auf jeden Fall vorhanden sein, aber wir sollten uns auch „austesten“ und mutig ans Bewerben herangehen. Wer sich von den vielen Punkten, die ein Arbeitgeber (angeblich) sucht bzw. braucht und in der Stellenausschreibung nennt, zu sehr einschüchtern lässt, traut sich fast nirgends zu bewerben.

Es ist von großer Bedeutung, sich als Kandidat\*in Gedanken zu machen, ob die Stelle zu einem selbst passt, diese einen wirklich interessiert und die Aufgaben erfolgreich bewältigt werden können. Trotzdem haben wir immer das Recht, uns zu bewerben und einen Versuch zu starten. Neben einer guten Eignung spielen auch andere Dinge eine wichtige Rolle: der richtige Zeitpunkt, die Qualität der Bewerbungsunterlagen

und der Faktor Glück. Wenn wir selbst der anderen Seite zeigen können, warum wir so heiß auf den Job sind, warum wir uns konkret bei diesem Arbeitgeber bewerben und was uns antreibt, können wir sicher punkten und einen ersten guten Eindruck hinterlassen.

Wer geschickt und frech ist, wird auch erfolgreich sein. Mut und Selbstvertrauen sind zwei sehr wichtige Aspekte und Erfolgsfaktoren im Bewerbungsprozess. Es geht darum, die andere Seite neugierig zu machen und dazu zu bewegen, eine Einladung zum Vorstellungsgespräch auszusprechen. Unser Ziel sollte es daher sein, den Fokus in der Bewerbung immer auf die eigene Motivation und den Bewerbungsgrund zu legen. Der potenzielle Arbeitgeber möchte wissen, warum wir uns bewerben, welchen Mehrwert wir leisten können und warum wir uns die Aufgabe zutrauen. Daher ist ein Motivationsschreiben eine gute Chance, dafür die richtigen Argumente zu liefern.

Es geht darum, die andere Seite neugierig zu machen...

Es geht immer um die USPs (Unique Selling Points), also die Kernkompetenzen, die wir offensiv ins Spiel bringen müssen. Der passende Mix aus bisherigem Werdegang, fachlichen und persön-



lichen Skills, wird ausschlaggebend dafür sein, ob die andere Seite Interesse an uns bekommt und uns kennenlernen möchte. Diese Fähigkeiten können als Kurzprofil auf dem Deckblatt des Lebenslaufs gepostet und so offensiv betont werden.

Wer nicht alle Fähigkeiten und Erfahrungen, die gefordert sind, mitbringt, muss andere Argumente nennen. Dies gilt insbesondere dann, wenn wir nicht alle Hard Skills haben, die sich die andere Seite wünscht. Wir haben dann die Chance, das Augenmerk mehr auf die Soft Skills, also die Arbeits- und Denkweise, zu legen. Gute Beispiele hierfür sind Ehrgeiz, Zielorientierung, Lernbereitschaft, Eigeninitiative, Selbstvertrauen und eine schnelle Auffassungsgabe. Diese Fähigkeiten werden dabei helfen, sich schnell einzuarbeiten und so zügig in die neue Aufgabe hineinzuwachsen.

Falls wir denken, dass die bisherige Berufserfahrung nicht ausreicht oder in

einem komplett anderen Bereich gesammelt wurde, müssen wir andere Themen in die Waagschale werfen. Praktika, Werkstudententätigkeiten, Hiwi-Jobs, Ferien- und Nebenjobs gehören hier ebenso dazu wie Auslandsaufenthalte, Sprachkurse und ehrenamtliche Engagements, bei denen wir uns definitiv weiterentwickelt haben und als Persönlichkeiten gereift sind. Diese Erfahrungen können so fehlende Erfahrungen ausgleichen bzw. als andere oder ähnliche, aber relevante Erfahrungen genannt werden. So kommen wir evtl. dann doch auf zwei Jahre Erfahrung. Wir sind selbst gefragt, die richtigen Botschaften zu finden und das passende „Matching“ zu erzeugen.

Wer in etwa 60 bis 70 % dessen, was gefordert ist, erfüllen kann bzw. mitbringt, darf den Mut aufbringen, sich

zu bewerben. Wir müssen zudem aktiv betonen, dass wir selbst zu 100 % davon überzeugt sind, den Job erfolgreich ausüben zu können. Dann wird das Unternehmen immer noch prüfen, ob es noch bessere Kandidat\*innen aus deren Sicht gibt, aber wir sind auf jeden Fall Bewerber\*innen, die sich selbst als geeignet erachten und anpacken möchten. Wir wollen es der anderen Seite beweisen.

Heutzutage ist es auch ratsam, nicht nur Bewerbungen auf ausgeschriebene Jobs zu schicken, sondern auch andere Wege zu nutzen. Initiativbewerbungen werden aus meiner Sicht komplett unterschätzt. Sie sind ähnlich erfolgreich wie Reaktivbewerbungen, vor allem, weil wir deutlich weniger Konkurrenz haben, den eigenen Drive besser zeigen können und selbstbewusst aktiv werden. Das schätzt ein zukünftiger Arbeitgeber.

Auch die Social-Media-Kanäle (v. a. LinkedIn und Xing) sind Portale, die uns für die Jobsuche und den Bewerbungsprozess nutzen werden. Ein aussagekräftiges eigenes Profil mit den passenden Key Words ist ein guter „Teaser“, um andere auf sich aufmerksam zu machen. Karriere- bzw. Jobmessen, Personalvermittler und ein gutes persönliches Netzwerk sind ebenfalls Möglichkeiten, um einen Zugang zum Arbeitsmarkt zu bekommen.

Wer frech ist, Selbstvertrauen hat und den ersten Schritt von sich aus geht, wird auch ohne das perfekte Profil und das 100%-Matching schnell den passenden Job bekommen. Nur Mut! ■

Walter Feichtner –  
Karrierecoach München

- Dipl.-Kulturwirt und Inhaber von Karrierecoach München
- Coach und Berater für alle Fragen rund um Karriere, Bewerbungsprozess, AC, Berufseinstieg, berufliche Neuorientierung sowie berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- kennt sowohl die Anforderungen und Anliegen der Bewerber und Arbeitnehmer als auch die der Arbeitgeber, der Personalabteilungen und des Arbeitsmarktes
- Gastdozent an über 30 Unis und Fachhochschulen

- unterstützt auch Unternehmen beim Personal-Recruiting und bei der Personalauswahl
- Autor von drei Büchern: „Bewerben 4.0 für Berufseinsteiger“ (Haufe), „Erfolg im neuen Job – Strategien für die ersten 100 Tage“ (Haufe), „Assessment-Center – Wie Sie Ihr AC sicher meistern werden“ (Bookboon)
- weitere Infos unter [www.karrierecoach-muenchen.de](http://www.karrierecoach-muenchen.de) und 089-202081718



KARRIERECOACH  
MÜNCHEN

# Wir machen Digitalisierung sicherer.

## Zeig Dein Talent.

### Ist die Welt sicherer machen auch Dein Ding? Hier ein paar Infos über uns:

»» Unsere Firma wurde 1974 durch Menschen wie Dich gegründet: Musiker, Gamer, Foodies, Sportler, Weltenbummler, Eltern. Wir sehen Dich als Menschen, nicht nur als Mitarbeitende:n. Gegenseitig helfen, fordern, fördern und inspirieren, um gemeinsam unserer Leidenschaft in der IT-Sicherheit nachzugehen.

### Was macht uns besonders?

Wir stellen sicher, dass Du Dich bei uns willkommen fühlst: Respekt, Offenheit, Spaß und eine gesunde Work-Life-Balance, die es erlaubt, Arbeit und Familienleben zu vereinbaren, sind elementare Bestandteile unserer Firmenkultur. Auf der Basis von regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen und unserer Erfahrung, wie man es nicht machen sollte und stattdessen ein attraktives Arbeitsumfeld schafft, bieten wir Dir zahlreiche Leistungen und Vorteile.

Bei uns bekommst Du nicht nur den obligatorischen Obstkorb und kostenlose Getränke, sondern auch Mitarbeiterrabatte und ein Dienstfahrrad. Sport beinhaltet bei uns nicht nur Kickerturniere und unsere Mitarbeitererevents sind legendär.

Neben einem attraktiven Gehaltsmodell und 30 Tagen Urlaub hast Du bei uns on top noch freie Brückentage, flexible Arbeitszeiten und ein Überstundenkonto. Reisezeit ist uneingeschränkt Arbeitszeit. Wir werfen Dich nicht ins kalte Wasser, sondern arbeiten Dich individuell ein und sorgen für Deine Weiterbildung. Und dann legen wir noch eine betriebliche Altersvorsorge, Gruppenunfallversicherung und Homeoffice obendrauf.

Nicht umsonst wurden wir von kununu als **Top Company 2023** ausgezeichnet!



### infodas SPIRIT

In den knapp 50 Jahren hat sich viel getan. Aber eines ist auf jeden Fall gleichgeblieben, der #infodasSpirit, den jeder von uns lebt. Aber, was bedeutet das überhaupt?

**Sustainability** – Dir wird ein Rahmen für Begeisterung geschaffen und somit das Wir-Gefühl gefördert.

**People** – Es werden passende Rahmenbedingungen für effizientes, selbständiges und zielführendes Arbeiten für Dich geschaffen.

**Innovation** – Du unterstützt die gemeinsame Entwicklung von neuen Wegen, Impulsen und Zielen.

**Responsibility** – Es wird Dir eine klare, faire, transparente Aufgabenverteilung gewährleistet.

**Integrity** – Du übernimmst Verantwortung und reflektierst stets das eigene Handeln und das des Teams.

**Trust** – Dir werden angemessene Handlungs- und Entscheidungsfreiräume geschaffen, in denen Du Dich zielgerichtet nach eigenen Fähigkeiten entfalten kannst.

#infodasSPIRIT steht für unser „Wir-Gefühl“

Worauf wartest Du noch? Bei infodas arbeiten viele Talente, werde eines davon! ■



„Bei infodas fühle ich mich gut aufgehoben. Neben den vielseitigen Tätigkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, schätze ich besonders das wertschätzende Miteinander.“

**Nicole**  
Wekstudentin



# Du möchtest die Welt ein bisschen sicherer machen? Cool, wir auch.



## IT Security Consulting

Du berätst unsere Kunden im öffentlichen und privaten Sektor.



## Ethical Hacking

Du testest die Cybersicherheit unserer Kunden.



## Produktentwicklung

Du entwickelst unsere Software- und Hardwareprodukte.



## IT Consulting

Du berätst unsere Kunden in den Bereichen Anforderungs- und IT-Produktmanagement.



## Interne IT

Du betreust unser Rechenzentrum, unsere Netzwerke und Kommunikationsmittel.



## Produktintegration

Du sorgst dafür, dass unsere Kunden die individuellen Herausforderungen der Digitalisierung mithilfe unserer Hochsicherheitsprodukte absichern.



## Sales und Marketing

Du sorgst dafür, dass die infodas und ihre diversen Produkte vertrieblich sowie kommunikativ im In- und Ausland erfolgreich platziert werden.

Scanne den QR Code, sieh Dich auf unserer Karriereseite um und finde Deinen neuen Job oder bewirb Dich gerne initiativ. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



**Kontakt**  
**Ansprechpartner**  
Janine Kremp/  
André Cordes

**Anschrift**  
Rhonestraße 2  
50765 Köln

**Telefon/Fax**  
Telefon: +49 221 70912 0

**E-Mail**  
hr@infodas.de

**Internet**  
<https://www.infodas.com/de/>

**Direkter Link zum  
Karrierebereich**  
[https://www.infodas.com/  
de/stellenangebote/](https://www.infodas.com/de/stellenangebote/)

**Bevorzugte  
Bewerbungsart(en)**  
Bitte bewirb Dich mit Deinen  
vollständigen Unterlagen  
gerne online über unser  
Stellenportal.

**Angebote für  
Studierende  
Praktika?**  
Ja

**Abschlussarbeiten?**  
Ja

**Werkstudenten?**  
Ja

**Duales Studium?**  
Wirtschaftsinformatik

**Trainee-Programm?**  
Nein

**Direkteinstieg?**  
Ja

**Promotion?**  
Nein

QR zu Infodas GmbH:



## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
Informationssicherheit, Cyber Security

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**  
Ja

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Cyber Security, Software Engineering, Sales Management, International Business

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Dienstleistungen: IT Security Consulting, Ethical Hacking, IT Consulting und KI Consulting  
Produkte: SDoT, PATCH.works, SAve und Partnerprodukte

## ■ Anzahl der Standorte

Insgesamt 5 Standorte in Köln, München, Hamburg, Berlin und Bonn

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

200 – 250

## ■ Jahresumsatz

45 Mio. Euro

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Software Developer, Software Tester, Systems Engineer, IT Consultant, IT Security, Consultant, UX Designer, Sales & Account Manager, Dev-Ops Engineer, Technical, Purchaser, IT Trainer, Product Owner, Logistics Specialist, Controller, Office Manager

## ■ Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Berufsausbildung (Fachinformatiker Systemintegration oder Anwendungsentwicklung), Duales Studium, Praktikum (Initiativbewerbung), Werkstudent (Initiativbewerbung), Abschlussarbeit (Initiativbewerbung)

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## ■ Auslandstätigkeit

Nein

## ■ Einstiegsgehalt für Absolventen

K. A.

## ■ Warum bei Infodas bewerben?

Unsere Firma wurde 1974 durch Menschen wie Dich gegründet: Musiker, Gamer, Foodies, Sportler, Weltenbummler, Eltern. Wir sehen Dich als Menschen, nicht nur als Mitarbeiter:in. Wir helfen, fordern und inspirieren uns jeden Tag, um unserer Leidenschaft in der IT-Sicherheit nachzugehen.

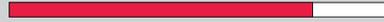
Du übernimmst von Anfang an verantwortungsvolle Aufgaben mit einem hohen Maß an Freiheit. Bring Deine Ideen ein. Wissen teilen heißt, Wissen zu multiplizieren.

**2023 wurden wir zum zweiten Mal hintereinander als Top Company von kununu ausgezeichnet.**

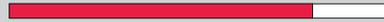
# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

**Examensnote 80%**



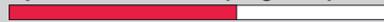
**Studiendauer 80%**



**Auslandserfahrung 30%**



**Sprachkenntnisse (Englisch) 60%**



**Ausbildung/Lehre 10%**



**Promotion 0%**



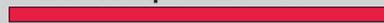
**Masterabschluss 10%**



**Außerunivers. Aktivitäten 10%**



**Soziale Kompetenz 100%**

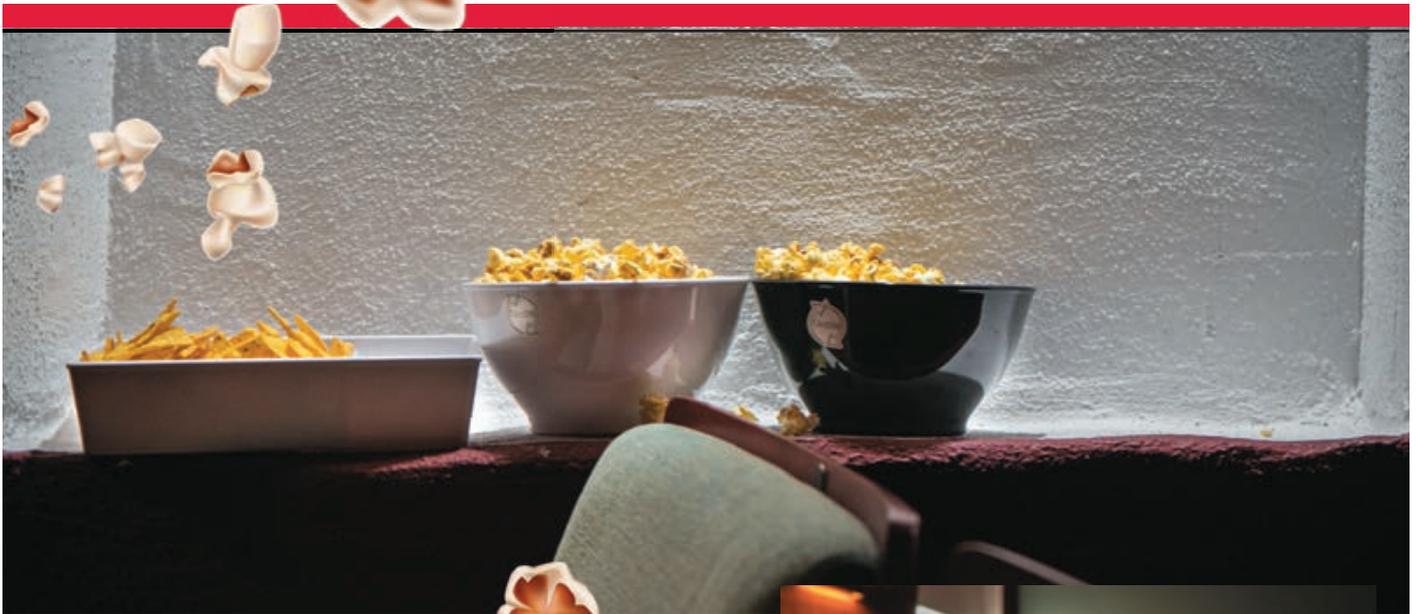


**Praktika 90%**



## ■ Sonstige Angaben

Die Anforderungen sind individuell und der jeweiligen Stellenanzeige zu entnehmen. Wir können nur erfolgreich sein, wenn alle als Team zusammenarbeiten und wir uns gegenseitig unterstützen. Aus diesem Grund legen wir viel Wert auf Teamfähigkeit und soziale Kompetenz.



Fotos: Mark Pfeiffer

# Mit mehr Nachhaltigkeit ins Kino



**Filme schauen ohne Müll: Die Mehrwegverpackungen des Start-ups CirCon liefern die Lösung**

» „To go“ nachhaltiger machen: Ab 2023 wird es laut Verpackungsgesetz verpflichtend. Produkte sollen sowohl in Einweg- als auch in Mehrwegverpackungen angeboten werden. CirCon, ein Start-up aus dem Zertifikat Förderprogramm von HM und Strascheg Center for Entrepreneurship, bietet im Kreislauf geführte Verpackungslösungen in Kinos an. Die Gründer:innen Sergey Makaryan und Annika Unland erzählen im Interview, wie sie von der Idee zum fertigen Produkt gelangt sind.

**HM: Wie seid ihr auf die Idee gekommen, Kinos mit Mehrwegbehältern zu adressieren?**

Ursprünglich hatten wir das gar nicht vor; wir haben mit einem Mehrwegverpackungssystem für Supermärkte begonnen. Da deren Lieferketten aber sehr komplex sind, haben wir ein kleineres, geschlossenes System gesucht. Mit Kinos haben wir einen optimalen Ort, um unser Kreislaufsystem relativ schnell auf den Markt zu bringen und zu optimieren, um es auf weitere Anwendungsfälle zu übertragen. Letztendlich geht es uns

um Fälle, wo Einwegverpackungen über sehr kurze Zeiträume genutzt und in direkter Nähe zum Verkaufsort wieder entsorgt werden.

**HM: Was ist die Besonderheit eurer Mehrweg-Lösung?**

Die meisten bekannten Mehrwegsysteme sind sogenannte "Pool"-Systeme, das funktioniert nur mit einem flächendeckenden System über eine App oder ein Pfand. Die Reinigung der Behälter muss meist von den Gastronomen selbst übernommen werden. Kinos sind



**Annika Unland (l.) und Sergey Makaryan (r.) sind die Gründer:innen von CirCon**

**Oft ein Problem: Verpackungsmüll im Kino. Das Start-up CirCon hat mit seinen Mehrwegverpackungen dafür eine Lösung gefunden.**

hier aber besonders: Unser Mehrwegsystem umfasst nicht nur individuell angepasste Mehrwegverpackungen, sondern auch die Konzeption des Spülprozesses und der Lagerlogistik. Wir wollen unsere Verpackungen mit eigenem Design produzieren und zukünftig mit RFID-Chips versehen, um den Schwund zu minimieren.

**HM: Was waren bislang eure größten Herausforderungen als Start-up?**

Wie bei vielen Start-ups: Es gibt so viele verschiedene Aufgaben – und alle gleichzeitig. Man muss einerseits am Produkt arbeiten, zugleich mit Kunden in Kontakt stehen, ein Auge auf Förderungen haben und immer wieder neue Probleme lösen. Eigentlich macht aber genau das auch Spaß! ■

# Lets talk about money

Eure Fragen zum Thema Gehaltstverhandlung hat campushunter an die Expertin Claudia Kimich gestellt.

» Gehaltsverhandlung kommt für Dich gleich hinter der Pest und lange vor allem Angenehmen? Dann hast Du Dich vermutlich „noch“ deutlich zu wenig damit beschäftigt! Gute inhaltliche Vorbereitung und Üben, Üben, Üben sollten Dir ein deutlich besseres Gefühl verschaffen. Die Antworten auf die folgenden Fragen sind Dein erster Schritt in Richtung erfolgreiche Gehaltsverhandlung:

## Woher weiß ich, wie viel ich verlangen darf?

Du kannst Dich in Bewertungsportalen, wie gehalt.de, kununu oder glassdoor, informieren, dort werden Infos und Gehaltsvergleiche angeboten. Mach außerdem einen Faktencheck im Internet zur Marktlage, Mitarbeiteranzahl und finanziellen Entwicklung des Unternehmens usw. Überprüfe Deine Kontakte und die Kontakte in Deinen realen und digitalen Netzwerken, wie z. B. LinkedIn, ob jemand aus dem Unternehmen dabei ist, den Du fragen kannst. Zu guter Letzt: Sprich mit Deinen Kontakten, Freunden, Bekannten, Kollegen darüber. Entscheide mit Herz und Verstand. Bewerte die Fakten sachlich und hör darauf, was Dein Bauch zum Ergebnis sagt.

## Wie genau lege ich meine Gehaltsziele fest?

Setz Dir drei klare Ziele. Dabei gibt es zwei Bereiche, den finanziellen und inhaltlichen. Das sind Deine Voraussetzungen für das Antreten der Stelle oder dein Bleiben auf derselben. Das Wichtigste ist das Minimal-Ziel, Deine Schmerzgrenze,

z. B. 45.000 €, unter der ist das Thema erledigt, d. h., Du schlägst den Job aus oder bewirbst Dich zumindest ernsthaft weiter. Mit dem OK-Ziel fühlst Du Dich für diese Aufgabe gut bezahlt, z. B. mit 52.000 €. Das Juhu Ziel, z. B. 65.000 €, ist das Ziel, bei dem Du 3 Tage kreischend vor Freude unterm Kronleuchter hängst. Geh mit einem Betrag zwischen OK und Juhu in die Verhandlung. Halte zusätzlich für alle drei Zielvarianten fest, was Du aufgabentechnisch und inhaltlich in der jeweiligen Kategorie willst, z. B. nur eine bestimmte Prozentzahl Überstunden oder bestimmte Aufgaben/Projekte weiter betreuen. Überprüfe diese finanziellen und inhaltlichen Grenzen sehr genau, ob diese so faktisch und gefühlsmäßig für Dich stimmen.

## Wenn ich mein Wunschgehalt angeben soll – kann ich auch eine Spanne nennen?

Kannst Du schon, ist allerdings höchstens dann sinnvoll, wenn Du Dein Ok als unteren Teil wählst. Wenn Du 45.000 – 52.000 € sagst, legst Du Deine Schmerzgrenze schon offen und bekommst vermutlich 43.000 €. Ich plädiere für einen klaren Betrag, statt einer Spanne, das zeigt Selbstsicherheit.

## Kann man jährlich ein Zielgespräch mit Gehaltsgespräch erwarten?

Erwarten kannst Du viel... Die bessere Variante ist: die Initiative ergreifen und selbst jedes Jahr ein Gehaltsgespräch einfordern. Das dann gut vorbereiten und erfolgreich verhandeln.

## Wie verkaufe ich mich gut in der Bewerbung/Gehaltsverhandlung?

Bereite Folgendes gut vor: Was kann ich und was hat das Unternehmen davon für einen Nutzen? Lege dir folgende dreispaltige Liste an und führe diese am Besten fortlaufend weiter:

„Projekte/Aufgaben/Stärken“,  
„Mein persönlicher Anteil“,  
„Nutzen fürs Unternehmen“.

Zum Beispiel Erstellung eines Onboarding-Plans, Du hattest die Idee, hast es umgesetzt und sparst so in der Einarbeitung neuer Mitarbeiter 50 %, da liegt der Nutzen auf der Hand.

Wenn Du Deinem Arbeitgeber den Nutzen auf dem Silbertablett servieren kannst, fällt es ihm leichter, Dich angemessen zu bezahlen.

Hab Deine 3-8 Schlüssel-Argumente daraus immer in petto, dann kannst Du selbstbewusster auftreten.

## Wie komme ich in der Gehaltsverhandlung selbstbewusst rüber?

Üben, üben, üben! Sei souverän, statt nur so ‚rüberzukommen? Kein Sportler bestreitet untrainiert ein Turnier. Also üb, bis es Dir zu den Ohren wieder ‚rauskommt. Am Küchentisch mit Freunden, alleine vorm Spiegel und vor laufender Handy-Kamera. Achte dabei neben Deinen Worten auch auf Mimik und Gestik und eine aufrechte Haltung.

## Mein Chef lehnt eine geforderte Gehaltserhöhung ab, wie verhalte ich mich, wenn ich denke, dass die Erhöhung gerechtfertigt ist?

Trau Dich! Am besten wirst Du sehr klar, dass das für Dich nicht ok ist, zeigst, was Du dem Unternehmen/Chef bringst, und verhandelst nach. Bleib hartnäckig, argumentiere mit Deinem Nutzen und frage nach, wie es gehen kann, Vorsicht, wenn Du schon dreimal ein Nein kassiert hast, weiß Dein/e Chef/in, dass du bleibst, auch wenn Du es nicht bekommst. Der wichtigste Punkt dabei ist, dass Du Dir bewusst machst, was die Konsequenz ist, wenn Du unter Deinem Minimalziel, der Schmerzgrenze, bleibst. Bewirbst Du Dich ernsthaft, bist Du bereit zu gehen? Es ist völlig ok, wenn Du das nicht möchtest, nur es ist blöd für die Verhandlung, wenn Du nicht bereit bist, die Konsequenz zu ziehen.

## Was mache ich, wenn ich schlecht verhandelt habe und das später herausfinde?

Das ist doof. Steh dazu. Verhandle nach. Sag z. B.: Mir ist klar, dass ich echt schlecht verhandelt habe. Jetzt will ich nach Leistung und nicht nach Verhandlungskünsten bezahlt werden. Stell Deinen Nutzen für das Unternehmen dar.

## Ist die Inflation ein gutes Argument in der Gehaltsverhandlung?

Nein! Leistung gegen Geld! So lautet der Deal nach wie vor. Also auf geht's, bereite Dich gut vor und führe eine „ganz normale“ Gehaltsverhandlung.

Verhandle jedes Jahr und nutze die Gunst der Stunde für eine Nachverhandlung, wenn Du eine besondere Leistung abgeliefert hast oder neue Aufgaben übernimmst.

## Kann man nach erfolgreicher Probezeit mehr Gehalt verlangen?

Klar, kannst Du das, am besten zeitlich so, dass es genug Bedenkzeit gibt und Du noch in der Probezeit kündigen könntest, ohne längere Kündigungsfrist.

## Gehalt oder ohne Bezahlung - was ist im Pflichtpraktikum üblich?

Setz immer Deine eigenen Maßstäbe. Was üblich ist oder nicht, ist dabei völlig schnurz. Mach es einfach nur, wenn es für Dich ok ist.

Wenn es bei den ersten Drei nicht geht, dann beim Vierten, Fünften oder sechsten. Bleib dran und hol Dir Deine faire Bezahlung.

## Zahlen Konzerne mehr als kleine Firmen?

Leider ist das oft so. Nur, ob das auf Dich und Deinen zukünftigen Arbeitgeber zutrifft, kannst Du mit einer guten Verhandlung sehr wohl beeinflussen.

So da la, mit diesen Antworten bist Du Deiner erfolgreichen Gehaltsverhandlung einen Schritt nähergekommen. Setz die Tipps um und bewirb Dich zum Üben am besten bei 3-5 Stellen, die nicht Deine allerersten Wunschjobs sind, dann geht's ein bissl leichter.

**Trau Dich und steh zu Dir, dann wird's am Ende gut!** ■



**Claudia Kimich** ist Diplom-Informatikerin, systemische Coachin, Trainerin, Rednerin und Autorin der Bücher „Verhandlungstango“ und „Um Geld verhandeln“. Nach IT- bzw. Vertriebsleitungspositionen trainiert und coacht sie seit 1998 zu den Themen Gehaltsverhandlung, Schlagfertigkeit, Selbstmarketing und Bewerbung. Ihr Erfolgsrezept liegt in ihrer provokativ-konstruktiven und authentischen Art, gewürzt mit Kreativität und einer klar strukturierten Vorgehensweise. [kimich.de](http://kimich.de) | **ClaudiaKimich**

# Warum auf einen einzelnen Automobilhersteller festlegen, wenn man eine ganze Branche voranbringen kann?



Magna ist ein weltweit führender Automobilzulieferer mit 343 Produktionsstätten und 88 Produktentwicklungs- Konstruktions- und Vertriebszentren in 29 Ländern. Unsere mehr als 168.000 Mitarbeiter\_innen konzentrieren sich darauf, unseren Kund\_innen durch innovative Prozesse und erstklassige Fertigung einen herausragenden Mehrwert zu bieten.

## Was immer du dir vorstellen kannst – wir können es entwickeln und herstellen!

Ob Komponenten, Teilsysteme oder Gesamtfahrzeugbau: Nur Magna verfügt über umfassende Systemkenntnisse. Das ist es, was uns seit Jahrzehnten zum vertrauenswürdigsten Partner der Branche gemacht hat. Deshalb wird unsere Technologie heute bereits in zwei Dritteln aller produzierten Fahrzeuge eingesetzt. Und aus diesem Grund ist Magna perfekt dafür gerüstet, die Mobilität von morgen zu gestalten.

## Magnas umfangreiche Kompetenzen lassen sich in folgende Kernbereiche gliedern:

### Außenausstattung & Karosseriebau

Magna entwickelt und gestaltet Fahrzeugarchitekturen unter Verwendung innovativster Produkte, Verfahren und Materialien, um maximale Gewichtsreduktion, Stabilität und Flexibilität zu erzielen.

### Sitzsysteme

Magna entwickelt innovative und flexible Konfigurationen für jeden Transportbedarf, damit die Fahrt für alle Fahrzeuginsass\_innen ein angenehmes, sicheres und digital vernetztes Erlebnis ist.

### Antriebs- und Sichtsysteme

Magna verändert das Fahrverhalten und die Interaktion der Fahrzeuge mit der Umgebung durch skalierbare Antriebs-, Fahrassistenten- und Sichtsysteme sowie eingebaute Mechatronik.

### Gesamtfahrzeuge

Magna bietet den größten Playern der Branche alle Kompetenzen aus einer Hand: von Konzepten und Systemen über die Fahrzeugentwicklung bis hin zur Gesamtfahrzeugproduktion.

## Verstärke unser Team und verwirkliche deine Vision. Mit Magna.

Du gehörst zur nächsten Generation von innovativen Denker\_innen? Du möchtest für eine ganze Branche, statt für ein einzelnes Unternehmen tätig sein? Wir bieten Studierenden vielfältige Möglichkeiten an: von Kooperations- und dualen Hochschulprogrammen über Praktika und Werkstudententätigkeiten bis hin zu Ausbildungsprogrammen. Deine Karrierechancen sind bei uns nahezu grenzenlos.

Gestalte die Zukunft: Du wirkst bei der Gestaltung, Entwicklung und Fertigung der fortschrittlichsten Mobilitätstechnologien der Welt mit. Innovationen, die Familien mobiler machen, Lebensräume



aktiv mitgestalten und verbessern. Egal, in welcher Rolle und an welchem Standort du tätig bist: Du trägst dazu bei, die Welt zu verändern.

Entwickle deine Karriere: Jede Karriere ist einzigartig. So wie du. Bei Magna kannst du deiner Leidenschaft nachgehen, deine Ideen umsetzen und deinen Karriereweg aktiv mitgestalten. Deine berufliche Weiterentwicklung steht bei uns im Vordergrund.

Werde Teil der Magna-Familie: Die Magna-Familie ist vielseitig, freundlich und steht dir mit Rat und Tat zur Seite, in einem Umfeld, in dem alle ihrem Beruf mit großer Leidenschaft nachgehen. Du wirst Teil einer Unternehmenskultur, die sich gemeinsam mit dir über Erfolge freut und auf Fairness und Respekt beruht. ■



# Dream big. With us. Komm in unser Team.

Wir haben eine Zukunft vor Augen, in der wir ohne Grenzen leben und uns frei bewegen können. Deshalb entwickeln wir Technologien, Systeme und Konzepte, die Fahrzeuge sicherer und sauberer machen – für unsere Gesellschaft, den Planeten und vor allem uns Menschen. **Forward. For all.**

[magnacareers.com](https://magnacareers.com)



# FIRMENPROFIL

## Kontakt

### Ansprechpartner

Deine Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen.

## Anschrift

Kurfürst-Eppstein-Ring 11  
63877 Sailauf

## Internet

[www.magna.com](http://www.magna.com)

## Direkter Link zum Karrierebereich

[www.magnacareers.com](http://www.magnacareers.com)

## Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Bitte bewirb dich online: Du kannst dich entweder direkt auf die jeweilige Ausschreibung bewerben oder uns deinen Lebenslauf initiativ zukommen lassen.

## Angebote für Studierende Praktika? Ja

**Abschlussarbeiten?** Ja, Bachelor und Master

**Werkstudenten?** Ja

**Duales Studium?** Ja

**Trainee-Programm?** Nein

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Nein

QR zu Magna:



Photocredit Magna

## ■ Allgemeine Informationen

### Branche

Automobilzulieferer

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Unsere Werke stellen kontinuierlich nach Bedarf ein.

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik, Produktions- und Fertigungstechnik, Rechtswissenschaften, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Gesamtfahrzeugentwicklung und -produktion, Antriebssysteme (z. B. Elektrifizierte Antriebe, Getriebe, ADAS & Automatisiertes Fahren, All-Wheel & 4-Wheel Drive Systems), Außenausstattungen & Karosseriebau, Sichtsysteme, Sitzsysteme

## ■ Anzahl der Standorte

343 Produktionsstätten, 88 Zentren für Produktentwicklung, Engineering und Vertrieb in 29 Ländern

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

Weltweit: mehr als 168.000  
Deutschlandweit: mehr als 13.925

## ■ Jahresumsatz

In 2022: 37,8 Mrd. US-Dollar

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Einkauf, Engineering, Finance, Forschung und Entwicklung, Human Resources, IT, Konstruktion, Logistik & Supply Chain Management, Qualitätsmanagement, Produktion, Projektmanagement, Vertrieb

## ■ Einstiegsprogramme

Abschlussarbeiten, Direkteinstieg, Duales Studium, Praktika, Training on the Job

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

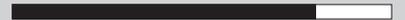
## ■ Warum bei Magna bewerben?

Wir sind so innovativ wie ein Start-up und denken wie ein Technologieunternehmen. Das hilft uns, Veränderungen, in einer der komplexesten Branchen weltweit, vorherzusehen und schnell darauf zu reagieren. Dabei verlassen wir uns auf ein Team von unternehmerisch denkenden Mitarbeiter\_innen und schaffen ein agiles Umfeld, das den perfekten Nährboden für großartige Ideen bietet. Wir wissen, dass dein Karriereweg so einzigartig sein soll wie du. Ob du deine vorhandenen Fähigkeiten ausbauen oder etwas vollkommen Neues ausprobieren möchtest – wir unterstützen dich in deiner kontinuierlichen Entwicklung. Bei uns hast du die Möglichkeit, mit Kolleg\_innen weltweit an tollen Projekten zusammenzuarbeiten, um qualitativ hochwertige, innovative Produkte für unsere Kund\_innen zu entwickeln. Mögen unsere Kulturen und Sprachen auch unterschiedlich sein, unsere Leidenschaft ist dennoch dieselbe!

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

**Examensnote 80%**



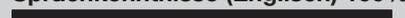
**Studiendauer 80%**



**Auslandserfahrung 70%**



**Sprachkenntnisse (Englisch) 100%**



**Ausbildung/Lehre 40%**



**Promotion 50%**



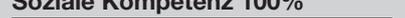
**Masterabschluss 50%**



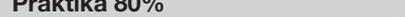
**Außerunivers. Aktivitäten 50%**



**Soziale Kompetenz 100%**



**Praktika 80%**



## ■ Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Interkulturelle Kompetenz

# munichmotorsport #passionworks



## Saison 2022/2023

Unser Hauptaugenmerk liegt dieses Jahr auf der Zuverlässigkeit, Fahrbarkeit und Integration von Driverless in unseren diesjährigen Rennwagen, den PWx2.23. Mit einem frühen Abschluss der Fertigungsphase wollen wir auch dieses Jahr zahlreiche Testkilometer vor der anstehenden Eventsaison sammeln, um durch stetige Optimierung unser Fahrzeug bestmöglich auf die bevorstehenden Wettbewerbe vorzubereiten. Mit dieser weitreichenden Strategie versuchen wir unsere Ziele nicht nur zu erreichen, sondern auch zu übertreffen.

## Der PWx2.23

Im Augenblick steckt unser Team mitten in der Fertigungsphase unseres PWx2.23. Innerhalb weniger Wochen wird das Carbon Chassis fahrbereit sein und jedes unserer sechs Subteams wird seine Komponenten in unserem Fahrzeug installiert haben. Jedes unserer Mitglieder arbeitet hart auf den Tag des Rollouts hin und wir freuen uns schon auf diesen besonderen Moment, in dem das 28. Fahrzeug unseres Vereins vorgestellt wird. Der PWx2.23 bekommt dieses Jahr auch ein modernisiertes

Chassis mit einem optimierten Lageraufbau. Mit der Überarbeitung unseres autonomen Sensor-Pakets und der dafür benötigten Software wollen wir auf den Erfolgen unseres Vereins aufbauen. Abrunden wird unser Fahrzeugkonzept dieses Jahr unser CFD-optimiertes Aero-Paket, welches nicht nur die gewünschte Fahrbarkeit, sondern auch die gewünschte Performance bringen wird.

## Eventsaison 2023

Nachdem wir die letztjährige Eventsaison erfolgreich mit einem sechsten Platz in Spanien beendeten, stehen die Events der aktuellen Saison bereits vor der Tür. Dieses Jahr konnten wir uns erfolgreich für vier Wettbewerbe qualifizieren. Unser erstes Event treten wir in den Niederlanden bei FS Netherlands in Assen an. Daraufhin geht's für uns weiter nach Österreich an den Red Bull Ring und nach Ungarn an den Hungaroring zu FS East. Abschließen werden wir die Eventsaison mit der Teilnahme an der Formula Student Germany in Hockenheim.

## Be part of the spirit

Du möchtest während des Studiums Motorsport live erleben, ein Teil der

Fahrzeugentwicklung sein, wertvolle Praxiserfahrung sammeln und neben dem Studium bereits Deine Karriere-chancen verbessern? Dann bist Du bei uns genau richtig! Ganz nach unserem Motto „passionworks“ stellen wir auch diese Saison ein elektrisches Rennfahrzeug mit autonomen Fahrsystemen auf die Räder.

Als Teil des weltweiten Formula Student Wettbewerbs gehen wir damit in ganz Europa für die Hochschule München an den Start. Bei uns kannst Du in die verschiedensten Bereiche eintauchen, von den technischen Baugruppen eines Rennautos über die gesamte wirtschaftliche Seite, bis hin zur Organisation und zum Marketing. Dabei schließt Du Freundschaften, die ein Leben lang halten, denn der Spaß an der ganzen Sache kommt dabei mit zahlreichen Teamevents definitiv nicht zu kurz.

Werde ein Teil unseres Teams, denn vorbeischaun lohnt sich! ■

Be part of the  
spirit, join  
munichM Motorsport

munichM Motorsport.de

@ mucmotorsport

munichmotorsport



MIRMI-Forschende finden Lösung  
in hunderte Jahre alter Gleichung

# So werden Roboter zu perfekten Oberkellner:innen



Bild: Wolfgang Maria Weber / TUM

Dr. Luis Figueredo demonstriert, wie ein Roboterarm ein mit Wasser gefülltes Glas transportiert.

» Am Robotik- und KI-Institut MIRMI der Technischen Universität München (TUM) haben Forschende ein Modell entwickelt, mit dem Roboter Tee und Kaffee servieren können, ohne dass Flüssigkeit überschwappt – und zwar schneller und sicherer als Menschen. Die Mathematik des Pendels, die dafür eingesetzt wird, ist mehr als dreihundert Jahre alt.

Kann ein Roboter besser kellnern als ein Mensch? Um diese Frage zu beantworten, montiert Dr. Luis Figueredo, Senior Scientist im Team von Prof. Sami Haddadin, einen Roboterarm des Münchner Robotikspezialisten Franka Emika auf einen Tisch und schließt einen Rechner an. Schon greift die Hand des Roboters ein bis an die Oberkante mit Wasser gefülltes Glas, hebt es hoch und schwenkt es hin und her,

ohne Flüssigkeit zu vergießen. „Und das sogar schneller und sicherer als ein Mensch“, sagt der Wissenschaftler vom Robotik-Institut Munich Institute of Robotics and Machine Intelligence (MIRMI) der TUM.

## Die Bewegung des marokkanischen Tee-Tablets kopieren

Wie funktioniert das? Das Team füttert den Roboter einfach mit Formeln aus der Algebra, die mehrere hundert Jahre alt sind. Als Grundlage dient ihm ein marokkanisches Tee-Tablet, das nach dem Prinzip eines sphärischen Pendels aufgebaut ist. Zusammen mit Doktorand Riddhiman Laha und Masterstudent Rafael I. Cabral Muchacho bettet Figueredo die Dynamik eines sphärischen Pendels in das Steuerungspro-



Link zum  
Video:



Mit dem **Munich Institute of Robotics and Machine Intelligence (MIRMI)** hat die TUM ein integratives Forschungszentrum für Wissenschaft und Technologie geschaffen, um innovative und nachhaltige Lösungen für zentrale Herausforderungen unserer Zeit zu erarbeiten. Die Einrichtung verfügt über führende Expertise auf zentralen Gebieten der Robotik, Perzeption und Künstlichen Intelligenz. Im Rahmen des Forschungs- und Anwendungsschwerpunktes "Zukunft der Gesundheit" wird in den Bereichen maschinelles Lernen in der Medizin, Data Mining & Analyse, Virtual und Augmented Reality, Sensorsysteme in der Robotik sowie sichere Mensch-Roboter Interaktion (MRI), Soft-Robotik-Design und Regelung geforscht.

Bild: Uli Benz / TUM

gramm des Roboters ein, was auch bedeutet, dass die Bewegungen, die der Roboter ausführt, von den Grundregeln der Geometrie beschränkt werden. Zusätzlich integriert er mit seinem Team die richtigen Winkel, Geschwindigkeiten und Beschleunigungen in das Modell. „Wenn man versteht, wie ein Pendel sich bewegt, weiß, wie es arbeitet, ist es plötzlich ganz einfach“, so Figueredo.

### Die Mathematik des Pendels: Eine einfache Lösung für eine komplexe Sache

Die „Spill-not-Wissenschaft“ ist ein komplexes Feld. „Die meisten bisherigen Ansätze haben vor allem darauf gesetzt, die Beschleunigung zu begrenzen, um das Überschwappen in den



Bild: Andreas Schmitz / TUM

Griff zu bekommen. Oder sie haben sich mit der Dynamik von Flüssigkeiten befasst, um zu berechnen, wie sich diese Substanzen verhalten, und Trajektorien vorherzusagen“, erläutert Figueredo: „Das dauert mindestens ein paar Minuten, wenn nicht Stunden, noch dazu mit ungewissem Ergebnis.“

### Einsatz in der Pflege und für den Transport gefährlicher Flüssigkeiten

In der Praxis schwebt den Wissenschaftlern zunächst vor, die innovative Robotikunterstützung für alte und pflegebedürftige Menschen einzusetzen. „Doch auch die Industrie, die mit dem Transport von biologischen und chemischen Gefahrenstoffen zu tun hat, dürfte an einer solchen Lösung Interesse haben“, so Figueredo. Ein kritischer Punkt ist noch die Sicherheit: Ein Roboter sollte idealerweise in der Lage sein, Gefahrensituationen zu erkennen. „Dafür benötigen wir eine bessere Perzeption“, erläutert Wissenschaftler Figueredo. Über Sensoren ist die Maschine dann in der Lage, nicht nur den Menschen zu erkennen, sondern ebenso dessen Bewegungen vorherzusagen. Nur so ließe sich eine Kollision mit dem Roboter letztlich ausschließen. Bisher arbeitet der Roboter mit „taktile Sensoren“ als Sicherheitsmechanismus. Im aktuellen Spill-not-Modus bemerkt der Roboterarm die Kollision, zieht sich augenblicklich zurück, achtet dabei allerdings auch auf die Flüssigkeit. ■



» SPINNER entwickelt und fertigt wegbereitende Hochfrequenzprodukte und setzt damit Maßstäbe in Leistung und Lebensdauer. Die Erfolgsgeschichte dieser Innovationen beginnt 1946 – und viele, heute gängige Produkte basieren auf Erfindungen und Patenten von SPINNER. Produkte der SPINNER GmbH kommen insbesondere in den Bereichen Mobilfunk, Rundfunk, Radar und Satellitensysteme sowie Hochfrequenz-Anwendungen in der Industrie, der Medizintechnik und der Grundlagenforschung zum Einsatz.

### Stark in der Region

Weltweit hat die Gruppe rund 950 Beschäftigte. In der Region Rosenheim ist vor allem SPINNER in Feldkirchen-Westerham bekannt. An seinem größten Standort beschäftigt das Unternehmen 530 Mitarbeitende in den Bereichen Entwicklung, Produktion und Verwaltung. Am Hauptsitz in München befinden sich die Abteilungen Finance, Export und Sales & Marketing mit 55 Mitarbeitenden. Die räumliche Nähe ermöglicht eine enge Zusammenarbeit mit den Universitäten und Hochschulen in der Region.



### Hoch spezialisiertes Produktportfolio

SPINNER-Produkte kommen in ganz unterschiedlichen Anwendungen und Märkten zum Einsatz: von kleinen Hochpräzisions-Adaptoren in der Messtechnik über Steckverbinder im Mobilfunk, Drehkupplungen für Offshore und Tiefsee sowie für die Luft- und Raumfahrt bis hin zu komplexen Systemen für Rundfunk-Sendeanlagen.

### Von der Tiefsee bis in den Weltraum – Ein Beispiel unserer Lösungen

Drehkupplungen von SPINNER kommen nicht nur in den Tiefen der Ozeane zum Einsatz, sie fliegen sogar durch das Weltall. An Bord der chinesischen Marsmission Tianwen-1 befinden sich aktuell sogenannte 1- und 2-Kanal X-Band Space-Drehkupplungen von SPINNER.

Die Drehübertrager leisten im Weltall einen entscheidenden Beitrag für den technologischen Fortschritt und für eine präzise Kommunikation, denn ohne dauerhaft aufrechterhaltene Kommunikationsverbindungen zu Bodenstationen wären Satelliten im Weltraum nahezu wertlos. Dabei ist der Weltraum eine der härtesten Umgebungen für die Produkte, denn hier werden allerhöchste Anforderungen an die Zuverlässigkeit, Präzision und Qualität der Drehkupplungen gestellt.

### Forschung – Über 250 Patente in 75 Jahren

SPINNER hat in den vergangenen 75 Jahren mehr als 250 Patente angemeldet. Kein Zufall, denn Forschung und Entwicklung spielen seit jeher eine wichtige Rolle und sind die Grundlage für den Er-



folg des Unternehmens. Unser Innovationsteam ermöglicht die kontinuierliche Umsetzung neuester Erkenntnisse in den Produktentwicklungsabteilungen.

### Aus- und Weiterbildung ist für SPINNER ein wichtiges Thema

Der Mix aus langjähriger Erfahrung, konsequenter Aus- und Weiterbildung und jungen, ideenreichen Mitarbeitenden ist eine Grundlage unseres Erfolgs.

Uns liegt es besonders am Herzen, junge Menschen während ihrer Ausbildungs- und Studienzeiten bestmöglich zu unterstützen und ihnen mit Rat und Tat zur Seite zu stehen. Neben eigenen Ausbildungsaktivitäten findet auch ein Austausch mit zahlreichen technischen Fakultäten statt.

### Starten Sie Ihre Karriere bei SPINNER

– in technischen oder auch in kaufmännischen Bereichen – und erweitern Sie Ihr berufliches und persönliches Netzwerk!

Im Rahmen von **Praktika, Werkstudententätigkeiten** und **Abschlussarbeiten** können Sie wertvolle praktische Erfahrungen innerhalb eines international agierenden mittelständischen Hightech-Unternehmens sammeln. ■



**Mit SPINNER die Zukunft gestalten** – Wir geben seit über 75 Jahren täglich unser Bestes, die digitale Welt durch neueste technische Entwicklungen zu bereichern.

**Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte und starten Sie mit uns in Richtung Zukunft:**

- Lernen Sie unsere Entwicklungs- und Konstruktionsabläufe kennen
- Bauen Sie neue Technologien in der Fertigung mit auf
- Gestalten Sie die Unternehmensprozesse aktiv mit
- Erleben Sie internationale Vertriebsstrukturen nah an der Praxis
- Unterstützen Sie bei betriebswirtschaftlichen Aufgaben im Bereich Finanzen

**Entdecken Sie jetzt Ihre Möglichkeiten bei SPINNER!**

Mehr unter [spinner-group.com/karriere](https://spinner-group.com/karriere)



HIGH FREQUENCY PERFORMANCE WORLDWIDE

**SPINNER GmbH**

Aiblinger Straße 30 | 83620 Feldkirchen-Westerham  
personal@spinner-group.com | spinner-group.com





# FIRMENPROFIL

## Kontakt

### Ansprechpartner

Ansprechpartner finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter [spinner-group.com/karriere](http://spinner-group.com/karriere) oder schreiben Sie uns eine E-Mail an [personal@spinner-group.com](mailto:personal@spinner-group.com)

### Anschrift

SPINNER GmbH  
Aiblinger Straße 30  
83620 Feldkirchen-Westerham

### Telefon/Fax

Telefon: +49 8063-971-0

### E-Mail

[personal@spinner-group.com](mailto:personal@spinner-group.com)

### Internet

[spinner-group.com](http://spinner-group.com)

### Direkter Link zum

#### Karrierebereich

[spinner-group.com/karriere](http://spinner-group.com/karriere)

### Bevorzugte

#### Bewerbungsart(en)

Senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [personal@spinner-group.com](mailto:personal@spinner-group.com)

### Angebote für Studierende

#### Praktika? Ja

#### Abschlussarbeiten? Ja,

Bachelor und Master

#### Werkstudenten? Ja

#### Duales Studium? Nein bzw.

individuell nach Absprache

#### Trainee-Programm?

Individuell nach Absprache

#### Direkteinstieg? Ja

#### Promotion?

Individuell nach Absprache

### QR zu SPINNER:



## Allgemeine Informationen

### Branche

Elektrotechnik, Maschinenbau

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter [spinner-group.com/karriere](http://spinner-group.com/karriere)

## Gesuchte Fachrichtungen

Betriebswirtschaftslehre, Elektrotechnik, Energietechnik, Marketing/Vertrieb, Maschinenbau, Mechatronik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen

## Produkte und Dienstleistungen

SPINNER ist einer der führenden Hersteller in der Hochfrequenztechnik. Ausgehend von verschiedensten Stecksystemen setzen wir seit mehr als 75 Jahren Standards in den Anwendungsgebieten Mobilfunk, Rundfunk, Rotating Solutions, Messtechnik und Hochenergiephysik.

Dabei haben die meisten Produkte ihren Ursprung in der Forschungs- und Entwicklungsabteilung am Standort Feldkirchen-Westerham. Die enge Zusammenarbeit zwischen allen Bereichen – von der Entwicklung über die Produktion bis hin zum Vertrieb – ermöglicht eine große Flexibilität und Agilität. Dadurch ist SPINNER stets in der Lage, selbst auf äußerst komplexe Anforderungen einzugehen und kundenindividuelle Lösungen zu entwickeln und zu fertigen.

## Anzahl der Standorte

Hauptsitz: München

Standorte: Feldkirchen-Westerham, Lauenstein, Szekszárd (Ungarn), Shanghai (China), Vertriebsniederlassungen in 40 Ländern

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Ca. 1.000

## Einsatzmöglichkeiten

Alle Unternehmensbereiche

## Einstiegsprogramme

Praktika und Abschlussarbeiten (Bachelor und Master) oder auch eine Werkstudententätigkeit sind hervorragende Wege, sich gegenseitig kennen zu lernen. Auf unserer Karriereseite finden Sie außerdem unsere ausgeschriebenen Stellen für einen Direkt-einstieg. Wir freuen uns aber ebenso auf Ihre Initiativbewerbung!

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Keine

## Einstiegsgehalt für Absolventen

Wettbewerbsfähige und leistungsorientierte Vergütung

## Warum bei SPINNER bewerben?

Sie möchten wertvolle praktische Erfahrung in einem mittelständischen, international agierenden Unternehmen sammeln und dabei einen umfassenden Einblick in verschiedene Unternehmensbereiche erlangen? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennen zu lernen!

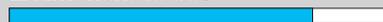
Wir bieten Ihnen:

- Berufliche Herausforderungen, die Sie mit Eigenverantwortung und persönlicher Initiative lösen
- Beste Betreuung durch einen persönlichen Ansprechpartner
- Sehr gutes Betriebsklima
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Räumliche Nähe zur Hochschule München bzw. Rosenheim
- Beste Versorgung im SPINNER Community Café

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

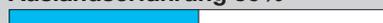
Examensnote 80%



Studiendauer 80%



Auslandserfahrung 50%



Sprachkenntnisse (Englisch) 80%



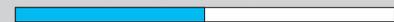
Ausbildung/Lehre 30%



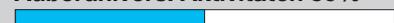
Promotion 10%



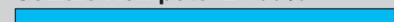
Masterabschluss 50%



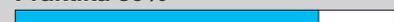
Außerunivers. Aktivitäten 50%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 80%



## Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Aufgeschlossenheit, Motivation, Eigeninitiative, Affinität zur (Hochfrequenz-)Technik

# Strategisch netzwerken

## Headhunter gibt 3 Tipps, wie durch Networking die Karriere beschleunigt wird!

» Ohne die richtigen Kontakte ist es äußerst schwierig, an begehrte Beförderungen und Jobs zu kommen. Demnach sind eine gezielte Planung und Pflege von Geschäftsbeziehungen nötig, um ambitionierte berufliche Ziele zu erreichen. Allerdings wissen nur die wenigsten Menschen, worauf es dabei wirklich ankommt.

„Ich erlebe immer wieder, wie Jobs intern oder durch Networking vergeben werden, ohne dass überhaupt eine Stellenausschreibung veröffentlicht wurde“, sagt Dominik Roth. Der Headhunter bringt täglich Führungskräfte mit fragten Unternehmen und Konzernen zusammen und weiß daher, wie sie ihre Chancen auf ihre Wunschstelle mithilfe von durchdachtem Networking erhöhen.

Gerne stellt er in diesem Gastartikel die drei wichtigsten Tipps vor, wie man beim Networking strategisch sinnvoll vorgeht.

### 1. Verschiedene Abteilungen durchlaufen

Gerade als Akademiker oder Young Professional ist der frühzeitige Auf- und Ausbau eines starken beruflichen Netzwerks wichtig: Viele der interessantesten Stellen werden im Wege des Networking vergeben, schließlich kennen die Arbeitgeber die entsprechenden Mitarbeiter bereits und sparen sich durch die interne Vergabe Zeit und Kosten bei der Arbeitnehmersuche.

Young Professionals sollten daher von Anfang an ein strategisches Netzwerk aufbauen und viele Praktika in verschiedenen Abteilungen und Branchen absolvieren. Dadurch können sie ein umfassenderes Verständnis für die Branche und Unternehmen entwickeln und einen ersten Kontakt zu den so wichtigen Führungskräften und Mentoren suchen. Wer Beziehungen in möglichst vielen verschiedenen Abteilungen und Branchen aufbauen und pflegen kann, wird regelmäßig von neuen Chancen erfahren und so seine Karriereziele viel eher erreichen. Während man die verschiedenen Abteilungen durchläuft, nimmt man jedes Mal den Ansprechpartner auf LinkedIn in sein Netzwerk auf.

### 2. LinkedIn verwenden

Zudem sind Karriereplattformen wie LinkedIn ein wichtiges Instrument zum Aufbau eines erfolgreichen Netzwerks. Hier können Young Professionals ihre Kontakte erfassen und strukturieren und so auch nach Abschluss eines Praktikums in Kontakt mit den jeweiligen Kollegen und Führungskräften bleiben. Neben der Vernetzung und Kontaktpflege bietet LinkedIn zudem die Möglichkeit der Profilbildung, da sich die jungen Fachkräfte hier mit einem vollständigen und aktuellen Profil präsentieren und so ein professionelles Image aufbauen können.

Ein weiterer Vorteil dieser Karriereplattformen ist zudem ein stetiger Einblick in neue Jobangebote, Branchentrends und aktuelle Karrieremöglichkeiten: Indem sie

einem breiten Publikum Einblick in ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und gesammelten Erfahrungen geben, können Young Professionals hier besonders gut für die eigene Sichtbarkeit sorgen und gleichzeitig sich auftuende Möglichkeiten entdecken und nutzen.

### 3. Frühzeitig mit Headhuntern in Kontakt treten

Schließlich ist es ebenfalls ratsam, bereits bei Karrierebeginn mit Headhuntern in Kontakt zu treten. Diese haben große Erfahrung darin, Fachkräfte und Young Professionals an geeignete Arbeitgeber zu vermitteln und die richtigen Kontakte aufzubauen – mit einem guten Netzwerk können den Arbeitnehmern dabei in Zukunft Türen offenstehen, die sonst verschlossen geblieben wären.

Wer sich möglichst frühzeitig eines Headhunters bedient, kann zudem von der unschätzbaren Beratung und den Ressourcen profitieren, die diese Spezialisten auf dem Feld des strategischen Networking zu bieten haben: Mit starken Verbindungen zu erfahrenen Headhuntern haben junge Berufstätige die Möglichkeit, sich bei der Recherche, der Erstellung von Lebensläufen und einem treffsicheren Anschreiben beraten zu lassen – mit ihrem Fachwissen können sie zudem auch umfangreiche Trainings für berufliche Situationen wie Vorstellungsgespräche oder Gehaltsverhandlungen anbieten, mit denen Akademiker und Young Professionals ihre Karriereziele noch besser erreichen. ■



**Dominik Roth** ist Headhunter und Partner bei Mercuri Urval – einer global führenden Personalberatung, die auf die Vermittlung und Potenzialbeurteilung von Führungskräften spezialisiert ist. Er unterstützt Hidden Champions und Technologieführer aus dem industriellen Mittelstand bei allen Themen rund um Headhunting und Management-Diagnostik. Dominik Roth bringt umfassende Erfahrung aus über 300 Executive Searches und mehreren hundert Executive Assessments mit. Außerdem ist er Host des erfolgreichen Karriere-Podcasts "CEO Career Code", der auf Apple, Spotify und Google Podcast kostenfrei verfügbar ist. Hier geht es zum kostenfreien Online-Webinar für Akademiker und Young Professionals: <https://bit.ly/3uPxRzI>



# PRAKTIKA JOBS ABSCHLUSS- ARBEITEN

Entdecke [www.campushunter.de](http://www.campushunter.de),  
denn wir haben den studentischen Mehrwert im Blick!

## Karriere auf allen Seiten

» Warum es sich lohnt, bei uns mal reinzuschauen? Ganz einfach – bei uns findest Du Wissenswertes rund um das Themenfeld Karriere und eine tolle Auswahl an potentiellen Arbeitgebern, die sich bei Dir vorstellen möchten.

Was daran besonders ist, fragst Du Dich? Nun, bei uns musst Du Dich nicht registrieren, um an wertvolle Informationen zu kommen und wirst beim Umherschauen auch nicht von lästiger Pop-up-Werbung und Bannern gestört, die Dich vom Wesentlichen abhalten – sich in Ruhe zu informieren. Die Informationen haben wir übersichtlich in Rubriken geordnet: Arbeitgebersuche, Karrieretipps, Online Magazine, Kooperationen und Aktuelles.

Du suchst nach dem passenden Arbeitgeber, brauchst einen Praktikumsplatz, oder bist auf der Suche nach einer Abschlussarbeit, dann findest Du bei uns zahlreiche, sehr ausführliche Arbeitgeberprofile mit umfassenden Informationen zu Karrieremöglichkeiten, Firmen- und Bewerberprofilen, aktuelle Stellenanzeigen, gesuchte Fachrichtungen, Kontaktinformationen und einen direkten Link zur Karriereseite des Unternehmens, für noch mehr Informationen. Natürlich erfährst Du auch, wo das Unternehmen überall Niederlassungen hat. Zudem gibt es rund 200 weitere Adressen potentieller Arbeitgeber mit digitaler Visitenkarte.



Wo finde ich ein  
Praktikum oder  
Abschlussarbeit?

Welcher Arbeitgeber  
passt am besten zu  
mir?

Wie kann ich  
Killerfragen beim  
Vorstellungsgespräch  
clever nutzen?

Was bitte, ist  
eine zeitgemäße  
Bewerbung?

**Danke  
für nichts!**

Karriere - [www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Alle unsere Karriere-Magazine findest Du Online als Flip-Book und Download! campushunter Online ist auch über alle Endgeräte wie iPad, iPhone sowie Androide Tablets und Smartphones gut lesbar. Über unser Flip-Book kannst Du in campushunter und Engagier Dich auch von unterwegs virtuell blättern – campushunter 2 go.

Die Rubrik Karrieretipps gibt Auskunft in den Kategorien: Kommunikation, Bewerbung und Co., Etikette und mehr, Outfit oder Wissenswertes. Hochkarätige Gastredakteure, Buchautoren und Excellent Speaker beraten Dich in diesen Themen – alle Dokumente frei zum Ausdrucken und als PDF- Download.

Dich interessiert, welche studentischen Initiativen es regional oder überregional gibt, dann schau vorbei, denn auf der Infoseite zu unseren Kooperationen findest Du bestimmt die Initiative, die zu Dir am besten passt und das sich Ehrenamt lohnt, kannst Du ja auch in dieser Ausgabe nachlesen.

Die Rubrik Aktuelles und eine Bildergalerie von den Veranstaltungen die wir begleiten, runden das Angebot unserer Seite ab.

Wir würden uns freuen, wenn auch Du mal vorbeisurfst auf

[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)!

**Die Frist für  
Beschwerden  
ist gerade  
abgelaufen!**

Karriere - [www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

**Ich bin  
ganz meiner  
Meinung.**

Karriere - [www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

**Das Problem  
will ich nicht!  
Zeig mir  
das nächste!**

Karriere - [www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

**Diese und weitere Postkarten auch als E-Card verschicken!**

Suche Dir die passendste aus und versende einen witzigen Gruß an Freunde oder Kollegen!



# Innsbrucker Verkehrsbetriebe und Stubaitalbahn GmbH



## Wir brauchen dich im Einsatz für die Stadt! Werde Teil unseres Teams.

Die IVB sorgen für Mobilität in Innsbruck und Umgebung – wir bringen alle ans Ziel. Damit das gut klappt, sind wir auf der Suche nach Menschen, die mit ihrem Geschick täglich dafür sorgen, dass Bus und Bahn im Einsatz für die Stadt und ihre BewohnerInnen stehen.

Die IVB bietet einen sicheren Arbeitsplatz, familienfreundliche Arbeitsbedingungen und zahlreiche Benefits. Als MitarbeiterIn bei uns leisten Sie einen wertvollen Beitrag und zählen zu den StrukturhalterInnen, die auch in schwierigen Zeiten für Normalität sorgen.

## 69 Mio. Fahrgäste pro Jahr

Wir transportieren pro Jahr über 69 Mio. Fahrgäste, fahren ca. 10,4 Mio. Kilometer (was ca. 259-mal einer Erdumrundung gleicht), zählen ca. 200 Fahrzeuge in unserem Fuhrpark und haben ca. 700 MitarbeiterInnen in den Bereichen Fahrdienst, Verwaltung, Werkstätte und Infrastruktur beschäftigt.

## Unsere Philosophie

Ganz klar und ohne Kompromisse: Öffentlicher Verkehr in seiner höchsten Qualität für alle Fahrgäste. Dies gelingt nur mit viel Servicebereitschaft, KundInnenorientierung und einem respektvollen Miteinander. Unsere MitarbeiterInnen sind der größte Erfolgsfaktor und ein ganz wichtiger Teil des Unternehmens. Bei uns erwarten dich vielseitige Aufgaben mit einer großen Verantwortung.

## Was wir dir bieten

- Unbefristetes Dienstverhältnis, krisensicherer Arbeitsplatz
- Pünktliche Lohn- und Gehaltsauszahlung
- Umfassende Einschulung und zahlreiche Aus- und Weiterbildungen, Karriere-/Entwicklungsperspektiven
- Diverse Sozialleistungen: kostenfreies KlimaTicket Tirol, preiswerte Betriebskantine, Aufenthaltsräume, weitere MitarbeiterInnenvergünstigungen etc.
- Umfangreiches Angebot im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung (Gesundheitszone, Bewegungsraum, Sportkurse, Trainingsgruppen, diverse Aktivitäten und Angebote, u. v. m.)
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe

Wer sich also für eine offene Stelle interessiert, sollte jetzt die Chance ergreifen und sich unter [ivb-jobs.at](http://ivb-jobs.at) bewerben.

### Kontakt

Für Beratung, Information oder telefonische Auskünfte steht dir die Abteilung Personal unter Telefon: +43 512 53 07-0 oder jederzeit unter [personal@ivb.at](mailto:personal@ivb.at) zur Verfügung.

## Zwei Fragen an Frau Dr.<sup>in</sup> Haidacher, Personalleitung bei den IVB



### Welche Stellen gibt es im Unternehmen?

Wir haben aufgrund der Gleichzeitigkeit des demografischen und technologisch Wandels ein sehr breites Spektrum an Stellen im Angebot und sind in vielen Bereichen auf der Suche nach engagierten KollegInnen. Wir suchen MitarbeiterInnen im gewerblichen Bereich der Elektrotechnik, KFZ-Technik und dem Gleisbau, für die Betreuung des IT-Systems und Bautechnik. Weiters müssen wir Stellen in der Verwaltung besetzen, wie z.B. Betriebswirtschaft, Verkehrsplanung oder Personalverrechnung.

### Worauf legen Sie bei Ihren MitarbeiterInnen wert?

Die Faktoren Engagement und Motivation sind wichtige Punkte. Entsprechend unserem Leitbildes legen wir aber auch viel Wert auf einen respektvollen sowie wertschätzenden Umgang. Wir arbeiten in starken Teamstrukturen zusammen und brauchen daher Menschen, - die neugierig sind, die über den Tellerrand hinausschauen und die sich auch in- und extern vernetzen können und kooperieren. Ich sage immer, das Grundhandwerkszeug bringt jede/r BewerberIn mit, aber die sozialen Faktoren und das Miteinander sind die entscheidenden Erfolgsfaktoren, dass es nachhaltig funktionieren kann.

SattlerIn  
ElektromonteurlIn  
BautechnikerIn  
GleiswerkerIn  
LageristIn  
SpenglerIn  
Technische/r EinkäuferIn  
KarosseriebautechnikerIn  
ReinigungstechnikerIn  
IT-TechnikerIn  
KFZ-TechnikerIn  
ElektrotechnikerIn  
BusfahrerIn  
Koch/KöchinIn  
meisterIn  
BetriebselektrikerIn  
MechatronikerIn  
VerkehrsplanerIn  
RevisorIn

# ivb-jobs.at

Jetzt offene Stellen  
finden und bewerben!

Weitere Informationen  
unter T +43 512 53 07-0

Entgeltliche Einschaltung



**INNS'  
BRUCK**



**INNS'  
BRUCK**

**Kontakt**

**Ansprechpartner**

Mag.a Dr.in Birgit Haidacher

**Anschrift**

Pastorstraße 5  
A-6010 Innsbruck

**Telefon**

Telefon: +43 512 53 07-0

**E-Mail**

personal@ivb.at

**Internet**

www.ivb-jobs.at  
@ #@dr.birgithaidacher  
f Birgit Haidacher  
m Mag. Dr. Birgit Haidacher

**Direkter Link zum  
Karrierebereich**

www.ivb-jobs.at

**Bevorzugte  
Bewerbungsart(en)**

Sende gerne deine  
Bewerbungsunterlagen per  
Mail an personal@ivb.at  
oder bewerbe dich online  
über ivb-jobs.at.

**Angebote für  
Studierende  
Praktika?**

Ja

**Abschlussarbeiten?**

Ja

**Werkstudenten?**

Ja

**Duales Studium?**

Nein

**Trainee-Programm?**

Nein

**Direkteinstieg?**

Ja

**Promotion?**

Ja

**QR zu IVB:**



# FIRMENPROFIL

■ **Allgemeine Informationen**

**Branche**

Öffentlicher Personennahverkehr (ÖPNV)

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**

Kontinuierlicher Bedarf

■ **Gesuchte Fachrichtungen**

Verkehrstechnik/Verkehrswissenschaften,  
Elektrotechnik, Mechatronik, Energietechnik,  
Fahrzeugtechnik, Hoch- und Tiefbau

■ **Produkte und Dienstleistungen**

Öffentlicher Personennahverkehr (ÖPNV)

■ **Anzahl der Standorte**

1 (Innsbruck, Tirol)

■ **Anzahl der MitarbeiterInnen**

Ca. 700 (IVB und Tochterunternehmen Innbus)

■ **Einsatzmöglichkeiten**

Siehe Fachrichtungsübersicht

■ **Einstiegsprogramme**

Praktika, Lehrlinge, Direkteinstieg

■ **Mögliche Einstiegstermine**

Ganzjährig

■ **Auslandstätigkeit**

Nein

■ **Warum bei IVB bewerben?**

Die IVB sind ein Unternehmen mit hoher  
Diversität. Als Menschen mit unterschied-  
lichster Erfahrung, Herkunft und Persön-  
lichkeit arbeiten wir gemeinsam an der  
emissionsfreien Mobilität von morgen.  
Werde Teil des aktiven Klimaschutzes zum  
Wohl der Menschen in der Stadt Innsbruck  
und profitiere von flexiblen Arbeitszeitmodel-  
len, ausgezeichneten Sozialleistungen und  
einer guten Work-Life-Balance, im Herzen  
der Alpen in Tirol.

# BEWERBERPROFIL

■ **Bewerberprofil  
wichtig in Prozent**

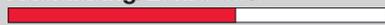
**Examensnote 50%**



**Studiendauer 50%**



**Ausbildung/Lehre 60%**



**Promotion 10%**



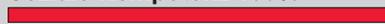
**Masterabschluss 10%**



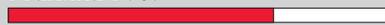
**Außerunivers. Aktivitäten 10%**



**Soziale Kompetenz 100%**



**Praktika 70%**



■ **Sonstige Angaben**

Teamfähigkeit, Engagement, Motivation,  
Faszination für die Branche

# SO bekommst du den Job!

## Was kann ich nach dem Absenden der Bewerbung noch tun, um den Job zu bekommen?

» Du hast eine spannende Stellenausschreibung gesehen, die Bewerbungsunterlagen dazu erstellt, hochgeladen oder verschickt. Jetzt reicht es, oder? Feierabend? Oder gibt es noch etwas, was die Chancen auf den Job erhöht?

Du möchtest den Job unbedingt? Dann gibt es noch ein paar Möglichkeiten, am Ball zu bleiben, um deine Chancen zu erhöhen, den Job auch wirklich zu bekommen:

### Verfolge den Status deiner Bewerbung

Wenn du eine Bestätigung erhalten hast, dass deine Bewerbung eingegangen ist, kannst du eventuell nach einigen Tagen nachfragen, ob weitere Dokumente benötigt werden.

Solltest du innerhalb von zwei Wochen keine Eingangsbestätigung erhalten haben, frage unbedingt nach, ob deine Bewerbung eingegangen ist. Nicht dass deine Bewerbung im Spamordner gelandet ist.

### Verbessere dein Profil

Wenn du während des Bewerbungsprozesses feststellst, dass dein Profil nicht aussagekräftig genug ist, solltest du Schritte unternehmen, es „aufzupimpen“. Welche Begriffe begeistern dich in Stellenausschreibungen? Worauf hast du richtig Lust? Sind diese Begriffe in deinem Profil vorhanden? Versteht der Leser, dass du hierfür brennst und erste Erfahrungen hast? Hast du Beispiele, die du dazu erzählen kannst? Bist du bereits auf den sozialen Medien mit einem XING- und/oder LinkedIn-Profil unterwegs? Sind die Daten dort auf dem aktuellen Stand?

Das sind keine Lebenslaufdatenbanken, die Profile hier sollen Lust auf mehr machen. Du solltest die wichtigsten Informationen dort hinterlegen. Aus meiner Erfahrung kannst du hier mit dem Netzwerken nicht früh genug anfangen. Vielleicht gibt es noch zusätzliche Kurse oder Zertifizierungen, die deine Fähigkeiten und dein Profil verbessern?

### Bereite dich auf das Vorstellungsgespräch vor

Wenn deine Bewerbung erfolgreich war und du zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wirst, solltest du dich gut darauf vorbereiten.

Informiere dich über das Unternehmen, überlege dir Fragen, die du stellen möchtest, und übe deine Antworten auf typische Interviewfragen. Dazu kannst du dein Smartphone nutzen und die Antworten auf typische Fragen aufnehmen.

Was fällt dir leicht und wo bist du vielleicht unsicher? Was brauchst du, um souverän zu antworten? Wie sind deine Mimik und Gestik? Jetzt hast du noch die Chance zu üben!

### Bleibe in Kontakt mit dem Unternehmen

Wenn du den Kontakt mit dem Arbeitgeber aufrechterhältst, zeigt das dein Interesse und Engagement. Du könntest zum Beispiel per E-Mail oder Telefon nach dem Stand der Bewerbung fragen, wenn du nach der Eingangsbestätigung zwei Wochen keine weiteren Informationen erhältst. Informiere dich über aktuelle Ereignisse oder Entwicklungen in der Branche.

### Suche nach anderen Stellenanzeigen und Jobmöglichkeiten

Verlass dich aber im Bewerbungsprozess nicht auf eine Stelle. Wir haben zwar einen Bewerbermarkt und viele BewerberInnen können sich die Stellen aussuchen, trotzdem macht es Sinn, mehrere Eisen im Feuer zu haben.

Vielleicht findest du noch spannendere Ausschreibungen, die besser zu deinem Hintergrund und deinen Interessen passen. Daher halte die Augen offen, erzähle auch Bekannten und Freunden, was genau du suchst. So finden häufig BewerberInnen über den verdeckten Stellenmarkt neue Positionen.

Zum Abschluss noch ein wichtiger Hinweis! Finde erst heraus, was du alles kannst und welche Fähigkeiten und Kenntnisse du hast! Dann überlege dir, was du möchtest und in welchen Unternehmen du damit richtig aufgehoben bist. 200 Bewerbungen rauszuschicken, ohne sich diese Gedanken vorher zu machen, ist selten zielführend.

Viel Erfolg! Weitere Tipps und Tricks gibt es in meinem Podcast „Bewerbung und Karriere“



### Tanja Herrmann-Hurtzig

ist seit mehr als 15 Jahren als Business Coach tätig. Ihre Erfahrung aus über 20 Jahren im Personalwesen gibt sie jetzt an Fach- und Führungskräfte weiter. Sie begleitet als ehemalige Personaldirektorin Menschen dabei, für sich den RICHTIGEN Job zu finden. Hierzu führt sie Online-Bewerbungstrainings, Webinare und Workshops durch. Weitere Informationen finden Sie auf ihrer Homepage: [www.herrmann-hurtzig.de](http://www.herrmann-hurtzig.de)

# Warum lohnt sich Ehrenamt?



campushunter und Hoko sind nun schon seit 15 Jahren in Kooperation und wir haben im Laufe dieser langen Zusammenarbeit schon so viele motivierte Menschen kennengelernt. Aber was bewegt all diese Menschen, sich bei der Hoko zu engagieren? Was lernt man dabei? Wir haben nachgefragt und liefern Euch die Top-Argumente, auch Teil des Teams zu werden ... es lohnt sich.

## campushunter: Warum engagierst Du Dich für die Hoko ehrenamtlich?

**Natalie ● Englmeier:** Ich engagiere mich für die HOKO ehrenamtlich, weil es eine einmalige Erfahrung ist, während der Studienzeit eine solche Messe auf die Beine zu stellen. Nicht zu vergessen ist dabei natürlich die harte Arbeit, die auf alle Fälle mit Spaß, neuen Fähigkeiten und Freundschaften belohnt wird.

**Ansgar ● Dirscherl:** Menschen, weil es vielen Menschen hilft und es einen unglaublichen Freundeskreis entstehen lässt. Zudem lernt man eine Menge, vor allem Sachen, die ich jetzt schon im Beruf gebrauchen konnte!

**Sabrina ● Duda:** Anfangs dachte ich einfach, dass ich ein tolles Jahr haben werde, in dem ich auch viel lernen kann. Jetzt als Projektleitung mache ich das Ganze nochmal, weil ich im vorherigen Jahr sehr über mich hinausgewachsen bin und die Leute durch die lange Zusammenarbeit im Team auf eine ganz andere Art und Weise kennengelernt habe, als man es sonst würde.

## Was war Dein persönlicher Benefit für Dein Engagement?

**Natalie ● Englmeier:** Mein persönlicher Benefit war die Erfahrung, die ich sammeln durfte. Man lernte sich selbst noch einmal besser kennen, lernte im Team zu kooperieren und auch, was es heißt, Verantwortung zu tragen.

**Benedikt ● Voit:** Ich konnte sehr viel im Bereich Projektmanagement und persönlicher Organisation dazulernen. Außerdem habe ich sehr viele Leute kennengelernt und Freundschaften geschlossen.

**Lena ● Menke:** Ich habe extrem viel über mich und über verschiedene Arbeitsweisen gelernt, die mir später sehr viel bringen werden.

## Was war Deine wichtigste „lesson to learn“ im Projekt?

**Cornelius ● Hauber:** Mit offener Kommunikation lassen sich Probleme schon weit vor dem Auftreten lösen. Zudem hilft das Erstellen eines Meilensteinplans ungemein bei der Einhaltung von Deadlines.

**Natalie ● Englmeier:** Für eine solche Karrieremesse gibt es keine Generalprobe. Man weiß nie, ob alles wie geplant funktioniert oder welche Probleme noch auftreten. Meine wichtigste lesson dabei war, trotz aller Probleme immer einen kühlen Kopf zu bewahren und den Spaß nie zu vergessen.

**Lena ● Menke:** Verschiedene Leute arbeiten unterschiedlich und brauchen unterschiedliche Motivationen, um ihre Arbeit zu machen. Kommunikation und genaue Abstimmung von der Leitung sind das A und O eines Projekts.

**Ansgar ● Dirscherl:** Wie man im Team zusammen arbeitet, man sagt das so oft. Aber wenn's stressig wird und du ein so großes bekanntes Projekt organisierst, kommt man mit allerhand Persönlichkeiten zusammen. Ich hätte wohl nicht jetzt so eine gute Menschenkenntnis, die mir viel in der Arbeit bringt, wenn ich die HOKO nicht hätte.

## Was war Deine größte Herausforderung und wie hast Du Dich gefühlt, als Du sie bewältigt hast?

**Cornelius ● Hauber:** Es war eine große Aufgabe, die 200 ehrenamtlichen Helfer für die HOKO zu akquirieren und nach ihren Zeitvorgaben einzuteilen. Als man dann auf der Messe gesehen hat, wie eine Hand in die andere greift, war das einfach nur überragend.



**Natalie ● Englmeier:** Die größte Herausforderung war für mich die Zeit während der HOKO selbst. Wenig Schlaf, viel Arbeit und alles muss funktionieren. Nach der Messe zu sehen, dass alles gut gelaufen ist und sich die harte Arbeit gelohnt hat, war ein wahnsinnig tolles Gefühl.

**Sabrina ● Duda:** Den Auf- und Abbau der gesamten Messe zu koordinieren. Hierbei habe ich gelernt, dass es wichtig ist, sich von anderen helfen zu lassen. Es gibt einfach Aufgaben, die man nicht allein bewältigen kann.

## Wie ist das Teamgefühl bei der Hoko?

**Ben ● Blomberger:** Das Teamgefühl ist einzigartig, ein solch motiviertes, hilfsberechtigtes, freundliches und gleichzeitig kompetentes Team findet man nicht wieder.

**Lena ● Menke:** Das Teamgefühl lässt sich meiner Meinung nach nicht wirklich beschreiben, wenn man nicht selbst mitgemacht hat. Für das eine Jahr ist man unzertrennlich und man verbringt so viel Zeit miteinander, dass man extrem zusammenwächst.

**Ansgar ● Dirscherl:** Es gibt heute noch regelmäßige Treffen von HOKOs vor 4–5 Jahren, also wirklich herausragend. Man wächst wirklich extrem zusammen und die Freundschaften, die entstehen, bleiben sehr lange.

## Können Studierende aller Fachrichtungen Helfer werden?

**Cornelius ● Hauber:** Ja, die HOKO ist ein Projekt von Studierenden für Studierende und bezieht alle Fakultäten der Hochschule München mit ein. Gerade die Diversität und das fakultätsübergreifende Arbeiten machen die HOKO so besonders.

**Ben ● Blomberger:** Ja, Studis aus allen Fachrichtungen, egal in welchem Semester sie sich befinden, können mithelfen und jeder kann sich mit seinen Fähigkeiten einbringen.

**Ansgar ● Dirscherl:** Yess, und wir wollen das sogar. Also je spezieller dein Studiengang, desto besser. Die Hoko ist nur so erfolgreich geworden, weil wir uns nie auf speziell einen Studiengang konzentriert haben, weder im Kernteam noch als Helfer. Der Input aus allen Richtungen bringt einen so diversen Ideenpool mit sich, aus dem wir dann diese Hammer-Messe aufbauen können.

- Ben Blomberger, Sonderhelfer 2022, Kernteam 2023
- Cornelius Hauber, Kernteam 2022, Projektleitung 2023
- Benedikt Voit, Helfer 2017, Sonderhelfer 2018, Kernteam 2019
- Sabrina Duda, Kernteam 2022, Projektleitung 2023

## Muss man aktiv in der Fachschaft sein, um bei der Hoko mitzumachen?

**Cornelius ● Hauber:** Es ist kein Muss, schon vorher aktiv gewesen zu sein, allerdings sollte man bereit sein, eine ehrenamtliche Tätigkeit zu übernehmen.

**Natalie ● Englmeier:** Nein. Wir hatten bei der letzten HOKO auch Helfer, die von anderen Unis kamen. Es ist jeder herzlich willkommen.

**Ansgar ● Dirscherl:** Nein, das müsst ihr nicht. Die Fachschaft ist an sich getrennt von der HOKO, wir arbeiten nur in den gleichen Räumlichkeiten und unterstützen uns gegenseitig. Erfahrt dazu gerne mehr in der Fachschaft :)

## Wie lange sind Studierende im Schnitt im Team (Entwicklung vom Helfer zum Projektleiter)?

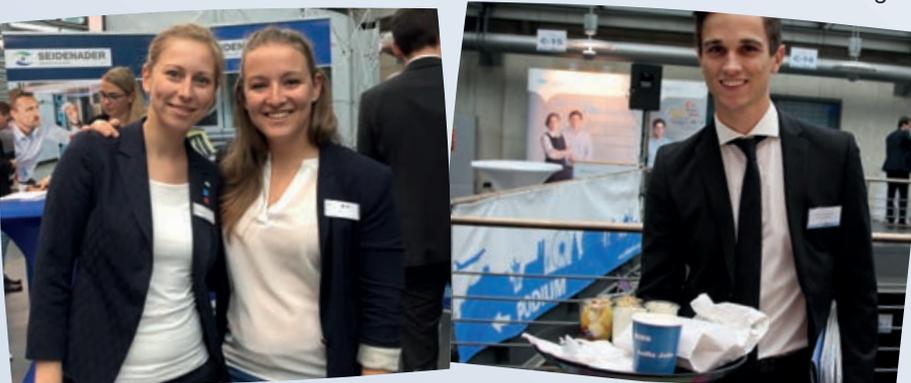
**Benedikt ● Voit:** Normalerweise lernt man die HOKO als Helfer oder als Gast kennen und kann sich dann im folgenden Jahr für das Kernteam bewerben. Im Kernteam darf man normalerweise nur ein Jahr mitmachen, damit der stetige Wissenstransfer gelebt wird und damit neue Leute die Chance bekommen, dabei zu sein. Nach dem Kernteam-Jahr kann man sich zusätzlich noch der Herausforderung stellen, das Projekt als Projektleiter\*in zu organisieren.

**Lena ● Menke:** Von Helfer zu Projektleiter wären es mindestens drei Jahre (1. Jahr Helfer/Sonderhelfer, 2. Jahr Kernteammitglied, 3. Jahr Projektleitung). Als jemand, der diesen Weg gegangen ist, ist es eine Erfahrung, die ich jedem ans Herz legen kann. Man lernt so viele Leute kennen und man lernt sehr viel über sich selbst.

**Sabrina ● Duda:** Meist ist man, bevor man ins Kernteam kommt, zunächst Helfer auf der HOKO gewesen, da viele dort mitbekommen, was es für eine großartige Möglichkeit ist, sich ehrenamtlich im Organisationsteam zu beteiligen. Aus dem Kernteam werden dann zwei Mitglieder die Projektleitung für die nächste Messe und erstellen sich ihr Kernteam, um wieder eine super Messe organisieren zu können.

**campushunter sagt bei allen Beteiligten danke für Eure vielen Antworten und auf eine weitere gute Kooperation. Wir freuen uns schon auf viele bekannte und neue Gesichter auf der HOKO 23!**

- Ansgar Dirscherl, Helfer 2018, Sonderhelfer 2019, Kernteam 2020, Projektleitung 2021, Sonderhelfer 2022
- Lena Menke, Helfer 2019; Kernteam 2020; Projektleitung 2021; Sonderhelfer 2022
- Natalie Englmeier, Sonderhelfer 2022, Kernteam 2023



SAVE  
THE  
DATE

07. – 09.11.2023

hochschulkontaktmesse.com

# Feelgood-Company

## Wie findet Ihr ein Unternehmen, in dem Ihr Euch wirklich wohlfühlt?

» Es war, ist und wird immer der wichtigste Aspekt eines Arbeitsplatzes sein: Wie ist die Stimmung? Wie wichtig ist dem Management das Wohlergehen seiner Mitarbeiter? Mehr als alle Gehaltserhöhungen und Aufstiegschancen wird dies darüber entscheiden, ob Ihr in Eurem Beruf glücklich werdet oder nicht. Also sucht Euch ein gutes Unternehmen – oder tragt dazu bei, dass es ein solches wird. Wie macht man das?

Vor allem gilt es, die richtigen Fragen zu stellen. Wer fragt, führt. Denn – womöglich macht sich nicht jeder Berufseinsteiger das klar: Ihr seid keine Bittsteller! Ihr seid ein Schatz, den das Unternehmen heben will. Bis zum Jahr 2025 werden in Deutschland geschätzt 4,5 Millionen qualifizierte Fachkräfte fehlen. Eure Arbeitssuche findet in der (für Euch) besten aller Zeiten statt! Einen neuen Mitarbeiter zu finden, das ist ein Dating, bei dem Euer potenzieller Arbeitgeber sich ebenso gut darstellen muss wie Ihr. Das gilt umso mehr, je mehr Ihr für eine gute Ausbildung Euer selbst gesorgt habt und ein angenehmes soziales Verhalten mitbringt. Fasst Euch ein Herz!

Ihr seid ein Schatz,  
den das Unternehmen  
heben will.

„Wer kümmert sich bei Ihnen um die Firmenkultur? Haben Sie einen Feelgood Manager?“ Oder, spezifischer: „Wie erhalten Sie ein wertvolles und kreatives Betriebsklima aufrecht, wenn alle Mitarbeiter im Home-Office bleiben wollen?“

Traut Euch Fragen zu, die Euch eventuell unverschämt erscheinen. Sie sind es nicht. Ein guter Arbeitgeber wird registrie-

ren, welche nachhaltigen Gedanken Ihr Euch macht, und es zu schätzen wissen.

„Wie hoch war der Krankenstand bei Ihnen in den letzten fünf Jahren? Sie haben bei Kununu (Glassdoor/Google...) nur 3,6 von 5 Sternen (Punkten/Eichhörnchen...) Was denken Sie, wie kommt das? Was wollen Sie tun, um diesen Wert zu heben?“

„Was hätten Sie gern vor  
Arbeitsantritt über dieses Unter-  
nehmen gewusst?“

An der Art, wie gerne und ausführlich Euer Gesprächspartner auf die Frage eingeht, könnt Ihr sehr viel ablesen. Dasselbe gilt auch, wenn Ihr konkret und hintergründig über Eure zukünftige Aufgabe sprecht: „Was könnte mich an diesem Job am meisten frustrieren? Warum haben Sie hier angefangen? Was hätten Sie gern vor Arbeitsantritt über dieses Unternehmen gewusst?“ Schaut dem Entscheider in die Augen, wenn Ihr von ihm wissen wollt: „Wie würden Sie die Stimmung im Team und im Unternehmen beschreiben?“

Eine sehr interessante und zielführende Frage ist auch: „Warum ist diese Position frei?“. Wurde sie neu geschaffen und darf von Euch gestaltet werden? Falls nicht, schließt sich gleich dieser Punkt hier an: „Was können Sie mir über meinen Vorgänger erzählen? Wie lange hat er in meiner Position gearbeitet?“

Und ändert auch einmal die Perspektive: „Wie muss jemand sein, der gut in Ihr Team passt?“ Bietet an, VOR der Vertragsunterschrift zunächst für einen Tag, besser eine Woche, zur Probe zu arbeiten – unentgeltlich natürlich. Was denn, so viel Zeit soll ich



## Ihr nehmt Euer Schicksal in die eigene Hand. Was gibt es Schöneres.

dem Unternehmen schenken?!), denkt Ihr? Nun, vielleicht kann EUER Mindset noch ein wenig aufgeschlossener werden. Ihr wollt an diesem Ort (möglichst) viele Jahre Eures Lebens verbringen. Vor der Entscheidung dafür bekommt Ihr die Chance, wirklich einmal hineinzugehen, die Atmosphäre zu erschnuppern, Fragen zu stellen und zu erspüren, wie das Leben dort so spielt. Selbst wenn die Firma danach keine Option mehr für Euch ist, werdet Ihr extrem viel gelernt haben. Das ist keine Zeitverschwendung.

Gefällt Euch diese Vorgehensweise nicht? Ersinnt eine andere, die zum gleichen Ziel führt. Zum Beispiel Euer Netzwerk zu durchforsten. Ggf. kennt Ihr schon jemanden in der Firma oder dessen Kontakt vermittelt Euch ein informatives Telefonat. LinkedIn ist hierfür nach wie vor die Seite der Wahl, auch Facebook kann überraschend hilfreich sein. Xing dagegen wird zunehmend belanglos für Eure Zwecke, seit es mit der Auflösung seiner Gruppen Harakiri begangen hat.

All diese Maßnahmen führen dazu, dass Ihr aktiv werdet. Das ist immer gut. Im Beruflichen wie im Privaten passieren dadurch gute Dinge. Ihr trefft zukünftige Kollegen, hinterlasst Eindruck bei Entscheidern und lernt definitiv etwas dazu. Somit gerät Eure Welt in Bewegung. Ihr nehmt Euer Schicksal in die eigene Hand. Was gibt es Schöneres.

Nota bene: Eure Aufgabe ist nicht in dem Moment erledigt, da Ihr den Job bekommen habt. Was könnt Ihr, was müsst Ihr selbst beitragen zu einem guten Betriebsklima? Zunächst einmal, bei der

Artikulation und Durchsetzung Eurer Wünsche hartnäckig zu bleiben. Lehnt die Chefin es ab, sich mit akuten Problemen zu beschäftigen, oder negiert sie sogar? Fasst so lange nach, bis sich konkret etwas tut: „Wir finden, dass diese Firma einen Wohlfühlbeauftragten wirklich gut brauchen könnte. Sind Sie offen dafür, einen solchen einmal auszuprobieren? Denken Sie, dass Sie von diesem etwas lernen könnten?“

Zu guter Letzt noch ein ganz wichtiger Punkt: Bei aller Betonung, dass Ihr potenziell großen Wert für Eure Firma besitzt – das gilt umgekehrt ebenso. Euer Unternehmen sollte Euch am Herzen liegen. Wie sagte John F. Kennedy einmal zu den Amerikanern: Frage nicht, was dein Land für dich, sondern, was du für dein Land tun kannst! Dasselbe gilt auch für Euch. Ihr sollt Euch nicht zurücklehnen und fordern: „Bespaße mich!“

## Ihr sollt Euch nicht zurücklehnen und fordern: „Bespaße mich!“

Seht Ihr irgendwo im Unternehmen Verbesserungspotenzial? Verbessert. Habt Ihr selbst Macken, die für Unmut sorgen? Seht Euch ehrlich an und entwickelt Euch weiter. Stören Euch Dinge? Sprecht sie an. Und bringt direkt eine Idee mit, wie man sie verändern könnte. Exakt den folgenden Satz habe ich erst vor Kurzem in einem Coaching gehört: „Ich hab dem Chef schon gesagt, dass es nicht gut läuft. Was soll ich noch mehr machen?“ Das.Ist.Nicht.Wahr.

Es gibt 147 verschiedene Dinge, die Ihr tun könnt. Geht los und schafft Euch ein herrliches Arbeitsumfeld. Ihr habt es in der Hand.

### Martín E. Hiller

Auf die Frage nach seinem Beruf antwortet Martín Hiller gern „Ich mache Menschen glücklich.“ Als Feelgood Manager verbessert er Unternehmenskultur in Zusammenarbeit mit Management und Mitarbeitern. Seine Haltung: Was nutzt ein Kicker und frisches Obst, wenn es keine Atmosphäre der allseitigen Achtung und Wertschätzung gibt. Nebenbei ist Martín als freier Hochzeitsredner tätig, um Menschen auch privat zu beglücken.

[www.ratiostrategica.de](http://www.ratiostrategica.de) [www.traurednermartin.de](http://www.traurednermartin.de)



# We love liquids



## Experten für Prozesstechnik und Anlagenbau

Mögen Sie Flüssigkeiten? An was denken Sie dabei? Für uns heißt „We love liquids“, dass wir uns im Anlagenbau auf Prozesse rund um die Herstellung von Flüssigkeiten aller Art konzentrieren. Dazu zählen Säfte, Fruchtkonzentrate, Parenteralien, Kosmetikprodukte, Soßen, Haushaltsreiniger, Blutplasma und vieles mehr. „We love liquids“ bedeutet für uns auch, dass wir mit Leidenschaft an unsere Aufgaben herangehen.

Für unsere Kunden fertigen wir individuelle Prozessanlagen für die Herstellung ihrer Flüssigkeiten. Wir planen und bauen Anlagen, die genau auf die Anforderungen von Produkt, Herstellungsprozess, gesetzlichen Vorgaben im jeweiligen Land, Betreiber und Gebäude ausgelegt sind. Überall dort, wo verfahrenstechnische Prozesse mit flexiblen Produktionsanlagen für unterschiedliche Batchgrößen oder Produkte mit erhöhten Anforderungen gefragt sind, bietet Ruland komplette Lösungen. Das umfasst die Beratung, die Planung und das Engineering, eine eigene Fertigung für Mechanik und Elektronik, die Aufstellung beim Kunden mit Inbetriebnahme und kompletter Automation. Im After-Sales-Geschäft übernimmt unsere Service-Abteilung u. a. Instandhaltungsaufgaben, regelmäßige Wartungen und das Ersatzteilmanagement.



Da wir in verschiedenen Branchen aktiv sind und Anlagen für die unterschiedlichsten Produkte und Produktionsmengen bauen, benötigen wir in unserem Team Kollegen mit Fachwissen aus den unterschiedlichsten Bereichen. Für Ruland arbeiten Verfahrenstechniker, Lebensmitteltechnologe, Maschinenbauer, Brauer, Molkereifachkräfte, Automatisierer, SPS-Programmierer und noch viele mehr.

Mit unseren Mitarbeitern entwickeln wir uns kontinuierlich weiter. Gerne begleiten wir kreative Köpfe mit einer Begeisterung für Technik auf ihrem Weg ins Berufsleben. Unsere offenen Stellen finden Sie unter <https://rulandec.com/stellenangebote>. Schauen Sie vorbei und lassen Sie sich von unserer Leidenschaft für Flüssigkeiten anstecken.

Ihre Ansprechpartnerin:  
Iris Pertzborn | [bewerbung@rulandec.com](mailto:bewerbung@rulandec.com)



Unsere Anlagenautomation ist so individuell wie unsere Anlagen. Zusätzlich zur SPS-Steuerung mit Siemens oder Rockwell und der WinCC-Visualisierung haben wir eine eigene Softwarelösung für Rezeptursteuerung, Rohstoffverwaltung und Tanklagerhandling. Das Ruland Process Management System erlaubt eine vollständige Integration in unterschiedliche Automationslösungen, flexible Bedienung an PCs oder Mobilgeräten sowie eine anpassbare Kopplung an vorhandene ERP-Systeme.





**ANLAGENGESTALTER,  
PROZESSVIRTUOSEN UND  
ORGANISATIONSTALENTE  
- JOIN THE TEAM!**

## PASSEN WIR ZU DIR?

Begeisterung für Technik, hoher Qualitätsanspruch und motivierter Teamspirit verbinden uns. So wickeln wir bei Ruland Prozessanlagen jeglicher Größenordnung ab. Für Produkte von flüssig bis hochviskos. Von der Planung bis zur Inbetriebnahme. Branchenübergreifend und international.



Jetzt informieren,  
bewerben und  
Karriere machen.  
[rulandec.com/karriere](http://rulandec.com/karriere)



### Kontakt

**Ansprechpartner**  
Frau Iris Pertzborn  
Personalwesen

### Anschrift

Im Altenschemel 55  
67435 Neustadt

### Telefon/Fax

Telefon: +49 6327/382-341

### E-Mail

Bewerbung@rulandec.com

### Internet

www.rulandec.com

### Direkter Link zum Karrierebereich

[https://rulandec.com/  
stellenangebote/](https://rulandec.com/stellenangebote/)

### Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Online

### Angebote für Studierende Praktika? Ja

Abschlussarbeiten? Nein

Werkstudenten? Ja

Duales Studium? Ja

Trainee-Programm? Nein

Direkteinstieg? Ja

Promotion? Nein

### QR zu Ruland:



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
Anlagenbau

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**  
Direkteinstieg in Festanstellung

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Automatisierungstechnik  
Elektrotechnik  
Verfahrenstechnik  
Maschinenbau  
Lebensmitteltechnologie  
Brauer & Molkereifachkräfte

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Ruland Engineering & Consulting plant und baut Prozessanlagen für flüssige Produkte. Unsere weltweiten Kunden stellen Getränke, Lebensmittel, Pharmazeutika, Haushaltsprodukte u. v. m. her.

## ■ Anzahl der Standorte

4

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

330 Mitarbeiter weltweit

## ■ Einstiegsprogramme

Bei Ruland sind Sie vom ersten Tag an voll dabei. Ob Sie bei uns eine Ausbildung beginnen, frisch von der Hochschule kommen oder bereits Berufserfahrung haben: Bei uns können Sie durchstarten.

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Für gute Leute haben wir immer eine Stelle frei. Deshalb schreiben wir Stellen im Bereich Verfahrenstechnik, Automatisierung, Vertrieb und Montage kontinuierlich aus.

## ■ Auslandstätigkeit

Inbetriebnahmen im In- und Ausland

## ■ Einstiegsgehalt für Absolventen

Festlegung im persönlichen Gespräch

## ■ Warum bei Ruland Engineering bewerben?

Individuell und branchenübergreifend

Ruland bietet Jobs mit Abwechslung und anspruchsvolle Projekte. Weil unsere Anlagen nicht von der Stange kommen, hat jedes Projekt seine eigene Herausforderung. Unsere Mitarbeiter bringen ihr Know-how in den unterschiedlichsten Branchen ein. Und das vom Projektanfang bis zum Ende. Auch in der Verwaltung und der Werkstatt hilft der Blick über den Tellerrand, um die eigenen Projekte abteilungsübergreifend erfolgreich zu gestalten.

# BEWERBERPROFIL

## Hinweis:

Die Anforderungen sind für jede ausgeschriebene Stelle sehr individuell. Nähere Informationen finden Sie unter [www.rulandec.com/karriere](http://www.rulandec.com/karriere)

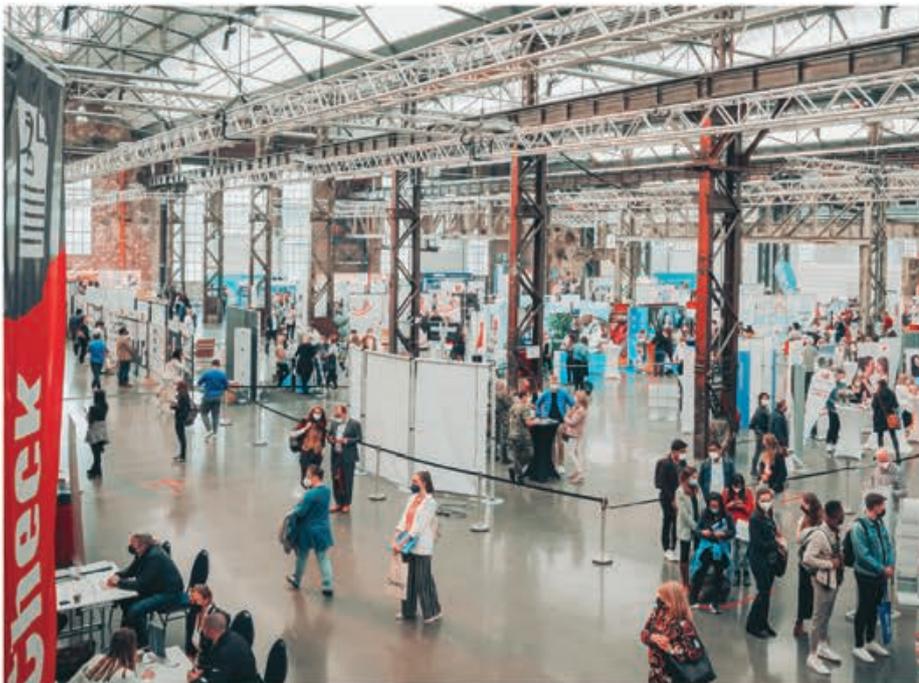
## ■ Sonstige Angaben

- Erfahrung im Anlagen-/Apparatebau
- Industrienerfahrung im Bereich Lebensmittel oder Pharma ist von besonderem Vorteil
- Englisch in Wort und Schrift ist von Vorteil
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Reisebereitschaft im In- und Ausland

# Die Karrieretage – Hol dir deinen neuen Job!

Du bist gerade auf Jobsuche, weißt aber nicht so richtig, wo du anfangen sollst? Es gibt so viele Bereiche, die dich interessieren, du weißt aber nicht, wofür du qualifiziert bist?

Auf den Karrieretagen profitieren Besucher von dem direkten Kontakt mit einer bunten Mischung spannender Arbeitgeber. Interessierte Messebesucher nutzen die Chance, um sich im persönlichen



Gespräch mit Personalverantwortlichen namhafter regionaler Unternehmen über Karrierechancen und freie Stellen zu informieren.

Auf jedem Karrieretag findet den ganzen Tag ein umfangreiches Rahmenprogramm statt. Hier können die Besucher wertvolle Tipps rund um die Themen Job, Jobsuche, Bewerbung und Karriere bekommen. Wir bieten Bewerbungsfotoshooting, Bewerbungsmappencheck, Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – **und das komplett kostenfrei für die Besucher.**

**Der Eintritt ist kostenfrei – vorab anmelden!**

## Karrieretage 2023 - Die Jobmesse in der Region

Aachen	13.06.2023 & 31.10.2023	Hamburg	12.10.2023
Berlin	10.10.2023	Hannover	09.11.2023
Bonn	21.09.2023	Karlsruhe	03.05.2023
Dortmund	06.12.2023	Koblenz	29.06.2023
Dresden	01.06.2023	Köln	20.04.2023 & 16.11.2023
Düsseldorf	07.09.2023	München	25.05.2023 & 18.10.2023
Essen	07.06.2023	Nürnberg	26.10.2023
Frankfurt	15.06.2023 & 23.11.2023	Stuttgart	19.10.2023
		Wuppertal	06.09.2023

[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)

**karriere**  
**tag.org**

# Wie sieht er aus, der „perfekte“ Lebenslauf?

Früh übt sich – wer ein Meister in guter Selbstvermarktung werden will!

» Ganz egal, ob du nach dem Studium zunächst Praxiserfahrungen in Form von Praktika im In- oder Ausland erwerben willst oder direkt den ersten Job in einem Unternehmen deiner Wahl anstrebst – ein perfekter Lebenslauf muss her!

Auch in der digitalen Welt bleibt der Lebenslauf (kurz: CV – Curriculum Vitae) für Human-Ressource-Spezialisten und Recruiter das entscheidende Dokument einer Bewerbung. Nicht selten entscheidet der Lebenslauf darüber, ob der Kandidat in Frage kommt. Mit dem Anschreiben können wir diesen ersten Eindruck verfestigen. Und dabei spielt es eine untergeordnete Rolle, in welcher Form er daherkommt – ob direkt über die Karriereseiten eines Unternehmens zur Aufnahme deiner digitalen Bewerbung, als PDF-Dokument im Anhang an eine E-Mail oder wirklich noch in Printversion. Auch das hat in einigen traditionellen Unternehmen noch seine Berechtigung. Grund genug, Herzblut zu investieren und ein paar wichtige Punkte zu berücksichtigen. Bring dich dadurch in die Pole Position!

## Vorbereitung – mach dir einen Plan!

Verschaffe dir zunächst einen Überblick über die erforderlichen Qualifikationen, Talente und Stärken und die dazu relevanten Stationen deines potentiellen Lebenslaufes. Sammle die Anhaltspunkte in einem zentralen Dokument, welches du in der Folge als Basis nutzen kannst. Sinnvoll ist es, eine aktuelle Lebenslauf-Version zur Hand zu haben sowie einige Hintergründe, die du aus deiner Recherche zu dem Unternehmen und der ausgeschriebenen Position gewonnen hast. Nutze dazu in jedem Fall den Ausschrei-

bungstext und die Website des Unternehmens. Weitere Recherchen helfen dir, einen guten Überblick zu entwickeln und zu erkennen, worauf es dem Unternehmen ankommt. Du kannst so sehr zielgerichtet entscheiden, welche Informationen in welcher Tiefe für ein rundes Profil zum Tragen kommen sollen.

**Kleiner Tipp:** Nutze niemals einfach eine alte Version, in der du nur einige Passagen erneuerst – das fällt sehr schnell auf und wirft kein gutes Licht auf dich als Bewerber. Überlege dir, was für die angestrebte Position von besonderer Bedeutung ist, und setze den richtigen Schwerpunkt.

## Kurz zur Form

Wenn du dich über ein Karriereportal eines Unternehmens bewirbst, folge den Anforderungen der Seite. Nutze deine individuelle Vorlage als Gedankenstütze und Formulierungshilfe. Du kannst in diesem Fall sicher sein, dass du alle für den Recruiter relevanten Informationen platzieren kannst, da diese strukturiert abgefragt werden.

Für alle anderen Formen erstelle dir eine eigene Struktur. Es gilt: Trumpf ist, was klar aufgebaut und übersichtlich strukturiert ist. Dazu kannst du einen tabellarischen Lebenslauf nutzen, er ist die gängigste Form und allgemein anerkannt, weil er am flexibelsten daherkommt und somit gut angepasst werden kann.

**Kleiner Tipp:** Nutze den Lebenslauf-Generator nur, wenn es nicht auf deinen Erfolg ankommt. Ein Profi erkennt sofort, was du ihm vorlegst. Er wird diese Geste als mangelnde Wertschätzung für das Unternehmen wahrnehmen und dich schlicht



aussortieren. Wichtig: Im digitalen Zeitalter halten sich Dokumente ggf. länger im Netz, als uns lieb ist. „Das Netz vergisst nichts.“ Nutze also deine Chance direkt!

Nach den jeweils aktuellen persönlichen Angaben,

- Vor- und Zuname des Bewerbers, Titel
- Adresse (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort),
- Telefonnummer,
- E-Mail-Adresse,
- Website nur, wenn sie eine direkte Aussage zur Ausschreibung/Position aufweist,

folgen am linken Seitenrand die zeitlichen Angaben (MM/JJJJ – MM/JJJJ), die auf der linken Seite durch die zugehörigen Stationen beschrieben werden. Es hat sich durchgesetzt, mit der aktuellen Position zu beginnen und chronologisch zurückzugehen. Alle Stationen, die für die angestrebte Position nicht ausschlaggebend sind, zeigst du lediglich kurz auf. Wichtig dabei ist: Der berufliche Werdegang des Bewerbers wird über diese Form lückenlos wiedergegeben. Sollte es Lücken in deinem Lebenslauf geben, gilt es, diese plausibel darzustellen. Am besten fährst du mit klaren Zeitangaben und neutral formulierten Beschreibungen wie z. B. „Berufliche Orientierungsphase“, „Auslandsaufenthalt zur Sondierung von Ausbildungsoptionen“ oder auch „Elternzeit“.

Das Bewerbungsfoto ist heute nicht mehr zwingend erforderlich. Dennoch kann es Sinn machen, durch ein empathisches Bild der Bewerbung eine persönliche Note zu verleihen.

### Gibt es ein Erfolgsrezept in Sachen Strukturierung der beruflichen Positionen?

Mit einem gelungenen Lebenslauf kannst du dem HR-Profi schnell (man spricht von unter 1 Min.) einen Überblick über deine beruflichen Erfahrungen geben und ihm so vermitteln, dass genau du die Anforderungen der neuen Position im Unternehmen besonders gut erfüllen kannst.

Daher sind alle Stationen besonders wichtig, die zur Bewältigung der ausgeschriebenen Aufgaben einen Beitrag leisten

können. Hier ist in jedem Fall ein Bezug herzustellen und aufzuzeigen, bei welcher Aufgabenstellung, welche Erfolge eingefahren wurden.

Es gilt grundsätzlich, zunächst deine Position, dann den Bereich/die Abteilung und das Unternehmen zu benennen. Fokussiere dich in der Folge auf die konkrete Aufgabenstellung, die du alleine bzw. im Team bewältigt hast. Gab es hier abgrenzbare Verantwortungsbereiche/ Personalführungsanteile, dann stelle diese kurz dar.

Der krönende Abschluss jeder Station ist der Erfolg. Dieser wird neutral dargestellt und zeigt besonders deinen Beitrag durch die erfolgreiche Aufgabenbewältigung.

**Kleiner Tipp:** kurz und knapp, aber effektiv formulieren! Füllwörter vermeiden, keine breiten Umschreibungen einsetzen und Details nur erwähnen, wenn sie einen direkten Bezug zur ausgeschriebenen Position aufweisen.

### Punkte mit deiner Individualität!

Du kannst mit einem ganz spezifischen Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt punkten: deiner Individualität. Befasse dich mit dir, deinen Lebens- und Karrierezielen. Erfahre mehr über deine besonderen Talente und Stärken. Schreibe deine größten Lebenserfolge zusammen und erkenne Muster. Wo warst du besonders erfolgreich? In welchem Umfeld und mit welchen Aufgaben/Herausforderungen hast du dich besonders gut gefühlt? Formuliere sie knapp für den Lebenslauf und sprich darüber in direkten Gesprächen mit dem Unternehmen. Agierst du besonders gelassen in schwierigen Gesprächen? Kannst du gut verhandeln? Kannst du gut mit Veränderung umgehen?

Der Prozess der eigenen Reflexion hilft dir, in alle deine Stationen den entsprechenden individuellen Anteil zu transportieren, der dich unverwechselbar macht. Je klarer du deine Ziele kennst, umso leichter fällt es dir, potentielle Arbeitgeber zu identifizieren, mit denen eine gemeinsame Karriereplanung Sinn macht. Sei dir bewusst, was dich ausmacht, was dich motiviert und die letzte Meile laufen lässt!

**Kleiner Tipp:** Nutze Experten, die dich auf diesem Weg begleiten oder auch punktuell unterstützen können. Viele Unternehmen und Organisationen bieten Mentoring-Programme für Young Professionals. Es lohnt sich, frühzeitig Klarheit zu schaffen und eigene Ziele zu verfolgen. Persönlichkeit zählt, Umgangsformen helfen, Empathie baut Brücken.

### Zu guter Letzt

Im Vorfeld zu deiner Bewerbung kannst du versuchen, eine persönliche Verbindung zu einem verantwortlichen Ansprechpartner oder einer Fachabteilung des Unternehmens aufzubauen. Alle öffentlichen Präsentationen des Unternehmens, wie Messen, Unternehmenstage, Vorträge und Veranstaltungen, sind geeignet, um entsprechende Gespräche zu führen.

Sprich in deinem beruflichen Netzwerk über deine Bewerbungsabsichten, nutze Multiplikatoren, die dich gerne unterstützen und Kontakt herstellen. Oftmals findest du im Anzeigentext einen Ansprechpartner, nimm Kontakt auf, interessiere dich und kündige deine Bewerbung an. Schaffe gemeinsame „Erlebnisse“, die dich als Bewerber verankern. ■



**Susanne Viering-Hopf** ist Potenzialentwicklerin und Karrierecoach sowie als externer HR-Business-Partnerin im Mittelstand erfolgreich. Ihr Ansatz des integrierten Business & Life Coaching für Fach- und Führungskräfte setzt außergewöhnliche Impulse, schafft neue Perspektiven und bringt ihre Klienten ihren Zielen mit individuellen Konzepten konsequent näher. Weitere Informationen findest du auf ihrer Homepage [www.die-jobcoach.de](http://www.die-jobcoach.de)



» Die CNX Consulting Partners GmbH ist eine unabhängige und international tätige Managementberatung mit Sitz in München. Der Schwerpunkt unserer Beratungstätigkeit liegt in der Gestaltung und Verbesserung von Wertschöpfungs-, Produktions- und Logistikstrukturen für Kunden aus der produzierenden Industrie. Unser Beratungsansatz basiert auf fundiertem Fach- und Branchenwissen und führt in Kombination mit professioneller Veränderungsbegleitung zu nachhaltigen Projektergebnissen. Als Boutique-Beratung bieten wir dir die Chance, aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mitzugestalten und der eigenen beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung ausgezeichnete Perspektiven zu geben.

**Wir vereinen die Beratungsschwerpunkte people, process und technology.**

Nebst unseren Beratungsschwerpunkten „**people**“ (Change Management & Kommunikation) und „**process**“ (Operations & Supply Chain Management) hat CNX Ende 2020 das Tochterunternehmen cnxtechnology GmbH gegründet, um unser An-

gebot durch den Schwerpunkt „**technology**“ (Simulation, Daten & KI) zu erweitern. Damit ermöglichen wir Unternehmen, mithilfe von **dynamischer Simulation** und Künstlicher Intelligenz zu besseren Management-Entscheidungen zu kommen. Wenn du dich dafür begeisterst, dich mit neuesten Technologien auseinanderzusetzen und mit Hilfe von innovativen Werkzeugen, Lösungen in den Bereichen dynamische Simulation, Data Analytics und Data Visualisation zu schaffen, ist unser Tochterunternehmen genau richtig für dich.

Egal, ob du dich für einen Einstieg in der klassischen Managementberatung bei CNX Consulting Partners entscheidest oder für den Berufsstart bei cnxtechnology, erwartet dich ein Arbeitsumfeld, in dem flache Hierarchien gelebt werden, Kommunikationswege kurz und interne Abläufe einfach sind. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von Kollegialität und Wertschätzung. Bei uns wird jede:r gehört. Eine gute Idee ist eine gute Idee, egal ob sie von der Praktikantin oder vom Geschäftsführer kommt. Was wird deine Idee sein?



**Für deine Karriere hast du bei uns beste Perspektiven und es stehen dir alle Türen und Wege offen.**

**Du studierst noch?** Dann kannst du bei uns als Praktikant oder Werkstudent starten.

**Hast du deinen Abschluss in der Tasche?** Dann steig bei uns direkt als Consultant ein.

Damit du einen tollen Start bei uns hast, bekommst du zum Einstieg eine Kollegin oder einen Kollegen als Pate zur Seite. Nicht nur das, wir bieten dir zudem einen unserer Partner als Mentor, der dich auf deiner weiteren Karriereentwicklung zum Senior Consultant und Manager aktiv begleiten wird. Die Geschwindigkeit auf deinem Karriereweg hängt maßgeblich davon ab, wie schnell du bereit bist, Verantwortung für dich und deine Kolleg:innen in Projekten zu übernehmen

**Na, worauf wartest du? Übernimmst du die Verantwortung und bewirbst dich bei uns?**

Dann sende einfach eine E-Mail an [jutta.dannenboeck@cnx-consulting.de](mailto:jutta.dannenboeck@cnx-consulting.de).



**Wir freuen uns, dich bald kennenzulernen!** ■

# So kann Dein Blick in die Zukunft aussehen

Neugierig geworden? Dann lerne uns näher kennen und mach dir ein Bild davon, wie deine beruflichen Perspektiven in einem unserer Teams aussehen könnten.



[cnxtechnology.com](https://cnxtechnology.com)



[cnx-consulting.de](https://cnx-consulting.de)



### Kontakt

**Ansprechpartnerin**  
Jutta Dannenböck

### Anschrift

Georg-Muche-Straße 5  
80807 München

### Telefon/Fax

Telefon: +49 89 599 455 60  
Mobil: (0) 176 103 831 24

### E-Mail

jutta.dannenboeck  
@cnx-consulting.de

### Internet

www.cnx-consulting.de

### Direkter Link zum Karrierebereich

www.cnx-consulting.de

### Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Am besten du bewirbst dich per  
E-Mail an jutta.dannenboeck  
@cnx-consulting.de.

### Angebote für Studierende Praktika?

Ja

### Abschlussarbeiten?

Nein

### Werkstudenten?

Ja

### Duales Studium?

Nein

### Trainee-Programm?

Nein

### Direkteinstieg?

Ja

### Promotion?

Nein

### QR zu CNX Consulting Partners GmbH:



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
Managementberatung

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**  
8

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

BWL, VWL, (Int.) Management, Kommuni-  
kationswissenschaften, Wirtschaftspsycho-  
logie, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Mathe-  
matik, Informatik oder vergleichbare  
Studiengänge bzw. Qualifikationen

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Einkauf & Supply Chain Management,  
Change Management & Transformation,  
Marketing & Kommunikation, Data Analytics  
& Simulation

## ■ Anzahl der Standorte

1

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

25

## ■ Jahresumsatz

k. A.

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Fachliche Einsatzmöglichkeiten ergeben sich  
in den Bereichen Einkauf & Supply Chain  
Management, Change Management & Trans-  
formation, Data Analytics & Simulationen

## ■ Einstiegsprogramme

Direkteinstieg: Jede/r neue Mitarbeiter:in be-  
kommt in den ersten sechs Monaten einen  
Patent zur Seite gestellt, der ihm/ihr bei der  
Einarbeitung zur Seite steht.

Praktika, Werkstudierendentätigkeiten

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## ■ Auslandstätigkeit

Im Rahmen von Projekten möglich

## ■ Einstiegsgehalt für Absolventen

Branchenüblich

## ■ Warum bei CNX Consulting Partners GmbH bewerben?

Als Boutique-Beratung bieten wir die Chance,  
aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mit-  
zugestalten und der eigenen beruflichen und  
persönlichen Weiterentwicklung ausgezeich-  
nete Perspektiven zu geben. Bei CNX bear-  
beiten wir spannende Aufgabenstellungen mit  
Unternehmen aus der produzierenden Indus-  
trie, bei denen wir herausragende Ergebnisse  
erzielen.

Du bringst Begeisterung dafür auf, dich mit  
neuester Technologie auseinanderzusetzen  
und mit Hilfe von innovativen Werkzeugen,  
Lösungen in den Bereichen dynamische  
Simulation, Data Analytics und Data Visualisa-  
tion zu schaffen, dann bist du bei unserem  
Tochterunternehmen cnxtechnology richtig!  
In einem kleinen, kooperativen Team aus  
hochmotivierten und dynamischen Beratern  
kannst du viel Spaß und eine steile Lernkurve  
haben.

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

**Examensnote 50%**

**Studiendauer 25%**

**Auslandserfahrung 50%**

**Sprachkenntnisse (Englisch) 100%**

**Ausbildung/Lehre 0%**

**Promotion 25%**

**Masterabschluss 75%**

**Außerunivers. Aktivitäten 75%**

**Soziale Kompetenz 100%**

**Praktika 75%**

## ■ Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, selbständige Arbeitsweise,  
analytisches Denken, Präsentationsfähig-  
keiten, Deutsch, Englisch, Kenntnisse und  
Erfahrungen in gängigen Programmier-  
sprachen (z. B. Python) Simulationstools  
(z. B. AnyLogic, anyLogistix) und Analysetool  
(z. B. R oder Power BI)

# 5 Schritte zum richtigen Job

Vielleicht ist es bei dir bald so weit, der Start in das erste Praktikum oder den ersten Job. Es bieten sich dir in einem Bewerber\*innenmarkt eine Vielfalt an Möglichkeiten und damit die Wahl nicht zur Qual wird, stellt sich die Frage, wie du gezielt den Job findest, der wirklich zu dir passt. Du kannst es natürlich mit einfach mal ausprobieren, versuchen oder systematisch an die Sache herangehen und aus der Vielfalt an Möglichkeiten deine finden.

» Da wir einen Großteil unseres Tages und auch unserer gesamten Lebenszeit mit Arbeiten verbringen, macht es doch Sinn, gleich den Job zu suchen, der zu uns passt.

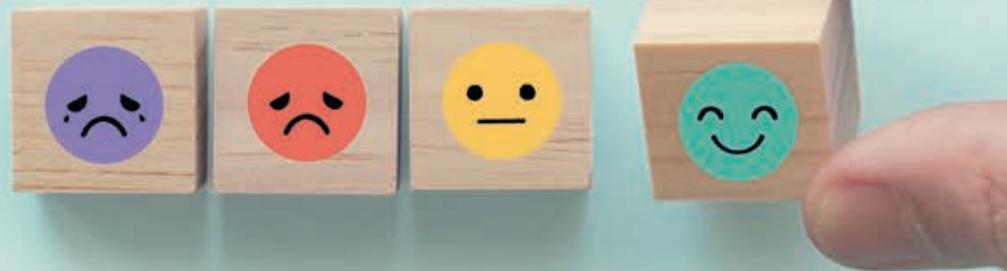
**Was bedeutet überhaupt der richtige Job?** Richtig fühle ich mich, wenn mir meine Tätigkeit Freude macht. Ich kann meine Talente und Fähigkeiten einbringen und ich sehe einen Sinn in meiner Arbeit. Ich fühle mich gefordert, aber nicht überfordert. Der Job ist richtig für mich, wenn er meiner Persönlichkeit entspricht.

## Schritt 1: Beschreibe deine Persönlichkeit.

Wenn du genau hinschaust, siehst du eine kreative, sachliche, empathische, strukturierte, extrovertiert, introvertierte etc. Person? Warum ist diese Einschätzung so wichtig? Bist du eine eher extrovertierte Person, die gerne in Kontakt mit vielen Menschen ist und gerne unterwegs ist, du arbeitest aber als Sachbearbeiter\*in im Einzelbüro. Auf Dauer würde dich das ziemlich unhappy machen und im schlimmsten Fall sogar krank.

## Schritt 2: Finde heraus, was dich antreibt.

Wenn du die Wahl hast zwischen einem Job, für den du morgens mit Egeisterung aus dem Bett springst oder einem, bei dem deine Laune nur beim Gedanken daran im Keller ist, ist die Wahl offensichtlich. Oder? Echte Motivation kommt übrigens von innen, deshalb geht es hier nicht



um extrinsische Faktoren wie Einkommen und Benefits, sondern um deine inneren Antreiber. Was ist es also, das erfüllt sein muss, damit es dir gut geht? Was motiviert dich? Wenn du frei arbeiten kannst? Wenn etwas Neues dich erwartet oder wenn du ganz genau deinen Tagesablauf und jeden Handgriff kennst? Wenn du unterwegs sein kannst zu neuen Herausforderungen?

## Schritt 3: Folge deinen Interessen

Womit kannst du endlos Zeit verbringen, ohne dass es dir jemals langweilig wird? Was würdest du auch tun, ohne Geld dafür zu bekommen? Du kennst bestimmt dieses Flow-Gefühl. Du versinkst in etwas und vergisst dabei einfach Raum und Zeit. Bei welchen Themen oder Tätigkeiten ist das bei dir der Fall?

## Schritt 4: Kenne und konzentriere dich auf deine Stärken und Potenziale.

Im Allgemeinen bezeichnet man etwas als eine Stärke, was man besonders gut kann. Wenn ich mir überlege, was ich gut kann, kommen mir auch einige Tätigkeiten in den Sinn, die ich nicht wirklich gerne tue

und die mir mit der Zeit ziemlich auf den Zeiger gehen. Um nicht schon bald die Lust am neuen Job zu verlieren, sollte es etwas sein, wo du mit ganzem Herzen dabei bist und wo du auch die Möglichkeit hast, dich in die gewünschte Richtung zu entwickeln. Go with the flow und tue, was dir guttut!

## Schritt 5: Gewinne Klarheit über deine persönlichen Vorstellungen und Wünsche.

Zum richtigen Job gehören auch die passenden Rahmenbedingungen. Wenn alles möglich wäre, wie sähe das Drumherum rund um deinen Job aus? Wie gestaltest du deinen Tagesablauf? Arbeitest du an einem festen Platz oder ortsunabhängig? Nach festen Zeiten oder flexibel? Mit anderen oder alleine?

Deine Antworten auf die vielen Fragen führen dich zu einer klaren Vorstellung, wie der richtige Job für dich aussieht.

Ich wünsche dir einen guten Start und viel Freude und Leichtigkeit im Job und im Leben! ■

**Monika Schäfer** ist ganzheitlicher Coach und lizenzierter Karriere-Coach. Sie begleitet Menschen bei ihrer persönlichen Lebens- und Karriereplanung. In Einzel- und Gruppencoachings unterstützt sie Menschen, den Beruf und die Lebensumstände zu finden, die sie glücklich machen. Weitere Informationen unter [www.monika-schaefer.eu](http://www.monika-schaefer.eu)



# Austausch mit **AIESEC**

» Du möchtest ins Ausland, aber nicht einfach nur reisen? Und es sollte nicht zu teuer sein?

Willkommen bei AIESEC! Wir sind die größte Studierendenorganisation der Welt, eine nichtpolitische NGO, die es sich zur Aufgabe macht, junge Menschen ins Ausland zu schicken, um interkulturellen Austausch und persönliche Weiterentwicklung zu fördern.

AIESEC bietet Freiwilligenprojekte (Global Volunteer), fachliche Praktika (Global Talent) und Lehrpraktika (Global Teacher) an. Die Projekte gehen mindestens 6 Wochen, aber die Praktika können auch bis zu 1.5 Jahre umfassen, oft mit Aussicht auf Übernahme nach erfolgreicher Beendigung des Praktikums. Die Projekte kosten dich einmalig 400-450 € und bis zum Vertragsabschluss ist die Vermittlung 100% kostenlos.

**AIESEC ist in über 100 Ländern vertreten, darunter Italien, Brasilien, Belgien, Sri Lanka, Spanien, Kolumbien und viele mehr!**



Bei uns geht es nicht nur um den Einfluss, den du auf das Zielland haben kannst, sondern vor allem um den Einfluss, den die Erfahrung im Ausland auf dich hat! Deswegen wirst du auch bei jedem Schritt von unseren Freiwilligen in den Lokalkomitees begleitet und unterstützt.

Melde dich noch heute unverbindlich auf [www.aiesec.de](http://www.aiesec.de) an und dein nächstmöglicher Standort kontaktiert dich innerhalb eines Tages.

Wir freuen uns darauf, dir die unvergesslichste Erfahrung deines Lebens zu vermitteln!

[www.aiesec.de/join](http://www.aiesec.de/join)



AIESEC ist die weltweit größte, jugend-geführte Organisation und wir haben uns der Aufgabe gewidmet, jungen Menschen immersive, wirkungsvolle interkulturelle Austauschfahrten zu ermöglichen.

In Deutschland arbeiten wir an über 35 Universitäten und haben 1.000 freiwillige studentische Mitglieder, die uns bei diesem Vorhaben unterstützen. Seit 1952 hat AIESEC Deutschland Freiwillige zu Projekten in fast 120 Ländern geschickt, um an Themen wie Bildung, dem Gesundheitswesen und Nachhaltigkeit zu arbeiten.





# AIESEC feiert sein 75-jähriges Jubiläum

» In diesem Jahr feiert AIESEC sein 75-jähriges Bestehen. AIESEC ist die weltweit größte von Jugendlichen geführte Organisation, die sich auf die Entwicklung von Führungsqualitäten und kulturellem Verständnis bei jungen Menschen konzentriert. AIESEC wurde 1948 von einer Gruppe von sieben jungen Menschen gegründet, die entschlossen waren, eine Plattform für junge Führungskräfte und interkulturellen Austausch zu schaffen. Seitdem ist AIESEC zu einem globalen Netzwerk mit über 40.000 Mitgliedern in mehr als 125 Ländern und Territorien angewachsen.

In den vergangenen 75 Jahren hat AIESEC eine bedeutende Rolle bei der Gestaltung des Lebens junger Menschen auf der ganzen Welt gespielt. Durch ihre verschiedenen Programme bietet AIESEC jungen Menschen die Möglichkeit, praktische Führungserfahrung zu sammeln, ihre beruflichen Fähigkeiten zu entwickeln und ihr kulturelles Bewusstsein zu schärfen. Ihre Programme ermöglichen es jungen Menschen auch, mit anderen Jugendlichen aus verschiedenen Teilen der Welt zusammenzuarbeiten und so gegenseitiges Verständnis und Respekt zu fördern.

Einer der wichtigsten Beiträge von AIESEC liegt im Bereich der internationalen Praktika. AIESEC bietet jungen Menschen die Möglichkeit, in einem fremden Land zu arbeiten und zu leben, praktische Berufserfahrung zu sammeln und gleichzeitig in eine andere Kultur einzutauchen. Diese Erfahrung hilft jungen Menschen nicht nur, ihre beruflichen Fähigkeiten weiterzuentwickeln, sondern erweitert auch ihre Perspektiven und fördert eine größere Wertschätzung für die Vielfalt.

AIESECs Fokus auf die Entwicklung von Führungsqualitäten bei jungen Menschen hat ebenfalls eine große Wirkung gezeigt. Viele AIESEC-Absolventen haben es zu erfolgreichen Führungskräften in ihren jeweiligen Bereichen gebracht, unter anderem in der Politik, in der Wirtschaft und im Non-Profit-Sektor.

Während AIESEC sein 75-jähriges Bestehen feiert, wird deutlich, dass die Mission der Organisation so aktuell wie eh und je bleibt. Angesichts einer neuen Generation junger Menschen, die mit einer zunehmend komplexen und vernetzten Welt konfrontiert sind, ist AIESECs Engagement für die Entwicklung globaler Führungspersönlichkeiten, die in der Lage sind, positive Veränderungen voranzutreiben, wichtiger denn je. Auf weitere 75 Jahre, in denen wir junge Menschen dazu befähigen, eine bessere Welt zu schaffen. ■





# Künstliche Intelligenz könnte noch in diesem Jahrzehnt die des Menschen übertreffen

» KI kann Menschen in Bereichen wie Datenanalyse und Mustererkennung übertreffen. Dank ihrer Fähigkeit, große Datenmengen zu verarbeiten, zu analysieren und Muster zu erkennen, kommt KI im Handel, Finanzwesen, Gesundheitswesen und Verkehrswesen zum Einsatz. Chris Jon Graf erklärt uns in einem Gastbeitrag, wie sich unsere Zukunft mit der Künstlichen Intelligenz gestalten wird. Die KI ist der Schlüssel für den Fortschritt unserer Gesellschaft – wenn sie verantwortungsbewusst genutzt wird.

## Künstliche Intelligenz und Student:innen – was muss beachtet werden?

Für viele Student:innen ist es heute unverzichtbar, sich mit Künstlicher Intelligenz auseinanderzusetzen – insbesondere für diejenigen, die in einem Bereich arbeiten wollen, der stark von KI beeinflusst wird. Daher muss verstanden werden, dass KI niemals als Ersatz für Menschen gesehen werden sollte. Stattdessen muss evaluiert werden, welche Vorteile der Einsatz der KI im Vergleich zu manuellen Prozessen bietet. Um dies zu bestimmen, sollten mehrere Szenarien untersucht und die beste Lösung identifiziert werden. Darüber hinaus ist es notwendig, Datensätze zu finden, zu sammeln und zu analysieren. Ohne passende Datengrundlage kann kein KI-System funktionieren. Daher ist es erforderlich, diese Kenntnisse zu erwerben.

## Die Bedeutung der Ethik bei der KI-Entwicklung

Menschen entwickeln seit Jahrhunderten Werkzeuge, um den Alltag einfacher und bequemer zu gestalten. Mit der Entwicklung von Künstlicher Intelligenz geht jedoch ein neues Zeitalter der Technologie einher, das sich grundlegend von dem unterscheidet, was Menschen bisher geschaffen haben. Die Möglichkeiten der KI sind beinahe unbegrenzt und es besteht die Wahrscheinlichkeit, dass sie in Zukunft die Leistungsfähigkeit des Menschen übersteigen wird.

Daher ist es wichtig, sich mit den ethischen Fragen auseinanderzusetzen, die bei der Entwicklung von KI auftauchen können. Dies bedeutet nicht nur, verschiedene technische Faktoren zu berücksichtigen, sondern auch, die sozialen und moralischen Implikationen solcher Technologien zu diskutieren. Dazu gehört, herauszufinden, wie man mit den neuen Technologien arbeitet und welche Regeln oder Richtlinien für ihre Anwendung gelten sollten.

Für Student:innen ist es daher wichtig zu verstehen, dass zukünftige KI-Entwickler:innen viel mehr als nur Werkzeuge schaffen – sie tragen Verantwortung dafür, wie diese Technologien angewendet werden. Daher müssen sie sorgfältig über ethische Fragen nachdenken und eine angemessene Balance finden zwischen technischer Effizienz und moralischer Integrität. Es ist ihre Pflicht, Sorge dafür zu tragen, dass KI-Systeme fair und verantwortlich genutzt werden und keine Risiken für Menschen oder Umwelt bergen.

## Die Super-Intelligenz: besser als der Mensch?

Was bedeutet es, Menschlichkeit als Konzept anzuwenden? Wie reagieren Maschinen auf ähnliche Weise wie Menschen? Die Forschung geht in die Richtung der Super-Intelligenz und Artificial General Intelligence (AGI), wo Maschinen unser Denken und Handeln übertreffen können. Der resultierende Mehrwert kann enorm sein – aber was sind die Risiken solcher Technologien und wie können Menschen davor geschützt werden? Insgesamt stellen Künstliche Intelligenz und Robotik einen fundamentalen Schritt in der menschlichen Gesellschaft dar. Es liegt an den Student:innen, die richtigen Grundlagen zu schaffen, um einen fairen Einsatz dieser Technologien zu ermöglichen. Ihre Aufgabe ist es also, eine Symbiose zu schaffen, eine Mischung aus Biologie und Technologie, sowohl zum Schutz des Menschen als auch zur Steigerung seiner Fähigkeiten. Dies wird uns helfen, unsere Zukunft noch besser zu gestalten und eine Möglichkeit zu entwickeln, zukünftig mit der KI bestmöglich zu interagieren.

# Wie wird die Digitalisierung die Schöpferin zukünftiger Traumberufe werden?

Durch die Digitalisierung sind viele neue Jobs entstanden. KI-Technologie kann Herstellung, Robotik und sogar den privaten Haushalt vereinfachen. Doch wie schafft man durch die Digitalisierung neue Jobs? Chris Jon Graf weiß mehr. Er sagt: „Neue Arbeitsplätze werden entstehen durch die Entwicklung und Implementierung von SMART-Home-Lösungen, aber auch über den Einsatz von IoT-Geräten zur Steuerung verschiedener Prozesse in unterschiedlichen Branchen.“ Es gibt also eine Menge Chancen für Berufseinsteiger:innen, Student:innen und Schüler:innen im digitalen Bereich. Dank KI können viele Abläufe automatisiert und die Intelligenz gesteigert werden. Dadurch steht uns eine Welt neuer Jobmöglichkeiten offen.

## Veränderung durch Digitalisierung

Die Digitalisierung wird zu weiteren Veränderungen im digitalen Bereich führen und beeinflusst nicht nur die Arbeitsweise und das Arbeitsverhältnis, sondern auch die Organisationsstruktur in Unternehmen. Hierfür sind ein umfassendes digitales Know-how und Fachwissen vonnöten. Zudem werden Sachbearbeitung und Ablage automatisiert und digitalisiert. Im Kern bleibt aber Kommunikation erhalten, welche den Alltag eines jeden Geschäfts, Projektes oder Entwicklungsprozesses bestimmt. Sie wird in Zukunft viel einfacher als bisher sein – beispielsweise mit Live-Übersetzung oder globalen Meetings ohne Sprachbarrieren. Auch die Schöpfungsmacht wird stetig steigen: Die Künstliche Intelligenz übernimmt dabei viele Tun-Aufgaben, der Mensch hingegen bleibt für Kreativität sowie Qualitäts- und Struktursicherung gefragt – daher ist es essentiell, dass der Fachkräftemangel weltweit behoben wird. In einer solchen Welt kann man endlich seine Bestimmung leben, Ideen verfolgen sowie Firmengründungen oder auch den Berufsstart vereinfachen. Auf diese Weise werden wir schließlich in die Lage versetzt, unser Leben so zu gestalten, dass es unseren Vorstellungen entspricht.

### Chris Jon Graf

Gründer und Geschäftsführer der Digital Passion GmbH, hat das Projekt Passion Hub ins Leben gerufen, um durch Digitalisierung mehr Chancengleichheit für Menschen in Entwicklungsländern zu schaffen. Das Projekt bietet Zugang zu Co-Working Spaces, Coaching, virtuellen Assistenten, Webdesign und Online-Marketing, um finanzielle Mittel, Wirtschafts- und Innovationskompetenzen zu fördern und zur Bekämpfung der Armut beizutragen. [www.digitalpassion.ch](http://www.digitalpassion.ch)



## Neue und auch bestehende Berufe werden sich verändern

In den letzten Jahren hat die Digitalisierung dazu geführt, dass zahlreiche neue Berufsbilder entstanden sind. Eines dieser Berufsbilder ist der Manager für Business Development, welcher potenzielle Risiken erkennt und Chancen nutzt, um ein Unternehmen zukunftsfähig zu machen. Ein weiteres Berufsbild ist der ERP-Consultant, der versucht, ERP-Projekte in Firmen anzupassen und weiterzuentwickeln. Mit der steigenden Entwicklung von KI-Technologien wird auch der Bedarf nach AI-Developer größer, die sich mit Anwendungsmöglichkeiten beschäftigen, um die IT-Infrastruktur langfristig zu optimieren. Gleichzeitig bietet die Digitalisierung Freelancern mehr Möglichkeiten, eine eigene Marke oder eine Firma zu gründen. Dank KI-Technologien kann man einfacher Websites entwerfen und seine Zielgruppe effizienter erreichen. Zudem unterstützt KI bei der Aneignung von Fachwissen in Nischenmärkten, was vor allem für Neueinsteiger:innen hilfreich ist.

## Offenheit gegenüber der neuen Technologie ist der Weg zum Erfolg

In den letzten Jahren hat sich die Technologie und insbesondere die Künstliche Intelligenz ständig weiterentwickelt. Offenheit gegenüber dieser neuen Technologie ist von essenzieller Bedeutung, um die Vorteile der KI optimal ausnutzen zu können. Indem wir uns in Richtung einer offeneren Umgangsweise mit KI bewegen, können wir unsere Arbeit effizienter gestalten und vorhandene Ressourcen besser nutzen. Eine solche Haltung ermöglicht es Unternehmen, auf neue Ideen und Konzepte einzugehen, sowie innovative Lösungsansätze für verschiedene Probleme zu entwickeln. Dank der Freiheit, die das Angebot an KI-Anwendungsmöglichkeiten bietet, können wir unsere Workflows vereinfachen und gleichzeitig unsere Produktivität steigern. Kurz gesagt: Je mehr wir über KI lernen und je offener wir ihr gegenüberstehen, desto leistungsfähiger und effektiver arbeiten wir in Zukunft und vereinfachen uns damit auch den Start in die neu geschaffenen Berufsfelder. ■



# Wer oder was ist eigentlich Dassault Systèmes?



➤ **Die vielleicht wichtigste Frage zuerst: Wie genau spricht man „Dassault Systèmes“ eigentlich aus?** Wir sind eine Firma mit französischen Wurzeln, daher ist es nicht Dass-alt, sondern Dass-so-System.

➤ **Seid ihr eine rein französische Firma?** Nein! Rechtlich gesehen sind wir ein europäisches Unternehmen und haben eine globale Präsenz und Marktreichweite. Wir haben Hauptsitze in Europa, Amerika und in Asien. Wir haben weltweit 180 Standorte und Mitarbeitende aus über 135 Ländern.

➤ **Ihr macht doch irgendwas mit Flugzeugen, oder?** Da verwechselst du uns; das ist unser Schwesterunternehmen Dassault Aviation. Wir hingegen unterstützen Unternehmen aus zahlreichen Industrien – wie dem Maschinen- und Anlagenbau, der Luft- und Raumfahrtbranche oder der Life-Sciences-Branche – dabei, mithilfe von virtuellen Umgebungen innovative Produkte zu entwickeln.

➤ **Verstanden! Ist Dassault Systèmes das Gleiche wie CATIA?** CATIA ist eine unserer 12 Marken, die allesamt großartige Benutzererlebnisse schaffen. CATIA war

unsere erste Marke, und wir sind stolz auf ihre über 40-jährige Geschichte und ihre Auswirkungen auf die Veränderung der Art und Weise, wie Produkte in 3D konstruiert werden.

➤ **Okay... Aber was genau macht ihr denn dann?** Wir sind die 3DEXPERIENCE Company, ein Katalysator für den menschlichen Fortschritt. Wir bieten Unternehmen und Menschen virtuelle 3D-Umgebungen zur Zusammenarbeit, um die Entwicklung nachhaltiger Innovationen zu beschleunigen. Durch den Einsatz virtueller Zwillinge – eines digitalen Abbilds der realen Welt – erweitern unsere Kunden die Grenzen von Innovation, Lernen und Produktion, um eine nachhaltigere Welt zu schaffen. Darüber hinaus verstehen wir uns als Science-based Company.

➤ **Aha, eine Science-based Company. Und was heißt das genau?** Wir bieten Lösungen für die Entwicklung von Innovationen. Dabei greifen wir auf verschiedene Wissenschaftszweige – Mathematik, Biologie, Chemie, Physik, Geologie – zurück, um Wissenssilos aufzubrechen und die innovativsten, nachhaltigsten Lösungen für die Zukunft zu finden. Cool, oder?

➤ **Und was genau hat es mit der 3DEXPERIENCE Plattform auf sich?** Die 3DEXPERIENCE Plattform ist eine kollaborative Umgebung, die es Unternehmen ermöglicht, abteilungsübergreifend zusammenzuarbeiten und auf völlig neue Weise innovativ zu sein. Die Plattform wurde im Jahr 2012 eingeführt, um Organisationen eine ganzheitliche Echtzeitansicht ihrer Geschäftstätigkeit und ihres Ökosystems zu bieten. Dadurch verbinden wir Menschen, Ideen, Daten und Lösungen in einer einzigen Umgebung.

➤ **Verstanden – eine Frage zum Schluss: Wie ist Dassault Systèmes als Arbeitgeber?** Das fragen wir auch jährlich unsere Mitarbeitenden in unserer Umfrage Great Place to Work. Dabei kommen wir nicht nur auf hervorragende Ergebnisse, sondern erhalten auch regelmäßig Feedback der Mitarbeitenden.

Aber überzeug dich doch einfach selbst und schau mal auf [3ds.com/de/careers](https://3ds.com/de/careers), ob es interessante Stellenangebote für dich gibt. ■



DU WILLST UNFASSBARES  
ANFASSBAR MACHEN?  
**DANN KOMM ZU UNS!**

[CAREERS.3DS.COM](https://careers.3ds.com)

## Kontakt

**Ansprechpartner**  
Für Praktikanten und  
Werkstudenten:  
Lea Kehrberger  
Pamela Stoyanova

Für Absolventen und  
Young Professional:  
Eva Schmidt

## Anschrift

Meitnerstr. 8  
70563 Stuttgart

## E-Mail

ECAL.talents@3ds.com

## Internet

www.3ds.com

## Direkter Link zum Karrierebereich

<https://careers.3ds.com/>

## Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Bitte bewirb dich online über  
unser Stellenportal.

**Angebote für Studierende  
Praktika?** Ja, wir bieten  
über 60 Praktikastellen pro  
Jahr an.

**Abschlussarbeiten?** Ja,  
Bachelor und Master

**Werkstudenten?** Ja, wir be-  
setzen über 70 Werkstuden-  
tenstellen pro Jahr.

## Duales Studium?

Ja, wir bieten einen  
dualen Master an.

## Trainee-Programm?

Ja, wir bieten ein  
Sales Trainee an.

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Nein

QR zu Dassault Systèmes:



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
IT/Software, PLM/PDM, Engineering

**Bedarf an HochschulabsolventInnen**  
Kontinuierlicher Bedarf

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissen-  
schaften (insbesondere Betriebswirtschaft),  
(Wirtschafts-)Informatik, Physik, Mathematik,  
Naturwissenschaften

## ■ Produkte und Dienstleistungen

3DEXPERIENCE als Businessplattform  
PLM-Software, unter anderem CATIA,  
Solidworks, DELMIA, SIMULIA, ENOVIA

## ■ Anzahl der Standorte

Weltweit vertreten

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

Mehr als 20.000 weltweit

## ■ Jahresumsatz

4,86 Mrd. Euro (2021)

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Wir benötigen vor allem Absolventen, die  
Lust an (Tech) Sales, Solution Architecture,  
Solution Consulting haben. Zudem haben wir  
insbesondere für das Praktikantenprogramm  
Stellen in HR, Finance, Marketing und Cor-  
porate Real Estate zu vergeben.

## ■ Einstiegsprogramme

Praktikum, Werkstudententätigkeiten,  
Abschlussarbeiten (Bachelor, Master),  
Direkteinstieg

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## ■ Auslandstätigkeit

Das ist möglich, bewirb dich einfach über  
unser Karriereportal direkt auf die Stelle.

## ■ Einstiegsgehalt für Absolventen

Branchenüblich

## ■ Warum bei Dassault Systèmes bewerben?

Du willst Großes bewirken? Und stellst dich  
gerne neuen Herausforderungen?  
Dann bewirb dich bei uns! Gemeinsam ge-  
stalten wir mit virtuellen Welten die Zukunft!  
Bei uns bist du bei Themen wie Industrie 4.0  
oder Digitaler Wandel vorne mit dabei und  
kannst hier deine Ideen einbringen.  
Unsere Firmenkultur ist geprägt von Wert-  
schätzung, Offenheit und Flexibilität.  
Gerade durch die Vertrauensarbeitszeit  
und die flexible Arbeitszeit bietet dir  
Dassault Systèmes eine gute Verbindung  
zwischen Privat- und Arbeitsleben.

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

**Examensnote 50%**

**Studiendauer 50%**

**Auslandserfahrung 10%**

**Sprachkenntnisse (Englisch) 100%**

**Ausbildung/Lehre 10%**

**Promotion 30%**

**Masterabschluss 60%**

**Außerunivers. Aktivitäten 20%**

**Soziale Kompetenz 100%**

**Praktika 80%**

## ■ Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Flexibilität, Offenheit,  
Eigeninitiative

Digitale Kompetenzen für die Jobs von morgen:

# Der Schlüssel zu einer erfolgreichen Zukunft

» Auf dem sich rasch entwickelnden Arbeitsmarkt sind digitale Fähigkeiten wichtiger denn je. Da Unternehmen aller Branchen weiterhin digitale Technologien nutzen, steigt die Nachfrage nach Arbeitskräften mit digitalen Fähigkeiten in einem noch nie dagewesenen Ausmaß. In den letzten Jahren hat der rasche technologische Wandel den Arbeitsmarkt verändert. Neue Technologien wie künstliche Intelligenz, Cloud Computing und das Internet der Dinge (IoT) haben neue Beschäftigungsmöglichkeiten geschaffen und bestehende verändert.

Wie wichtig digitale Fähigkeiten sind, zeigt sich auf dem aktuellen Stellenmarkt. Nach Angaben des Bureau of Labor Statistics wird die Beschäftigung in Computer- und Informationstechnologieberufen von 2019 bis 2029 voraussichtlich um 11% zunehmen, viel schneller als der Durchschnitt aller Berufe. Dieses Wachstum wird durch die steigende Nachfrage nach Softwareentwicklern, Informationssicherheitsanalysten und anderen technikbezogenen Berufen angetrieben.

Die Nachfrage nach digitalen Fähigkeiten ist nicht auf die Technologiebranche beschränkt. Digitale Fähigkeiten werden auch in vielen anderen Branchen wie dem Gesundheits-, Finanz- und Bildungs-

wesen immer wichtiger. Die Arten der nachgefragten digitalen Fähigkeiten können grob in die folgenden Kategorien eingeteilt werden:

1. Technische Fertigkeiten: Diese beziehen sich auf das Wissen und die Erfahrung, die für die Nutzung digitaler Werkzeuge und Technologien erforderlich sind. Dazu gehören Fähigkeiten wie Programmierung, Datenanalyse und Website-Entwicklung.

2. Softskills und Anpassungsfähigkeit: Diese beziehen sich auf die nicht-technischen Fähigkeiten, die erforderlich sind, um in einer digitalen Umgebung effektiv zu arbeiten. Dazu gehören Fähigkeiten wie Kommunikation, Teamarbeit, Problemlösung und das schnelle Anpassen an neue Situationen.

3. Digitale Kompetenz: Diese beziehen sich auf die Fähigkeit, Technologie effektiv und verantwortungsbewusst zu nutzen. Dazu gehören Fähigkeiten wie Online-Sicherheit, digitale Kommunikation und Informationskompetenz.

Die Entwicklung digitaler Kompetenzen erfordert ein Engagement für kontinuierliches Lernen und berufliche Weiterentwicklung. Es gibt gute Möglichkeiten für

Arbeitnehmer, digitale Fähigkeiten zu entwickeln, darunter:

1. Online-Kurse und Zertifizierungen: Diese sind eine sehr gute Möglichkeit, digitale Fähigkeiten zu entwickeln. Plattformen wie Coursera, edX und Udemy bieten ein breites Spektrum an Kursen zu digitalen Fähigkeiten.

2. Ausbildung am Arbeitsplatz: Diese ist eine gute Möglichkeit, neue Fähigkeiten und Technologien zu erlernen und gleichzeitig praktische Erfahrungen zu sammeln.

Digitale Fähigkeiten werden auf dem Arbeitsmarkt von morgen immer wichtiger. Arbeitnehmer, die digitale Fähigkeiten entwickeln, werden sehr gefragt sein, während diejenigen, die dies nicht tun, Schwierigkeiten haben werden, einen Arbeitsplatz zu finden. ■

## Weitere Informationen

Dieser Karrieretipp wurde bereitgestellt von Daniel Klapka, CEO von Nextwiser  
[www.nextwiser.com](http://www.nextwiser.com)



# Duales Studienmodell für Energie- und Gebäudetechnologie reakkreditiert

Energie- und Gebäudetechnologie kann an der Technischen Hochschule Rosenheim auch in Zukunft dual studiert werden. Einen entsprechenden Beschluss fasste jetzt der Akkreditierungsrat, eine gemeinsame Einrichtung der Länder für die Qualitätssicherung in Studium und Lehre an deutschen Hochschulen. Die Reakkreditierung des Studiengangs gilt bis zum 30. September 2028.

» Das Gütesiegel „dual“ unterliegt seitens des Akkreditierungsrats strengen Kriterien, die in der jüngeren Vergangenheit überarbeitet wurden. Eine bloße berufliche Tätigkeit neben dem Studium, und sei sie zeitlich noch so aufwändig, macht dieses noch nicht zu einem „dualen“ Studiengang. Entscheidend ist vielmehr die inhaltliche, organisatorische und vertragliche Verzahnung der Lernorte Hochschule und Unternehmen. „Mit den kreditierten Praxisphasen ist der Studiengang Energie- und Gebäudetechnologie Vorreiter. Er gehört zu den bisher wenigen Studiengängen in Bayern, deren duale Studienvariante nach dem neuen Verfahren erfolgreich reakkreditiert wurde“, sagt Professor Dr. Gerhard Friedsam, Dualbeauftragter der Fakultät für Angewandte Natur- und Geisteswissenschaften.

## Leistungen aus der Praxis werden im Studium angerechnet

Während des Grundstudiums werden naturwissenschaftliche Grundlagen in Mathematik, Physik und Technik vermittelt. Im dritten und vierten Semester lernen die Studierenden vor allem fachspezifische Inhalte wie Solartechnik, Technische Gebäudeausrüstung und Bauphysik kennen. Zum Ende des dritten

Semesters erfolgt die Wahl des individuellen Schwerpunkts Energietechnik oder Bauphysik und Gebäudetechnik. Bei dem Studium mit vertiefter Praxis, also dem dualen Studienmodell, wenden die Studierenden ab dem vierten Semester die im Studium erworbenen Kompetenzen im Rahmen von drei Praxismodulen, der Projektarbeit und der Durchführung der Bachelorarbeit beim Praxispartner an. Die Leistungen sind kreditiert und werden ins Studium eingebracht. In den letzten beiden Semestern vertiefen die Studierenden zunächst ihren jeweiligen Schwerpunkt und schreiben danach ihre Abschlussarbeit.

Eine Besonderheit des Studiengangs an der TH Rosenheim ist, dass Mathe und Physik in zwei speziell gestalteten SCALE-UP-Räumen unterrichtet werden. Die Abkürzung steht für „student-centered active learning environment for upside-down pedagogies“ und bezeichnet ein Konzept, bei dem die Studierenden im Zentrum des Lernprozesses stehen. Ihnen wird der Lehrstoff nicht nur durch Zuhören, sondern vor allem durch Mitmachen vermittelt. In den Räumen stehen runde Tische, an denen die Studierenden in unterschiedlichen Teams zusammenarbeiten können. Sie führen kleinere Experimente oder Simulationen durch, disku-

Technische Hochschule Rosenheim 

tieren im Team, bis alle es verstanden haben, oder bearbeiten gemeinsam Aufgaben am Whiteboard.

## Hoher Bedarf an Energie-Expert\*innen in der Wirtschaft

Der Studiengang Energie- und Gebäudetechnologie hat vor dem von der Bundesregierung formulierten Ziel der Klimaneutralität Deutschlands bis 2045 hohe Bedeutung. „Um dieses zu erreichen, braucht es sehr viele Energie-‘Expertinnen und -Experten‘“, weiß Studiengangleiter Professor Dr. Frank Buttinger. Schon heute sei der Fachkräftebedarf in der Wirtschaft enorm, in den kommenden Jahren werde er noch deutlich zunehmen. „Innovative Ingenieurinnen und Ingenieure haben dadurch beste Berufschancen. Wer einen ebenso attraktiven wie sicheren Arbeitsplatz sucht, startet eine Karriere im Energiesektor“, so Buttinger. ■

[www.th-rosenheim.de](http://www.th-rosenheim.de)





# IKORO 2023

## DIE JOBMESSE

AUF DEM CAMPUS 19. - 20. APRIL

*A new chapter*

ZUKUNFT  
STARTET HIER.



Technische  
Hochschule  
Rosenheim



Event auf die Beine gestellt, auf das das ganze Team sehr stolz ist“, so die Teamleiterin für Marketing der IKORO, Kristina Unterkircher. Das Motto der diesjährigen IKORO lautet: „A new chapter.“ Die Studierenden sollten ermutigt werden, Eigeninitiative zu ergreifen und ihr Leben in die Hand zu nehmen. Wie bereits in den vergangenen Jahren stand auch heuer das Thema Nachhaltigkeit wieder im Fokus der IKORO. So wurden etwa thematisch passende Fachvorträge angeboten und ein Nachhaltigkeitsaward verliehen. Die Organisatoren berücksichtigten den Aspekt der Nachhaltigkeit zudem in sämtlichen einzelnen Planungsschritten der Messe. Mehr spannende Infos zur Messe findest du auf unserer Website:

[www.IKORO.de](http://www.IKORO.de)



„Gut ausgebildete Menschen sind der größte Schatz einer Firma – ohne sie läuft nichts im Büro, Labor oder in der Werkhalle. Der Fachkräftemangel wird in den kommenden Jahren weiter zunehmen und daher ist es sehr wichtig für die Unternehmen, möglichst früh mit akademischem Nachwuchs in Kontakt zu kommen...“, sagte Prof. Heinrich Köster, Präsident der TH Rosenheim, in seinem Grußwort zur Eröffnung der Messe.

Für die Studierenden bietet die Messe seit jeher eine wichtige Möglichkeit, mit Unternehmen enge Kontakte zu knüpfen und sich hinsichtlich ihrer Karriere im Anschluss ans Studium zu orientieren.

Mit der IKORO hat die TH Rosenheim eine Plattform für den direkten Dialog zwischen Studierenden und Unternehmen geschaffen. „Die Unternehmen suchen händeringend nach jungen Fachkräften. Die IKORO unterstützt bei dieser Suche und ermöglicht eine unkomplizierte Kontaktabstimmung zwischen Studierenden und möglichen Arbeitgebern“, erläutert Sarah Neuner, Teil des Organisationsteams der IKORO. Organisiert wurde die IKORO auch in diesem Jahr von einer fakultätsübergreifenden Gruppe Studierender. „Das ganze IKORO-Team hatte bisher wenig mit Eventmanagement zu tun. Unter der Betreuung von Prof. Dr. Janett Höllmüller haben wir aber ein tolles

  
rund 180  
Aussteller

  
rund 6.000  
Teilnehmer

  
9:00 - 16:00 Uhr  
Messezeit

  
19. & 20. April  
Messezeitraum

# Wir machen mehr aus Holz

Als Teil einer Großfamilie mit über 11.100 Mitarbeitern in elf Ländern stehen dir alle Türen für eine vielfältige Karriere offen. Egal, für welchen Unternehmensbereich du dich entscheidest: Bei uns treffen Handwerk auf High-Tech, Tradition auf Trendbewusstsein und Erfahrene auf Entdecker. So schaffen wir neue Perspektiven und bieten dir einen Einstieg mit Zukunft.



## Chancen und Benefits



Mitarbeiterrestaurant



Faire Bezahlung



Wertschätzende Extras



Sport- und Gesundheitsmanagement



Laufende Feedbackgespräche



Vielfältige  
Karrierepfade



Spannende Projekte



Internationale  
Standorte



Flexible Zeitmodelle



Mitarbeiter-  
vergünstigungen

## EGGER schafft den Mehrwert

Bei uns erfährst du durch Wertschätzung, Zusammenarbeit und Entwicklung das **Mehr** bei der täglichen Arbeit. Gemeinsam bleiben wir in Bewegung, fertigen neue Produkte und erschließen neue Märkte. Dabei verlieren wir niemals die EGGER Qualität aus den Augen. Gestalte mit Sinn und Verstand die Zukunft und begleite uns auf unserer Mission:

Mehr aus Holz zu machen.



Mehr Zukunft.  
Mehr Chancen.  
Meine Perspektive.

## Auf zu neuen Perspektiven

Entdecke die Vielfalt unserer Arbeitswelt über folgende Möglichkeiten:

- Praktika
- Projekt- und Abschlussarbeiten
- Traineeprogramme
- Einstiegspositionen

Jetzt bewerben:

Susanne Wallner (St. Johann)

T +43 50 600 10156 [susanne.wallner@egger.com](mailto:susanne.wallner@egger.com)

Barbara Wäger (Wörgl)

T +43 50 600 13022 [barbara.waeger@egger.com](mailto:barbara.waeger@egger.com)



Gemeinsam. Mehr. Perspektiven.

[www.egger.com/jobs](http://www.egger.com/jobs)

**E EGGER**

MEHR AUS HOLZ.

#### Kontakt

##### Ansprechpartner

Ansprechpartner finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter [www.egger.com/jobs](http://www.egger.com/jobs)

##### Anschrift

Weiberndorf 20  
6830 St. Johann in Tirol

##### Telefon/Fax

Telefon: +43 5 0600 10634

##### Internet

[www.egger.com](http://www.egger.com)

##### Direkter Link zum

##### Karrierebereich

[www.egger.com/jobs](http://www.egger.com/jobs)

##### Bevorzugte

##### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerben Sie sich online über [www.egger.com/jobs](http://www.egger.com/jobs)

##### Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja, interessierten Studenten und Studentinnen bieten wir zahlreiche Praktika im kaufmännischen und technischen Bereich an.

**Abschlussarbeiten?** Ja, wir stehen regelmäßig als Partner für Abschlussarbeiten zur Verfügung. Gerne können Sie sich mit Ihrem Themenvorschlag initiativ für Ihren Wunschbereich bewerben.

**Werkstudenten?** Ja, EGGER bietet viele Möglichkeiten, während der Studienzeit in das Berufsleben „hineinzuschnuppern“.

**Duales Studium?** Ja

**Trainee-Programm?** Ja

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Ja

QR zu EGGER:



# FIRMENPROFIL

## Allgemeine Informationen

### Branche

Holzwerkstoffindustrie

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

30

## Gesuchte Fachrichtungen

Wirtschaftswissenschaften (insbesondere Betriebswirtschaft), (Wirtschafts-)Informatik, Elektrotechnik, Holztechnik, Logistik, Holztechnologie, Energie-/Umweltmanagement

## Produkte und Dienstleistungen

Wir machen mehr aus Holz – mit mehr als 11.100 Mitarbeitern in 11 Ländern, viel Leidenschaft, familiären Werten und innovativem Geist. Dabei sind wir stets in Bewegung und entwickeln uns weiter. Wir fertigen neue Produkte, erschließen neue Märkte und schaffen so neue Perspektiven für alle, die bei uns arbeiten.

Unsere Geschäftsfelder umfassen Möbel- und Innenausbau, Holzbau und Fußböden. Die Arbeitsplatte in der Küche, die vielseitige OSB-Platte im Mehrfamilienhaus oder der rutschfeste Laminatboden im Kinderzimmer – an unseren 21 Standorten weltweit machen wir täglich mehr aus Holz.

Als mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeber legen wir großen Wert auf individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und bieten attraktive Karrierechancen. In einem familiären Arbeitsumfeld schaffen wir für unsere Mitarbeiter die nötigen Rahmenbedingungen, damit sie sich entfalten und gemeinsam mit uns ihre Ziele erreichen können.

## Anzahl der Standorte

Weltweit 21 Standorte

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Über 11.100 weltweit, davon 1700 in Österreich

## Jahresumsatz

Im Geschäftsjahr 2021/2022: 4,23 Mrd. Euro

## Einsatzmöglichkeiten

In allen Unternehmensbereichen

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Traineeprogramme

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Generell möglich (Reisetätigkeiten im Rahmen von Projekten bis hin zu einem mehrjährigen Auslandsaufenthalt)

## Einstiegsgehalt für Absolventen

Gute und angemessene Vergütung

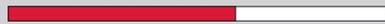
## Warum bei EGGER bewerben?

Durch diesen „frischen Wind“ bleibt unser Unternehmen lebendig. Nach einer abgeschlossenen Ausbildung oder einem beendeten Studium öffnen sich meist viele Möglichkeiten. Wir bieten ein breites Spektrum an Aufgabengebieten und individuelle Entfaltungsperspektiven. Die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter ist uns speziell bei Berufseinsteigern ein Anliegen – so starten wir gemeinsam durch!

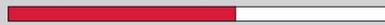
# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 60%



Studiendauer 60%



Auslandserfahrung 30%



Sprachkenntnisse (Englisch) 90%



Ausbildung/Lehre 20%



Promotion 10%



Masterabschluss 30%



Außerunivers. Aktivitäten 50%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 100%



## Sonstige Angaben

Von der Produktion über das Umweltmanagement bis zur Abteilung für digitale Medien – wir suchen junge, motivierte Berufseinsteiger, die frischen Wind mitbringen.

Die Anforderungen sind pro Stelle individuell. Daher können wir keine allgemeingültige Prozentaussage für alle Stellen treffen. Wir bitten Sie, die spezifischen Anforderungen in den einzelnen Stellenausschreibungen nochmals nachzulesen.

# 10 Warnsignale ,

## die du beachten solltest, bevor du einen neuen Arbeitsvertrag unterschreibst!

» Unternehmen suchen händeringend nach Personal. Mittlerweile werden nicht nur Fachkräfte gesucht. Die Chancen für Bewerber:innen und Jobsuchende sind hervorragend, denn momentan benötigen fast alle Unternehmen Personal. Das Risiko für Jobsuchende: Nicht alle Unternehmen sind so gut, wie sie sich auf den ersten Blick verkaufen.

Damit für dich nach der Unterschrift auf dem Arbeitsvertrag kein böses Erwachen kommt, habe ich dir hier 10 Warnsignale zusammengestellt:

- ➖ **Schwammige Stellenausschreibung**  
Worum geht es hier? Was ist zu tun und was musst du dafür mitbringen? Oder ist die Ausschreibung eine kreative Kombination der üblichen "Buzzwords"?
- ➖ **Sperriger Recruitingprozess**  
Online-Formulare, PDF-Upload bis max. 1 MB, keine Eingangsbestätigung, etc.
- ➖ **Nur Präsentation des Unternehmens – wenig Fragen**  
Wenn im Interview zu 90% vom Unternehmen gesprochen wird, statt sich mit DIR zu unterhalten
- ➖ **Kaum Vorbereitung auf DICH**  
Wenn deine Gesprächspartner langweilige Fragen stellen, die du bereits im Anschreiben beantwortet hast
- ➖ **Unabgestimmtes Vorgehen im Interview**  
Wenn sich deine Gesprächspartner im Interview gegenseitig widersprechen oder ins Wort fallen
- ➖ **Kein Kennenlernen mit dem Team**  
Es muss ja nicht gleich eine Extra-Teambesprechung sein, ein Besuch

am Arbeitsplatz sollte aber schon drin sein. Oder gibt es hier etwas zu verheimlichen?

- ➖ **Kein vorbereiteter Arbeitsplatz**  
Ist dein zukünftiger Arbeitsplatz startklar? Oder wird der Schreibtisch noch gesucht und der Bürostuhl wartet darauf, von DIR zusammengebaut zu werden?
- ➖ **Keine Visionen, Strategien oder Ziele**  
Wohin will das Unternehmen und welche Rolle spielt deine Position dabei?
- ➖ **Kein Onboardingplan**  
Ist dein Onboarding ein "Sie machen das schon und wir sind für Fragen immer ansprechbar!"?
- ➖ **Keine Kontaktperson und lange Wartezeiten**  
Hast du eine Kontaktperson bekommen, die du auch nach dem Interview ansprechen kannst? Hast du einen verbindlichen weiteren Ablauf erhalten?

Im Recruitingprozess wollen sich Unternehmen von der besten Seite zeigen. Ist diese Präsentation aber bereits lückenhaft und unprofessionell, solltest du gut überlegen, ob du ein Jobangebot dieses Unternehmens annimmst. ■

### Henryk Lüderitz

hat als junges Talent im internationalen Konzern Karriere gemacht. Nach 12 Jahren Management- und Führungserfahrung hat er sich als Trainer und Business-Coach auf die Entwicklung von Young Professionals spezialisiert. ([www.luederitz.eu](http://www.luederitz.eu)) In seinem Online-Magazin „The Young Professionals“ veröffentlichen er und sein Autorenteam regelmäßig interessante Beiträge für junge Talente.



# LinkedIn & Co als Katalysator für die Karriere

Moderne Jobsuche ohne soziale Medien geht nicht.  
Wir sprachen darüber mit Holger Ahrens

» **Stelle Dir vor, Du würdest jetzt nach abgeschlossenem Studium noch mal Deine erste Stelle suchen: Welche Wege würdest Du wählen?**

HOLGER AHRENS: Wenn ich nochmal Student wäre, hätte ich sicher frühzeitig damit angefangen, zu zeigen, was ich drauf habe, welche Themen mich beschäftigen und reizen. Zum Beispiel auf LinkedIn. Mein zukünftiger Arbeitgeber soll ja wissen, was ich schon kann und dass er kein Risiko eingeht, wenn er mich einstellt.

**Welche der Business-Netzwerke sind da wichtig? Gibt es denn "Zuschauerzahlen" wie beim Fernsehen oder Vorstellungen, wie viele Menschen diese Netzwerke nutzen?**

HA: In 2023 ist LinkedIn für Karriere, Job und Austausch ganz klar vorn. Das hat nicht unbedingt etwas mit der Anzahl der deutschen Profile, sondern eher mit der Art des Netzwerkes zu tun. XING war lange sehr wichtig in Deutschland, gerade für mittelständische, deutsche, traditionelle Unternehmen – übrigens auch für Studenten. Inzwischen hat sich das aber verändert. Wer Kompetenz zeigen möchte, etwa zum Thema Digitalisierung, der findet Gesprächspartner und Informationen eher auf LinkedIn. Auch, wenn es um internationale Jobs geht, wo ja viele Studenten hinstreben, gehört es dazu, sich dort sichtbar zu machen für große, internationale Unternehmen.

Für Leute, die in den Wissenschaftsbetrieb gehen wollen, ist ResearchGate eine gute Plattform, um frühzeitig zu zeigen, dass man Paper veröffentlicht, dass man zitiert und zitiert wird. Je nachdem, was man vorhat, ist XING aber noch nicht komplett irrelevant: ein wenig Ausprobieren gehört dazu.

**Wenn ich dann ein Profil einstelle zu meinen Qualitäten und Erfahrungen: Wann ist meine Arbeit, die ich dort investiere, den Aufwand "wert"? Wenn ein oder zwei Leute sich melden, kommt doch nicht viel dabei rum ...**

HA: Auf Business-Plattformen aktiv zu sein, ist kein Sprint, sondern eher ein Marathon. Man sollte frühzeitig anfangen, ein gutes Profil zu haben, und dann auch ins Networking und in Interaktionen gehen. Damit fängt man am besten schon während des Studiums an. So hat man schnell ein Netzwerk aus Kommilitonen, Bekannten und potentiellen Arbeitgebern, deren Vertreter man vielleicht auf Messen oder Events getroffen hat. Zwei Likes unter einem interessanten Beitrag können dann schon hilfreich sein, wenn es Likes von den richtigen Leuten sind.

Wichtig: die professionellen Netzwerke sind nicht wie Tinder, Twitter, Tiktok oder Snapchat, wo es vor allem darum geht, Likes zu produzieren, sondern es handelt sich darum, nachhaltig, angemessen und mit einem gewissen Understatement zu zeigen, was man kann und drauf hat. Das bedeutet vor allem, nicht marktschreierisch zu werden.



**Für wen ist LinkedIn nicht geeignet?**

HA: Da fällt mir zurzeit niemand ein! Wer einen Job sucht, ist auf LinkedIn gerade gut aufgehoben. Wenn er ihn gefunden hat, geht es weiter darum, die Karriere zu entwickeln. Das heißt nicht unbedingt immer, gleich den nächsten Job zu finden. Man sollte Kompetenzen zeigen und Employee-Branding betreiben, also auch anderen verdeutlichen, wie gut die eigene Firma ist. Damit zeigt man Commitment zur eigenen Firma und sagt anderen: Hey, Ihr könnt hier in unserem tollen Unternehmen arbeiten. Wer ein gutes, persönliches Profil hat, strahlt eben auch gleichzeitig für seine Firma.

Da gibt es ja nicht nur positive Reaktionen. Mancher erntet für Postings auf sozialen Netzwerken über seine Arbeit nicht nur Freude beim Arbeitgeber.

Wer auf Social Media aktiv ist, sollte immer bedenken, dass er nicht nur privat oder persönlich postet, sondern dass das auch im beruflichen Umfeld zu sehen ist. Man sollte sich ans Recht halten, angemessen kommunizieren. Nichtsdestotrotz hat man aber alle Rechte, auf seinem Profil alles zu veröffentlichen, was man möchte – nur lügen sollte man nicht.

Häufig existieren Social-Media-Guidelines, in denen das Unternehmen Richtli-



real. Heutzutage können sich Menschen aus dem Studium heraus ihren Job einfach aussuchen. Unternehmen nutzen soziale Medien auch, um potenzielle Bewerber frühzeitig zu identifizieren. Sie sprechen sie dort gezielt an. Es macht also Sinn, bereits absolvierte Praktika und kleine Jobs in sein LinkedIn-Profil einzustellen, um es so frühzeitig Stück für Stück wachsen zu lassen. Das ist am Anfang übrigens nie perfekt – wenn man es aber schafft, da schon frühzeitig ein gutes Bild abzugeben, hat man gleich eine einfachere Möglichkeit, mit seinem Wunsch-Arbeitgeber positiv in einen Austausch zu gehen. Außerdem kann man als Student auf LinkedIn super recherchieren: Bei welchem Unternehmen möchte ich mich denn bewerben? Wie sind die Leute da drauf? Worüber sprechen sie miteinander? Man kann also frühzeitig sehen, ob es „miteinander passen“ würde. Wenn ein Unternehmen dort nicht präsent ist und es seinen Mitarbeitern gar verbietet, dort unterwegs zu sein, sagt das ja auch eine Menge über das Unternehmen.

nien formuliert und sagt: „Ich wünschte mir, Du würdest Folgendes tun.“ Viele Unternehmen sind entspannt und sagen: „Frag uns, wenn Du Zweifel hast, ansonsten mach. Wir freuen uns über Dialog, über Sichtbarkeit im digitalen Raum auch für die Generation Z.“ Letztlich kommen auch auf diesem Weg neue Mitarbeiter in das Unternehmen. Und man vernetzt sich professionell mit Lieferanten, Kunden, Kolleginnen und Kollegen. So bringt man dann seine Karriere auch intern voran, indem man zeigt: „Digitalisierung kann ich.“

**Wenn man mit Arbeitsmarkt-Fachleuten spricht, hört man, dass im Lauf der nächsten Jahre mehrere zehntausend Fachkräfte in den Ruhestand gehen werden. Es besteht also großer Bedarf. Sind Netzwerke wie LinkedIn so weit, Wesentliches zur Lösung dieses Problems beitragen zu können?**

HA: Der Fachkräftemangel ist nicht mehr nur eine statistische Größe, sondern

**Hat der klassische Weg, sich mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen zu bewerben, überhaupt noch eine Zukunft?**

HA: Ich habe dieses Jahr schon zwei Faxe versendet... (lacht) Man muss halt überlegen: Wofür bewerbe ich mich und bei welchem Unternehmen? Wo fühle ich mich wohl? Um die Frage zu beantworten: Es wird auch in Zukunft noch klassische Lebensläufe geben, die als pdf-Dateien versandt werden – aber eher kaum noch per Post.

Die Anbahnung von Jobgesprächen über LinkedIn ist heute total normal, dann wechselt man zur E-Mail mit den entsprechenden Anhängen. Die kann man auch direkt über die Plattform schicken. Es gibt bereits einige Bewerbermanagementsysteme, die mit LinkedIn und XING gekoppelt sind; da sehen Jobsuchende, wie digital ein Unternehmen schon tickt.

**Was soll denn auf jeden Fall in einem guten Profil stehen?**

HA: Es ist weiterhin wichtig und sinnvoll, sich mit einem Foto zu präsentieren. Der „Nasenfaktor“ muss stimmen und es entscheidet sich in den ersten Sekunden, ob man mit jemandem kann oder nicht. Das Foto im Profil sollte also ein professionelles sein – nicht das Bild von der letzten Party. Man kann zum Fotografen gehen für etwas anderes als das „klassische Führerscheinfoto“. Der Ausschnitt muss gut gewählt sein, das macht das Gesicht deutlich erkennbar. Frauen sollten nicht zu viel Ausschnitt, nicht zu viel wallendes Haar zeigen: LinkedIn ist ja kein Datingportal. Es muss rüber kommen: Ich bin sympathisch, kann mit Menschen, mich durchsetzen. Ihr könnt mir vertrauen, dass ich eure Aufgaben gut bewältigen kann.

Wenn ein Arbeitgeber jemanden einstellt, muss er das Gefühl haben, dass er keinen Fehler macht. Dafür hilft es, über erste Berufserfahrungen hinaus, weitere gute und wichtige Informationen in das Profil einzustellen. Kontaktdaten sollten zu finden sein, Arbeitsproben können verlinkt werden.

**Was soll nicht ins Profil?**

HA: LinkedIn und XING sind überwiegend B2B-Plattformen. Sie sind für Menschen, die im Berufsleben oder als Unternehmer unterwegs sind. Hin und wieder darf man aber auch etwas Persönliches schreiben, nur bitte nicht das „Seepferdchen“ oder andere Sachen, die nicht zum eigentlichen beruflichen Fokus gehören. Privates gehört auf private Plattformen, Berufliches rund um Karriere und Job auf LinkedIn und Co. ■

## Holger Ahrens, Diplom-Informatiker (FH)

Der Trainer, Berater und Referent Holger Ahrens von Die Profiloptimierer berät Young Professionals und Fach- & Führungskräfte zu optimalen Online-Profilen in XING, LinkedIn und Co. für beste Bewerbungschancen und Karriere-Entwicklung. Als Aussteller und Speaker ist er regelmäßig auf Messen und Events in ganz Deutschland vertreten.

Weitere Informationen auf [www.die-profiloptimierer.de](http://www.die-profiloptimierer.de)



## Sie sind neugierig ...

... und möchten wissen, wie viel IT im Euro steckt?

... und möchten Ihre Fähigkeiten als Spezialist\*in im Sinne der Bundesbank einsetzen?

... und möchten die Finanzwelt aus einer anderen Perspektive betrachten und zum Erfolg des Euro beitragen?

### Dann passen Sie genau in unser Bild, denn ...

... wir suchen qualifizierte und motivierte Nachwuchskräfte, um unsere anspruchsvollen und international ausgerichteten Aufgaben zu erfüllen. Wenn Sie sich für eine berufliche Zukunft im „Central Banking“ interessieren, freuen wir uns, Sie schon bald kennen zu lernen! Neben unseren vielfältigen dualen Studiengängen bieten wir als Berufseinstieg auch Traineeprogramme für Bachelor- und Masterabsolventinnen und -absolventen. Zudem gibt es auf unserer Jobbörse ganzjährig Möglichkeiten für den Direkteinstieg.

### Was wir bieten

**Vergütung** Die Vergütung richtet sich entweder nach den Regelungen für Beamtinnen und Beamte des Bundes oder nach

dem Tarifvertrag der Deutschen Bundesbank, der sich an den Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes anlehnt. Tarifbeschäftigte haben abhängig von ihrer Leistung grundsätzlich die Möglichkeit, verbeamtet zu werden. Neben dem Grundgehalt erhalten die Beschäftigten in unserer Zentrale und in unseren Hauptverwaltungen eine Bankzulage. Die berufliche Erfahrung und Karriere bestimmen die Vergütung im weiteren Verlauf. Zudem zahlen sich besondere Leistungen, z. B. in Form von Prämien, finanziell aus.

**Vereinbarkeit von Beruf und Familie** Es ist uns ein Anliegen, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern berufliche Entwicklung bei gleichzeitiger familiärer Einbindung zu ermöglichen. Dafür setzen wir eine Vielzahl von Maßnahmen ein. Die Basis bieten unsere Gleitzeitregelungen, die im Großteil der Bereiche gelten. Mehrarbeit wird übli-

cherweise durch Freizeit ausgeglichen. Außerdem ermöglichen wir abhängig von den Rahmenbedingungen bei Bedarf Teilzeit und Telearbeit sowie weitere Lösungen zum mobilen Arbeiten. Im Rahmen der Elternzeitregelungen können wir beispielsweise die bisher wahrgenommenen Stellen bis zu zwölf Monate für Mütter und Väter freihalten.

### Passen Sie zu uns?

Wenn wir Ihnen Lust auf mehr gemacht haben und Sie sich für Vielfalt, Komplexität und Verantwortung begeistern, von Neugierde getrieben und von Anspruch geprägt sind: auf jeden Fall!

Für weitere Informationen über die Bundesbank besuchen Sie uns gerne:  
[www.bundesbank.de/karriere](http://www.bundesbank.de/karriere)



## Was macht die Deutsche Bundesbank?

Geldpolitik, Finanzstabilität, Bankenaufsicht: Das sind nur einige wesentliche Kernaufgaben des vielfältigen Spektrums der Deutschen Bundesbank. Mit ihren deutschlandweit rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, den neun Hauptverwaltungen und 31 Filialen zählt die Zentralbank der Bundesrepublik zu den größten weltweit. An der Schnittstelle von Politik, Wirtschaft und Wissenschaft gestaltet sie mit den europäischen Partnern maß-

geblich die Geldpolitik der Eurozone und engagiert sich darüber hinaus für ein stabiles Finanzsystem und zuverlässige Zahlungssysteme. In Bayern werden diese und zahlreiche weitere Aufgaben von der in München ansässigen Hauptverwaltung und ihren fünf Filialen in München, Nürnberg, Augsburg, Regensburg und Würzburg wahrgenommen. ■

# Der Blick auf Europas Finanzmärkte braucht mehrere Perspektiven. Auch Ihre.

## Traineeprogramme

- Traineeprogramm (Bachelor/Master)
- Traineeprogramm IT (Bachelor)

## Direkteinstieg

- Nach dem Bachelor
- Nach dem Master
- Als Professional

Bewerbungsfristen und weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter [www.bundesbank.de/karriere](http://www.bundesbank.de/karriere), auf Facebook und Instagram.



#### Kontakt

##### Ansprechpartner

Ansprechpartner finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.

##### Anschrift

Deutsche Bundesbank  
Hauptverwaltung in Bayern  
Ludwigstraße 13  
80539 München

##### Telefon/Fax

Telefon: +49 89 2889 / 3885

##### E-Mail

personalmarketing-hv-by  
@bundesbank.de

##### Internet

www.bundesbank.de

##### Direkter Link zum Karrierebereich

www.bundesbank.de/karriere

##### Bevorzugte

##### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online. Bitte immer vollständige Unterlagen als Anlagen mitschicken!

##### Angebote für Studierende

##### Praktika? Praktika:

aktuelle Angebote unter  
www.bundesbank.de/karriere

##### Abschlussarbeiten? Ja,

Bachelor und Master

##### Duales Studium? Ja

- Bachelor of Science (B. Sc.) (w/m/d) Zentralbankwesen / Central Banking
- Bachelor of Science (B. Sc.) (w/m/d) Angewandte Informatik
- Bachelor of Arts (B. A.) (w/m/d) Betriebswirtschaft
- Bachelor of Arts (B. A.) (w/m/d) BWL-Bank
- Bachelor of Arts (B. A.) BWL - Digitalisierungsmanagement

##### Trainee-Programm? Ja

- Bachelor (gehobener Dienst)
- Master (höherer Dienst)
- Traineeprogramm IT (Bachelor)

##### Direkteinstieg? Ja

##### Promotion? Ja

##### Werkstudenten? Nein

##### QR zur

##### Deutschen Bundesbank:



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

### Branche

Zentralbank, Öffentlicher Dienst, Banken

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Kontinuierlicher Bedarf / ca. 150 AbsolventInnen mit Universitäts-Diplom, (akkreditiertem) Master-, Bachelor- oder gleichwertigem Studienabschluss

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Insbesondere BWL, VWL, Rechtswissenschaften, wirtschaftswissenschaftlich ausgerichtete Studiengänge (z. B. Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik)

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Die Deutsche Bundesbank ist eine der größten Zentralbanken weltweit. Unsere Kerngeschäftsfelder umfassen die Bereiche Geldpolitik, Bankenaufsicht, Finanz- und Währungssysteme, Bargeld sowie unbarer Zahlungsverkehr.

## ■ Anzahl der Standorte

Zentrale in Frankfurt am Main und bundesweit neun Hauptverwaltungen mit 31 Filialen

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

Ca. 10.000

## ■ Jahresumsatz

Bilanzsumme ca. 2.500 Mrd. Euro

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Volkswirtschaft, Märkte, Finanzstabilität, Banken- und Finanzaufsicht, Zahlungsverkehr, Bargeld, Risikocontrolling, Kommunikation, IT, Controlling, Statistik, Personal, Recht, Revision

## ■ Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Traineeprogramm, Praktika/ Abschlussarbeiten

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Je nach Ausschreibung auf

www.bundesbank.de/karriere ersichtlich.

## ■ Auslandstätigkeit

Grundsätzlich möglich

## ■ Einstiegsgehalt für Absolventen

Direkteinstieg (Beispiel: Zentrale): gD rd. EUR 41.100 brutto; hD rd. EUR 54.400 brutto; mit einschlägiger Berufserfahrung kann ggf. eine höhere Entgeltstufe zugeordnet werden.

Traineeprogramm (Master): EUR 50.000 (entspricht ca. EUR 30.945 netto) während des Traineeprogramms, nach Abschluss des Traineeprogramms ca. EUR 55.300

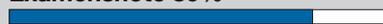
## ■ Warum bei der Deutschen Bundesbank bewerben?

Die Deutsche Bundesbank ist eine der größten Zentralbanken weltweit. Gemeinsam mit unseren europäischen Partnern gestalten wir die Geldpolitik im Euroraum und engagieren uns für ein stabiles Finanzsystem und zuverlässige Zahlungssysteme. In zahlreichen europäischen und internationalen Gremien beschäftigen wir uns mit Fragen der internationalen Wirtschafts- und Währungspolitik sowie der globalen Finanzsysteme. Als „Bank der Banken“ stellen wir den Kreditinstituten Zentralbankgeld zur Verfügung, bringen Eurobanknoten und -münzen in Umlauf und sorgen für die reibungslose Abwicklung des Zahlungsverkehrs im Inland und mit dem Ausland. Neben dem Management der Währungsreserven der Bundesrepublik Deutschland sind wir auch in der Bankenaufsicht aktiv und setzen uns für die Stabilität und Funktionsfähigkeit des Finanzsektors ein.

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%



Studiendauer 30%



Auslandserfahrung 40%



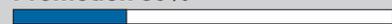
Sprachkenntnisse (Englisch) 100%



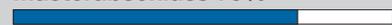
Ausbildung/Lehre 20%



Promotion 30%



Masterabschluss 75%



Außerunivers. Aktivitäten 30%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 40%



## ■ Sonstige Angaben

Persönliche Qualifikation: Teamfähigkeit, ausgeprägte analytische Fähigkeiten, Fähigkeit, sich flexibel auf wechselnde Anforderungen und Tätigkeiten einzustellen

# Arbeiten, wo du willst und wann du willst

Du liebst das Abenteuer und willst die Welt entdecken? Neue moderne Möglichkeiten erfüllen dir den Wunsch. Du kannst arbeiten, wo du willst und wann du willst. Als Digital Nomad ist die Welt dein Arbeitsort. Welche Jobs gibt es, die deine Leidenschaft zum Reisen mit der Arbeit verbinden?

» Im Ausland zu arbeiten ist schon lange mehr als nur ein Trend. Covid-19 hat uns gezeigt, dass die Arbeit außerhalb des Büros funktioniert. Nach monatelangem Homeoffice entdeckten viele Arbeitnehmer die neugewonnene Freiheit, die sie nicht mehr aufgeben wollten. Viele verliebten sich in dieses Leben und änderten ihren Lebensstil. Sie wurden zu Digital Nomads. Das heißt, sie arbeiten ortsunabhängig und online. Das Gute ist, dass sie mit einem Laptop und einer Internetverbindung, schon alles haben, was sie brauchen, um zu arbeiten.

Klingt das nach deinem Traum? Willst auch du mehr als nur arbeiten und dem Ruf nach Freiheit folgen? Dann such dir deinen Traumort und mach es dir gemütlich, denn mit diesen Jobs kannst du ortsunabhängig arbeiten und das Leben in vollen Zügen genießen.

1. **Online Marketer:** Einer der bekanntesten Online-Jobs. Ob in Social Media, SEO oder Copywriter, viele Unternehmen suchen nach ortsunabhängigen Mitarbeitern.

2. **Blogger:** Als Blogger kannst du überall schreiben, daheim vor dem Schreibtisch oder am Strand.
3. **Grafik-Designer:** Auch als Grafik-Designer kannst du einfach online arbeiten.
4. **Content Creator:** Viele Content Creator arbeiten aus dem Ausland, weil sie unabhängig tätig sein können.
5. **Virtual Assistant:** Als virtueller Assistent hilfst du den Unternehmen online im Projektmanagement.
6. **Journalist:** Journalisten arbeiten überall, wo es News gibt. Und die gibt es bekanntlich auf der ganzen Welt.
7. **Übersetzer:** Online-Texte zu übersetzen ist einer der gängigsten Jobs, die du online ausüben kannst.
8. **Sprachlehrer:** Du kannst Online-Sprachkurse anbieten oder Privat-Unterricht vor Ort geben. Beide Optionen sind als Sprachlehrer sehr beliebt.
9. **Programmierer:** Ausgerüstet mit einer stabilen Internetverbindung und einem Laptop, kannst du aus der ganzen Welt programmieren.
10. **Fotograf:** Mit der Fotografie lässt sich der Digital Nomad Lifestyle sehr einfach verbinden.

## Wichtige Fragen

Aber bevor du dir einen Beruf aussuchst, solltest du dir die richtigen Fragen stellen, damit du den passenden Online-Job für dich findest.

1. Was sind deine Stärken?
2. Was ist deine Leidenschaft?
3. Welche Erfahrungen bringst du mit?
4. Passt du dich schnell an neue Umstände an?
5. Kannst du diszipliniert an Traumorten arbeiten?

## Die Welt steht dir offen

Es ist ein einzigartiges Gefühl, im Ausland zu arbeiten und das Leben mit dem Reisen zu verbinden. Du erweiterst deinen Horizont und entdeckst eine neue Welt. Du musst nicht ständig reisen, aber hast die Freiheit, deinen Arbeitsort, so oft wie du willst, zu wechseln.

Probiere es aus, und falls du deine Heimat doch vermisst, kannst du jederzeit zurückkehren. Du kommst aber nicht mit leeren Händen zurück, sondern mit einer Tasche voller neuer Erfahrungen. Also, worauf wartest du? ■



**Feven Mehereteab**, Online Marketer und Mentor. Ich arbeite im Marketing und verbinde die Arbeit mit meiner großen Leidenschaft zum Reisen. Wenn du zum Thema "Leben im Ausland" mehr wissen willst, findest du Ideen und Inspiration auf meinem Instagram Kanal: [Supersaiyan\\_aroundtheworld](#)

# Neue Herausforderungen für Studierende

## Zukunftsdenken und disruptive Technologien

» Die Zukunft im Kopf durchspielen zu können ist eine menschliche Fähigkeit. Laut Wissenschaftlern startet diese Fähigkeit bereits im Kindesalter zwischen 3 und 5 Jahren und entwickelt sich ab da weiterhin.

Wenn wir uns mit unserer Zukunft beschäftigen, ist die zeitliche Perspektive mal kürzer, mal länger. Vielleicht gab es eine Auseinandersetzung im beruflichen Kontext und man überlegt sich, wie man am nächsten Tag der jeweiligen Person gegenüber auftritt. Das wäre dann der kurzfristigere Aspekt.

Was aber, wenn der gedankliche Blick in die Zukunft viel weiter geht? Die Palette an möglichen Fragen ist dabei schier unerschöpflich: Wie wird die Zukunft in 5, 10 oder 20 Jahren aussehen? Wie wird sich die Arbeitswelt verändern? Welche Technologien werden neu dazukommen? Was wird wegfallen (müssen)? Welche Chancen werden sich ergeben?

Dieser Blick in die Zukunft hilft, die Vergangenheit und Gegenwart sinnvoll mit möglichen Zukunftsbildern in Verbindung zu bringen.

Gönnen Sie sich ab und an eine mentale Zeitreise in die Zukunft. Nicht nur in die unmittelbar bevorstehende, sondern auch in die noch weiter entfernte. Wie sieht eine Zukunft aus, in der Sie leben und arbeiten, in der Sie beruflich und privat das gestalten, was Sie gerne gestalten möchten? Was wird wichtiger sein als heute? Welche heutigen Themen werden in den Hintergrund treten? Welche Chancen entstehen in den jeweiligen Szenarien? Welche Herausforderungen gibt es? Wo können und möchten Sie schon heute Weichen stellen?

Klar, keiner von uns kann die Zukunft vorhersehen. Aber genau hinzuschauen, welche Trends gerade entstehen, was sich in welchen Gebieten entwickelt und was das für den eigenen beruflichen und privaten Kontext bedeutet, ist heute wichtiger denn je.

### Die Anzahl neuer, disruptiver Technologien war noch nie so hoch

Hier ein paar Beispiele:

- **Stichwort #Robotics:** Wer die Produktentwicklungen des Unternehmens Boston Dynamics verfolgt, erfährt, welche enormen Entwicklungssprünge diese Industrie in jüngster Zeit gemacht hat. Wie ein Roboter in seinen Bewegungen beinahe humanoid wirkt.
- **Stichwort #3D-Printing:** Zugegeben, 3D-Drucker gibt es schon länger und was man so alles drucken kann, übersteigt die Vorstellungen, die viele von uns vermutlich noch vor ein paar Jahren hatten. Mittlerweile können ganze Häuser aus dem 3D-Drucker entstehen. Schick und exklusiv für den privaten Bereich, wie auch effizient und effektiv für Unternehmen. Welche Herausforderungen und welche Chancen ergibt das für die Bauindustrie?
- **Stichwort #LabEngineeredLuxury:** Was, wenn Diamanten in Zukunft (oder schon jetzt) künstlich hergestellt werden? Selbst der Big Player im Markt hat erkannt, dass das die Zukunft sein wird. Und ein Entrepreneur beim Thema Weinherstellung im Labor versucht sich gerade daran, einen extrem teuren Champagner eines bestimmten Jahrgangs im Labor zu kopieren. Was macht das mit Luxus-Artikeln in der Zukunft?

- **Stichwort #CulturedMeat:** Was macht „Cultured Meat“ mit unserer Gesellschaft, in welchen Bereichen entfaltet diese Innovation dort ihre disruptive Power? Vor kurzem war ein Burger aus dem Labor noch unbezahlbar, heute nimmt Cultured Meat einen immer größeren Bereich ein.
- **Stichwort #NewRetail:** AmazonGo bietet in den USA als Shopping-Möglichkeit, einzukaufen, ohne sich an einer Kasse anstellen zu müssen. Das System versteht, wann von wem welches Produkt aus dem Regal genommen wird (oder zurückgestellt wird), und durch die individuelle App ist ein Bezahlvorgang nicht mehr notwendig. Und wie wäre es, wenn das lästige Anprobieren in grell ausgeleuchteten Umkleidekabinen der Vergangenheit angehört und uns stattdessen intelligente Spiegelsysteme das jeweilige





„Zukunftsdenken ist wichtig, um Probleme zu erkennen und Lösungen zu entwickeln, bevor sie entstehen, und um die Entwicklung von Unternehmen, Technologien und Gesellschaft vorausschauend zu gestalten.“

Antwort von ChatGPT, einem künstlichen Intelligenzbasierten Textgenerierungsmodell von OpenAI auf die Frage: „Wie wichtig ist Zukunftsdenken?“

der Industrie. Dort unterstützen Apparaturen Arbeiter/innen in der Logistik-Industrie rückschonend auch schwere Lasten zu bewegen.

- **Stichwort #KI:** Im Herbst 2022 schlug die neue Chat-KI ChatGPT der Firma OpenAI Wellen in der Digitalwelt. Wer sich mit ihr unterhält, erfährt eine täuschend echte Konversation mit einem eben nicht echten Gesprächspartner. Und dies ist erst der Anfang. Denn aktuell befindet sich die Software noch in einem Erprobungsstadium.

Zukunftsdenken und disruptive Technologien sind zentrale Aspekte für die Zukunft der Gesellschaft und Wirtschaft. Sie stellen sowohl Chancen als auch Herausforderungen dar, insbesondere für Studierende, die in einer schnelllebigen und immer dynamischeren Welt studieren und arbeiten werden.

### Deshalb hier drei Tipps für Sie

**bleiben Sie flexibel:** Kultivieren Sie eine flexible und anpassungsfähige Denkweise, die auf ständigem Lernen und Wissenserwerb aufbaut. Und üben Sie sich darin, interdisziplinär zu denken und zu arbeiten. Zukunftsdenken und disruptive Technologien betreffen nicht nur einzelne Bereiche, sondern haben Auswirkungen

auf die Gesellschaft insgesamt. Es ist wichtig, die Zusammenhänge zwischen verschiedenen Bereichen zu verstehen und zu erkennen, wie sie sich gegenseitig beeinflussen.

**bleiben Sie kritisch:** Disruptive Technologien können Auswirkungen auf die Gesellschaft haben, die nicht vorhergesehen werden können, und es ist wichtig, sich frühzeitig mit möglichen Auswirkungen und Risiken auseinanderzusetzen. Blicken Sie hinter die Kulissen, setzen Sie sich mit vermeintlichen „News“ kritisch auseinander.

**bleiben Sie neugierig:** Eine gewisse Neugier auf die Zukunft ermöglicht es uns, uns auf kommende Herausforderungen und Chancen vorzubereiten. Indem wir uns mit der Zukunft beschäftigen, können wir neue Ideen und Technologien entwickeln, die die Welt verändern und verbessern können. Eine Neugier auf die Zukunft kann uns dabei helfen, uns persönlich und beruflich weiterzuentwickeln, indem wir uns mit kommenden Herausforderungen und Möglichkeiten beschäftigen.

Viel Erfolg für Ihre berufliche und private Zukunft! ■

Kleidungsstück uns direkt im Spiegel auf den Körper zaubern, inklusive zusätzlicher Vorschläge welches Top, welche Hose, welche andere Farbe da möglicherweise dazu passt?

- **Stichwort #Exoskeletons:** Pioniere wie zum Beispiel OttoBock erweitern ihre Produktpalette von Prothesen und Rollstühlen auf innovative Produktfelder wie zum Beispiel Exoskeletons in



**Claudia Hupprich** ist Master Coach, Managementberaterin, Dozentin für Wirtschaftspsychologie und Buchautorin. Mehr Tipps, wie Du aus Deinem Traum ein Ziel machst und dieses dann auch erreichst, findest Du in ihrem Buch „Success Journey – Die Erfolgsreise zu Ihren Zielen“ oder Ihrem Podcast „Success Journey“.



# Bosch eBike Systems – FEEL THE FLOW

» BOSCH ist zweifelsfrei eine der bekanntesten Marken Deutschlands, doch die Wenigsten bringen mit ihr Fahrräder oder gar eBikes in Verbindung, obwohl Bosch einer der Big Player im Bereich eBike-Antriebssysteme ist. So ging es auch Timo Fessler und Bilal Karim Reffas. „Ich kannte Bosch nur in Zusammenhang mit Werkzeugen und Kühlschränken. Mir war nicht bewusst, dass Bosch etwas mit eBikes zu tun hat“, so Bilal. Die Zwei haben durch Zufall zu Bosch eBike Systems gefunden und könnten nicht glücklicher darüber sein. Wir haben sie gefragt, was den Bereich Bosch eBike Systems so besonders macht.

## Warum hast du dich für Bosch eBike Systems entschieden?

**Bilal:** Das war ganz zufällig. Zuvor kannte ich Bosch nur in Zusammenhang mit Werkzeugen und Kühlschränken. Mir war nicht bewusst, dass Bosch etwas mit eBikes zu tun hat. Da mich das Thema eBike sehr fasziniert hat und ich mich direkt wohlfühlt habe, habe ich nicht lange gezögert.

**Timo:** Die lockere und sich gegenseitig wertschätzende Arbeitsatmosphäre hat mich direkt überzeugt, dort zu arbeiten.

## Was macht den Bereich eBike Systems so besonders?

**Bilal:** Wir sind an der Spitze der Mobilitätswende und wir gestalten diese aktiv mit. Denn bei den Themen Umwelt und Nachhaltigkeit ist das eBike ein echter Vorreiter. Darüber hinaus macht eBiken auch einfach Spaß. Und diese Fahrfreude gestalten wir mit unseren Produkten – für verschiedene Zielgruppen und für verschiedene Nutzungssituationen. Es macht großen Spaß, hier die eigenen Ideen einzubringen und die Zukunft so mitzugestalten.

**Timo:** Die Mentalität, sich gegenseitig zu helfen und Themen gemeinsam voranzubringen, ist sehr bereichernd. Man sieht direkt, an was man gearbeitet hat. Man setzt sich aufs Fahrrad und kann direkt mit dem Ergebnis arbeiten. Außerdem arbeiten wir an einem Produkt, das sehr zukunftssträchtig und zukunftsorientiert ist.

## Was hat dich an eBike als Arbeitgeber am meisten überrascht?

**Bilal:** Es ist möglich, aktiv mitzugestalten und auszuprobieren. Auch die super Softwarequalität fasziniert mich.

**Timo:** Mich hat die lockere Atmosphäre überrascht. Das hätte ich von einem Großunternehmen so nicht erwartet. Die Leute sind offen, hilfsbereit und schauen über den Tellerrand.



### Timo Fessler

**Studium:** Wirtschaftsinformatik & digitale Medien – HdM Stuttgart  
**Bereich:** Digital Business; Enabler für EB Systembereitstellung, sowie Studentenkoordinator.

„Wir arbeiten an einem Produkt, das sehr zukunftssträchtig ist.“

## Was gefällt dir an deinem Arbeitsumfeld besonders gut?

**Bilal:** Da wir ein junges und agiles Team im Wachstum sind, kann man hier aktiv seine Stelle mitgestalten. Durch die Möglichkeit des Remote Work kann man von überall und flexibel arbeiten. Ich glaube, das ist der richtige Weg. Auch die Arbeitsmentalität und die Fehlerkultur sind enorm fortschrittlich und fördern eine kreative, ehrliche und offene Arbeitsweise. Man muss eine Arbeitskultur schaffen, in der man offen über Probleme reden kann. Hier gibt es kein Fingerpointing. Bei Fehlern wird zusammengearbeitet und nach Lösungen gesucht.

**Timo:** Dass die Arbeit sehr flexibel gestaltbar ist. Man kann sich selbst gut strukturieren und koordinieren. Das macht die Arbeit wesentlich flexibler. Auch die Gestaltungsfreiheit der Arbeit lässt mich sehr effizient und motiviert arbeiten. Solche Freiheiten und solch ein Vertrauen zu bekommen, ist sehr gewinnbringend.

## Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet Bosch eBike Systems.

**Bilal:** Sehr viele. Da eBike ein wachsender Bereich ist und der Markt sehr dynamisch, sind einem hier viele Möglichkeiten geboten. Insgesamt wird man darin unterstützt, sich weiterzu-

entwickeln. Die Entwicklungsmöglichkeiten sind hier daher sehr vielseitig.

**Timo:** Da gibt es viele. Zeigt man Interesse, sich zu entwickeln und andere Bereiche und Fähigkeiten kennenzulernen, wird man hier dabei sehr unterstützt und motiviert. Die Führungskräfte setzen sich dafür ein, dass man sich selbst in seinem Job optimieren kann.

### Warum ist eBike gerade auch für Studenten interessant?

**Bilal:** Man kommt in ein Arbeitsumfeld, in dem man selbst mitgestalten kann. Man arbeitet in einem jungen und dynamischen Team. Auch Diversität ist hier recht hoch. Studenten nach der Uni haben Hunger: Wir haben für alle was zu bieten, jeder Typ Mensch wird bei und das Richtige finden.

**Timo:** Man wird fürs Fahrradfahren bezahlt [lacht]. Insgesamt hat man viele Möglichkeiten, sich den Job kreativ zu gestalten.

### Was sind deine Tipps für eine Bewerbung bei Bosch eBike?

**Bilal:** Vor allem sollte man seinen Lebenslauf knapphalten und gut gestalten.



#### Bilal Karim Reffas

**Studium:** Informatik & Social Media Systems – TH Mittelhessen

**Bereich:** Engineering Software; verantwortet drahtlose Kommunikation

*„Wir sind an der Spitze der Mobilitätswende und gestalten diese aktiv mit.“*

**Timo:** Vor einem Vorstellungsgespräch sollte man sich über eBike schlau machen und Motivation für die Stelle zeigen. Es ist auch hilfreich, sich vorab zu überlegen, was man sich selbst für die Zeit hier vorstellt. Insgesamt kann man aber sagen, wer Begeisterung fürs Bike mitbringt, ist hier verdammt richtig!

Mit dem rasanten Erfolg des eBike wächst auch der Bereich Bosch eBike Systems weiter und damit die Suche nach innovativen und kreativen Mitarbeiter\*innen. Hast auch du Lust, bei Bosch eBike Systems in einem jungen, dynamischen Team zu arbeiten – zum Beispiel während eines Praktikums, einer Werkstudententätigkeit oder eines PreMaster-Programms? Dann bewirb dich jetzt!

**Be part of this movement. Feel the Flow.**

## Bosch eBike Systems

Bosch eBike Systems gestaltet die Zukunft der eBike-Mobilität mit innovativen Produkten und digitalen Services stetig neu. Heute vertrauen mehr als 100 weltweit führende Fahrradmarken dem perfekt aufeinander abgestimmten, modularen Produkt-Portfolio. Als eigenständiger Geschäftsbereich innerhalb der Bosch-Gruppe nutzt Bosch eBike Systems auch das Technologie- und Fertigungs-Know-how des Konzerns. Ob zum Pendeln, für Touren in der Freizeit oder zum Sport: Bosch eBike Systems bietet eBiker\*innen für jeden Anlass das passende Antriebssystem, das für ein einzigartiges Fahrgefühl sorgt. **Weitere Infos zu Bosch eBike Systems bekommst du hier: [bosch-ebike.com/de](https://bosch-ebike.com/de)**



# Work #LikeABosch

**Bewirb dich jetzt:**  
[bosch.de/karriere](https://bosch.de/karriere)



**BOSCH**

Technik fürs Leben



**BOSCH**  
Technik fürs Leben

### Kontakt

Ansprechpartner findest du in den jeweiligen Stellenausschreibungen unter [www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)

### Anschrift

Robert Bosch GmbH  
Postfach 30 02 20  
70442 Stuttgart

### Internet

[www.bosch.de](http://www.bosch.de)

### Direkter Link zum Karrierebereich

[www.bosch.de/karriere](http://www.bosch.de/karriere)

### Bevorzugte

#### Bewerbungsart(en)

Bitte bewirb dich online mit deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (pdf.) über unsere Stellenbörse [www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de) auf die gewünschte(n) Ausschreibung(en).

#### Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja, Angebote sind in unserer Jobbörse zu finden.

**Abschlussarbeiten?** Ja, Bachelor und Master

**Werkstudenten?** Ja

**Duales Studium?** Ja,

- Bachelor of Science (B. Sc.) w/m
  - Studiengang: Wirtschaftsinformatik
  - Studiengang: Informatik - Angewandte Informatik
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) w/m
  - Studiengang: Mechatronik
  - Studiengang: Maschinenbau
  - Studiengang: Informatik - IT-Automotive
  - Studiengang: Elektrotechnik
- Bachelor of Arts (B. A.) w/m
  - Studiengang: Industrie
  - Studiengang: International Business

**Trainee-Programm?** Ja

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Ja

### QR zu Bosch:



# FIRMENPROFIL

## Allgemeine Informationen

### Branche

Technologie- und Dienstleistungsunternehmen

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Vorhanden

## Gesuchte Fachrichtungen

Informatik, Informationstechnologie, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Softwareentwicklung, Systementwicklung, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen und vergleichbare Fachrichtungen

## Produkte und Dienstleistungen

Nutzbringende Technologien mit dem Ziel, die Lebensqualität von Menschen auf der ganzen Welt zu verbessern.

## Anzahl der Standorte

Weltweit in rund 60 Ländern vertreten

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Weltweit ca. 420.000

## Jahresumsatz

88,4 Mrd. in 2022

## Einsatzmöglichkeiten

Softwareentwicklung, Informationstechnologie, Automatisierungs- und Systemtechnik, E-Mobilität, Leistungselektronik, Antriebstechnik, Regelungstechnik

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Junior Managers Program, Graduate Specialist Program, Promotion, PreMaster Program, Abschlussarbeit, Praktikum, Praxisstudententätigkeit

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Möglich, aber Bewerbung in der Regel direkt über die jeweilige Ausschreibung der Landesgesellschaft

## Einstiegsgehalt für Absolventen

Tarifgebunden

## Warum bei Bosch bewerben?

Um Technik fürs Leben jeden Tag neu zu gestalten, brauchen wir Menschen, die offen und neugierig sind. Menschen mit unterschiedlichen Lebens- und Arbeitsstilen. Erst diese Vielfalt macht uns innovativ und stark. Daher fördern wir unsere Beschäftigten genauso wie den Austausch verschiedener Kulturen und Generationen.

Bosch gestaltet die digitale Transformation. Länder-, fach- und abteilungsübergreifende Projekte sind deshalb für uns so selbstverständlich wie Englisch als unsere internationale Geschäftssprache. Denn die digitale Welt ist global. Das erfordert Flexibilität, Eigenverantwortung und neue Formen der Zusammenarbeit. Um dabei auch persönlich agil zu bleiben, unterstützen wir dich, zum Beispiel mit 100 Arbeitszeitmodellen für eine gute Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben.

Wolltest du schon immer Trends entwickeln, statt sie nur zu leben? Gemeinsam setzen wir mit dir Ideen in die Tat um und verbessern so jeden Tag die Welt von morgen. Dabei geben wir Talenten die Chance, ihr Können und Wissen in begeisternde Produkte zu verwandeln.

Werde auch du Teil dieser Ideenfabrik und finde heraus, was „Work #LikeABosch“ bedeutet!

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent



## Sonstige Angaben

Teamfähigkeit, Interkulturalität, Lernbereitschaft, Motivation, Offenheit, Neugierde auf neue Themen, Leidenschaft, Flexibilität, Zielorientierung, Engagement

# TUfast Eco Team – muc023



» Wolltest du schon mal bereits heute an der Zukunft der Automobilindustrie arbeiten? Dann ist TUfast Eco genau das Projekt für dich. Unser Ziel ist es, das effizienteste Auto der Welt herzustellen. In diesem Kontext bauen wir von Grund auf ein voll funktionstüchtiges, innovatives Konzeptfahrzeug. Unsere Prototypen sollen dabei nicht nur energiesparend fahren, sondern auch die Zukunft des autonomen Fahrens erkunden.

Im Jahr 2016 haben wir den Guinness World Record für das "effizienteste Elektrofahrzeug der Welt" aufgestellt. Dieses Jahr wollen wir nach fast 7 Jahren ein noch effizienteres Fahrzeug fertigen.

## Wie wir arbeiten

Bei der Produktion ist es besonders wichtig, ein motiviertes und effizientes Team zu formen. Dies erreichen wir erfolgreich, indem wir uns in mehreren Sub-Teams organisieren, die sich jeweils auf einen spezifischen Teil des Autos konzentrieren. Im Autonomous Team wird das fahrerlose System des Fahrzeugs programmiert. Das Mechanical-Team entwirft und entwickelt die Karosserie und die Fahrzeugkomponenten. Das Electrical-Team ist zuständig für den Antriebsstrang und die Steuerung der restlichen Aktoren und Sensoren. Zu guter Letzt kümmert sich das Management- und PR-Team um unsere Social Me-

dia und findet Sponsoren, um das Projekt zu finanzieren. Wenn es dazu kommt, unser Auto zusammenzubauen, dann ist Fortschritt in der Produktion nur dank der Motivation unserer Mitglieder möglich. Jedes Mitglied im TUfast Eco-Team darf bei der Fertigung des Fahrzeug-Hands-on mitmachen. Wir müssen zum Beispiel die Carbon-Teile des Autos laminieren, PCBs bestücken oder auch einzelne Bauteile am 3D-Drucker drucken. Natürlich findet man bei TUfast Eco auch viele gleichgesinnte Studenten und es bilden sich neue Freundschaften bei uns. Um dies zu beschleunigen, veranstalten wir regelmäßig witzige Events für das Team, die jedem lange in Erinnerung bleiben.

## muc023

In den letzten paar Monaten haben wir an unserem neuen Urban Concept muc023 gearbeitet. Wir haben bereits unser Carbon Monocoque fertiggestellt und viele Verbesserungen im Vergleich zu muc022 entwickelt. Für muc023 wurde erfolgreich unsere Karosserie optimiert, wir sind aerodynamisch noch effizienter geworden. Zusätzlich hat sich unser cw-Wert dieses Jahr von 0,159 auf 0,139 verbessert. Aufgrund dieser Fortschritte erwarten wir, sehr erfolgreich mit unserem Auto am Wettbewerb



teilzunehmen. Wir treten dieses Jahr im Shell Eco-Marathon an und streben danach, den ersten Platz zu erreichen. Bereits letztes Jahr durften wir unsere erfolgreichste Saison in der Geschichte des TUfast Eco Teams feiern und haben es uns nun zum Ziel gesetzt, uns dieses Jahr nochmals zu steigern.

## Unsere Zukunft

In den nächsten Monaten werden wir die Produktion von muc023 beenden. Nachdem wir dies abgeschlossen haben, werden wir unser Auto bei unserer Eröffnungszereemonie präsentieren und wenige Wochen danach an den Wettbewerben teilnehmen.

**Hat unser Projekt dein Interesse geweckt und möchtest du Teil dieses Teams werden? Dann besuche gerne unsere Website ([www.tufast-eco.de](http://www.tufast-eco.de)) und melde dich unter [info.eco@tufast.de](mailto:info.eco@tufast.de)!** ■





# Online-Karrieretag

Der Turbo für deine Karriere  
in der Digitalbranche



## Freibier für alle!

... oder vielleicht doch „nur“ dein Traumjob?

Der **Online-Karrieretag** ist die wichtigste Jobmesse der Digitalbranche und ein absolutes Pflichtprogramm für Studierende, Akademiker:Innen, Young Professionals und Quereinsteiger:Innen! Beim **Online-Karrieretag** erwartest dich:

- Internetgrößen als Aussteller wie Google, Amazon und Facebook, aber auch Unternehmen wie Mercedes-Benz Consulting, Breuninger oder Lidl sind auf den Events vertreten
- Ein großes Bühnenprogramm mit Vorträgen und Workshops rund um die digitale Arbeitswelt
- Kostenlose Verpflegung und kostenlose Campus-Tüten

**Worauf wartest du also noch?  
Melde dich jetzt an!**



04.05.2023	Köln
01.06.2023	Frankfurt
22.06.2023	München
12.10.2023	Hamburg
16.11.2023	Berlin
06.12.2023	Wien

## CAREER Venture®

### Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen mit Einzelinterviews



#### business & consulting summer

22.05.2023 in Mannheim  
Bewerbungsschluss: 19. April 2023

#### information technology summer

26.06.2023 in München  
Bewerbungsschluss: 29. Mai 2023



#### business & consulting fall

25.09.2023 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss: 27. August 2023

 facebook.com/CAREERventure  
 twitter.com/CAREERventure  
 instagram.com/CAREER\_Venture

[www.career-venture.de](http://www.career-venture.de)





# Berufsperspektiven für Wirtschaftsingenieure\*

» Durch ihr interdisziplinäres Studium bieten sich Wirtschaftsingenieuren\* nach ihrem Abschluss vielfältige Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Als Generalisten\* können sie in vielen Bereichen die Schnittstelle zwischen Wirtschaft und Technik bilden.

## Der Arbeitsmarkt für Wirtschaftsingenieure\*

Etwa 20.000 Wirtschaftsingenieure\* absolvieren ihr Studium jedes Jahr in Deutschland und haben aktuell sehr gute Jobaussichten. Mit 2 Millionen Studierenden gehört das Wirtschaftsingenieurwesen in 2023 zudem zu den fünf größten Studiengängen Deutschlands. Im Durchschnitt benötigen Absolventen\* nur 2-3 Bewerbungen, bis sie eine Stelle finden. Es ist außerdem keine Seltenheit, dass angehende Wirtschaftsingenieure\* mit ersten Berufserfahrungen aus Praktika oder Werkstudententätigkeiten bereits vor Ende ihres Studiums von Unternehmen angeworben werden. Die Arbeitslosenquote für Wirtschaftsingenieure\* beträgt nur rund 3 %, was u. a. an der branchenübergreifenden Nachfrage liegt. Besonders groß ist der Bedarf in den Bereichen Anlagen- und Maschinenbau sowie in der Elektroindustrie.

## Branchen für Wirtschaftsingenieure\*

Mögliche Branchen für Wirtschaftsingenieure\* sind z. B. die Automobilindustrie, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt oder die Pharmaindustrie. Der Grund für die Vielzahl der Wirtschaftszweige, in welchen Wirtschaftsingenieure\* häufig nachgefragt werden, ist, dass sie in Tätigkeitsfeldern eingesetzt werden, die in vielen Unternehmen obligatorisch sind. Typische Positionen umfassen z. B. das Projektmanagement, die Weiterentwicklung und das Lean Management von Produktionsprozessen, die Entwicklung von Sachgüter-Produkten

und Dienstleistungen oder die Analyse von vertrieblchen Daten sowie die Durchführung von Marktforschungen.

## Zukunftsperspektiven für Wirtschaftsingenieure\*

Wirtschaftsingenieure\* gelten als hochqualifizierte Job-Generalisten\*. Durch die vielseitig einsetzbare Kombination von Wissen über Technologie und Wirtschaft sind Kandidaten\* mit einem Hintergrund in Wirtschaftsingenieurwesen sehr beliebt. Besonders in Branchen und Unternehmensbereichen, in denen die Digitalisierung und aktuelle Themen wie erneuerbare Energien oder Elektromobilität eine große Rolle spielen, ist dies der Fall. Beispiele für entsprechende Geschäftsfelder und Anwendungsgebiete umfassen unter anderem die Energiebranche, IT-Abteilungen, die Produktionstechnik und die Automobilindustrie.

Insgesamt führen gesellschaftliche und industrielle Entwicklungen wie Elektromobilität und erneuerbare Energien zu einer erhöhten Nachfrage nach Fachkräften, die sowohl wirtschaftliche als auch technische Kenntnisse und Fähigkeiten besitzen. Wirtschaftsingenieure\* werden diesem Anspruch gerecht und tragen maßgeblich dazu bei, die mit neuen Chancen in der Wirtschaft einhergehenden Herausforderungen erfolgreich zu meistern. ■

### virtual jobvector career day

Das virtuelle Karriere-Event für Ingenieure\*, Informatiker\*, Mediziner\* und Naturwissenschaftler\*

virtual jobvector career day online  
15.06.2023, 27.09.2023, 07.12.2023  
[www.jobvector.de/karrieremesse](http://www.jobvector.de/karrieremesse)



# Von der Kunst, den eignen (beruflichen) Weg zu finden

» Die Wahl des richtigen Berufs ist eine der größten Entscheidungen, die wir im Leben treffen müssen. Unser Job nimmt einen Großteil unserer Zeit in Anspruch und die falsche Wahl kann einen enormen Einfluss auf unsere Lebensqualität haben. Doch diese große und wichtige Entscheidung gleich nach dem Studium zu treffen, ist meist gar nicht so leicht. Den eigenen beruflichen Weg zu finden, ist ein Prozess mit Höhen und Tiefen und es ist ok, wenn man nicht auf Anhieb die richtige Abzweigung nimmt. Schließlich kann man den Kurs jederzeit korrigieren.

## Meine persönliche Geschichte

Ich möchte dich gerne auf eine kleine persönliche Zeitreise mitnehmen. Sie beginnt vor zwölf Jahren an dem Tag, als ich meinen Abschluss in Wirtschaftspädagogik an der Universität zu Köln gemacht habe. Im Vergleich zu vielen meiner ehemaligen Kommiliton\*innen, hatte ich immer schon genau im Kopf, was ich nach der Uni tun wollte. Ich sah die große HR-Karriere im namenhaften Konzern vor mir. Mein Studium habe ich daher sehr straight durchgezogen und alles auf diesen beruflichen Traum ausgerichtet. Tatsächlich sah es auch so aus, als würde ich dieses Ziel erreichen. Ich unterschrieb meinen ersten Arbeitsvertrag bei einer großen deutschen Bank. Bekannter Name, tolles Gehalt, schicker Titel... Genau das, was ich mir als Wirtschaftswissenschaftlerin vorgestellt hatte. Und trotzdem stellte sich schon bald nach meinem Start ins Berufsleben die große Ernüchterung ein.

Ich wusste schon nach meiner Ausbildung zur Reiseverkehrskauffrau, dass ich mit Menschen arbeiten wollte. Ich wollte in ihrem Leben einen Unterschied machen und zu ihrer persönlichen Entwicklung beitragen. Doch das konnte ich in meiner Rolle als HR Business Partner nicht in dem Ausmaß, wie ich mir das gewünscht hätte. Als Personalerin war ich in letzter Instanz

immer Unternehmensvertreterin. Um die Bedürfnisse und Potenziale der einzelnen Mitarbeitenden ging es für mein Empfinden leider viel zu selten. Für mich persönlich war das damals sehr frustrierend.

Ich wechselte mehrfach den Arbeitgeber in der Hoffnung, dass es irgendwo anders besser sein könnte, doch das war es nicht. Den richtigen Job finden? Das schien für mich ein unerreichbares Ziel. Denn was ich damals nicht tat, war reflektieren. Die wirklich wichtigen Fragen stellte ich mir zu dem Zeitpunkt noch nicht.

## Was ich erkannt habe

Für mich kam der Wendepunkt 2017 im Zuge meiner systemischen Coaching-Ausbildung. Dort habe ich erkannt: Im Einklang mit der eigenen Persönlichkeit, den eigenen Stärken und Werten zu arbeiten, ist für berufliche Zufriedenheit das A und O.



## Sei mutig, probiere dich aus und sei bereit, Fehler zu machen.

Ich bin nicht – wie damals erhofft – die CHRO von einem namenhaften Konzern geworden, aber ich habe etwas viel Wichtigeres erreicht. Ich konnte für mich Erfolg neu definieren und mir mit meiner Selbstständigkeit als Jobcoach und Karriereberaterin einen Arbeitskontext schaffen, der genau zu mir und meinem Leben passt, der aus meinen vermeintlichen Schwächen echte Stärken macht, der mich mit Stolz und Sinn erfüllt und sich mit meiner Rolle als Mutter vereinbaren lässt.

Ich durfte außerdem lernen, dass die meisten Menschen einen starken Wirkungswillen haben. Wir wollen auf dieser Welt etwas verändern. Und wenn wir das wollen, dann ist es nicht egal, für welches Unternehmen oder in welcher Position wir arbeiten. Wir werden schließlich automatisch zu Mitwirkenden. Was wir als gut oder schlecht bewerten und was wir dabei als sinnstiftend empfinden, ist allerdings sehr individuell und mit uns, unseren Werten und unserer persönlichen Lebensgeschichte verbunden.

Aus den Erfahrungen, die ich in meinem bisherigen Berufsleben machen durfte, hat sich über die Jahre mein Warum, also das Thema, an dem ich mitwirken möchte, entwickelt und dafür bin ich sehr dankbar. Meine Vision ist eine Arbeitswelt – weg von höher, schneller, weiter – in der jeder einzelne Mensch zählt und sein volles Potenzial entfalten kann, in der jeder seine zu ihr oder ihm passende berufliche Bühne findet. Natürlich ist das ein sehr ambitioniertes Ziel, aber ich bin da-

von überzeugt, dass viele kleine Veränderungen eine ganze Bewegung auslösen können. Indem ich viele dabei unterstütze, ihren Job mit Sinn zu finden, kann ich einen Beitrag dazu leisten, dass sich nach und nach das große Ganze verändert.

### Wie du deinen Weg finden kannst

Ich möchte an dieser Stelle eins meiner Lieblingszitate, das vermutlich von Albert Einstein stammt, mit dir teilen: „Jeder von uns hat ein unglaubliches Potenzial. Aber wenn ein Fisch daran gemessen wird, wie gut er auf einen Baum klettern kann, wird er immer denken, er wäre dumm.“ Und genau so ist es. Das durfte ich in den letzten Jahren auch in zahlreichen Coachings zur beruflichen (Neu-)Orientierung lernen. Für jeden gibt es den richtigen Arbeitskontext. Die Kunst besteht lediglich darin, nicht aufzugeben, bevor man ihn gefunden hat.

**Bei der Suche nach deinem beruflichen Weg, können dich die folgenden Fragen unterstützen:**

- Wer bin ich und was ist mir im Leben wichtig?
- Was sind meine Stärken und was versetzt mich in den Flow?
- An welchen Themen möchte ich mitwirken und was empfinde ich als sinnstiftend?
- Und welcher Kontext bzw. Arbeitgeber passt dann zu mir?

Vielleicht wirst du – wie ich damals – trotzdem nicht das Glück haben, den richtigen Job sofort zu finden. Aber das ist ok. Sei mutig, probiere dich aus und sei bereit, Fehler zu machen. Hör niemals auf, an dein Potenzial zu glauben, und lass dich nicht verbiegen. Bleib authentisch, arbeite an deinen Stärken und fokussier dich nicht auf deine Schwächen. Keiner ist wie du und das ist dein größtes Asset! ■



**Jana Kielwein** ist Jobcoach, Karriereberaterin und Expertin für das Thema berufliche (Neu-)Orientierung. Sie brennt für die Themen berufliche Erfüllung, New Work und Achtsamkeit im Business-Kontext und gibt dieses Wissen in 1:1-Jobcoachings, Onlinekursen und Workshops weiter. [www.jana-kielwein.de](http://www.jana-kielwein.de)

# Werde Teil der Mobilität der Zukunft! Werde Teil von ATESTEO!

» New Mobility und Zero Emission sind die Themen der Zukunft. Und E-Mobility ist ihr Antrieb. Sei dabei und mittendrin, wenn die Geschichte der Mobilität neu geschrieben wird! Bei ATESTEO, der weltweiten Nummer Eins im Drivetrain Testing. Wir sind überall da, wo Antriebsentwicklung stattfindet. Mit rund 800 Mitarbeitenden sowie über 200 Prüfständen unterstützen wir OEMs und Antriebsentwickler in Europa, Asien und Nordamerika in der Entwicklung ihrer neuen umweltfreundlichen, nachhaltigen Drivetrains.



**Auf den über 200 hochmodernen Prüfständen bei ATESTEO werden Getriebe, Antriebsstrang sowie einzelne Komponenten auf Belastbarkeit, Vibration, Lautstärke sowie Verschleiß, Hitze und Kälte getestet.**

Seit über 35 Jahren schlägt unser Herz für die Antriebsentwicklung. Mit viel Leidenschaft nutzen wir die neuen technologischen Möglichkeiten bei E-Mobility & Co. für die Umsetzung neuer Testanforderungen. Wir alle lieben den technologischen Fortschritt, der uns hilft, die zentrale Vision von Zero Emission zu verwirklichen. Mit Begeisterung und Kreativität beschleunigen und innovieren wir das Drivetrain Testing der Zukunft. Gemeinsam mit unseren Kunden verwirklichen wir die CO<sub>2</sub>-neutrale Entwicklung und Erprobung. Vieles haben wir schon erreicht, einiges liegt noch vor uns.

**Willst du den Weg in die emissionsfreie Zukunft der Mobilität mit uns gehen?** Was ist dein Antrieb? Komm zu **ATESTEO** und teste dein Talent!

**Für Technikbegeisterte und Mobilitätsenthusiasten:** Startet eure berufliche Zukunft in der Mobilitätsindustrie bei **ATESTEO**! Wir begleiten dich in Praktikum oder Abschlussarbeit. Wir fördern dich als Young Professional in einem der span-

nendsten Märkte unserer Zeit. Gemeinsam tragen wir mit unserem Drivetrain Testing und Engineering zur Elektrifizierung der Antriebe von Automobilen, Nutzfahrzeugen, Booten und Schienenfahrzeugen bei. Wir testen mit viel Begeisterung, Kreativität und Professionalität alle elektrischen Komponenten des Antriebsstrangs von morgen.

**Gestalte mit uns die Zukunft der Mobilität:** Bei **ATESTEO** kannst du deine Leidenschaft für Automobil und Mobility, Engineering und Technik voll ausleben und einen sinnvollen Beitrag zur nachhaltigen Mobilität leisten. Auf unseren Prüfständen testen wir komplette Antriebsstränge sowie Komponenten auf Belastbarkeit, Lebensdauer, Wirkungsgrad, NVH-Verhalten und Umwelt-Wechselwirkungen, um Drivetrains leistungsfähiger, verbrauchsärmer und umweltfreundlicher zu machen. Denn mit unseren rückführbaren Testergebnissen können die Hersteller ihre Bauteile und Antriebe für die serienfertigen Fahrzeuge verbessern oder weiterentwickeln.

**Entdecke die Welt des Drivetrain Testings:** Bei uns erwartest dich ein internationales und innovationsgetriebenes Arbeitsumfeld, in dem du mit Eigenverantwortung, Kreativität und Engagement die Entwicklung von Fahrzeugen mit verschiedensten Antrieben vorantreibst. An unseren Standorten warten in nationalen sowie internationalen Projekten spannende Jobs im technischen, kaufmännischen und informationstechnischen Bereich auf dich.

**Dein Traumjob ist nur ein paar Klicks entfernt:** Starte deine Karriere als Elektroniker/-in, Ingenieur/-in, Techniker/-in, Bilanzbuchhalter/-in, Controller/-in, IT-Projektmanager/-in oder IT-Systemadministrator/-in bei **ATESTEO**! Sammle schon während deines Studiums Erfahrungen im Rahmen eines Praktikums oder arbeite bei uns als Werkstudent/-in und schreibe deine Abschlussarbeit bei uns. ■

Wir freuen uns auf dich:  
[karriere.atesteo.com](https://karriere.atesteo.com)



Die Zukunft  
der Mobilität  
im Blick.

Und was ist  
dein Antrieb?



Jobs für Technikbegeisterte.  
**Jetzt bewerben!**

Rafaella testet Antriebe von Elektrofahrzeugen, damit Elektro-Autos in Zukunft noch länger fahren können. Mehr unter: [karriere.atesteo.com](https://karriere.atesteo.com)

Folge uns auf LinkedIn!

 **ATESTEO**

Excellence in drivetrain testing

# FIRMENPROFIL

## Kontakt

**Ansprechpartner**  
Umut Saltik Di Memmo  
HR Specialist  
karriere.atesteo.com

## Anschrift

Konrad-Zuse-Str. 3  
52477 Alsdorf

## Telefon/Fax

Telefon: +49 2404 9870 0

## E-Mail

umut.saltikdimemmo@atesteo.com

## Internet

www.atesteo.com

## Direkter Link zum Karrierebereich

karriere.atesteo.com

## Bevorzugte

### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerbe dich ausschließlich online über unser Online-Bewerbungstool.

### Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja,  
nach Möglichkeit der Bereiche

### Abschlussarbeiten?

Ja,  
Bachelor und Master

### Werkstudenten?

Ja

### Duales Studium?

Ja,  
Duales Studium mathematisch-  
technischer Softwareentwickler

### Trainee-Programm?

Nein

### Direkteinstieg?

Ja

### Promotion?

Nein

## QR zu ATESTEO:



## Allgemeine Informationen

### Branche

Automotive

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Ja

## Gesuchte Fachrichtungen

Elektrotechnik, Maschinenbau, Informatik,  
Luft- und Raumfahrt, Controlling, IT

## Produkte und Dienstleistungen

Drivetrain Testing, Testing Related  
Engineering, Testing Equipment

## Anzahl der Standorte

5 in Deutschland  
4 Standorte in China, Japan, USA

## Anzahl der MitarbeiterInnen

800 weltweit

## Jahresumsatz

In 2021: 81,1 Mio. Euro

## Einsatzmöglichkeiten

Direkteinstieg als Prüfstandsingenieur,  
IT Systemadministrator, Elektroniker,  
studentische Hilfskraft

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Möglich

## Einstiegsgehalt für Absolventen

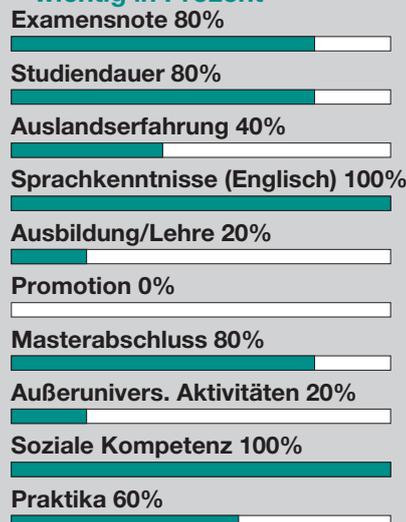
K. A.

## Warum bei ATESTEO bewerben?

Bei ATESTEO kannst du deine Leidenschaft für Automobile, Engineering und Technik voll ausleben und einen sinnvollen Beitrag zur nachhaltigen Mobilität der Zukunft leisten. Bei uns erwartet dich ein internationales und innovationsgetriebenes Arbeitsumfeld, in dem du mit Eigenverantwortung, Kreativität und Engagement die Entwicklung von Fahrzeugen mit verschiedensten Antrieben weiterbringst.

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent



## Sonstige Angaben

Neugier und Leidenschaft, Teamfähigkeit,  
Eigenständigkeit und Selbstmotivation



The European Law Students' Association  
GERMANY

# Bezahlte und unbezahlte Praktika: Was ist die rechtliche Lage?

» Praktika begleiten uns bereits seit der Schulzeit und können eine einzigartige Möglichkeit sein, Berufserfahrung zu sammeln und Kontakte zu knüpfen. Die Frage nach der Bezahlung und dem rechtlichen Rahmen bleibt jedoch häufig ungeklärt. Die Bezahlung hängt vielmehr von verschiedenen Faktoren ab. Eine wichtige Rolle spielen dabei die Art und Dauer des Praktikums sowie die Tätigkeit, die ausgeübt wird, und die Branche, in der das Praktikum absolviert wird. In diesem Artikel werden die Unterschiede zwischen bezahlten und unbezahlten Praktika erläutert, damit Sie im nächsten Gespräch auf alles vorbereitet sind!

Unbezahlte Praktika werden häufig von gemeinnützigen Organisationen oder Unternehmen angeboten und sind nicht Teil einer Ausbildung oder eines Studiums. In Deutschland gibt es hierfür besondere Einschränkungen. Ein unbezahltes Praktikum darf beispielsweise nicht als Ersatz für eine Arbeitskraft eingesetzt werden und muss dem Praktikanten eine wertvolle Lernmöglichkeit bieten, die dem Erwerb von beruflichen Kenntnissen und Fähigkeiten dient.

Weiterhin muss es zeitlich begrenzt sein und darf nicht länger als drei Monate dauern. Bezahlte Praktika hingegen sind Praktika, bei denen der Praktikant eine Vergütung erhält, wobei die Höhe von der Art und Dauer abhängt.

Um welches Praktikum handelt es sich nun bei Ihnen und bekommen Sie es vergütet?

Zunächst einmal die gute Nachricht: Grundsätzlich haben Praktikanten einen Anspruch auf den Mindestlohn, allerdings gibt es Ausnahmen. Ist das Praktikum vorgeschrieben durch eine Ordnung, sei es durch die Schule, Universität oder den Ausbildungsplatz, nennt man dies Pflichtpraktikum. Bei diesen Praktika muss kein Mindestlohn gezahlt werden, unabhängig davon, wie lange das Praktikum geht. Pflichtpraktika werden durch das Berufsbildungsgesetz (BBiG) geregelt, welches die Rahmenbedingungen für die berufliche Bildung schafft.

Bei einem freiwilligen Praktikum, das beispielsweise der Berufsorientierung

dient oder studienbegleitend absolviert wird, ist die Dauer der entscheidende Faktor: Praktikanten haben nämlich keinen Anspruch auf den Mindestlohn, sofern das Praktikum nicht länger als drei Monate dauert. Geht das Praktikum länger, muss der Lohn aber vom ersten Tag an gezahlt werden. Zusätzlich sollte das Alter des Praktikanten beachtet werden, da nur Personen, die das 18. Lebensjahr vollendet haben oder bereits über eine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen, einen Anspruch auf den Mindestlohn haben. Zudem ist festzuhalten, dass einige Unternehmen oder Organisationen zusätzlich auch andere Leistungen anbieten, wie beispielsweise Verpflegung oder die Übernahme von Fahrtkosten.

Letztendlich ist es von Bedeutung, dass sowohl Arbeitgeber als auch Praktikanten die geltenden Vorschriften kennen und frühzeitig ihre Erwartungen klären, damit die Frage nach dem Geld einer reibungslosen Zusammenarbeit nicht im Weg steht.

*Benita Steger*

*Präsidentin ELSA-Deutschland e.V. 2022/2023*

# Unternehmenskultur im Wandel: Was war, was ist und was wird?

» Ziel dieses Artikels ist, Verständnis für beide Seiten – Unternehmen und Mitarbeitende zu schaffen, denn eine Unternehmenskultur zu erschaffen und zu halten, ist eine der größten Herausforderungen im Business.

## Was ist eigentlich (Unternehmens-)Kultur?

Eine Kultur setzt sich aus gemeinschaftlichen Verhaltensweisen, Haltungen, Vorstellungen sowie Traditionen einer Bevölkerungsgruppe zusammen. Darunter gibt es weitere Kulturen wie z. B. eine Familienkultur oder auch eine Unternehmenskultur, die den Charakter eines Unternehmens darstellt. Wichtige Bestandteile sind u. a. das Kommunikationsverhalten, soziales Engagement, die Entscheidungskultur oder die Führungskultur.

### Von 2000 bis 2010.

Anfang 2000 waren klassische Führungspyramiden und eher strenge Hierarchien an der Tagesordnung. Oft wurde eine „Kontrollkultur“ mit Micromanagement gelebt.

Das Wort „Unternehmenskultur“ war noch nicht im täglichen Sprachgebrauch verankert und die Einflüsse auf Unternehmen waren nicht so komplex wie heute. Wer in eine Organisation kam, fand ein stabiles Umfeld vor. Das zeigte sich auch in einer Anwesenheitskultur von 9 bis x.

Große Veränderungsprozesse gab es eher selten – „Work-Life-Balance“ als auch „Digitalisierung“ waren ebenfalls keine Buzzwords.

### Von 2010 bis 2020.

Die VUCA-Welt entstand. Egal, ob diese Komplexität aus der Digitalisierung, Globalisierung oder einschneidenden Veränderungen wie der Finanzkrise 2008 und zuletzt der Corona-Krise verursacht oder verstärkt wurde, sie hatte unterschiedliche Auswirkungen auf Unternehmen.

Nicht jedes Unternehmen hat sich seither gleich entwickelt – und somit auch nicht die Unternehmenskulturen. Für manche sind Veränderungsprozesse zur Normalität geworden, z. B. durch Übernahmen oder Internationalisierung. Es entstanden Subkulturen innerhalb multinationaler Konzerne und Englisch war die Firmensprache.

Aber eben nicht überall. Die traditionelle Industrie tickt anders als eine moderne Werbeagentur. Ein familiengeführtes Unternehmen hat ein anderes Innenleben als ein Start-up. In einem staatlichen Unternehmen wird anders zusammengearbeitet als in der freien Wirtschaft.

### Ab 2020 bis jetzt.

In den vergangenen drei Jahren haben Unternehmenskulturen einen weiten Wandel erlebt.

24,8 % der Beschäftigten waren 2021 (der Höchststand) im Homeoffice. Dabei war die Homeoffice-Quote im IT-Dienstleistungsbereich (75,9%) am größten und im Gesundheitswesen (5,4 %) am niedrigsten. Während also hier die Teams zusammengeblieben sind, standen in anderen Branchen die Firmen leer, Kulturen sind „gebröckelt“. Dort blieb der kleine Plausch in der Kaffeeküche aus.

Die Krisen und der Abstand führten dazu, dass sich Menschen über ihren Job Gedanken machten: Da gab es einerseits Platz für Träume oder die Frage nach dem Sinn des Lebens. Andere erlebten Depressionen durch Einsamkeit oder



# GESTERN

## Der Mensch mit seinen Bedürfnissen ist vorrangig.

durch Chaos zu Hause und fehlende Rückzugsräume. Herausfordernd war es ebenso für Mitarbeitende, die in dieser Homeoffice-Zeit einen neuen Job angefangen hatten. Sie haben ihre Kolleginnen und Kollegen teilweise bis heute nicht persönlich getroffen. Weil gerade die Homeoffice-lastigen Unternehmen merken, dass sich die Kultur destabilisiert, schrauben sie die Remote-Arbeit aktuell zurück.

### Was sind die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen für Unternehmen?

Es braucht hybride, funktionierende Arbeitsmodelle und eine stabile digitale Infrastruktur, die Mitarbeitenden nach wie vor Homeoffice oder sogar Arbeit aus dem Ausland ermöglichen. Eine weitere Aufgabe liegt darin, Generationen zu vereinen: Werte, Prioritäten und Selbstvertrauen sind in allen Generationen unterschiedlich. Wie schaffen wir Touchpoints und „Verbindendes“?

Da Kommunikation zentral und prägend für eine Kultur ist, braucht es für Meetings eine neue Gesprächskultur: ausreden lassen, auf Redezeit und gegenseitige Beteiligung achten, die Kamera für mehr emotionale Verbindung anschalten, vor allem für neue Mitarbeitende.

Die größte Herausforderung ist und bleibt insgesamt: Fachkräfte zu finden und langfristig ans Unternehmen zu binden!

### Wie begegnen Firmen bereits den neuen Anforderungen und was tun sie für die Bindung zu Mitarbeiter:innen?

Die folgende Sammlung an etwas individuellen Aktivitäten kommt aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen, da es – wie erwähnt – keine einheitliche Entwicklung in diesem Bereich gibt. Diese Maßnahmen können eine Unternehmenskultur stabilisieren:

- Gemeinsam und organisiert Sport machen, wie z. B. Joggen gehen, Yoga oder Firmenläufe.
- Teams einmal im Monat persönlich zusammenbringen.
- Gerade in Remote-lastigen Firmen fahren Teams für gemeinsame Workations weg (ich hörte von Mallorca oder Nizza). Tagsüber arbeiten, abends private Zeit miteinander verbringen.
- Relocation-Agenturen engagieren, die Mitarbeitende unterstützen, eine Wohnung am Firmenstandort zu finden.
- Vorhandene Räume zugunsten eines hybriden Beisammenseins umgestalten.
- In Digitalisierung investieren, sodass man störungsfrei zusammenarbeiten kann.

### Was ist wirklich wichtig, um Unternehmenskulturen zukunftsfähig zu machen?

Die Herausforderungen für Mitarbeitende und Unternehmen sind vielschichtig geworden. Das bedeutet, dass hier alle internen Beteiligten proaktiv mithelfen dürfen, Unternehmenskulturen zu halten und mitzugestalten. Der Mensch mit seinen Bedürfnissen ist vorrangig: Gerade die Jüngeren wünschen sich neben einer sinnstiftenden Arbeit auch eine außerberufliche Verbindung innerhalb des Unternehmens.

Das könnte eine gute Chance zur Verbindung sein. Firmenübergreifende Interessensgruppen u. a. zu Diversity, Female Empowerment, Expats sorgen dafür, dass Mitarbeitende noch woanders einen „gemeinsamen Nenner“ finden können. Mentoring hilft neuen Mitarbeiter:innen, sich schneller an ein Unternehmen zu gewöhnen und eventuell im Mentor eine Vertrauensperson zu finden.

Unternehmen und potenzielle Bewerber:innen matchen in dieser komplexen Zeit am besten, wenn beide Seiten für sich wissen, welche Bedürfnisse sie haben und welche Anforderungen sie stellen. So werden gegenseitige Erwartungen nicht enttäuscht.

### Vielen Dank für den inhaltlichen Austausch mit

Sarah Grötzinger, Karriere-Coachin für internationale Ingenieure & Technikexperten; Chris Schiebel, Botschafter für modernes Cross-Over Projektmanagement; Tobias Niedermeier, Marketing-Expert & Dialogmarketing-Spezialist; Thomas Knauer, Director, HR Business Partner. ■

# MORGEN

Radha Isabelle Arnds  
Coaching. Beratung. Training. Mentoring. Kommunikationsspezialistin. Podcasterin & Autorin  
[www.radhaacoaching.de](http://www.radhaacoaching.de)



# Mannheim Consulting Days – eins von vielen exceed-Highlights



» Als eine der größten Studierendeninitiativen Deutschlands organisiert exceed e. V. an sechs Standorten Projekte mit Unternehmen – von Studierenden für Studierende. Ein Highlight sind dabei unsere Mannheim Consulting Days.

Seit 2008 begeistern wir zweimal im Jahr nicht nur Top-Studierende der Universität Mannheim, sondern auch Unternehmen wie BCG, Roland Berger, Bain & Company, PwC und Oliver Wyman.

Seit unserer Gründung ist es unser Ziel, die Grenze zwischen Studierenden und Unternehmen zu überbrücken, indem wir ihnen die Möglichkeit geben, bei unseren Events in Kontakt zu treten und ein nachhaltiges Karrierenetzwerk in ganz Deutschland zu schaffen. Getreu unserer Vision: „Mit exceed wird dein Aufstieg zum Gipfel des Karrierebergs ein Spaziergang“, gewinnen unsere Mitglieder darüber hinaus praktische Erfahrungen bei der Projektarbeit, bei der alle einzeln und zusammen als Team über sich hinauswachsen.

Innerhalb der Mannheim Consulting Days veranstalten wir gemeinsam mit namenhaften Unternehmensberatungen

zahlreiche Workshops, die Studierenden die Möglichkeit geben, sich mit Case Studies weiterzubilden und die Berater und Beraterinnen anschließenden ganz persönlich kennenzulernen. Denn die Veranstaltungen beinhalten nicht nur den gemeinsamen Workshop, sondern werden mit einem Networking-Dinner abgerundet, bei dem über den Berufsalltag, mögliche Karrierechancen oder auch ganz andere Themen in geselliger Runde gesprochen werden kann.

Das Projektteam organisiert dabei alles von der Unternehmensakquise bis hin zur finalen Auswertung des Teilnehmenden-Feedbacks. Es werden gemeinsam Akquiseportfolios und Marketingmittel entworfen, Räumlichkeiten gebucht, Dinner-Locations reserviert, Bewerbungen über unsere Website koordiniert, die Teilnehmenden informiert, und alles darauf abgestimmt, dass sowohl die Studierenden als auch die Vertretenden der Beratungen einen großartigen Workshop erleben, der ihre Erwartungen übertrifft.

Die Mitglieder von exceed erhalten so nicht nur exklusive Kontakte direkt zu den Beratungen, sondern bauen

auch Fähigkeiten aus, die im Uni-Alltag nicht so stark gefördert werden. So erhält man als Projekt- oder Workshopleitung zahlreiche Soft Skills, die z. B. bei Präsentationen oder Bewerbungsgesprächen wieder zum Einsatz kommen, genauso wie Erfahrungen zu Studienfächern in der Praxis, wie Marketing, IT, oder Finanzplanung.

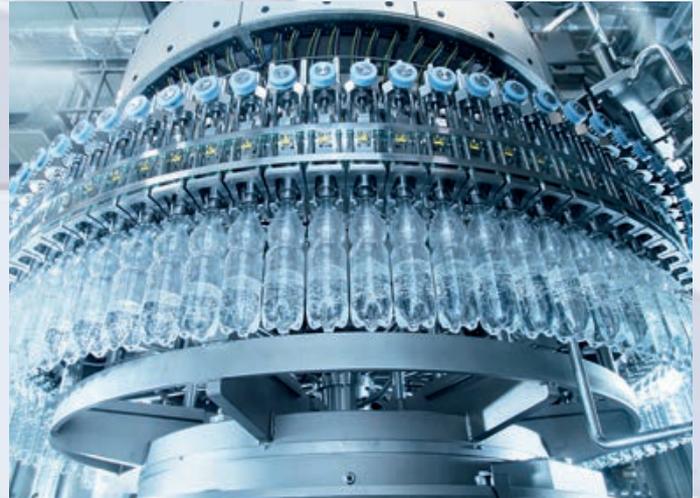
Durch unsere langjähriges Engagement sind wir zum ersten Ansprechpartner an der Universität Mannheim für Unternehmen der Consulting-Branche geworden. Du möchtest Teil von exceed werden und auch ein Event organisieren? Schau einfach auf unserer Webseite ([www.exceed-ev.org](http://www.exceed-ev.org)) nach deinem nächsten Standort oder melde dich über das Kontaktformular ganz unverbindlich.

Bleibe auf dem Laufenden und gewinne einen Überblick über die Teilnehmenden Unternehmen auf der Instagram-Seite „[exceed.mannheim](https://www.instagram.com/exceed.mannheim)“.

# Krones sucht die Macher von morgen



Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Bauingenieurwesen, Mechatronik, Informatik: All diese Studiengänge und noch viele mehr finden sich im Alltag bei Krones wieder. Raus aus dem Hörsaal, rein in die Praxis – das funktioniert bei uns besonders gut! In mehr als 100 Ländern der Welt arbeiten rund 17.200 Menschen für Krones, über 10.100 davon in Deutschland. Und wir suchen immer nach neuen Teamplayern, die dieses Netzwerk weiter stärken und mit uns gemeinsam daran arbeiten, das Bild von Krones weiter zu prägen und voranzutreiben. Die Menschen sind bei uns die treibende Kraft und ein entscheidender Erfolgsfaktor. Die Möglichkeiten, sich zu verwirklichen, sind dabei breit gefächert: Sei es im Bereich Softwareentwicklung, Prozesstechnik, Digitalisierung, Projektmanagement, Automatisierung, Engineering oder E-Business – jeder findet seinen Platz.



Wussten Sie schon, dass ...

... weltweit jede vierte Flasche eine Krones-Maschine durchläuft?



... unsere Maschinen bis zu 80.000 Glasflaschen, 100.000 PET-Flaschen und 130.000 Dosen pro Stunde verarbeiten?



... die höchstgelegene Krones-Anlage auf 4.300 Metern im Himalaya steht



.... Krones mehr als 6.850 Patente und Gebrauchsmuster hält?



... Krones-Technik in mehr als 156 Ländern zum Einsatz kommt?

Jeder Mitarbeiter hat individuelle Stärken und Entwicklungsfelder.



Sie haben immer wieder die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und Neues zu entdecken.

» Jeder Mitarbeiter hat individuelle Stärken und Entwicklungsfelder. Daher setzt die Personalentwicklung gezielt auf Maßnahmen, die so exakt wie möglich auf die Bedürfnisse der Teilnehmer zugeschnitten sind. Gefördert werden sowohl die fachlichen als auch die immer wichtiger werdenden überfachlichen Kompetenzen. Insgesamt umfasst das Seminarangebot mehr als 450 verschiedene Themen: IT- und Sprachkurse gehören hier ebenso dazu wie spezifische Fachseminare sowie Kommunikations- und Methodentrainings. So bleiben Sie auch nach dem Studium nicht stehen, sondern haben immer wieder die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und Neues zu entdecken.

Besonders das Thema Digitalisierung treibt uns an. Eine digitale Produktion hilft, komplexe Prozesse besser zu durchschauen, entsprechend zu optimieren und auf ein neues Level der Effizienz zu bringen. Big Data, das Internet der Dinge, Künstliche Intelligenz – die Möglichkeiten der Digitalisierung und Automatisierung sind vielseitig, die Chancen für Unternehmen riesig. Um diese Visionen umsetzen, braucht es ein starkes Team. So verschieden wie die Arbeitsweisen, so unterschiedlich sind auch die Persönlichkeiten und Lebenseinstellungen, die hinter der Community stecken. Ganz nach dem Motto „je bunter, desto besser“ wird bei Krones Vielfalt geschätzt und gelebt, denn sie bringt immer wieder neue Perspektiven, Denkansätze und Lösungen hervor.

Auch beim Thema Nachhaltigkeit hat sich Krones große Ziele gesetzt. Krones wurde erst Ende 2022 zu einem der klimafreundlichsten Unternehmen Deutschlands ausgezeichnet. Wir sind eines der insgesamt nur elf Unternehmen der Kategorie "Maschinen- und Anlagenbau", welche die Auszeichnung erhalten haben. Unsere Lösungen sollen auch in Zukunft dazu beitragen, die Industrie nachhaltiger zu gestalten.

Sollten Sie sich noch nicht sicher sein, wohin genau der berufliche Weg nach dem Studium geht, oder noch am Anfang Ihrer Hochschul-Karriere stehen, können Sie uns in der Zwischenzeit auch einfach schon einmal kennenlernen! Egal, ob Sie unser Team während eines Praktikums oder als Werkstudent unterstützen oder Ihre Abschlussarbeit bei Krones schreiben: Bei uns können Sie Ihre Fähigkeiten in der Praxis unter Beweis stellen und Ihr Wissen erweitern. Erfahrung in einem international erfolgreichen Unternehmen wie Krones kann für Ihren beruflichen Erfolg den Ausschlag geben und Ihnen viele Türen öffnen. Unsere weltweiten Niederlassungen suchen außerdem regelmäßig zielstrebige und ehrgeizige junge Menschen, die auch während eines längeren Auslandsaufenthalts ihre Flexibilität unter Beweis stellen und noch dazu ihre Sprachkenntnisse verbessern wollen. Und wer weiß, vielleicht legen Sie damit bereits den Grundstein für eine erfolgreiche Karriere bei Krones nach dem Studium. So können Sie Ihre Studienzeit in vollen Zügen genießen – und nach Ihrem Abschluss direkt loslegen!

Join us and create

# SOLUTIONS BEYOND TOMORROW

Im Krones Team arbeiten rund 17.200 Menschen, die alle durch ihre unverwechselbaren Geschichten und Persönlichkeiten das Unternehmen bereichern. Was sie gemeinsam haben: Begeisterung für Technik, Freude an dem, was sie tun, und den unbedingten Willen, gemeinsam etwas zu bewegen.

Sie möchten Teil unseres Teams werden? Dann schreiben Sie uns, wer Sie sind und was Sie ausmacht! Aktuelle Jobangebote bei der Krones AG und ihren Tochtergesellschaften finden Sie auf [www.krones.com/jobs](http://www.krones.com/jobs).

## Das ist Krones

- Deutscher Technologiekonzern
- Anlagentechnik, IT und Dienstleistungen für die Getränkeindustrie
- Rund 17.200 Mitarbeiter
- Hauptsitz in Neutraubling bei Regensburg
- Über 100 Standorte weltweit
- Kunden in 190 Ländern



## Kontakt

### Ansprechpartner

Barbara Haller  
Employer Branding und Recruiting

### Anschrift

Böhmerwaldstraße 5  
93073 Neutraubling  
(bei Regensburg)

### Telefon/Fax

Telefon: +49 9401 70 2736

### E-Mail

barbara.haller@krones.com

### Internet

www.krones.com

### Bevorzugte Bewerbungsart(en)

Bitte bewerben Sie sich online entweder direkt auf die jeweiligen Ausschreibungen oder initiativ. Bitte achten Sie darauf, immer vollständige Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) einzureichen.

### Direkter Link zum Karrierebereich

www.krones.com/de/karriere.php

### Angebote für Studierende Praktika?

Ja, über 700 pro Jahr

### Abschlussarbeiten?

Ja, über 250 pro Jahr

### Werkstudenten? Ja

### Duales Studium?

Ja,  
· Bachelor of Engineering  
· Bachelor of Science

### Traineeprogramm? Ja

### Direkteinstieg? Ja

### Promotion? Nein

### QR zu KRONES:



## Allgemeine Informationen

### Branche

Maschinen- und Anlagenbau

## Bedarf an Hochschulabsolventen

Aktuelle Angebote finden Sie unter:  
www.krones.com

## Gesuchte Fachrichtungen

Chem.-Ing./Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Physik, Prozesstechnik, Technische Redaktion, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige

## Produkte und Dienstleistungen

Der KRONES Konzern mit Hauptsitz in Neutraubling, Deutschland, bietet Anlagen für die Getränkeindustrie und Nahrungsmittelhersteller, Prozesstechnik, Fülltechnik, Verpackungsmaschinen bis hin zu IT-Lösungen.

Jeden Tag durchlaufen Millionen von Glasflaschen, Dosen und PET-Behälter, eine Krones-Anlage. Denn als Systemlieferant stattet Krones Brauereien, Getränkeabfüller und Lebensmittelproduzenten aus, mit Einzelmaschinen genauso wie mit ganzen Produktionsstätten

## Anzahl der Standorte

Inland: Neutraubling (bei Regensburg), Nittenau, Flensburg, Rosenheim  
Weltweit: über 100 Standorte

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Deutschland: rund 10.000  
Weltweit: rund 17.200

## Jahresumsatz

2021: 3,6 Mrd. Euro

## Einsatzmöglichkeiten

Forschung und Entwicklung, Informationstechnologie, Vertrieb, Einkauf, Logistik, Produktion, Produktsparten u. a.

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Traineeprogramm

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Projektbezogen möglich

## Einstiegsgehalt für Absolventen

Ca. 50.000 Euro p. a.

## Warum bei KRONES bewerben?

Bei KRONES arbeiten Sie beim führenden Systemlieferanten in der Getränkeindustrie. Sie sind im Sondermaschinenbau tätig, wo Sie spannende Herausforderungen erwarten. Sie sind an deren Lösung beteiligt, können Visionen vorantreiben und damit den technischen Fortschritt mitgestalten. Im Rahmen Ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung bieten wir Ihnen zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen an und unterstützen Ihre individuelle Karriereplanung durch vielfältige Karrierepfade. Zudem bestehen Möglichkeiten des Wechsels in andere Abteilungen oder innerhalb der KRONES Gruppe – auch international.

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%



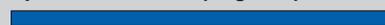
Studiendauer 70%



Auslandserfahrung 50%



Sprachkenntnisse (Englisch) 100%



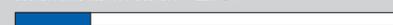
Ausbildung/Lehre 50%



Promotion 20%



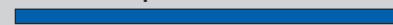
Masterabschluss 20%



Außerunivers. Aktivitäten 50%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 80%



## Sonstige Angaben

Wichtig sind darüber hinaus Teamfähigkeit, Kreativität, Flexibilität, Engagement und die Faszination für unsere Branche und unsere Produkte.



# Marketing leben – mit all seinen Facetten



»» Das Sommersemester – eine spannende Mischung aus herausfordernden Lektüren und sommerlichen Freiheiten. Kaum verlässt man abends nach einer kräftezehrenden Vorlesung den Hörsaal, liegt der Geruch einer Grillparty in der Luft. Der perfekte Lebensabschnitt, um gemeinsam mit Freunden Zeit zu verbringen. Gerade nach den schwierigen Zeiten der letzten Jahre wird es immer deutlicher, wie wichtig der soziale Austausch mit Kommiliton:innen ist. Der MTP – Marketing zwischen Theorie und Praxis e.V. bietet für dich die perfekte Möglichkeit, diesen Austausch zu fördern.

Seit über 40 Jahren steht unsere Initiative für ein immer weiter wachsendes Netzwerk aus marketinginteressierten Studierenden, Professoren und Unternehmen der Marketing-Branche. Doch solch eine Größe lässt sich am besten durch klare Zahlen und Fakten definieren: 3.600 Mitglieder, über 100 Förderunternehmen und 19 Geschäftsstellen in ganz Deutschland. Unser Verein lebt von dem stetigen Austausch innerhalb dieses Netzwerkes und bietet dir die perfekte Möglichkeit, neue Kontakte in der Welt des Marketings zu knüpfen – sowohl auf sozialer als auch auf professioneller Ebene.

Durch regelmäßige Veranstaltungen auf nationaler Ebene wie unsere halbjährlich stattfindende Geschäftsstellenversammlung, bei der sich alle 19 Geschäftsstellen zum Netzwerken und zur Weiterbildung treffen, oder durch Fachkongresse wie das European Marketing Camp, welches diesen September in Mailand stattfinden wird, bieten wir unseren Mitgliedern die perfekte Plattform, um sich hinsichtlich eigener Fachkenntnisse in den Bereichen Marketing und soziale Kompetenzen weiterzubilden. Das Rezept hierfür ist so simpel wie effektiv: work hard, play hard. Auf unseren Großveranstaltungen können sich unsere Mitglieder in diversen Workshops in Kooperation mit namhaften Unternehmen wie Unilever, Henkel oder American Express fortbilden und sowohl an ihren Soft, als auch Hard Skills arbeiten.



Gleichzeitig bieten diverse Networking-Programmpunkte die perfekte Möglichkeit, neue Studierende kennenzulernen, die sich genauso für marketingrelevante Themen interessieren wie du es tust.

Doch auch auf regionaler Ebene bietet unsere Initiative eine perfekte Weiterbildungsmöglichkeit für dich. In unseren 19 Standorten werden regelmäßig Plenen mit diversen Vorträgen zu Marketingthemen angeboten und durch verschiedene Projekte wird die Möglichkeit geboten, Verantwortung zu übernehmen. Stichwort Verantwortung: Du kannst während deiner Mitgliedszeit aktiv ein Vorstandsamt an einer unserer Geschäftsstellen übernehmen und den Verein sowohl regional, als auch national mitgestalten!

Sollten wir dich neugierig gemacht haben, schau einfach auf unserer Website vorbei unter [www.mtp.org](http://www.mtp.org) und informiere dich, ob wir auch an deiner Hochschule vertreten sind. Auf unseren regionalen Instagram-Kanälen kannst du direkt hinter die Kulissen schauen und einen breiteren Blick darüber erhalten, wofür unser Verein steht. Wir freuen uns auf dich! ■

# Schneller nach oben



Gute Ideen überzeugend vermitteln mit dem Elevator Pitch

Der Elevator Pitch taugt zu viel mehr als zum Klinkenputzen in 30 Sekunden. Als hochkonzentrierte rhetorische Substanz ist er ein ideales Werkzeug, um gute Ideen in kürzester Zeit überzeugend zu kommunizieren. Das macht ihn auch im akademischen Umfeld zu einem echten Wettbewerbsvorteil. Worauf es dabei ankommt, erklärt Kommunikationstrainer René Borbonus

» Wir leben in Zeiten kurzer Botschaften. Nicht nur die sozialen Netzwerke sind heute voll von knackigen Werbeslogans und Selbstpräsentationen. Auch in der akademischen Welt ist die Aufmerksamkeit von Entscheidern und Multiplikatoren heute noch mehr als zuvor ein rares Gut. Unsere Ansprechpartner sind viel sensibler für die Effizienz von Worten als noch vor einigen Jahren.

Sich selbst und seine Ideen – zum Beispiel für ein förderungswürdiges Forschungsvorhaben – in kürzester Zeit in Szene setzen zu können, ist deshalb mehr denn je ein Erfolgsfaktor. Dafür hat die Rhetorik ein enorm wirkungsvolles Instrument im Repertoire: den Elevator Pitch.

## Wozu die Eile? Was der Elevator Pitch für uns tun kann

Seinen Namen hat der Elevator Pitch der Legende nach von seinem ersten Aufführungsort: dem Fahrstuhl eines amerikanischen Großunternehmens, wo jemand einen großen Boss davon überzeugen wollte, dass es sich lohnen würde, ihm seine Idee ausführlich präsentieren zu dürfen. Seitdem hat sich das Anwendungsgebiet des Elevator Pitch rasant ausgeweitet.

Weil der Elevator Pitch ein so flexibles Instrument ist, gibt es keine praktischen Universallösungen, die wir einfach auswendig lernen könnten. Das würde auch seinem Sinn widersprechen: Das wichtigste Gebot des Elevator Pitch lautet Originalität. Inhaltlich herrscht deshalb große Freiheit – während sich bei der Struktur

eine gewisse Stringenz bezahlt macht.

Drei Grundregeln gilt es zu beachten, damit der Elevator Pitch sein Ziel erreicht:

### 1. Er muss die Bedürfnisse und die Sprache der Zielgruppe aufgreifen.

Das bedeutet, Sie müssen Ihre Zielgruppe kennen. Nicht nur aus Statistiken und vom Hörensagen, sondern menschlich: Nur wenn Sie wissen, mit wem Sie es zu tun haben, können Sie einschätzen, was er wirklich sucht. Und nur dann können Sie die Sprache desjenigen sprechen, den Sie überzeugen wollen.

### 2. Er muss eine unmissverständliche Botschaft transportieren.

Wenn Sie Ihre Idee oder Ihren Job nicht in wenigen Worten glasklar umreißen können, ist ein wirkungsvoller Elevator Pitch ein Ding der Unmöglichkeit. Formulieren Sie deshalb schon vorab Ihre USP so, dass der Nutzen aus Sicht der Zielgruppe unmissverständlich klar wird. Bei Wissenschaftlern bietet sich zum Beispiel ein Bezug zu persönlichen Forschungsschwerpunkten der Zielperson an.

### 3. Er muss eine Geschichte aus dem Herzen der Zielgruppe erzählen.

Ein Elevator Pitch ist Micro-Storytelling. Auch das beste Argument klingt langweilig, wenn es in einem Brei von Zahlenspielen und technischem Kauderwelsch serviert wird. Der Elevator Pitch sollte dem Gesprächspartner stattdessen die Essenz einer Geschichte aus seiner Lebenswelt bzw. seinem Interessengebiet erzählen, in der er sich gespiegelt sieht.

Bei aller inhaltlichen Finesse gilt allerdings: Der Elevator Pitch soll immer nur ein Teaser sein, der noch nicht zu viel preisgibt – schließlich ist das Ziel, dass Ihr Gegenüber mehr hören will. Erzählen Sie so viel wie nötig, um diese Person neugierig zu machen, und so wenig wie möglich, damit sie nicht durch Nebensächlichkeiten von der Kernbotschaft abgelenkt wird.

### Bauer sucht Fortschritt: Wie der Elevator Pitch die Zielgruppe bedient

Eine typische Gelegenheit für den Einsatz des Elevator Pitch schilderte mir ein Kunde aus einer nicht unbedingt rhetorikaffinen Branche: der Agrarwirtschaft. Wenn der Kundenberater beispielsweise auf einer Agrarmesse einem Landwirt sein Produkt präsentiert, klingt das ungefähr so:

„Die Probleme, mit denen Sie kämpfen, sehe ich täglich. Gerade bei einer mittelgroßen Herde wie Ihrer ist das ein Kreuz: Als alleiniger Erwerb wirft sie nicht genug ab. Um sich Ihren anderen Standbeinen richtig zu widmen, ist sie aber wieder zu groß. Ich wette, Sie haben schon lange nicht mehr gut geschlafen.“

Die gute Nachricht ist: Das muss nicht so bleiben. Die Zeiten haben sich geändert. Sie müssen heute nicht mehr ständig bei Ihren Kühen sein, um alles im Griff zu behalten. Sie können sogar höhere Erträge erzielen, während Sie sich öfter aus dem Stall zurückziehen.

Meine Firma hat ein System für Landwirte wie Sie, das Ihnen die Hälfte Ihrer Arbeit abnimmt und gleichzeitig Ihren Betrieb rentabler macht. Automatisiertes Herdenmanagement ist die ideale Lösung

für Sie. Ihre Kosten sinken, Ihre Erträge steigen. Und Sie gewinnen Zeit, die Sie für Ihre anderen Gewerbe nutzen können – oder zur Abwechslung mal wieder für sich selbst.

Ich kann Sie gern einmal in Ihrem Betrieb besuchen und mir vor Ort alles anschauen. Dann können wir in Ruhe über die Details sprechen. Haben Sie nächste Woche Zeit, wenn die Messe vorbei ist?“

Dieser Elevator Pitch wird seiner Zielgruppe, seiner Botschaft und den USP des Absenders gerecht.

### In aller Kürze: Worauf es beim Elevator Pitch ankommt

Der Elevator Pitch ist das Schweizer Messer der Rhetorik: Er ist vielfältig einsetzbar. Er passt ins rhetorische Handgepäck. Und wer häufig planmäßig oder unerwartet in die Situation kommt, Menschen überzeugen zu müssen, sollte ihn immer parat haben, um seine Chancen nutzen zu können. Die einmalige Vorbereitung zahlt sich nachhaltig aus, denn ein guter Elevator Pitch muss je nach Gelegenheit nur noch minimal abgewandelt werden. Hier noch einmal das Wichtigste im Überblick:

- Der perfekte Elevator Pitch orientiert sich inhaltlich und sprachlich an seiner Zielgruppe.
- Er erzählt eine individuelle Geschichte und verzichtet auf verallgemeinernde Werbefloskeln.
- Er verrät so viel wie nötig, um den Gesprächspartner neugierig zu machen, und so wenig wie möglich, damit er unbedingt mehr hören will. ■

**Kommen Sie gut an!**  
Ihr René Borbonus



René Borbonus zählt zu den führenden Spezialisten für professionelle Kommunikation im deutschsprachigen Raum.

Weitere Informationen unter:  
[www.rene-borbonus.de](http://www.rene-borbonus.de)

## „TDK Deutschland Top Employer 2023:

**Wie wir als Unternehmen die Zufriedenheit unserer Beschäftigten sicherstellen und uns für Nachhaltigkeit einsetzen.“**

TDK ist stolz darauf, Top Employer 2023 in Deutschland zu sein. Wir haben erfolgreich eine umfangreiche Zertifizierung des Top Employers Institute absolviert, das Arbeits- und Entwicklungsmöglichkeiten von Beschäftigten bewertet. Doch was bedeutet es heutzutage eigentlich, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, und wie können Unternehmen sicherstellen, dass die Beschäftigten gerne bei ihnen arbeiten?

» Besonders in der heutigen Zeit ist es wichtig, dass sich Unternehmen kontinuierlich weiterentwickeln, um mit den Erwartungen und Bedürfnissen von Arbeitnehmern in Einklang zu stehen. Im Wettbewerb um kreative junge Köpfe gilt es, sich zu kümmern und Maßnahmen zu ergreifen, um die Zufriedenheit der Beschäftigten sicherzustellen und ihre Potenziale langfristig zu entwickeln.



Wir wissen, dass flexible Home-Office-Regelungen zu einer ausgeglichenen Work-Life-Balance beitragen. Darüber hinaus bietet das Unternehmen zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, wie zum Beispiel Weiterbildungsmaßnahmen, Sportangebote und Unterstützung bei der Kinderbetreuung.



Insgesamt wurden wir in 20 Bereichen bewertet, darunter People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Well-being und Diversity & Inclusion. Besonders gut bewertet wurde TDK in den Kategorien Business und People Strategy sowie Leadership, unter anderem aufgrund von Mentoring-Programmen. Auch bei der Nachhaltigkeit hat das Unternehmen sehr gut abgeschnitten. In den nächsten Jahren will TDK sich darauf konzentrieren, noch besser im Bereich Employer Branding, Well-being und Learning zu werden.

TDK Electronics setzt darauf, Strom aus 100 Prozent erneuerbaren Energien zu kaufen und mit eigenen Photovoltaik-Anlagen Strom selbst zu erzeugen. Dadurch konnte der CO<sub>2</sub>-Ausstoß bereits



um 50% reduziert werden. Darüber hinaus konzentrieren wir uns auf Produkte, die die Umwelt schützen und recycelte Rohstoffe verwenden, um sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Zielen der Vereinten Nationen gerecht zu werden.

TDK Electronics bietet ein sorgfältig gestaltetes Onboarding-Programm, das eine individuelle Entwicklungsreise und eine erfolgreiche Integration neuer Mitarbeitender in die Unternehmenskultur ermöglicht. Das Programm umfasst ein Onboarding-Event und ein Buddy-Programm, bei dem langjährige Mitarbeiter Patenschaften für neue Kollegen übernehmen.

TDK Electronics investiert in die Förderung seiner Mitarbeitenden und bietet zahlreiche Trainingsprogramme, die die Beschäftigten dabei unterstützen, ihre Fähigkeiten zu verbessern, ihr Wissen zu erweitern und zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Ein Projekt zur Verbesserung der Arbeitgebermarke hat gezeigt, wie wichtig Employer Branding für TDK Electronics ist, um Spitzentalente anzuziehen und zu halten. ■



# Come & Join the Team

- Du schätzt anspruchsvolle Aufgaben
- Du arbeitest gerne in einem internationalen Umfeld
- Du kannst Dich und andere begeistern
- Du bist bereit, Initiative zu ergreifen und Verantwortung zu übernehmen
- Du suchst einen Arbeitgeber, der Individualität schätzt

Komm zu uns, und treibe Innovation und technologischen Fortschritt mit an!



TDK Electronics AG

[join-us@tdk-electronics.tdk.com](mailto:join-us@tdk-electronics.tdk.com)

[www.tdk-electronics.tdk.com/de/karriere](http://www.tdk-electronics.tdk.com/de/karriere)

## Kontakt

### Ansprechpartner

Ansprechpartner für die jeweiligen Standorte findest Du unter:  
[Homepage](#) -> [Karriere](#) -> [Ansprechpartner Human Resources](#)

### Anschrift

Rosenheimer Straße 141e  
 81671 München  
 Deutschland

### Telefon/Fax

Telefon: +49 89 54020 0

### E-Mail

[join-us@tdk-electronics.tdk.com](mailto:join-us@tdk-electronics.tdk.com)

### Internet

[www.tdk-electronics.tdk.com](http://www.tdk-electronics.tdk.com)

### Direkter Link zum Karrierebereich

<https://de.tdk-electronics.tdk.com/karriere>

### Bevorzugte

#### Bewerbungsart(en)

Vollständige Bewerbungsunterlagen online im Karriereportal hochladen

### Angebote für Studierende

#### Praktika?

Ja

### Abschlussarbeiten?

Ja. Bachelor und Master

### Werkstudenten?

Ja

### Duales Studium?

Initiativbewerbung für Maschinenbau, Elektrotechnik & BWL Wirtschaftsinformatik

### Trainee-Programm?

Nein

### Direkteinstieg?

Ja

### Promotion?

Auf Anfrage

QR zu TDK Electronics Group:



## Allgemeine Informationen

### Branche

Elektronik, Passive Bauelemente, Module und Systeme

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Deutschlandweit ca. 10 p. a., aktuelle Stellenangebote unter <https://de.tdk-electronics.tdk.com/karriere>

## Gesuchte Fachrichtungen

Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Mechatronik, Informationstechnologie, Ingenieurwesen, Mikroelektronik, BWL, Qualitätsmanagement, Wirtschaftsinformatik, Physik

## Produkte und Dienstleistungen

Zu dem breit gefächerten TDK Electronics Produktspektrum gehören Kondensatoren, Ferrite und Induktivitäten, Piezo- und Schutzbauelemente sowie Sensoren.

## Anzahl der Standorte

TDK Electronics hat rund 20 Entwicklungs- und Fertigungsstandorte und ein engmaschiges Vertriebsnetz weltweit. TDK Europe verfügt über 17 Vertriebsniederlassungen in Europa.

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Die TDK Electronics Group hat rund 24.100 MitarbeiterInnen, TDK Europe beschäftigt rund 390 MitarbeiterInnen. TDK Electronics Group und TDK Europe sind Tochterunternehmen der TDK Corporation, eines führenden Elektronikunternehmens mit Sitz in Tokio, Japan, mit rund 105.000 MitarbeiterInnen weltweit.

## Jahresumsatz

Jahresumsatz der TDK Electronics Group im Geschäftsjahr 2021: 1,4 Milliarden Euro.

## Einsatzmöglichkeiten

Produktmanagement, Produktmarketing, Vertrieb, Forschung und Entwicklung und viele weitere

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten, Promotion

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Im Rahmen der Tätigkeit möglich, oder direkt über Bewerbung bei jeweiliger Landesgesellschaft

## Einstiegsgehalt für Absolventen

Je nach Qualifikation und Stelle, tarifgebundenes Unternehmen

## Warum bei TDK Electronics Group bewerben?

Warum bei TDK Electronics Group bewerben?": Du bist ein motivierter Absolvent oder eine motivierte Absolventin, Auszubildende(r), gut ausgebildete(r) Fachkraft oder hast schon Berufserfahrung gesammelt? Dann haben wir genau das Richtige für Dich! Wir bieten großartige Einstiegsmöglichkeiten und langfristige Perspektiven in einem Unternehmen, das Deine Leistung belohnt und Dich gleichzeitig fordert. Unsere Unternehmenskultur ist darauf ausgerichtet, Dich zu fördern und Deine Eigenverantwortlichkeit zu stärken. Wir bieten viele Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, damit Du Deine Ziele im Leben erreichen kannst, ohne dass Dein Privatleben darunter leidet.

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 70%



Studiendauer 60%



Auslandserfahrung 50%



Sprachkenntnisse (Englisch) 80%



Ausbildung/Lehre 70%



Promotion 20%



Masterabschluss 40%



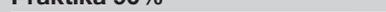
Außerunivers. Aktivitäten 20%



Soziale Kompetenz 90%



Praktika 90%



## Sonstige Angaben

Interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit, selbstständige Arbeitsweise

# Das Team als Grundbaustein des Erfolgs



» Nachdem wir bereits seit Jahren jede Saison einen elektrischen und einen autonomen Rennwagen entwickelt und gebaut haben, wagen wir uns bereits seit zwei Jahren an eine neue Herausforderung: einen Rennwagen zu bauen, der in einem Auto beide Eigenschaften verbindet. Für die diesjährige Saison ist das Ziel klar definiert: Wir wollen um Siege in der Formula Student kämpfen. Der Fokus liegt dabei darauf, die Konzepte der vergangenen Saison zu optimieren und Verbesserungen sowie neue Konzepte erfolgreich umzusetzen. Für das Erreichen dieses Ziels sind der Teamgeist und der Zusammenhalt im Team unerlässlich.

Besonders zu Beginn einer Saison ist das Zusammenwachsen des Teams unglaublich wichtig, um über die gesamte Saison den nötigen Rückhalt im Team zu haben. Es wird viel Zeit miteinander verbracht und jeder muss sich auf den jeweils anderen blind verlassen können. Gerade zu Beginn der Saison müssen bereits wichtige Entscheidungen getroffen werden und es beginnt die sehr zeitintensive Phase der Konstruktion. Dadurch wächst unser Team jedes Jahr auf eine besondere Art und Weise zusammen, sodass diese



Grundlage immer gegeben ist. Mit einem guten Team haben wir eine perfekte Basis, um an die Erfolge der vergangenen Jahre anzuschließen und die Motivation jedes einzelnen Mitgliedes aufrechtzuerhalten. Denn die goldene Regel lautet: Die Erfahrung, einen Rennwagen zu bauen, ist wertvoll, aber einen Rennwagen mit Kommilitonen zu bauen, die während der Zeit bei TUfast zu engen Freunden geworden sind, gibt einem noch viel mehr.

In diesem Jahr umfasst das TUfast Racing Team etwa 90 aktive Mitglieder und über 800 Alumni. Neben Studierenden der Fachrichtungen Maschinenwesen und Elektrotechnik engagieren sich auch zahlreiche Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler. Genauso vielseitig wie die Studiengänge unserer Mitglieder sind auch die Herausforderungen, die für eine erfolgreiche Saison zu bewältigen sind. Wichtig sind dabei nicht nur die Entwicklung und Fertigung eines schnellen Rennwagens, sondern auch die Kontaktsuche zu den Sponsoren, ein guter Außenauftritt und die Ausarbeitung des Business-Plans und Cost-Reports. Teammitglieder, die bereits eine Saison dabei waren und Erfahrungen sammeln konnten, übernehmen in den nachfolgenden Jahren häufig eine Führungsposition. Dadurch wird eine optimale Wissensweitergabe im Team ermöglicht, wobei das TUfast Racing Team auf insgesamt über 20 Jahre Erfahrung zurückbli-

cken kann. Stetig werden Anpassungen und Verbesserungen in allen Bereichen angestrebt und umgesetzt, um einen noch schnelleren und zuverlässigeren Rennwagen auf die Rennstrecke zu bringen. Leidenschaft ist dabei das Stichwort, das uns alle antreibt und uns jeden Tag auf's Neue motiviert, die vielen Stunden im Büro und in der Werkstatt für unser gemeinsames Projekt zu investieren.

Unseren Erfolg verdanken wir jedoch nicht nur den engagierten Teammitgliedern, sondern auch unseren Sponsoren, die uns jedes Jahr die Realisierung dieses Projekts ermöglichen. Für die erfolgreiche Zusammenarbeit und fachliche Unterstützung beim Bau unseres selbstentwickelten Rennwagens bedanken wir uns herzlich und freuen uns auf ein baldiges Wiedersehen. ■



Haben wir Dein Interesse geweckt? Wir sind durchgehend auf der Suche nach neuen motivierten Mitgliedern.  
Weitere Informationen findest Du auf: [tufast-racingteam.de](http://tufast-racingteam.de) [Instagram/tufastracingteam](https://www.instagram.com/tufastracingteam)

# Was ist eigentlich dieses Kom-**pli**-anze – und was hat es mit mir zu tun?

» Schon mal von Compliance gehört? Rangiert für viele irgendwo zwischen Polizei und Miss Marple und scheint – ohne nähere Betrachtung – erstmal überflüssig. Einhalten von Regeln in Unternehmen – oft mit persönlicher Einschränkung bis hin zu tumbem Gehorsam verwechselt. Aber sich dann in der Kaffeepause genüsslich-empört über Regelverstöße in großen Unternehmen in der Zeitung aufregen! „Das gibt’s doch nicht!“ „Wie kann denn so was passieren?“ „Haben die überhaupt keinen Anstand?“ Na, Lust, mal hinter die Kulissen zu blicken?

Nehmen wir einmal die Lupe zur Hand und blicken exemplarisch in den Produktionsbereich eines x-beliebigen Unternehmens, nennen wir es die „0815 GmbH“: Hier arbeiten 120 Beschäftigte in drei Schichten. Die Arbeit ist körperlich anstrengend, man kennt sich lange, es gibt wenig Wechsel der Mitarbeitenden. Vor einigen Monaten wurde ein neuer Produktionsprozess eingeführt. In letzter Zeit häufen sich Diebstähle sowie Beschädigungen von Firmeneigentum. Diese werden teils zufällig entdeckt, teils haben einige Mitarbeitenden einzelne Vorfälle direkt an die Vorgesetzten gemeldet. Nach interner Beratung unter den Führungskräften, die schon mehrfach Schulungen von der Compliance-Abteilung erhalten haben, melden sie die Vorfälle zur neutralen Untersuchung an die Hinweisgeber-Hotline. In der Compliance-Abteilung stoßen diese Meldungen den internen Untersuchungsprozess an.

Aha, also aus Sicht der Mitarbeitenden bietet das Unternehmen Wege, um Dinge, bei denen man „ein komisches Bauchgefühl hat“, vertraulich zu melden, damit sich jemand Neutrales damit befasst. Hatte nicht der Meister letzts zum Thema Vertraulichkeit und Schutz des Hinweisgebers ein Video gezeigt? Und im Pausenraum hängt doch dieses Poster zum Thema „Respektvoller Umgang miteinander“?

Als Compliance-Verantwortliche:r erst mal alles richtig gemacht: Offenbar wurden Richtlinien, idealerweise sogar ein Verhaltenskodex fürs Unternehmen etabliert. Doch genauso wichtig wie das Vereinbaren und Aufschreiben von Regeln ist es, die Themen zu vermitteln, d. h. mit allen Mitarbeitenden, und gemeint sind wirklich ALLE, darüber zu sprechen, inwiefern diese Regeln für jede und jeden Einzelnen relevant sind. Und Relevanz heißt zu verstehen, wie die Vorgaben in eigenes Handeln umgesetzt werden können.

Als Compliance-Verantwortliche:r muss man „Gesicht zeigen“, sich als Mensch erkennbar machen, um Vertrauen aufzubauen. Und genauso – wenn nicht sogar noch wichtiger – ist es, die Möglichkeiten des Dialoges aufzuzeigen. Mit wem kann ich als Mitarbeitende:r sprechen, wenn ich eine Frage habe oder mir etwas merkwürdig vorkommt? Was passiert dann mit mir? Was passiert mit dem Kollegen, über den ich berichte? Wird meine Führungskraft über meinen Hinweis unterrichtet?

Fragen über Fragen, die unausgesprochen die Entscheidung für oder gegen eine Meldung zu einem Regelverstoß begleiten.

Doch kommen wir zurück zur „0815 GmbH“. Die Untersuchungen sind abgeschlossen, einzelne Mitarbeitende wurden sanktioniert. Nun soll mit allen Beschäftigten im Bereich an der Kultur im Team und Gründen für dieses Verhalten gearbeitet werden. Gleich im ersten Treffen kommt mit voller Breitseite die Frage aller Fragen: „Sagen Sie mal, was ist das eigentlich, diese Kom-**pli**-anze?“

Als Trainer:in für Compliance-Themen denken Sie sich vielleicht in diesem Moment: „Muss ich hier bei Adam und Eva anfangen? Das ist doch sonnenklar!“ oder „Aha, ich muss also noch einige Schritte früher ansetzen.“ oder „Daaaaaanke für diese wundervolle Frage!!!“ Denn diese tiefgreifende, in ihrer Schlichtheit geradezu anarchische Frage gibt dem/der Compliance-Verantwortlichen quasi das Geschenk in die Hand, grundsätzlich über Regeln im Leben eines Menschen zu sprechen.

Egal, ob als Führungskraft, Expert:in in einem Fachgebiet oder Trainer:in für Compliance-Themen: Gehen Sie immer erst einmal davon aus, dass Sie über mehr Wissen verfügen als die Personen, zu denen Sie sprechen. Wie versetze ich mich aber in die Position meines Publikums, das nicht über dieses Wissen über Inhalte und Zusammenhänge ver-



fügt? In der Pädagogik spricht man auch vom „Fluch des Wissens“. Im Dialog zu Compliance-Themen MUSS ich an die Lebenswelten der Zielgruppe anknüpfen, um den Einstieg zu finden, was „dieses Kom-pliance“ – für jede und jeden Einzelnen!!! – bedeutet.

„Was bestimmt, wie Sie sich verhalten, wenn Sie beim Sport sind?“ „An welche Regeln haben Sie sich gehalten, als Sie mit dem Auto heute Morgen zur Arbeit gefahren sind?“ „Nach welchen Regeln führen Sie Ihre Arbeit aus?“ Und – zack! – bin ich mittendrin in der Erkenntnis, dass „diese Kom-pliance“ ja schon wesentlicher Teil meines Lebens ist – ich habe es bisher nur nicht so genannt. Was für ein großartiges Gefühl: Ich kenne das Thema schon! Darauf kann ich aufbauen!

Und ja, jetzt kommen ein paar Regeln dazu. Die aber nicht dazu da sind, um die Beschäftigten zu nerven, sondern um das Miteinander möglich und auch angenehm zu machen, um äußere Rahmenbedingungen (Gesetze, industrielle Standards etc.) in ein Verhalten im Unternehmen zu übersetzen, um Mitarbeitende in ihrer Handlungssicherheit zu

unterstützen und letztlich das Unternehmen abzusichern.

Der Tag neigt sich dem Feierabend zu. Gratulation! Sie haben Ihren ersten Tag als Compliance-Verantwortliche:r gemeistert! Und Sie sehen, es geht bei weitem nicht um die Arbeit im stillen Kämmerlein, den Rücken gebeugt über trockene Regularien, mit denen man die Belegschaft nerven kann, oder um spektakuläre Ermittlungsarbeit. Im Wesentlichen geht es bei „dieser Kom-pliance“ darum, den Sinn und die Bedeutung von Regeln und Prozessen für alle Mitarbeitenden zu vermitteln. Compliance schafft den Rahmen, will Handlungssicherheiten im Alltag herstellen und integrires Verhalten fördern – ganz nah beim Menschen.

*„Mein Sohn, sey mit Lust bey den Geschäften am Tage, aber mache nur solche, dass wir bey Nacht ruhig schlafen können.“* (Zitat aus Buddenbrooks: Verfall einer Familie (1901), Thomas Mann) ■



#### JULIA BACH

ist Expertin für die Entwicklung ethischer Unternehmenskultur und inspirierender Lernkonzepte. Als Compliance-Fachfrau mit über 20 Jahren Erfahrung in internationalen Unternehmen, Trainerin, Coach und Autorin begleitet sie Unternehmen bei der Entwicklung von Compliance-Management-Systemen, die den Menschen im Fokus haben. Ihre Trainings und „Train the trainer“ begeistern durch Interaktivität und Qualität.

[www.bach-compliance.de](http://www.bach-compliance.de)

# Leave your Footprint

Mit Innovation und Leidenschaft zum internationalen Erfolg: Outdoor- und Campingfans kommen bei Truma auch in Sachen Karriere auf ihre Kosten.

» Wer Campen und Outdoor spannend findet und Lust hat, in einem modernen Familienunternehmen zu arbeiten, ist bei Truma an der richtigen Adresse. Hier können sich Berufseinsteiger\*innen mit Ideen einbringen und Konzepte aktiv mitgestalten. Spaß und Teamplay garantiert!

## DAS IST TRUMA

So gut wie jede\*r Camper\*in kennt Truma. Der führende Systemlieferant für Reisemobile und Wohnwagen in Europa sorgt mit seinen Heizungen, Klimaanlage und Connectivity-Lösungen für unbeschwertes Campen. Das 1949 gegründete Familienunternehmen in dritter Generation beschäftigt insgesamt ca. 800 Mitarbeiter\*innen in Deutschland, Großbritannien, Italien, Schweden, USA, China und Australien. Mehr Komfort für unterwegs – dieses Versprechen gibt Truma seinen Kund\*innen.



Nachhaltigkeit wird bei Truma großgeschrieben – schließlich gehören Caravaning und die Begeisterung für die Natur zusammen. Qualität heißt hier nicht nur, leistungsfähige und zuverlässige Produkte sowie einen guten Service zu liefern, sondern auch, ökologisch und sozial zu handeln. Deshalb ist ein sorgsamer Umgang mit der Umwelt und den Ressourcen ebenso fester Bestandteil der Unternehmenskultur wie die Achtung und Wertschätzung der Mitarbeiter\*innen.

## DAS MACHT TRUMA AUS

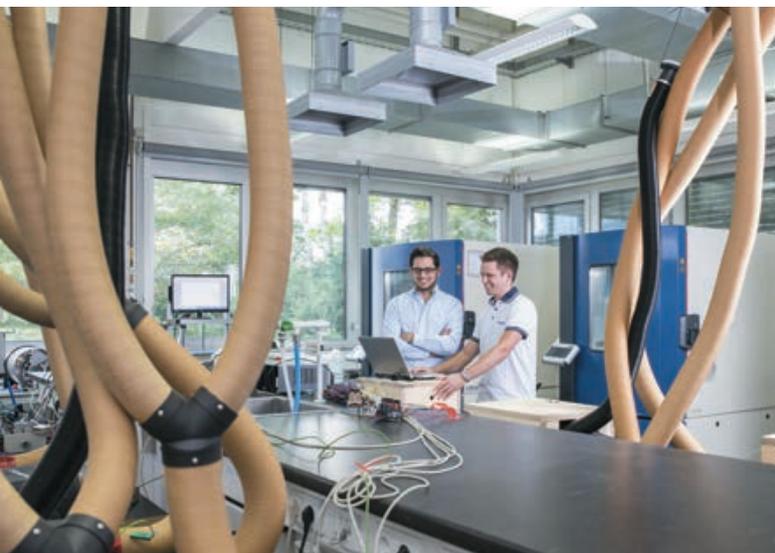
Trumas modernes Arbeitsumfeld bietet den Mitarbeiter\*innen jede Menge Raum fürs Kreative. Die Campus-Organisation des Unternehmens ermöglicht es, das große Ganze von Mechanical & Software Engineering über die Produktion bis hin zum internationalen Sales & Service.

## DAS SIND DIE MÖGLICHKEITEN

Student\*innen, die schon während des Studiums Unternehmensluft schnuppern wollen, können bei Truma als Werkstudent\*in oder Praktikant\*in wertvolle Praxiserfahrung sammeln. Außerdem gibt es die Möglichkeit, eine Abschlussarbeit zu praxisrelevanten Projekten zu schreiben. So können Bachelor- und Masterand\*innen ihr Wissen in aktuelle Unternehmensprojekte rund um neue oder zu optimierende Produkte, Verfahren und Prozesse einbringen. In jedem Fall legt das Unternehmen großen Wert auf Mitarbeiter\*innenförderung, welche durch eine ausführliche Einarbeitung und laufende Trainings gewährleistet wird.

## DAS WERDEN EINSTEIGER LIEBEN

Wer selbst mal Lust hat, mit dem Campervan in den Urlaub zu fahren, kann das bei Truma ganz einfach in die Tat umsetzen: Jede\*r Mitarbeiter\*in kann sich Reisemobile und Wohnwagen ausleihen. Außerdem unterstützt das Unternehmen durch Kita-plätze, flexible Arbeitszeiten und Betriebssport bei der individuellen Work-Life-Balance. Für einen entspannten Feierabend gibt es ein firmeneigenes Badeseegrundstück sowie den Truma Club mit Dachterrasse, Kicker und Grill. Die Unternehmenskultur ist von Wertschätzung, Teamplay und Nachhaltigkeit geprägt. Hier hinterlässt jede\*r Mitarbeiter\*in einen ganz individuellen Fußabdruck. ■



# LEAVE YOUR FOOT- PRINT

and actively shape our future with us

- + Entfalte bei uns Dein volles Potenzial!  
Wir machen das Beste für Dich möglich –  
mit jeder Menge Spaß und Teamgeist.
- + Nutze Deine Chance, in interdisziplinären  
Teams mitzudenken und das große Ganze  
im Blick zu haben.
- + Werde Teil unseres Teams und bring  
Dich mit Deiner hands-on Mentalität  
und all Deinen Ideen aktiv bei uns ein.



Interesse? Erfahre mehr unter [truma.com](https://www.truma.com)



wärmen | kühlen | steuern

Mehr Komfort für unterwegs

### Kontakt

#### Ansprechpartner

Ansprechpartner\*innen findest Du unter <https://career.truma.com/faq.html>

#### Anschrift

Truma Gerätetechnik GmbH & Co. KG  
Wernher-von-Braun-Straße 12  
85640 Putzbrunn

#### Telefon/Fax

Telefon: +49 (0)89 4617 0

#### E-Mail

[info@truma.com](mailto:info@truma.com)

#### Internet

[www.truma.com](http://www.truma.com)

#### Direkter Link zum Karrierebereich

<https://career.truma.com/stellenangebote.html>

#### Bevorzugte

##### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerbe Dich, gerne auch initiativ, über unser System unter <https://career.truma.com/initiativ-stelle-de-f11.html> mit Deinen vollständigen Unterlagen

#### Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja, Einsatzmöglichkeiten für ca. 30 Praktikanten im Jahr

**Abschlussarbeiten?** Ja, Bachelor und Master

**Werkstudenten?** Ja

#### Duales Studium? Ja,

- Studium Wirtschaftsinformatik oder Angewandte Informatik (B.Sc.)
- Studium Business Administration (B.A.)
- Studium Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Eng.)
- Studium Betriebswirtschaftslehre Personalmanagement /-dienstleistung (B.A.)
- Verbund: Ausbildung zum Industriekaufmann (w/m/d) + Studium Business Administration (B.A.)
- Verbund: Ausbildung zum Informatik-kaufmann (w/m/d) + Studium Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)
- Verbund: Ausbildung zum Elektroniker für Geräte und Systeme (w/m/d) + Studium Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Sc.)
- Duales Studium mit vertiefter Praxis der Elektrotechnik und Informationstechnik oder der Mechatronik (B.Eng.)

**Trainee-Programm?** Ja

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Nein

QR zu Truma:



# FIRMENPROFIL

## Allgemeine Informationen

### Branche

Campingbranche/Caravaning/  
Freizeitbranche

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Kontinuierlicher Bedarf von ca. 20

## Gesuchte Fachrichtungen

Mechatronik und Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft und Technische Redakteure

## Produkte und Dienstleistungen

Europas führender Systemlieferant (Thermosystems, Air Conditioning Systems, Electronic Systems) für Reisemobile und Wohnwagen

## Anzahl der Standorte

Weltweit vertreten

## Anzahl der MitarbeiterInnen

Mehr als 800 weltweit

## Jahresumsatz

In 2022: 250 Mio. Euro.

## Einsatzmöglichkeiten

Einkauf, Finance, Research & Development, Software Engineering, Industrial Engineering, Business Development, Product Management, Supply Chain Management, Compliance, Quality Assurance, Technische Redaktion, Sales & Services, Marketing, Human Relations

## Einstiegsprogramme

Direkteinstieg, Onboarding-Programm, Mentoren-Konzept

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Möglich

## Einstiegsgehalt für Absolventen

K. A.

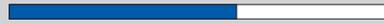
## Warum bei Truma bewerben?

- Unser modernes Arbeitsumfeld bietet Dir jede Menge Raum für's kreative Denken
- Unsere Campus-Organisation ermöglicht Dir „das big picture“ – von Mechanical & Software Engineering über unsere Produktion bis hin zu internationalem Sales & Service
- Unser Mobile-Work-Konzept sowie unsere flexiblen Arbeitszeiten ermöglichen Dir eine gute Work-Life-Balance
- Werde Teil der „Truma-Familie“ und erlebe unser wertschätzendes Miteinander

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 60%



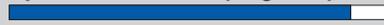
Studiendauer 80%



Auslandserfahrung 60%



Sprachkenntnisse (Englisch) 90%



Ausbildung/Lehre 20%



Promotion 50%



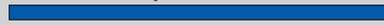
Masterabschluss 50%



Außerunivers. Aktivitäten 50%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 60%



## Sonstige Angaben

Es erwarten Dich spannende und abwechslungsreiche Aufgaben, die Du im hohen Maße selbstständig bearbeiten darfst und bei denen Du Dich selbst stark einbringen kannst.

# Aufschieberitis: So überwindest du den inneren Schweinehund

Von Aufschieben spricht man, wenn jemand Aufgaben mit hoher Priorität lange Zeit vor sich herschiebt und stattdessen andere, möglicherweise angenehmere Dinge erledigt. Der wissenschaftliche Fachbegriff lautet: Prokrastination. Dahinter steckt oft der unbewusste Versuch, mit negativen Gefühlen fertig zu werden – quasi der Schutz unseres Selbstwertgefühls. Sabrina Becker, Deutsche Bildung AG

## Wodurch entstehen aber unangenehme Gefühle in Bezug auf eine bestimmte Aufgabe?

**Mögliche Ursachen sind:** Unklare Prioritäten, schlechte Organisation, Impulsivität, Mangel an Sorgfalt, Abneigung gegen Aufgaben, Ängste, Perfektionismus.

Daraus entwickeln sich typische Denkmuster: „Lernen bringt nichts, wenn ich nicht in der richtigen Stimmung bin“ oder „Morgen fange ich an!“. Überraschung: Daraus wird in der Regel nichts. Schiebst du Aufgaben immer weiter vor dir her, entwickelt sich leicht eine übersteigerte Selbstkritik. Wie kann es jedoch gelingen, unangenehme Dinge mit einer positiven Einstellung anzugehen? Im ersten Schritt geht es um die Selbstmotivierung. Hierzu heißt es in der Psychologie: Der Mensch muss sich positive Gefühle erschaffen, um im zweiten Schritt die negativen Gefühle herunterregulieren zu können.

## “Free time is made, not found“

Schaue dir deine To-do-Liste genau an: Wie wichtig sind die dort notierten Aufgaben für dein persönliches Vorankommen? Oft lassen wir uns von den Dingen, die dringend sind, jagen und kommen deshalb nicht zu den wirklich wichtigen Aufgaben. Finde also heraus, welchen Stellenwert die jeweilige Aufgabe für dich hat, und entscheide dann, was du damit tust: delegieren, ablehnen oder ausführen. Formuliere eindeutige Ziele – zeitlich festgelegt als Lebensziele, Jahres-, Monats-, oder Tagesziele. Arbeite mit einer priorisierten Aufgabenliste, einem Tages- oder Terminplan. Identifiziere deine individuellen Stör- und Stressfaktoren und schalte diese gezielt aus. Und das Wichtigste: Konzentriere dich auf das, was du tust!

## Eat the frog first!

Dieses Zeitmanagement-Prinzip geht auf den amerikanischen Coach Brian Tracy zurück. Tracy nutzt den Frosch als Bild für ein besonders unangenehmes To-Do, das wir immer wieder aufschieben. Um diesem Teufelskreis ein Ende zu setzen, empfiehlt er, den Frosch gleich am Morgen zu essen. Soll heißen: Das Erste, was du an einem Tag erledigst, sollte die schlimmste Aufgabe sein, die auf deiner Liste steht. So fühlst du dich direkt besser und startest motivierter!

## Die ALPEN-Methode

Auch Zeitmanagement-Apps können eine große Hilfe sein. Viele davon basieren auf der ALPEN-Methode. Ziel dieser Methode ist es, die losen Fäden in deinem Kopf zusammenzubinden und in eine To-do-Liste zu überführen. Hierzu erstellst du jeden Morgen (!) in wenigen Minuten eine Tagesplanung: **A**ufgaben auflisten, **L**änge schätzen, **P**uffer und Pausen einplanen, **E**ntscheiden über Prioritäten, **N**achkontrolle der Aufgaben.

Vergiss nicht, auch Vergnügungen und Freizeit einzuplanen, und streiche alle Dinge von der Liste, die du ohnehin nicht ernsthaft machen wirst. Du wirst merken, dass sofort erledigte Aufgaben nicht vergessen gehen können und weder Schreibtisch noch Kopf blockieren. ■

Voller Support für deinen Erfolg: Wir finanzieren dein Studium und coachen dich für den Job. [www.deutsche-bildung.de](http://www.deutsche-bildung.de)



# Studium und Nebenjob: So klappt es mit der Organisation!

» Studieren und sich ausprobieren – wer neben dem Bachelor bzw. Master jobbt, entwickelt seine Fähigkeiten schnell weiter. Wenn es dann jedoch richtig mit der Arbeit losgeht, merken viele Studierende schnell, dass der volle Stundenplan, Gruppenarbeiten, Sport, Haushalt, Freunde und eben Arbeit nicht leicht zu vereinbaren sind. Doch mit der richtigen Organisation gelingt die Study-Work-Life-Balance sicher!

## Minijob, studentische Hilfsarbeit oder Selbstständigkeit?

Erst einmal alles auf Anfang: Du hast dich dazu entschieden, dir neben dem Studium etwas dazuzuverdienen? Da gibt es viele Möglichkeiten! Welche für dich passend ist, kommt ganz darauf an, was du mit dem Job bezweckst.

Geht es dir lediglich darum, dir neben dem Studium ein bisschen was dazuzuverdienen, ist ein Minijob, etwa als Kellner oder als Kassierer, eine gute Option für dich. Bei einem solchen Job bist du geringfügig beschäftigt und darfst dir monatlich bis zu 520 Euro dazuzuverdienen oder bis zu maximal 70 Tage im Kalenderjahr arbeiten.

... versuchst  
du dich an einer  
Study-Work-  
Life-Balance.

Denkst du jedoch darüber nach, später an einer Hochschule oder einem Forschungsinstitut zu arbeiten, solltest du dich um eine Stelle als studentische Hilfskraft bemühen. Hier unterstützt du bei Aufgaben wie der Vorbereitung von Seminaren oder Versuchen sowie einigen administrativen Themen. Manchmal besteht auch die Möglichkeit, selbst einen Workshop für Studierende unterer Semester zu leiten. So erhältst du einen ersten Einblick in die Lehr- und Forschungstätigkeit.

Möchtest du später lieber in einem Unternehmen arbeiten, solltest du dich um eine Stelle als Werkstudent bewerben. Ob du ein kleines oder großes Unternehmen bevorzugst, bleibt ganz dir überlassen. Es ist jedoch sinnvoll, wenn du einen Job in einer Abteilung ergatterst, die mit deinem Studium kompatibel ist. So kannst du theoretische und praktische Erfahrungen optimal miteinander verbinden.

Keine Lust, dich neben dem Studium auch noch im Job nach strikten Vorgaben und Aufgaben zu richten? Vielleicht hast du sogar eine eigene Geschäftsidee? Dann solltest du über Selbstständigkeit nachdenken.



## Zeitmanagement: Das A & O für deine Study-Work-Life-Balance

Vorlesungen von morgens bis nachmittags, danach eine Gruppenarbeit, anschließend ein Kaffee mit Freunden und eine Runde Sport und dann soll man noch Zeit und Energie für die Arbeit haben? Während es für viele bereits herausfordernd ist, eine funktionierende Work-Life-Balance zu etablieren, versuchst du dich an einer Study-Work-Life-Balance. Damit dein Leben dabei nicht nur aus Arbeiten, Studieren und mit etwas Glück ein paar Stunden Schlaf besteht, ist effizientes Zeitmanagement gefragt. Hier kommen fünf Tipps, wie das gelingen kann:

### Verschaffe dir einen Überblick über deinen Alltag:

Sieh dir deinen Stundenplan genau an. Wie viele Stunden hast du Vorlesungen, Seminare oder Laborversuche und wie lange brauchst du für die Vor- beziehungsweise Nachbereitung? Male nun eine Torte mit 24 Stücken auf und markiere so viele Stücke bzw. Stunden, wie du täglich für deine universitären Verpflichtungen einplanen musst. Nun markierst du acht Stunden für deinen gesunden Schlafrhythmus in einer anderen Farbe. Genauso verfahrst du mit deinem Sport, dem Treffen deiner Freunde, Fahrzeiten zur Uni oder Arbeit und deinen sonstigen Aktivitäten. Plane auch genügend Zeit für Haushaltsarbeiten ein. Schließlich möchtest du nicht, dass dir deine WG irgendwann genervt deine Sachen vor die Wohnungstür stellt und das Schloss austauscht, weil du dich nie beim Putzen eingebracht hast und dein ungewaschenes Geschirr sich in der ganzen Küche stapelt. Nun hast du einen guten Überblick darüber, wie viel Zeit für deine Arbeit übrig bleibt. Wichtig: Vergiss nicht, dir auch Puffer einzuplanen. Manchmal läuft eben doch nicht alles so glatt wie geplant und das sollte dich nicht in Zeitnot bringen.

### Verbinde verschiedene Aktivitäten miteinander:

Auch, wenn viele Leute gerne damit prahlen, im Job viele Dinge gleichzeitig zu machen: Multitasking im Arbeitsalltag ist nicht empfehlenswert, denn es hat einen negativen Einfluss auf Kreativität und Produktivität und kann Stress hervorrufen. Im Privatleben kannst du das Angenehme gerne mit dem Nützlichen verbinden: Lies dein Lieblingsbuch auf der Busfahrt oder höre ein Hörbuch während der Hausarbeit.

**Fin Glowick** absolvierte seine Bachelorstudiengänge in Business Management und International Business sowie seinen Master of Business Administration in Missouri, USA. Nach seinem Studium kehrte er nach Deutschland zurück, um die Verantwortung als Chief Revenue Officer (CRO) bei dem größten inhabergeführten Softwarehaus Deutschlands zu übernehmen. Dort beschäftigt er sich unter anderem mit Themen wie Buchhaltung, Finanzen, Steuern, CRM und Selbstständigkeit.



## Erledige schwierige Aufgaben schnellstmöglich:

Wir alle kennen sie, die Aufgaben, die wir als schwierig oder sehr aufwändig erachten und die wir deshalb gerne weit von uns wegschieben, quasi als Herausforderung für unser Zukunfts-Ich. Schwierig wird es jedoch dann, wenn wir uns auch Tage später nicht dafür gewappnet fühlen, uns damit zu beschäftigen. In Amerika geht man in solchen Fällen wie folgt vor: Man isst den Frosch. Klingt ekelhaft, gemeint ist damit aber lediglich, dass man die unliebsamste Aufgabe zuerst erledigen sollte. Denn wenn man direkt nach dem Aufstehen das Schwerste hinter sich gebracht hat, hat man bereits ein erstes Erfolgserlebnis und garantiert auch einen Gute-Laune-Booster für den Rest des Tages.

### Nutze Tools zur Unterstützung:

Wenn man Studium und Arbeit miteinander verbinden möchte, hat man manchmal das Gefühl, mit der ganzen Organisation ganz allein zu sein. Es gibt jedoch jede Menge Tools, die dir dabei helfen, deinen Alltag effizient zu gestalten und dadurch viel Zeit zu sparen. Wenn du dich beispielsweise fragst, was deine typischen Zeitfresser sind, und dich für eine festgelegte Anzahl an Minuten ganz fokussiert deinen Uniaufgaben widmen möchtest, können dich hilfreiche Software oder Apps unterstützen. Mit einer Projektmanagement-Software behältst du all deine Aufgaben und Deadlines stets im Blick und kannst diese bei Bedarf auch mit deinen Mitstudierenden teilen. Wenn du dich für die Selbstständigkeit entschieden hast, kommen viele neue Aufgaben auf dich zu, die unter anderem etwas mit Buchhaltung, Finanzen und Steuern zu tun haben. Um diese Aufgaben fehlerfrei und schnell abzuwickeln, solltest du eine Bürosoftware nutzen.

### Sei geduldig:

Selbst mit dem besten Zeitmanagement ist es nicht immer einfach, Studium und Job unter einen Hut zu bekommen. Das Leben steckt schließlich voller Überraschungen und manche von ihnen werden dir hin und wieder einen Strich durch deine Planung machen. Sei nicht zu hart zu dir! Du kannst nicht jeden Tag mit 100%iger Energie dabei sein. Entwicklung braucht Zeit und die solltest du dir auch nehmen. ■



# Global Talent Programm

» Viele junge Personen fragen sich in der Zeit ihres Studiums, welche Möglichkeiten es geben könnte, ein Praktikum mit persönlicher Weiterentwicklung und Auslandserfahrung zu kombinieren. Für genau diese Personengruppe eignet sich das Global Talent Programm von AIESEC besonders stark!

Doch was ist das AIESEC Global Talent Programm eigentlich, und was zeichnet dieses aus? Die Mission dessen besteht unter anderem darin, jungen Personen berufliche Erfahrungen durch Praktika im Ausland zu ermöglichen, um sie zu einem Weltmenschen entwickeln zu können. Dabei können diese neuen Kulturen kennenlernen, in vielen Branchen und Ländern ihr Praktikum absolvieren und dabei gleichzeitig ihre Sprachkenntnisse weiterentwickeln.

Persönliche, praktische bzw. berufliche Weiterbildung sowie die Entdeckung neuer



Nicole bei ihrem Auslandspraktikum in Sri Lanka

Kulturen in Kombination? Das Global Talent Programm von AIESEC macht es möglich! So ist es eine beliebte Option unter Teilnehmern, bei der Branchenwahl ihres Praktikums im Ausland ihrem Studienfokus nachzugehen, denn von Software-Engineering bis hin zu Business Development ist alles dabei! Doch nicht nur die Auswahl der Branchen ist groß, auch bei der Wahl des Standorts und der Praktikumsstelle ist bei über 20 Ländern und mehreren Hundert Praktikumsstellen weltweit für jeden der passende Ort und das passende Praktikum dabei.

Neben dem Arbeiten als Praktikant wird am Wochenende oft die Umgebung in Gruppen von Einheimischen sowie anderen Teilnehmern des Global Talent Programmes erkundet. Dabei spielt vor allem das Kennenlernen neuer Kulturen, aber auch der soziale Kontakt mit anderen engagierten Personen eine hohe Rolle. Durch die Tätigkeiten im Ausland im Zuge des Praktikums ist es zudem auch möglich, je nach Aufenthalts Land, interessante Einblicke über Religionen und Traditionen anderer Länder zu erhalten. Im Zuge des Praktikums entwickeln Teilnehmer des Global Talent Programm zudem unter anderem ihre Leadership Fähigkeiten und heben sich für zukünftige Bewerbungen durch das Auslandspraktikum von der Masse ab.

Wie kann ich ein Global Talent Praktikum im Ausland absolvieren? Nachdem du dir auf unserer AIESEC Global Talent Website ein Konto mit den benötigten Informationen über dich erstellt hast, kannst du auch schon mithilfe von zahlreichen Filtern interessante Praktika für dich suchen. Außerdem meldet sich nach deiner Anmeldung innerhalb von 24 Stunden ein Mitglied des Outgoing Global Talent Teams, dieser wird dich bei deiner Suche nach dem richtigen Praktikum und bei dem professionellen Erstellen von deinen Bewerbungsunterlagen unterstützen. Nachdem du dich für eine Praktikumsstelle über unsere Website beworben hast, erhältst du eine Nachricht von AIESEC mit Informationen über den weiteren Auswahlprozess. Nachdem du die Zusage erhalten hast, ist es auch schon Zeit deinen Koffer für dein Praktikum zu packen – doch keine Sorge, wir unterstützen dich selbstverständlich weiterhin auf dem Weg ins Ausland. Sobald du angekommen bist, wirst du von dem für dich zuständigen Lokal Komitee unterstützt.

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann besuche gerne die Global Talent Seite ([aiesec.de/praktika](https://aiesec.de/praktika)) und bewerbe dich auf ein Praktikum! Wir würden uns freuen dich bald als Praktikant im Ausland sehen zu können! ■

# Karrierecoach München – hier kannst Du richtig was lernen

**KARRIERECOACH  
MÜNCHEN**

» Karrierecoach München ist seit über 12 Jahren der kompetente Partner bei allen Themen rund um Karriereberatung, Coaching, berufliche Neuorientierung/Veränderung, Outplacement-Beratung, berufliche Weiterentwicklung sowie den Bewerbungsprozess.

Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams eine/n Praktikant\*in (m,w,d) mit Lust, richtig was zu lernen zu den Themenfeldern Personalwesen, Coaching und Beratung. Die Aufgaben sind vielfältig und langweilig wird es sicherlich nie. Karrierecoaching bedeutet, gemeinsam an den Zielen zu arbeiten, die realistisch und nachhaltig sind. Im Mittelpunkt stehen immer die Bedürfnisse der Kund\*innen, an denen wir effizient arbeiten.

Unser Team besteht aus **15 kompetenten Karriereberater\*innen, Coaches und Trainer\*innen**. Unsere Coaches kommen aus unterschiedlichen Bereichen und Branchen und in den letzten Jahren haben wir **3.500 Personen** erfolgreich bei ihren Bewerbungs-, Veränderungs- und Weiterentwicklungsprozessen begleitet und unterstützt.

Wir unterrichten zudem **an über 70 Hochschulen und Universitäten** (bisher ca. 1.500 Workshops und Online-Seminare für Studierende, Alumni und Mitarbeiter\*innen) in Deutschland und Österreich und unterstützen zahlreiche Unternehmen im Rahmen von zielgerichteten Trainings (u. a. Soft Skills, Teambuilding, Konfliktmanagement, Zeitmanagement, Stressmanagement und

Change Management), der Durchführung von Personalauswahlverfahren bzw. Assessment Centern sowie bei Outplacement- und Newplacement-Projekten.

Du willst noch tiefer in die Materie eintauchen, dann ist auch ein Traineeprogramm bei uns möglich. Wir freuen uns auf eine Bewerbung und ein Gespräch mit Dir!



Karrierecoach München –  
Partner für Coachings  
und Trainings

Wir suchen für unseren  
Standort in München

## Praktikant\*innen im Bereich Personalwesen/ Coaching/Beratung

(3/6 Monate) für ein Pflichtpraktikum oder  
freiwilliges Praktikum im Rahmen des Studiums.

Unterstützen Sie unser Team bei Coachings und  
Trainings, in der Organisation von Veranstaltungen  
und bei zielgerichteten Social-Media-Maßnahmen.



**Jetzt bewerben!**  
[karrierecoach-muenchen.de](http://karrierecoach-muenchen.de)

**KARRIERECOACH  
MÜNCHEN**

#### Kontakt

**Ansprechpartner**  
Herr Walter Feichtner

#### Anschrift

Viktoriastraße 1  
80803 München

#### Telefon/Fax

Telefon: +49 89-202081718

#### E-Mail

w.feichtner@karrierecoach-  
muenchen.de

#### Internet

karrierecoach-muenchen.de

#### Bevorzugte

##### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerben Sie sich  
ausschließlich online.  
Bitte immer vollständige  
Unterlagen als Attachments  
mitschicken!

##### Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja, Einsatzmöglich-  
keiten für ca. 5 Praktikanten  
je Jahr

##### Abschlussarbeiten?

Ja,  
Bachelor und Master

##### Duales Studium?

Nein

##### Trainee-Programm?

Ja

##### Direkteinstieg?

Ja

##### Werkstudenten?

Ja

##### Promotion?

Nein

QR zu Karrierecoach:



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

**Branche**  
Coaching und Training

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Kontinuierlicher Bedarf:  
Anzahl ca. 5 pro Jahr

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

Wirtschaftswissenschaften (insbesondere Betriebswirtschaft), Psychologie, Wirtschaftspsychologie, Kommunikationswissenschaften

## ■ Produkte und Dienstleistungen

Coachings für Privat- und Firmenkunden, Trainings/Seminare für Unternehmen und Hochschulen

## ■ Anzahl der Standorte

München

## ■ Anzahl der MitarbeiterInnen

15

## ■ Einsatzmöglichkeiten

Organisation, Kundenbetreuung, Erstellen von Präsentationen, Marketing, PR, Social Media, Vertrieb, Verwaltung, Buchhaltung, Messen

## ■ Einstiegsprogramme

Praktikum oder Traineeprogramm

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## ■ Warum bei Karrierecoach München bewerben?

Bei Karrierecoach München dürfen Sie sehr selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten. Sie organisieren Coachings und Trainings, beraten unsere Kunden und kümmern sich um unseren Webauftritt und unsere Social-Media-Kanäle.

# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

**Examensnote 80%**

**Studiendauer 80%**

**Auslandserfahrung 70%**

**Sprachkenntnisse (Englisch) 100%**

**Ausbildung/Lehre 20%**

**Promotion 0%**

**Masterabschluss 50%**

**Außerunivers. Aktivitäten 50%**

**Soziale Kompetenz 100%**

**Praktika 60%**

## ■ Sonstige Angaben

Kommunikative Fähigkeiten, Teamfähigkeit, Organisationstalent, selbstständiges Arbeiten, Interkulturalität

Kennst du schon unsere  
Online-Mediathek?

# Über 250 Karrieretipps und Wissenswertes in 5 Rubriken!

## Kommunikation



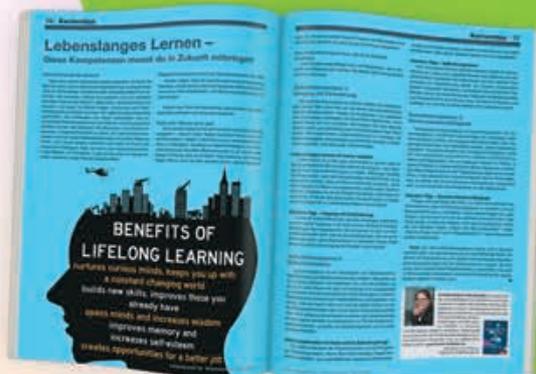
## Bewerbung & Co



## Outfit



## Wissenswertes



## Etikette und mehr



**Kostenlos und  
ohne Anmeldung!**

**campushunter.de**

Ohne Registrierung und kostenfrei!



LUDWIG-  
MAXIMILIANS-  
UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN

FAKULTÄT FÜR BETRIEBSWIRTSCHAFT  
MUNICH SCHOOL OF  
MANAGEMENT

## Herzlich willkommen an der LMU Munich School of Management

» Unsere Fakultät wächst weiter. Wir freuen uns, dass Prof. Dr. Ali Aslan Gümüşay seit Januar 2023 die Professur für Innovation, Entrepreneurship & Nachhaltigkeit im Cluster Marketing & Innovation Management und Prof. Dr. Christian Maier die Professur für Informationelle Privatheit in der digitalen Wirtschaft im Cluster Information Systems & Digital Business übernommen haben. Durch beide Professuren stärken wir nochmals unseren Fokus auf die wichtigen Querschnittsthemen "Digital Transformation" und "Legitimacy & Responsibility". ■



CAMPUS NEWS • • • CAM

## Gestalten Sie Ihre erfolgreiche Zukunft selber – mit unserem forschungs- und praxisorientierten Master of Science!

» Die LMU Munich School of Management bietet ein **konsekutives Masterprogramm** in BWL an. Dieser Studiengang schließt nach vier Semestern (120 ECTS) mit dem akademischen Grad Master of Science (M.Sc.) ab.

### Profitieren Sie von

- einem **flexiblen Curriculum**: Sie gewinnen einen **umfassenden Überblick über die Kernbereiche der BWL** –, den der Markt honoriert, lassen sich in einem von **fünf Kerngebieten (Accounting & Taxation, Finance & Insurance, Innovation & Digital Business, Marketing & Strategy, Leadership &**



**Human Resources) zum Spezialisten ausbilden und vertiefen** – ganz nach Ihren Interessen oder Sie bereiten sich auf **herausfordernde Führungsaufgaben** vor – mit einem inhaltlich breit gefächerten Studium!

- mit **integrierter Praxis**: Sie stellen Ihre Fähigkeiten in einem **konkreten Projekt** im Unternehmen unter Beweis, profitieren in **Praxis-Vorträgen von den Erfahrungen renommierter Manager:innen**, knüpfen beim **Career-Day** wertvolle Kontakte mit Unternehmen und erweitern Ihr Netzwerk in **Kamingesprächen** mit unseren **Alumni**
- an der **LMU mitten in München**: Sie studieren an einer **Excellence-Uni** mit **Top-Rankings** mitten in München Schwabing, profitieren von der **vielfältigen Unternehmenslandschaft**, erleben hautnah das **intensive Gründungsgeschehen** und können **München** und das **Umland** genießen!

Ob Sie sich direkt im Anschluss an Ihr BWL-Studium für unser Masterprogramm entscheiden oder nach einigen Jahren Berufserfahrung wieder an die Universität zurückkehren wollen – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Nähere Informationen finden Sie hier:  
<https://www.som.lmu.de/de/studium/studienangebot/master-betriebswirtschaftlehre/index.html> ■

## Oder haben Sie Interesse an unserem interdisziplinären und englisch-sprachigen Masterprogramm „Management and Digital Technologies“ (MMT)?

Der MMT-Studiengang bildet als interdisziplinäres und vollständig englischsprachiges Programm zukünftig hochqualifizierte Nachwuchskräfte im Schnittpunkt zwischen Management und digitalen Technologien aus. Der konsekutive und gebührenfreie Master ist auf vier Semester angelegt und wird mit dem akademischen Grad „Master of Science“ (120 ECTS-Punkte) abgeschlossen.

Der Masterstudiengang MMT beschäftigt sich mit unternehmerischen Fragestellungen rund um das Management und die Anwendung digitaler Technologien. Der Studiengang bietet den Studierenden die Möglichkeit, aus einem breiten Pool an Management- und Informatik-Fächern individuell ihr Studium zusammenzustellen.

### Profitieren Sie von

- **Einem hochmodernen Lehrplan:** Sie erwerben alle betriebswirtschaftlichen und informatischen Fähigkeiten, die Sie benötigen, um in der digitalen Wirtschaft der Zukunft eine führende Rolle zu spielen.
- **Akademischer Exzellenz:** Sie erhalten tiefe theoretische Einblicke und Zugang zu den neuesten Forschungserkenntnissen an einer der Top-10-Universitäten in Europa.

- **Hoher Praxisbezug:** Sie sammeln Erfahrungen in Managementmethoden und digitalem Geschäftsgebaren in gemeinsamen Praxisprojekten mit Unternehmen und Start-ups.
- **Maßgeschneiderte Unterstützung:** Sie profitieren von der individuellen Betreuung durch einen unserer Industriepartner und unseren kleinen Gruppen, die es Ihnen ermöglichen, ein familienähnliches internationales Netzwerk aufzubauen.
- **Inspirierende Umgebung:** Sie bauen ein starkes Netzwerk in verschiedenen Branchen durch verschiedene Karriere-Events auf und genießen das Leben in einer der lebenswertesten Städte der Welt.
- **Hervorragende Beschäftigungsfähigkeit:** Sie folgen den erfolgreichen MMT-Absolventen, die Jobs in bekannten Unternehmen, Beratungsfirmen, Start-ups und der Wissenschaft gefunden oder eigene Unternehmen gegründet haben.

Sie haben Informatik mit Nebenfach BWL/Medienwirtschaft oder BWL mit Nebenfach Informatik mit der Note 2,3 abgeschlossen und sind interessiert? Dann informieren Sie sich unter [www.mmt.bwl.lmu.de](http://www.mmt.bwl.lmu.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! ■

••• CAMPUS NEWS •••

## Die LMU Munich School of Management in Zahlen

Rankingplatz

1

Beste Fakultät in BWL im WiWo-Ranking 2022

Studierende

3.583

im Wintersemester 2022/23

Professuren

25

an der LMU Munich School of Management

Besuchen Sie uns auf unserer neuen Homepage [www.som.lmu.de](http://www.som.lmu.de) und auf LinkedIn [linkedin.com/company/lmu-munich-school-of-management](https://www.linkedin.com/company/lmu-munich-school-of-management)

# Nach der Uni ist vor der Karriere – Ihr Einstieg bei Sanofi



» Wir bieten talentierten Hochschulabsolvent\*innen verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in ein spannendes, forschungs- und entwicklungsgetriebenes Karriereumfeld. Ganz gleich, ob Sie sich für ein Trainee-Programm oder für den DirektEinstieg entscheiden – wir stellen Ihre persönliche Entwicklung in den Mittelpunkt und unterstützen Sie dabei, Ihre Talente zu entfalten. Dabei profitieren Sie von Anfang an von attraktiven Vergütungssystemen und Zusatzleistungen sowie von Gesundheitsleistungen und einem breiten Angebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

## Was bedeutet Arbeiten bei Sanofi

Arbeiten bei Sanofi bedeutet nicht nur, zum Erfolg eines weltweit führenden Gesundheitsunternehmens beizutragen, sondern auch, einen Beitrag für die Lebensqualität und Gesundheit der Menschen zu leisten. Diese Leidenschaft verbindet unsere Mitarbeiter\*innen in ihrer Arbeit.

Als internationaler Konzern mit einer französischen Zentrale und teilweise deutschen Wurzeln hat Sanofi Toptalenten sehr viel zu bieten. Das ist nicht nur

auf mögliche Karrierewege beschränkt. Hinzu kommen eine leistungsorientierte Bezahlung, die Möglichkeit, sich innerhalb internationaler Netzwerke fachlich und menschlich weiterzuentwickeln, sowie eine einzigartige, moderne Unternehmenskultur.

Um weiterhin so erfolgreich zu bleiben, wie wir jetzt sind, brauchen wir Mitarbeiter\*innen, die sich mit Mut und Flexibilität den täglichen Herausforderungen stellen und Sanofi voran bringen! ■

*Nach meiner Promotion bin ich bei Sanofi über ein 2-jähriges Trainee-Programm im Bereich Industrial Affairs, sprich Produktion & Fertigung, eingestiegen. Das Programm ist eine tolle Möglichkeit, um das Unternehmen an sich, aber auch gezielt verschiedene Abteilungen und Betriebe sowie viele Kolleg\*innen kennenzulernen.*

*Neben mehreren Einsatzstationen mit sehr unterschiedlichen Aufgaben konnte ich mich zudem durch zum Programm gehörende Trainings persönlich und fachlich weiterbilden. Zusammen mit dem Netzwerk, das ich bilden konnte, fühle ich mich für zukünftige Aufgaben bestens vorbereitet.*

*Seit einem Jahr bin ich im Anschluss des Programms Laborleiter in der Forschung & Entwicklung und arbeite an first- und best-in-class-Medikamenten mit, um einen realen Mehrwert für die Gesellschaft zu generieren.*

*Da in mir ein Forscherherz schlägt, bin ich täglich über die vielen innovativen und neuartigen Technologien begeistert. Ein toller Start bei Sanofi mit einem tollen Job im Anschluss, was will man mehr!*



**Dr. Florian Mayerthaler,**  
Laboratory Head in R&D



**Birgit Huber,**  
Talent Head GSA

*Wir setzen uns bei Sanofi täglich für die Gesundheit der Menschen weltweit ein. Unsere Arbeit ist sinnstiftend und wichtig und deshalb können wir mit unserem Wissen aber nie stehenbleiben. Dabei arbeiten unsere Mitarbeiter\*innen in agilen Teams funktionsübergreifend und über Kontinente hinweg zusammen und tauschen sich laufend über neue Fortschritte und Herausforderungen aus.*

*Wir möchten sie dabei bestmöglich unterstützen und ein kreatives Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle angenommen fühlen und sich entfalten können. Sei es über flexibles und hybrides Arbeiten, moderne Office-Welten, Wellbeing-Initiativen, Unterstützung bei der Kinderbetreuung, Leasing-Räder oder Fitness-Studios und vieles mehr. Aber natürlich auch über ein attraktives Gehalts- und Bonussystem sowie umfangreiche Karrieremöglichkeiten, bei denen die Talente selbst das Tempo und die Richtung vorgeben.*

*Wir freuen uns über junge Nachwuchskräfte, die an den wichtigen Stellen der Wertschöpfungskette unsere neuen Medikamente mit entwickeln, produzieren sowie vermarkten und damit die Gesundheit unzähliger Patient\*innen verbessern und letztlich so zum Erfolg von Sanofi beitragen.*



Durch den *Fortschritt* wachsen  
wir zusammen, lernen und überwinden  
die Grenzen unserer Möglichkeiten.

Wir erforschen die *Wunder*  
der Wissenschaft, um das Leben  
der Menschen zu verbessern.

**sanofi**

[www.sanofi.de](http://www.sanofi.de)

## Kontakt

Karriere-Hotline 069-305-21288  
oder über das Kontaktformular auf  
der Homepage  
[www.sanofi.de/Karriere](http://www.sanofi.de/Karriere)

## Anschrift

Industriepark Höchst, Geb. K703  
65926 Frankfurt am Main

## Telefon/Fax

Telefon: +49 69-305-21288  
Fax: +49 69-305-18523

## Internet

[www.sanofi.de/Karriere](http://www.sanofi.de/Karriere)

## Direkter Link zum Karrierebereich

[Jobs & Bewerbung](http://www.sanofi.de/Karriere/)

## Bevorzugte

### Bewerbungsart(en)

Bitte bewerben Sie sich  
ausschließlich online auf die  
jeweiligen Ausschreibungen  
unter [www.sanofi.de/Karriere](http://www.sanofi.de/Karriere).

## Angebote für Studierende

**Praktika?** Ja,  
Einsatzmöglichkeiten für  
ca. 200 Praktikant\*innen je Jahr

**Abschlussarbeiten?** Ja,  
Bachelor, Master und Diplom

**Werkstudententätigkeit?** Ja,  
in den Sommer- und Winter-  
semesterferien

**Duales Studium?** Nein

**Trainee-Programm?** Ja,

- Medical Marketing
- Naturwissenschaftler\*innen und  
Ingenieur\*innen
- Human Resources
- Sanofi Business Services
- Finance

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Nein

## QR zu Sanofi



## Allgemeine Informationen

### Branche

Gesundheit, Pharma, Health Care

### Bedarf an HochschulabsolventInnen

Jährlich ca. 100 (Uni/FH)

## Gesuchte Fachrichtungen

Naturwissenschaften, Ingenieurwissen-  
schaften (insbesondere Maschinenbau,  
Medizintechnik, Feinwerktechnik, Kunst-  
stofftechnik), Medizin und BWL

## Produkte und Dienstleistungen

Innovative, verschreibungspflichtige und frei-  
verkäufliche Medikamente, Impfstoffe, Medi-  
zinprodukte, Generika, Consumer Healthcare

## Anzahl der Standorte

Frankfurt am Main, Berlin, Köln  
Weltweit in ca. 100 Ländern vertreten

## Anzahl der MitarbeiterInnen

In Deutschland ca. 9.800,  
weltweit ca. 100.000

## Jahresumsatz

In Deutschland 4,8 Milliarden Euro (2021),  
weltweit 37,7 Milliarden Euro (2021)

## Einsatzmöglichkeiten

Forschung & Entwicklung, Medizinprodukte,  
Arzneimittelzulassung/Medizinische  
Abteilung, Wirkstoffproduktion & Arznei-  
mittelfertigung, Ingenieurtechnik/Prozess-  
entwicklung, Qualitätskontrolle/-sicherung,  
Einkauf/Logistik, Marketing & Vertrieb  
(Berlin), Finanz- & Rechnungswesen,  
Controlling, Personal, Kommunikation.

## Einstiegsprogramme

Ausbildung, Praktikum, Abschlussarbeit,  
Trainee-Programm, Volontariat, Post-Doc,  
Direkteinstieg

## Mögliche Einstiegstermine

Jederzeit

## Auslandstätigkeit

Möglich, aber Bewerbung direkt über die  
jeweilige Ausschreibung der  
Landesgesellschaft

## Einstiegsgehalt für AbsolventInnen

Positionsabhängig und marktconform,  
generelle Orientierung am Manteltarifvertrag  
für Akademiker\*innen der Chemischen  
Industrie.

## Warum bei Sanofi bewerben?

Sanofi bildet in Deutschland die komplette  
Wertschöpfungskette ab: von der Forschung  
und Entwicklung von Medikamenten über die  
Wirkstoffproduktion, die Arzneimittelfertigung  
und Medizinprodukteentwicklung hin zu der  
Vermarktung und dem Vertrieb in die ganze  
Welt. So können wir weltweit Milliarden von  
Menschen mit therapeutischen Lösungen ver-  
sorgen und stehen im Dienst der Gesundheit.

Mit Leidenschaft! Mit Perspektiven! Mit Ihnen!

Durch die unterschiedlichen Tätigkeitsfelder  
können Sie in international tätigen Teams  
arbeiten und es bieten sich umfangreiche  
Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten  
innerhalb des Unternehmens. Neben einem  
attraktiven Vergütungspaket inkl. Bonus,  
Aktienprogramm für Mitarbeiter\*innen, moder-  
ner Arbeits- und Teilzeitmodellen und Mobile  
Office bieten wir auch Unterstützung bei  
Kinderbetreuung, Elder Care, Programme  
zur Gesundheitsförderung, firmennahe  
Fitnesscenter, Sport mit Kollegen, Leasing-  
Fahrräder, zusätzliche bezahlte Familienzeit  
und vieles mehr.

# BEWERBERPROFIL

## Bewerberprofil wichtig in Prozent

Examensnote 80%



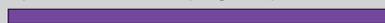
Studiendauer 100%



Auslandserfahrung 70%



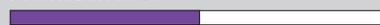
Sprachkenntnisse (Englisch) 100%



Ausbildung/Lehre 20%



Promotion 50%



Masterabschluss 100%



Außerunivers. Aktivitäten 50%



Soziale Kompetenz 100%



Praktika 100%



## Sonstige Angaben

Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, soziale und interkulturelle Kompetenz,  
Freude an Team- und Projektarbeit.

# Hochschule Fresenius bietet in München drei kostenfreie Studienplätze für geflüchtete Schüler:innen aus der Ukraine an

» Im Februar 2022 begann die Invasion russischer Truppen in die Ukraine. Die Hochschule Fresenius hat daraufhin nach Möglichkeiten gesucht, die Menschen zu unterstützen, die aufgrund der Kriegssituation aus der Ukraine flüchten mussten. Mit einer deutschlandweiten Spendenaktion setzte sie erste Impulse und weitete ihr Engagement anschließend mit einem Angebot speziell für ukrainische Studierende aus. Im Frühjahr 2022 hat sie zehn kostenfreie Studienplätze angeboten – primär in den englischsprachigen Master-Studiengängen. Zum Wintersemester 2023/2024 baut die Hochschule in Kooperation mit der EJKA – Europäischen Janusz Korczak Akademie ihr Angebot aus: In einem Pilotprojekt am Münchner Standort stellt sie geflüchteten Schüler:innen aus der Ukraine drei kostenfreie Studienplätze für die Bachelorstudiengänge des „Creative Media Clusters“ zur Verfügung.

Das Angebot richtet sich an Schüler:innen, die während des Kriegs nach Deutschland geflüchtet sind und deutsche Sprachkenntnisse sowie die Hochschulreife in Deutschland erworben haben. „Mit dieser Initiative möchten wir jungen Menschen aus der Ukraine eine Perspektive geben“, erklärt Initiator des Projekts Prof. Dmitri Popov, Studiendekan für „Motion Design & Management“.

Das Projekt führt die Hochschule Fresenius mit der EJKA – Europäischen Janusz Korczak Akademie durch, mit der sie schon einige Jahre erfolgreich zusammenarbeitet. Unter anderem unterstützt die Hochschule Fresenius das



Foto: hs-fresenius.de

Leadership-Programm der EJKA Youth-Bridge München für Schülerinnen und Schüler verschiedener Herkunft, Muttersprache und Religion. Mit dem pädagogischen Angebot „Shalom Ukraine“ hat EJKA einen großen Beitrag in der Betreuung der aus der Ukraine geflüchteten Schulkinder geleistet.

Interessierte mit entsprechender Hochschulzugangsberechtigung können sich für diese Studiengänge bewerben:

- Mediendesign & Management (B.A.),
- Game Design & Management (B.A.),
- Motion Design & Management (B.A.),
- UX Design & Management (B.A.),
- Content Creation & Online-Journalisms (B.A.).

Folgende Unterlagen müssen Interessierte einreichen: In einem Motivationsbrief sollen die Bewerber:innen ihren Werdegang schildern, das Interesse an dem gewählten Studiengang begründen sowie die Vision über die eigene berufliche Zukunft beschreiben. Außer-

dem reichen die Bewerber:innen einen tabellarischen Lebenslauf mit einem Foto und Arbeitsproben ein.

Je nach gewähltem Studiengang gelten als Arbeitsproben graphische Werke aller Art, Videos, Animationen, Charakter-Design-Skizzen, Comics, Spielprototypen, journalistische Beiträge oder Social-Media-Inhalte in Text, Bild oder Video-Formaten. Die Arbeitsproben können in analoger Form oder digital eingereicht werden. ■

Alle Bewerbungsunterlagen können bis zum 15.07.2023 an die folgende Adresse geschickt werden:

HOCHSCHULEN FRESENIUS GmbH  
Herrn Prof. Dmitri Popov  
Infanteriestraße 11a

80797 München

# Mein Auslandssemester in Dubai: Elias @ American University In The Emirates

**Elias Scholz, Absolvent des Bachelorprogramms International Business an der Munich Business School, verschlug es im Sommer 2021 für sein Auslandssemester in die Vereinigten Arabischen Emirate, genauer gesagt nach Dubai. Im Blogartikel berichtet er von seinen Erfahrungen an der American University of the Emirates und gibt Einblicke in das Leben in Dubai.**

## Warum Dubai?

Die COVID-19-Pandemie hat wie bei vielen Studierenden auch mein Studium an der Munich Business School (MBS) geprägt. Aufgrund von Einreisebeschränkungen konnte ich mich Anfang 2021 nicht wie ursprünglich geplant für die MBS-Partneruniversität University of California, Los Angeles (UCLA), in den USA bewerben, sondern hatte die Wahl zwischen Hochschulen in Kanada, Spanien und Dubai. Da ich während meiner Schulzeit schon mehrmals in Kanada und Spanien war, entschied ich mich für Dubai, einen der aufstrebendsten Orte der Welt aktuell.



## Studieren an der American University in the Emirates

Ich hatte schon im Vorfeld gehört, dass Dubai eine sehr internationale Stadt ist und ca. 90% der Einwohner\*innen anderen Teilen des Globusses entspringen. Viele Bewohner\*innen kommen etwa aus Indien, Pakistan, England, aber auch Deutschland. Bei der Ankunft bestätigte sich dieser Eindruck und ich ging dementsprechend stark davon aus, dass auch an der Universität viele internationale Studierende anzutreffen wären. Das war aber überraschend nicht der Fall. Während meines Auslandssemesters war ich der einzige Student aus Europa. Um herauszufinden, wie die Einheimischen arbeiten, denken und sich verhalten, war das natürlich super.

Das Studienangebot an der American University in the Emirates (AUE) beschränkt sich nicht nur auf Business-Fächer, sondern bietet auch Kurse im Bereich Healthcare, Design oder Jura an. Ich entschied mich für die Kurse Small Business Management, Special Topics in Marketing, Leadership and Organizational Creativity und Entrepreneurial Management. Leider wurde mir fünf Tage vor Semesterstart mitgeteilt, dass das Semester online stattfinden wird und nur die Prüfungen vor Ort geschrieben werden würden. Da ich allein nach Dubai gereist war, niemanden vor Ort kannte und auch allein wohnte, konnte ich nur online Kontakte knüpfen anstatt am Campus selbst. Das war natürlich schade, aber zahlreiche Gruppenarbeiten erlaubten es mir dennoch, den Draht zu den einheimischen Studierenden zu finden. Im Laufe der Zeit entwickelte sich sogar eine Freundschaft mit einem Studenten aus Syrien. Osama und ich trafen uns auch nach der Uni, um zusammen an Projekten zu arbeiten oder eine Shisha zu rauchen.

Im Vergleich zur MBS in München ist der AUE-Campus riesig. Es gibt Restaurants, Cafés und sogar ein Ärztehaus. Das Niveau



**Munich Business School**  
University of Applied Sciences



in den einzelnen Fächern war sehr unterschiedlich und hing größtenteils vom Lehrpersonal ab. Durch den onlinebedingten Unterricht entschieden sich die meisten Dozierenden dazu, Projekte statt schriftlicher Prüfungen durchzuführen. So analysierten wir Marketingkampagnen oder kreierten unsere eigenen Businesspläne. Die Gruppendynamik war sehr interessant, da ein paar „Locals“ nicht die Notwendigkeit sahen, ihre Projekte selbst durchzuführen, und stattdessen lieber Ghostwriter\*innen engagierten. Somit absolvierte ich die Projekte meistens allein oder mit meinem Kumpel Osama aus Syrien.

Die Studierenden zeigten großes Interesse an meiner Person und Deutschland. So sollte ich in den Vorlesungen oft erläutern, wie sich gewisse Aspekte zwischen dem Mittleren Osten und Zentraleuropa unterscheiden. Am Ende des Semesters fanden dann noch die Abschlussprüfungen am Campus statt, an denen man nur mit einem max. 48 Stunden alten PCR-Test teilnehmen durfte.

## Leben in Dubai

Man muss sich daran gewöhnen, in Dubai zu leben. Die Stadt hat unglaublich viel zu bieten und man muss eine Balance zwischen Arbeit und Freizeit finden. Einheimische besuchen nur selten die typischen Touristenattraktionen und bevorzugen stattdessen ruhigere Orte. Da ich sehr zentral wohnte, hatte ich viele der typischen Sehenswürdigkeiten direkt um mich und konnte jedes Wochenende neue Highlights besichtigen. Ebenfalls angenehm war, es dass die Wohngebäude ein eigenes Fitnessstudio und einen Pool haben, wodurch ich mir den Tag gut einteilen konnte.

Nach vier Monaten, die wie im Flug vergingen, war es das dann auch schon – und das Auslandssemester war vorbei. Es

war eine sehr wertvolle Erfahrung, um die arabische Kultur zu verstehen und Dubai kennenzulernen.

Denkst du auch darüber nach, ein Semester in Dubai zu studieren? Gerne beantworte ich deine Fragen und gebe dir ein paar Tipps, worauf du achten solltest. Schreib mir einfach eine Mail: [elias0608@aol.de](mailto:elias0608@aol.de)



# Mit den 7 Säulen der Resilienz gelingt auch Dir der Berufseinstieg!

» Der erste Job nach dem Studium ist meistens eine echte Herausforderung: Vielleicht bist du umgezogen, hast noch wenige Freunde und alles ist neu. Selbst, wenn du im Heimatort geblieben bist, kann es sein, dass das Aufgabenspektrum, die vielen Kolleginnen und Kollegen und Erwartungen von allen Seiten dich ganz schön ins Schleudern bringen. Vielleicht quälen dich auch nachts Gedankenschleifen. Falls dir das bekannt vorkommt, kann ich dich beruhigen und zugleich ermutigen, dagegenzusteuern. Beruhigen, da dies vielen Berufseinsteigern so geht. Neue Strukturen, unklare Zuständigkeiten, Aufgaben, die nicht leicht von der Hand gehen, unendliche Meetings – kein Wunder, dass einem da der Kopf schwirrt.

## Karriere- und Lebenstipp Nr. 1

### Gewinne Klarheit für dich:

Verschaffe dir einen Überblick, woher das Gefühl der übermäßigen Anstrengung kommt. Teile ein Blatt in drei Kategorien:

- 1- Das läuft schon richtig gut.
- 2- Da sind noch Support und Veränderung notwendig
- 3- An diesen Stellen habe ich noch echte Bauchschmerzen.

Freu dich als Erstes über das, was richtig gut läuft. Das ist großartig für den Einstieg. Darauf kannst du aufbauen!



Dann überlegst du, welche Handlungsmöglichkeiten du an den Stellen hast, an denen etwas nicht rund läuft. Hilft ein fachliches Gespräch, benötigst du einen Blueprint, wäre ein Mentor für dich hilfreich oder möchtest du Gespräche führen, die zum Beispiel das kollegiale Miteinander oder Meeting-Strukturen betreffen? Dafür bereitest du dich am besten schriftlich vor, so kannst du die Gedanken sortieren und mögliche Vorwürfe als Bedürfnisse formulieren.

### Die Vorbereitung könnte so aussehen:

- ▼ Was brauchst du noch, um persönlich anzukommen?
- ▼ Was würde dir helfen – welchen Support benötigst du konkret?
- ▼ An welchen Stellen brauchst du Feedback, um deine Arbeitsweise zu verbessern?
- ▼ Was würdest du dir sonst wünschen, damit es dir gut geht?

## Karriere- und Lebenstipp Nr. 2

### Überprüfe dein Kommunikationsverhalten

Betrachte das Kommunikationsverhalten in deinem Arbeitsbereich. Viele Dinge liegen oft daran, dass nicht klar und effektiv kommuniziert wird. Viele Missverständnisse basieren auf fehlender Klarheit. Überlege an dieser Stelle, was du selbst verbessern kannst. Manchmal fragen wir nicht genug als Neuling im Job, da wir denken, „das müsste ich doch wissen“. Dabei erwarten die anderen, dass man Fragen stellt und auf sie zukommt, wenn man etwas nicht weiß.

## Karriere- und Lebenstipp Nr. 3

### Arbeite an deiner Resilienz

Resiliente Menschen zeichnen sich dadurch aus, dass sie Stress und Herausforderungen besser wegstecken als andere. Das heißt nicht, dass sie keine Probleme haben, aber sie haben einen guten Umgang damit im Leben gefunden und das kann man trainieren. Fürs Berufsleben ist Resilienz ein wichtiger Faktor. Denn in der Zeit des ständigen Wandels ist der Umgang mit Unsicherheit und Unvorhersehbarem an der Tagesordnung.

### Selbstcheck:

Auf einer Skala von 1-10 – wie hoch würdest du deine Resilienz einordnen? Wobei 1 und 10 bedeuten: 1 = Krisen sind meine Achilles-Ferse, damit kann ich wirklich schlecht umgehen, ich bin schnell gestresst; 10 = ich bin tiefenentspannt, mich haut nichts so leicht um.





Liegst du auf der Skala im unteren Bereich, ist es gut, an deiner Resilienz zu arbeiten. Das Modell der sieben Säulen der Resilienz der Psychologin Ursula Nuber ist dabei sehr hilfreich:

#### Die sieben Säulen der Resilienz

- ▼ Gesunder Optimismus
- ▼ Akzeptanz
- ▼ Lösungsorientierung
- ▼ Bindung und Netzwerkorientierung
- ▼ Selbstfürsorge
- ▼ Verantwortung übernehmen
- ▼ Positive Zukunftsplanung

#### Erste Säule: gesunder Optimismus

Es geht nicht darum, eine toxische Positivität zu entwickeln, sondern zu erkennen, warum das Glas halb voll und nicht halb leer ist. Die Fragen: Was läuft bereits gut? Wo liegen Chancen? Wie würde ein Optimist die Situation beurteilen? kannst du regelmäßig in deinen Arbeitsalltag einfließen lassen. Auch ein kurzer Tagesrückblick: Was ist heute positiv verlaufen und was war mein Beitrag dazu, ist besonders förderlich für ein Gefühl der Selbstwirksamkeit und für einen gesunden Optimismus.

#### Zweite Säule: Akzeptanz

Nimm dir folgendes Zitat von Reinhold Niebuhr zu Herzen: [...] gib mir die Gelassenheit, Dinge hinzunehmen, die ich nicht ändern kann, den Mut, Dinge zu ändern, die ich ändern kann, und die Weisheit, das eine vom anderen zu unterscheiden. Das



ist das Mantra der Akzeptanz. Ein weiteres Tool, das ich dir empfehlen kann, ist der Circle of influence von Stephen Covey – er zählt auf das Erlernen von Akzeptanz ein.

#### Dritte Säule: Lösungsorientierung

Eine aktive Ziel- und Lösungsorientierung geht mit dem Zukunfts- und Gestaltblick einher und ist in herausfordernden Situationen ein wahrer Resilienz-Booster. Egal, ob du eine Tabelle mit Lösungsideen anlegst, ob du smarte Ziele formulierst oder ob du dir ein Flipchart mit Post-its als Meilensteine malst, wichtig ist die Orientierung vom Problem zur Lösung.

#### Vierte Säule: Bindung und Netzwerkorientierung

Gemeinschaft und ein gutes Miteinander sind wichtige Grundbedürfnisse aller Menschen. Es lohnt sich also, in Beziehungen zu investieren. Neue Freunde zu suchen, mit den Kolleginnen und Kollegen die Mittagspause zu verbringen und Anknüpfungspunkte zu finden, ist gut für dich und für deine Laune. Auch ein Sportverein in einer neuen Stadt oder ehrenamtliches Engagement helfen dir, nicht nur Bindungen aufzubauen, sondern auch für den Ausgleich von der Arbeit zu sorgen.

#### Fünfte Säule: Selbstfürsorge

Nimm dir Zeit für dich. Lerne dich und deine Bedürfnisse so gut wie möglich kennen, Sorge für dich und sei nett und nicht zu streng zu dir selbst. Erinnerung daran, dass du alles so gut, wie möglich machst und dass du gut so bist, wie du bist. Sorge

für genug Abstand von der Arbeit, für gesunde Ernährung und körperlichen Ausgleich. Schon ein Spaziergang in der Sonne hilft, wieder Energie zu tanken.

#### Sechste Säule: Verantwortung übernehmen

Übernimm Verantwortung für dich und dein Handeln. Wenn du dich nicht wohl fühlst, sprich drüber und versuche Ideen zu finden, wie es besser gehen kann. Gehe nicht in die Opferrolle und suche nicht die Schuld bei anderen. Ändern kannst du nur dich selbst, nicht die anderen. Mit dieser Haltung wirst du viel resilienter, da du selbst entscheiden kannst, wofür du dich einsetzt, was dir wichtig ist und wo du dich lieber zurückhältst.

#### Siebte Säule: Positive Zukunftsplanung

Diese siebte Säule ergibt sich fast von selbst aus den anderen Säulen. Wenn du Verantwortung übernimmst und nach Lösungen suchst, bist du bereits in Richtung Zukunft unterwegs. Wenn du dann noch deine Stärken kennst und diese einsetzt, spürst du Selbstwirksamkeit. Diese beflügelt und gibt dir Energie und Leichtigkeit.

Wenn du jetzt merkst, „hui, beim Thema Resilienz ist etwas im Argen bei mir“, keine Sorgen. Es gibt Kurse, die sogar von den Krankenkassen unterstützt werden, Literatur und viele kleine Übungen, die dir helfen, Resilienz zu erlernen. Auch Yoga, Achtsamkeit und Freizeitausgleich in der Natur zahlen auf deine Resilienz ein.

Ich wünsche Dir viel Freude im neuen Job und vergiss nicht: Zwar ist aller Anfang schwer, doch wohnt auch jedem Anfang ein Zauber inne. ■



**KATRIN BUSCH-HOLFELDER** ist Expertin für die Zukunftsfähigkeit von Menschen und Organisationen in Zeiten des Wandels. Als Keynote-Speakerin, Autorin und Business-Coach begleitet sie Unternehmen und Menschen bei der Lösung beruflicher Herausforderungen und hilft ihnen, ins Handeln zu kommen und die eigenen Kräfte zu aktivieren. Dabei greift sie auf ihre mehr als 20-jährige Berufserfahrung in internationalen Konzernen und im öffentlichen Dienst zurück. [www.busch-holfelder.de](http://www.busch-holfelder.de)

**Kontakt**  
**Ansprechpartner**  
**Bewerbermanagement**  
+49 7231 / 1560-888  
karriere@thost.de

**Anschrift**  
THOST  
Projektmanagement GmbH  
Villinger Str. 6  
75179 Pforzheim

**Internet**  
www.thost.de

**Bevorzugte**  
**Bewerbungsart(en)**  
Bitte nur vollständige Bewerbungen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse inkl. Abitur und aktueller Notenübersicht) an [karriere@thost.de](mailto:karriere@thost.de) oder über den „Jetzt bewerben“-Button

**Angebote für Studierende**  
**Praktika?**  
Praktika im Inland an unseren Standorten möglich (mind. 5-6 Monate)

**Werkstudententätigkeit?**  
An unseren deutschen Standorten möglich

**Abschlussarbeiten?**  
Begrenzt möglich

**Duales Studium?**  
An der Internationalen Hochschule (IU) in den Fächern Bauingenieurwesen, Architektur und Wirtschaftsingenieurwesen

**Ausbildung?**  
Kaufmann\*frau für Büromanagement  
Kaufmann\*frau für IT-Systemmanagement  
Kaufmann\*frau für Marketingkommunikation

**Trainee-Programm?**  
Training on the job

**Direkteinstieg?** Ja

**Promotion?** Nicht möglich

**QR zu THOST:**



# FIRMENPROFIL

## ■ Allgemeine Informationen

### Branche

Wir steuern komplexe Projekte in den Bereichen Immobilien, Mobilität, IT, Anlagenbau, Infrastruktur und Energie.

### Bedarf an Hochschulabsolvent\*innen

Kontinuierlicher Bedarf

## ■ Gesuchte Fachrichtungen

**Studium:** Ingenieur- und Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik

**Fachbereiche:** Architektur, Bauingenieurwesen, Chemieingenieurwesen/Verfahrenstechnik, Energietechnik, Maschinenbau, Mathematik, Physik, Projektmanagement, Sonstiges

## ■ Dienstleistungen

THOST ist mit rund 600 Mitarbeiter\*innen eines der führenden deutschen Unternehmen im Projektmanagement. Von unseren Standorten weltweit steuern wir komplexe Projekte in zahlreichen Branchen. Mit unserer breit gefächerten Expertise im Projektmanagement betreuen wir nationale und internationale Industriekunden sowie öffentliche und private Investoren. Projekte sind unsere Welt!

## ■ Standorte

**National:** Pforzheim (Hauptsitz), Berlin, Bremen, Dresden, Dortmund, Essen, Frankfurt, Freiburg, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

**International:** Abu Dhabi, Stans, Rotterdam, Dubai

## ■ Anzahl der Mitarbeiter\*innen

600

## ■ Mögliche Einstiegstermine

Direkteinstieg jederzeit möglich

## ■ Auslandstätigkeit

Möglich. Bewerbungen über [karriere@thost.de](mailto:karriere@thost.de)

## ■ Warum bei THOST Projektmanagement bewerben?

THOST Projektmanagement setzt Maßstäbe im Projektmanagement. Umfassende Projekterfahrung, fundierte Fähigkeiten und Projektkenntnisse setzen wir zielorientiert und unabhängig ein.

Zu unseren Leistungen zählen das ganzheitliche Projekt-, Risiko- und Vertragsmanagement sowie die Steuerung komplexer Prozesse aus der Industrie unter Berücksichtigung der vielfältigen Interessenslagen im Projekt. Damit sichern wir zielführend Projekterfolg und Kundennutzen.

So eröffnen wir engagierten und motivierten Ingenieur\*innen attraktive Karrierechancen im In- und Ausland.

Finden Sie Ihren Einstieg bei uns unter [www.thost.de/karriere](http://www.thost.de/karriere).

Als Familienunternehmen entsprechen langfristige Verpflichtungen gegenüber unseren Mitarbeiter\*innen unserer Tradition. Wir bieten attraktive Entwicklungsmöglichkeiten für alle unsere Mitarbeiter\*innen und sorgen damit für eine ausgewogene Repräsentanz aller Geschlechter in Positionen mit Entscheidungskompetenz. Unsere Bemühungen um eine herausragende Qualität in der Unternehmens- und Arbeitgeberkultur und die stetige Weiterentwicklung in der Betreuung unserer Mitarbeiter\*innen wurden mit dem Audit „berufundfamilie“ sowie dem Signet „top4women“ ausgezeichnet. Seit 2018 zählt THOST mit der Auszeichnung als LEADING EMPLOYER zum Kreis der ganzheitlich besten Arbeitgeber in Deutschland. Seit vielen Jahren unterstützen wir das bundesweite Programm Deutschlandstipendium. Damit fördern wir den Ingenieur Nachwuchs und helfen mit unserem Engagement zahlreichen Studierenden, sich ganz auf das Studium zu konzentrieren und den Studienerfolg



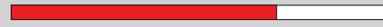
# BEWERBERPROFIL

## ■ Bewerberprofil wichtig in Prozent

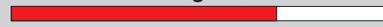
**Examensnote 70%**



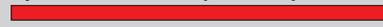
**Studiendauer 70%**



**Auslandserfahrung 70%**



**Sprachkenntnisse (Deutsch) 100%**



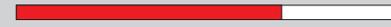
**Ausbildung/Lehre 30%**



**Promotion 10%**



**Masterabschluss 70%**



**Außerunivers. Aktivitäten 40%**



**Soziale Kompetenz 100%**



**Praktika (im Bereich Projektmanagement) 90%**



## ■ Sonstige Angaben

Sie sind es gewohnt, selbstständig und mit hoher Eigendynamik zu arbeiten, und verfügen über ausgeprägte analytische Fähigkeiten, sehr gute MS-Office-Kenntnisse, gerne auch MS Project oder Oracle Primavera. Sie besitzen idealerweise erste Berufs- und Projekterfahrungen (z. B. in Form von Praktika) und arbeiten gerne in einem internationalen Umfeld.

Projekte  
sind unsere  
Welt



THOST ist eines der führenden deutschen Unternehmen im Projektmanagement. Von unseren Standorten im In- und Ausland steuern wir komplexe Projekte in den Bereichen Immobilien, Öffentliche Hand, Gesundheit, Energie, Infrastruktur, Automotive, Chemie & Petrochemie, Pharma, Öl & Gas und IT. Mit unserer breit gefächerten Expertise im Projektmanagement betreuen wir Industriekundinnen und -kunden sowie öffentliche und private Investor\*innen.

Wir stehen für herausragende Qualität in der Unternehmenskultur und die stetige Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Das bestätigen seit vielen Jahren unsere Arbeitgeberzertifizierungen (audit berufundfamilie sowie top4women). Seit 2018 zählt THOST Projektmanagement mit der Auszeichnung LEADING EMPLOYER außerdem zum Kreis der besten Arbeitgeber\*innen in Deutschland.

Werden Sie Teil unseres Teams. Jetzt bewerben!



Hier geht's zu  
unseren Stellenanzeigen



# So kann Dein Blick in die Zukunft aussehen

Neugierig geworden? Dann lerne uns näher kennen und mach dir ein Bild davon, wie deine beruflichen Perspektiven in einem unserer Teams aussehen könnten.



[cnxtechnology.com](https://cnxtechnology.com)



[cnx-consulting.de](https://cnx-consulting.de)

